

경동나비엔
지속가능경영보고서
2025

OPTIMIZE LIVING AND ENVIRONMENT

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 경동나비엔의 2025년 지속가능경영보고서로, 기업을 통한 사회공헌이라는 기업이념을 바탕으로 경동나비엔이 기업 활동을 통해 창출하고 있는 경제적·환경적·사회적 가치와 노력을 담고 있습니다. 경동나비엔은 매년 지속가능경영보고서를 발간하며 이해관계자들과 소통하고 ESG 성과 및 활동을 투명하게 공개하고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with) 하게 작성되었습니다. 또한 지속가능성회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 Electrical & Electronic Equipment 기준에서 요구하는 지표와 기후변화 재무정보공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고안을 반영하여 작성되었습니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 경제·환경·사회적 성과를 담고 있습니다. 일부 성과에 대해서는 2026년 3월까지의 정보를 포함하고 있으며, 정량적 성과는 연도별 추세 파악이 가능하도록 최근 3개년 수치를 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 재무 성과 및 온실가스 데이터는 연결 기준, 온실가스를 제외한 비재무 성과는 경동나비엔 국내 사업장에 해당하는 서울사무소, 기술연구소, 생산사업장(서탄, 평택, 송탄, 가산) 등 별도 기준으로 작성되었습니다. 일부 환경 및 사회 성과의 경우, (주)경동에버런, (주)경동폴리움, (주)경동티에스, Navien, Inc. 등 주요 계열회사의 성과를 포함하고 있으며, 보고범위가 상이한 경우, 본문 또는 주석으로 범위에 대한 상세 설명을 별도 명시하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 이해관계자에게 지속가능경영 활동을 더욱 투명하게 전달하고자 한국경영인증원(KMR)으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 적용된 검증 기준은 AA1000AS, Moderate Level, Type 2이며, 상세 내용이 기재된 검증의견서는 본 보고서 135페이지에서 확인할 수 있습니다.



Cover Story

경동나비엔 브랜드 컬러 기반의 선형 그래픽을 활용하여 시각적 아이덴티티를 강화하고, 연결과 확장의 이미지를 통해 지속가능한 에너지 솔루션 기업으로서의 비전을 표현하였습니다.

문의처

담당부서 | 가치경영팀

이 메 일 | esg@kdiwin.com

전 화 | 02-3489-2441

주 소 | 본사 경기도 평택시 서탄면 수월암길 95
서울사무소 서울특별시 영등포구 국회대로76길 22, 7층

Contents

Company Overview

ESG운영위원장 Message	005
Our Business	006

ESG Management

Our Approach to ESG	011
이중 중대성 평가	013
이해관계자 커뮤니케이션	017

Focus Area

기후변화 대응	019
친환경 비즈니스 모델	031

ESG Performance

환경	042
환경경영	043
생물다양성	053
사회	057
안전보건경영	058
인재경영	066
인권경영	073
공급망 관리	076
고객중심경영	083
지역사회 참여	093
정보보안	097
거버넌스	100
이사회	101
주주권리 보호	104
윤리 및 준법경영	105
통합 리스크 관리	110

Appendix

ESG Data	113
GRI Index	125
SASB Index	128
TCFD Index	129
KSSB Index	130
UN SDGs	131
인증 현황	132
협회 가입 현황	133
온실가스 배출량 검증의견서	134
제3자 검증의견서	138

Company Overview

ESG운영위원장 Message
Our Business

ESG Management

Focus Area

ESG Performance

Appendix

COMPANY OVERVIEW

Company Overview

ESG운영위원장 Message

Our Business

ESG Management

Focus Area

ESG Performance

Appendix

ESG운영위원장 Message

경동나비엔의 지속가능한 성장 여정에 함께해주시는 이해관계자 여러분, 안녕하세요.

2025년은 글로벌 통상환경의 변화와 지정학적 불확실성, AI, 디지털 전환의 가속화뿐만 아니라 에너지 전환의 가속화로 산업전반의 변화가 더욱 확대된 한 해였습니다. 특히 세계 각지에서 발생하는 기후위기와 공급망 리스크는 기업 경영의 불확실성을 높이는 동시에, 탄소중립과 에너지 효율을 새로운 경쟁력으로 요구하고 있습니다. 이러한 변화 속에서 경동나비엔은 기술 혁신을 기반으로 글로벌 경쟁력을 강화하며, 지속가능한 미래를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

경동나비엔은 사람과 환경을 위한 기술 혁신을 바탕으로 에너지 효율 향상과 탄소배출 저감을 위한 제품과 서비스를 지속 확대하고 있습니다. 또한 스마트 홈 플랫폼 경쟁력을 강화하며 온도·습도·청정도 등 공기의 질과 안전까지 아우르는 통합 생활환경 솔루션을 통해, 지속가능한 미래를 만들어가는 쾌적한 생활환경 파트너로 나아가고 있습니다.

또한 2025년에는 주요 제품군에 대한 전과정평가(LCA)를 시행하며 제품 전 과정에서의 환경영향을 보다 면밀히 분석하였습니다. 분석 결과를 바탕으로 제품 사용 단계에서의 탄소배출 저감이 중요하다는 점을 확인하고, 고효율 콘덴싱 기술과 히트펌프 등 에너지 효율 중심의 기술 혁신을 지속 확대하고 있습니다. 이를 통해 Scope 1, 2는 물론 제품 사용 단계와 공급망 전반을 포함한 Scope 3 관리 기반 역시 강화해 나가고 있습니다.

특히 경동나비엔은 지속가능경영의 실행력을 높이기 위해 2026년 ESG위원회를 신설하며 ESG 거버넌스를 한층 강화하였습니다. ESG위원회를 중심으로 기후변화 대응, 공급망 관리, 친환경 제품, 인권 및 윤리경영 등 주요 ESG 이슈를 보다 체계적으로 관리하고, 중장기 지속가능경영 전략과 연계한 의사결정 체계를 구축해 나가고 있습니다.

경동나비엔은 앞으로도 다음과 같은 방향성을 중심으로 ESG 경영을 실천하겠습니다.

첫째, ESG위원회를 중심으로 전사 차원의 ESG 경영 실행력을 강화하겠습니다.

경동나비엔은 '기업을 통한 사회공헌'이라는 경영이념 아래, '올곧은 전문가'로서의 책임감을 바탕으로 ESG 경영을 조직 전반에 내재화하고 있습니다. 앞으로도 고효율 에너지기기와 친환경 기술 혁신을 지속 확대하며, 체계적이고 신뢰할 수 있는 ESG 실행 기반을 더욱 공고히 하겠습니다. 또한 협력사와의 동반성장을 바탕으로 공급망 전반의 지속가능성을 강화해 나가겠습니다.

둘째, 이해관계자와 함께 성장하는 사회책임경영을 실천하겠습니다.

경동나비엔은 이해관계자와 함께 성장하는 '상생의 동반자'로서, 인권과 다양성을 존중하는 조직문화를 조성하고 차별 없는 근무환경 구축을 위해 노력하고 있습니다. 또한 사회공헌 활동을 보다 체계적으로 추진하며 실질적인 상생 기반을 강화하고, 다양한 이해관계자의 목소리를 경청하여 지속가능한 가치를 함께 만들어가겠습니다.

셋째, 기술 혁신을 바탕으로 탄소 저감과 에너지 전환을 선도하겠습니다.

경동나비엔은 1988년 아시아 최초로 콘덴싱보일러를 개발하며 에너지 효율 향상과 탄소배출 저감을 이끌어온 '스마트한 개척자'입니다. LCA를 통해 확인된 사용단계 중심의 배출 구조를 바탕으로, 고효율 콘덴싱 기술과 히트펌프, 공기질 관리 솔루션 등 친환경 제품 경쟁력을 지속 강화하겠습니다. 제품의 에너지 전환과 효율 향상이 가장 직접적인 탄소 감축이라는 점을 명확히 인식하고, 에너지 절감과 탄소중립 실현에 기여하는 혁신을 이어가겠습니다.

경동나비엔은 앞으로도 기술을 통해 사람과 환경을 연결하고, 기업이념인 '기업을 통한 사회공헌'을 실천함으로써 더 나은 생활환경과 지속가능한 미래를 함께 만들어가겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

경동나비엔
ESG운영위원장 김종욱

김종욱

Our Business

Company Profile

경동나비엔은 보일러부터 온수기, 냉난방기, 환기 시스템에 이르기까지 온도·습도·공기질을 아우르는 제품과 서비스를 통해 쾌적한 생활환경을 만들어가고 있습니다. 1978년 설립 이후 대한민국 보일러 전문 기업으로 성장해 온 경동나비엔은 1988년 아시아 최초로 고효율 콘덴싱 기술을 선보였으며, 1991년 첫 수출을 시작한 이후 현재 글로벌 47개국에 제품을 수출하고 35년 연속 수출 1위를 기록하며 국내 보일러 산업을 선도하고 있습니다. 또한 환경과 사회, 기술에 대한 신념을 바탕으로 열을 재활용하는 콘덴싱 기술 개발에 집중해왔으며, 이후 사업 영역을 숙면매트, 환기청정기, 주방기기 등으로 확대하며 통합 생활환경 솔루션 기업으로 성장해 왔습니다. 이를 통해 고객에게 보다 쾌적하고 건강한 생활환경을 제공하고, ‘쾌적한 생활환경 파트너’로서의 비전을 실현해 나가고 있습니다. 앞으로도 편리하고 신뢰할 수 있는 기술을 기반으로 고객의 일상을 더욱 쾌적하게 만드는 생활환경 솔루션을 제공하는 한편, 더 나은 생활환경, 도시환경, 지구환경 조성에 기여하며 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.

기업 개요



회사명	경동나비엔 에너지와 환경의 길잡이 NAVIEN: Navigator + Energy Environment
대표이사	손연호, 손흥락, 장희철
설립일	1978년 3월 16일
본사 소재지	경기도 평택시 서탄면 수월암길 95
주요사업	보일러, 온수기, 환기청정기, 숙면매트, 스마트홈시스템 등
홈페이지	https://www.kdnavien.co.kr

자산 총계	매출액	임직원 수
1조 5,222억 원	1조 5,022억 원	1,783명

글로벌 네트워크



해외 법인

국가	법인명
미국	Navien, Inc.
캐나다	Navien Canada, Inc.
멕시코	Navien Mexico, S.A. de C.V
러시아	Navien RUS LLC
우즈베키스탄	Navien UBK LLC
중국	Beijing KyungDong Navien Heat Energy Equipment Co., Ltd.
	Hebei KyungDong Navien Heat Energy Equipment Co., Ltd.
영국	Navien UK Ltd

국내 사업장

법인명	사업장명
공통	서울사무소
	서탄공장(에코허브)
	기술연구소
	평택공장
	송탄공장
경동나비엔	가산공장
	충주공장
경동에버런	아산공장(에코캠퍼스)
경동폴리움	인재개발원
경동티에스	성남사무소

Our Business

Business Portfolio

경동나비엔은 보일러·온수기 중심의 기존 사업 영역을 넘어 공기질 관리, 숙면 솔루션, 주방 시스템 등 고객의 생활 전반을 아우르는 통합 생활환경 솔루션 기업으로 진화하고 있습니다. 이에 따라 고객의 일상과 밀접하게 연결된 다양한 생활환경 영역으로 기술과 제품 포트폴리오를 확대하며, 보다 쾌적하고 편리한 생활 경험을 제공하기 위한 기술 혁신을 지속하고 있습니다. 경동나비엔은 앞으로도 혁신적인 기술과 솔루션을 바탕으로 고객 중심의 생활환경 가치를 지속 확대해 나가겠습니다.



Company Overview

ESG운영위원장 Message
Our Business

ESG Management

Focus Area

ESG Performance

Appendix

Our Business

경동 생활환경그룹

에너지와 환경의 가치 창조 기업, 경동

경동 생활환경그룹 6개사는 끊임없는 기술혁신과 창의적 사고를 기반으로 각 전문 분야에서 글로벌 선도기업으로 도약하기 위해 역량을 결집하고 있습니다. 동시에 고객의 일상을 더욱 풍요롭고 쾌적하게 변화시킨다는 공통된 비전을 향해 함께 전진하며 시너지를 창출하고 있습니다.



**경동원**

1

그룹의 지주회사이자 친환경소재를 활용한 건축·상업용 자재와 첨단 홈네트워크 시스템 개발을 선도하는 혁신기업

**경동에버린**

2

제품에 생명력을 불어넣는 핵심부품 개발 및 생산 전문기업

**경동폴리움**

2

보일러, 온수기, 숙면매트의 성능을 좌우하는 수배관 모듈 및 핵심부품 개발·생산 전문기업

**경동티에스**

3

모든 경동 제품에 대한 서비스 제공과 우수 엔지니어 양성을 통해 고객 권익 보호에 앞장서는 서비스 전문기업

**경동C&S**

4

전문적이고 체계적인 케어서비스를 통해, 서비스를 이용하는 고객이 최상의 컨디션으로 제품을 사용할 수 있도록 관리하는 기업

**COMMAX**

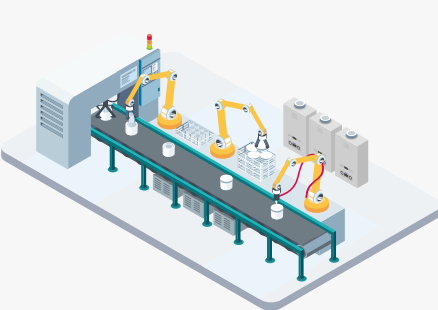
5

생활환경의 안전과 편의를 위한 솔루션을 제공하는 생활안전·보안 전문기업

Our Business

How We Create Value

Input	
재무 자본	
자기자본	7,705억 원
자산	1조 5,222억 원
부채	7,517억 원
제조/생산	
유형자산	5,822억 원
생산설비(기계장치/금형) 투자 * 투자 입고시점 기준	353억 원
연구/개발	
개발 인력	398명
연구개발비(정부보조금 포함)	424억 원
환경 자본	
에너지 사용량	287.47TJ
총 용수 사용량	359,310m³
총 폐기물 발생량	1,140ton
인적 자본	
임직원 수	1,783명
교육 비용	10억 원
사회적 자본	
EHS 투자	32억 원
사회공헌 비용	17억 원
ISO 14001	인증 획득
ISO 45001	인증 획득
ISO 9001	인증 획득



주요 공급업체

- 사회협력사: 원재료, 부품, 설비 등 공급
- 사내협력사: 제품 조립, 물류 서비스 제공



경동나비엔

- R&D 및 제품 개발: 고객 생활 편의와 제품 친환경성 증진을 위한 지속적 연구개발
- 스마트 제조 및 생산: 스마트 매뉴팩처링 구축을 통한 완벽한 품질 및 제조 경쟁력 확보
- 물류 및 유통: 친환경 포장 설계 변경 및 물류 효율화를 통한 에너지 절감



폐기 및 자원순환

- 원자재 재사용, 폐합 제조화 등 생산·공정에서 발생하는 폐기물 관리 활동 지속 전개



주요 고객

- B2C: 체험형매장, 나비엔하우스, 단골상점 등 온·오프라인 채널 이용 소비자
- B2B: 대리점, 건설사, 전문유통업체, 보일러·온수기·퍼네스·환기·속면매트 구축 케어서비스 등

Output	
재무 자본	
매출액	1조 5,022억 원
영업이익	1,434억 원
당기순이익	897억 원
제조/생산	
생산실적	1.5백만대
가동률	94%
연구/개발	
국내 특허/실용신안 등록 건수(누적)	1,124건
해외 특허/실용신안 등록 건수(누적)	775건
환경 자본	
온실가스 배출량	34,876tCO ₂ eq
용수 재사용률	31%
폐기물 재자원화율	98%
인적 자본	
여성 임직원 비율	10.7%
임직원 평균 교육시간	18.7시간
사회적 자본	
중대재해 건수	0건
환경법규 위반 건수	0건
주요 사회공헌 활동	· 에너지/환경 기술 연구 후원, 한글 보존 지원 · 취약계층 주거환경 개선, 지역사회 문화/예술 후원

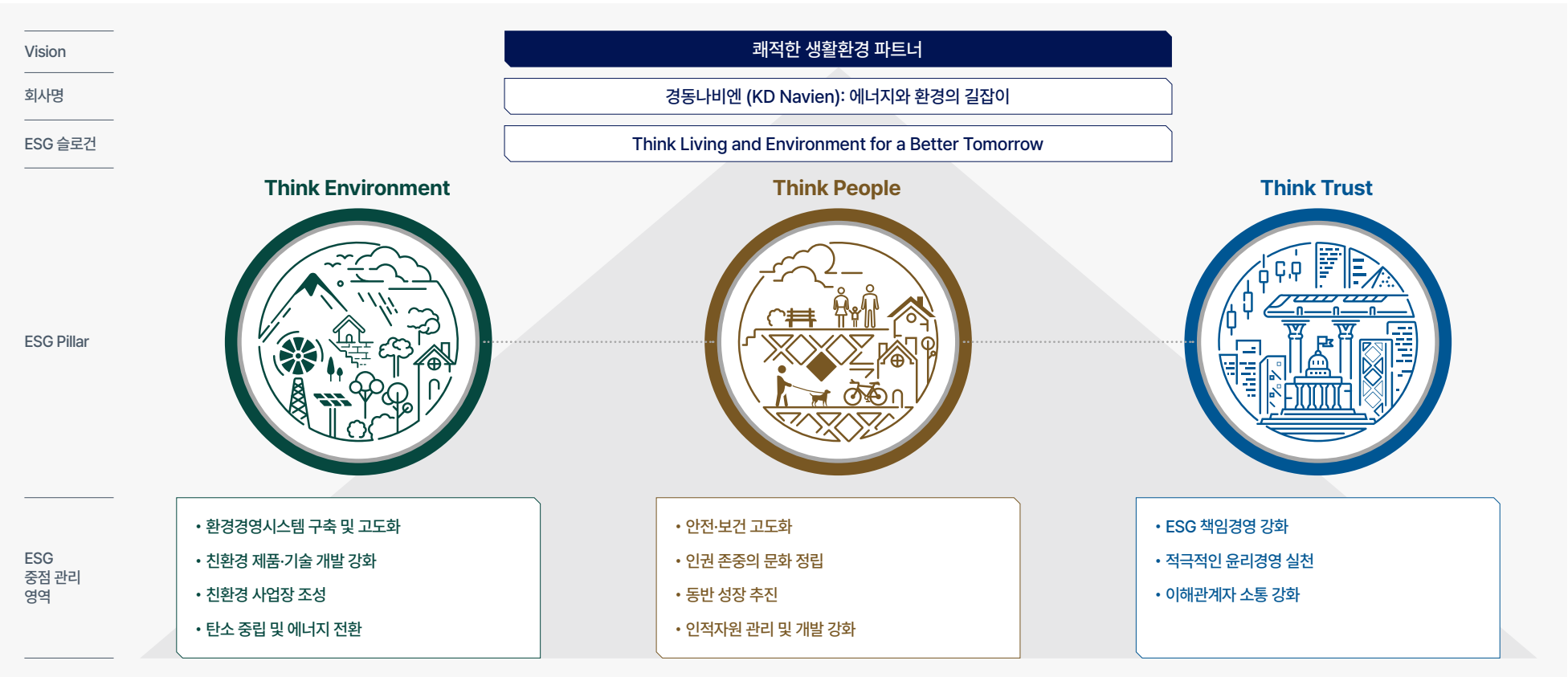
ESG MANAGEMENT

Our Approach to ESG	011
이중 중대성 평가	013
이해관계자 커뮤니케이션	017

Our Approach to ESG

ESG 전략

경동나비엔은 오랜 기간 이어온 진정성 있는 신념을 바탕으로 삶의 질 향상을 위해 노력해왔으며, 에너지와 환경, 생활의 조화를 추구하며 지속적인 성장을 이어가고 있습니다. 또한 '쾌적한 생활환경 파트너'로의 도약과 급변하는 대내외 경영환경에 대응하기 위해, 지속가능한 가치 창출 방향과 기업의 핵심 정체성을 반영한 ESG 전략체계를 수립하였습니다. 경동나비엔은 "Think Living and Environment for a Better Tomorrow"라는 ESG 슬로건 아래, 환경(Environment), 사람(People), 신뢰(Governance) 중심의 3대 Pillar와 11개 중점 관리영역을 기반으로 ESG 전략을 체계적으로 추진하고 있습니다. 이를 바탕으로 ESG 요소를 경영 활동 전반에 내재화하고, 주요 영역별 과제를 단계적으로 이행하며 지속가능경영 체계를 고도화하고 있습니다.



Our Approach to ESG

ESG 거버넌스

2026년 경동나비엔은 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영의 최고 의사결정 체계를 강화하였습니다. ESG위원회는 주요 ESG 이슈와 전략 방향을 검토·의결하고, 경영진이 참여하는 ESG실무협의체는 실행 과제 추진 및 성과 관리를 담당하고 있습니다. 이를 통해 이사회부터 실무 조직까지 유기적으로 연계된 전사 ESG 관리 체계를 구축하였으며, 경동나비엔은 해당 체계를 기반으로 중대 이슈별 대응 전략을 경영 전반에 반영하며 지속가능한 성장을 추진해 나가고자 합니다.

조직도



추진 조직 및 역할

ESG위원회	이사회 산하 위원회로서 ESG 경영 전반에 대한 최고 의사결정 기구 역할을 수행합니다. ESG실무협의체로부터 주요 활동 실적과 리스크 현황을 보고받고, ESG 전략 및 주요 정책을 심의·의결하여 경영 의사결정에 반영될 수 있도록 관리·감독합니다.
ESG실무협의체	ESG실무협의체는 환경경영, 기후전략, 인권경영, 공급망 ESG, 지배구조 등 11개 ESG 실무 파트별 선임부서로 구성되어 있습니다. 각 파트의 주요 경영진과 유관 부서는 정기적으로 개선과제를 논의·도출하고 이행 성과를 공유하며, 주요 활동 실적과 리스크 현황을 점검합니다. 또한 최고 의사결정기구의 심의·보고가 필요한 사항은 ESG위원회에 상정하여 검토·조율합니다.
가치경영팀	경영기획본부 산하 가치경영팀은 ESG 거버넌스 체계의 구축과 운영을 담당하며, ESG 평가 대응 및 대외 공시를 포함한 전사 차원의 ESG 기획과 관리 업무를 수행하고 있습니다.

ESG위원회 중심 거버넌스 구축

경동나비엔은 2026년 3월 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영에 대한 최고 의사결정 및 감독 체계를 강화하였습니다. ESG위원회는 환경·사회·지배구조 전반의 주요 이슈와 중장기 ESG 전략, 정책 및 추진 방향 등을 심의·의결하며, ESG 경영이 전사 경영 활동에 체계적으로 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 기후변화 대응, 친환경 비즈니스 확대, 소비자 권익 보호 등 주요 ESG 현안에 대한 논의를 통해 지속가능경영 추진 방향을 점검하고 있습니다.

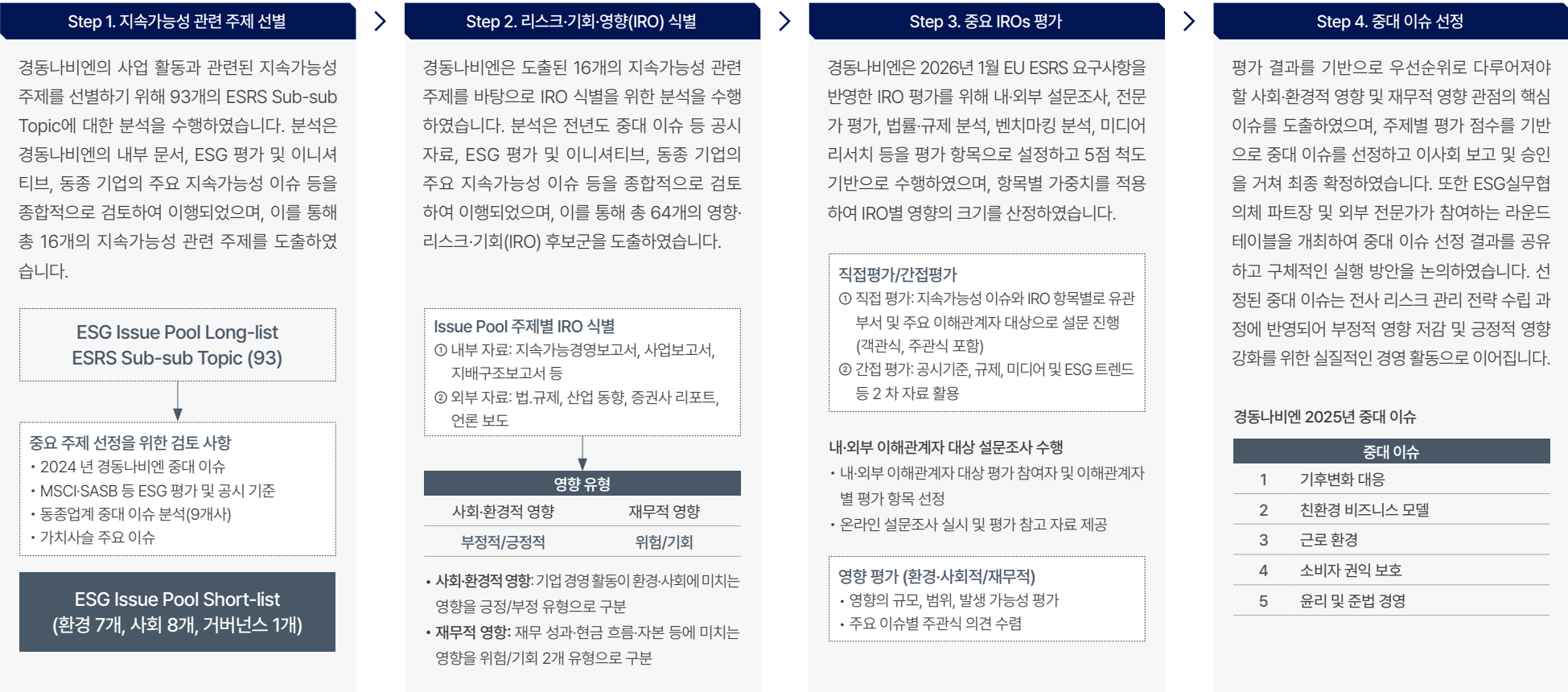
ESG위원회는 총 3인의 이사로 구성되어 있으며, 이 중 2인의 사외이사가 참여하고 있습니다. 특히 위원장을 사외이사가 맡고 있어 ESG 관련 의사결정의 독립성과 투명성을 강화하였으며, 주요 ESG 리스크와 기회 요인에 대한 이사회 차원의 관리·감독 역할을 확대하고 있습니다. 아울러 경영진이 참여하는 ESG실무협의체를 운영하여 ESG 전략 수립부터 과제 이행, 성과 관리까지 유기적으로 연계된 운영 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 이사회부터 실무 조직까지 전사적인 ESG 관리 체계를 내재화하고, 주요 ESG 추진 과제가 경영 의사결정 과정에 실질적으로 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

경동나비엔은 앞으로도 이사회 중심의 ESG 거버넌스를 기반으로 ESG 관련 리스크와 기회를 체계적으로 관리하고, 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 위한 책임 있는 경영을 지속해 나가겠습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

경동나비엔은 매년 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하여 기업의 경영활동이 환경·사회 등 외부 이해관계자에게 미치는 영향(영향 중대성)과 기후변화, 규제 강화, 시장 요구 등 외부 환경이 기업의 재무성과에 미치는 영향(재무 중대성)을 종합적으로 분석하고 있습니다. 또한 유럽지속가능성공시기준(ESRS) 가이드스를 기반으로 글로벌 ESG 공시 기준과 이해관계자 관심사항을 종합적으로 검토하여 중요 지속가능성 이슈를 식별하고 있습니다.

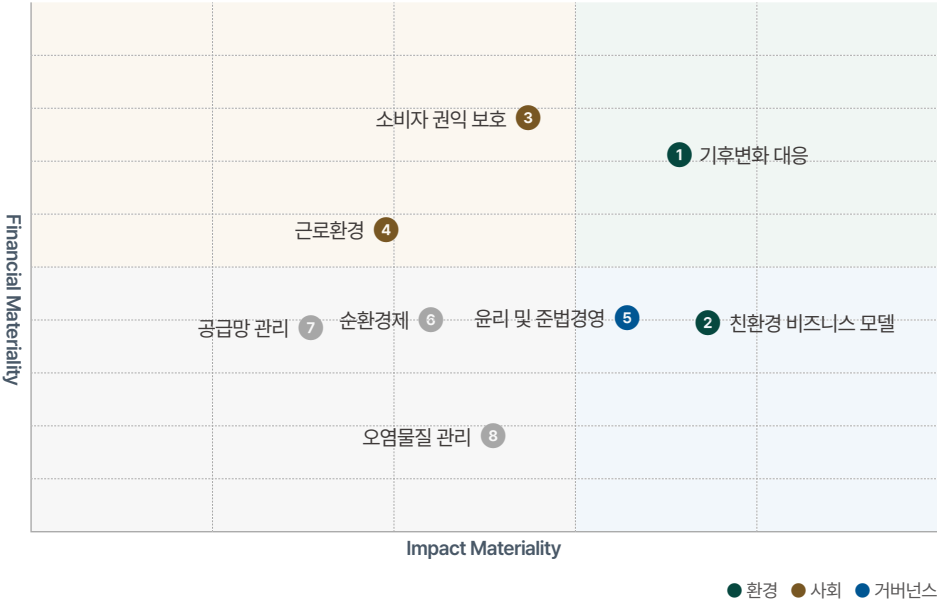


이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

경동나비엔은 기업 활동이 외부 환경·사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 외부 환경·사회가 재무에 미치는 영향(Outside-In)을 종합적으로 분석하여, 영향 중대성 또는 재무 중대성 중 하나 이상이 임계치를 초과한 5개 항목을 중대 주제로 선정하였습니다.

경동나비엔 Double Materiality Matrix



이슈	중대 이슈		사회·환경적 영향	재무적 영향	보고 위치
	2024	2025			
1 기후변화 대응	●	●	긍정	기회	19-30
2 친환경 비즈니스 모델	●	●	긍정	기회	31-40
3 소비자 권익 보호	●	●	긍정	기회	83-92
4 근로 환경	●	●	긍정	리스크	58-75
5 윤리 및 준법경영		●	부정	리스크	105-109

이해관계자 라운드테이블

경동나비엔은 2026년 2월 중대 이슈 선정 결과를 실행 담당자들과 공유하고 구체적인 실행 방안을 논의 하기 위해 ESG실무협의체 파트장 및 외부 전문가가 참여하는 라운드테이블을 개최하였습니다. 기후, 친환경 R&D·제품, 소비자 권익, 인권경영, 공급망, 품질경영, 사회공헌, 정보보안, 지배구조 등 각 영역의 파트장이 참석하여 이슈별 실행 현황을 점검하고 부서 간 연계·보완 사항을 도출하였으며, 경동나비엔은 이를 ESG위원회에 보고하고 실질적인 경영 활동에 반영해 나갈 예정입니다.

• EPD·LCA 등 다양한 친환경 과제를 적극 추진하고 있으나, 해당 과제와 사업 전략·기업 이념 간의 연결성에 대한 임직원 공감대를 높일 수 있는 방안을 모색해야 합니다.

• 고객 VOC 분석 및 현장 관리 활동을 수행 중이나, 영업·마케팅 등 타 기능과의 연계 확대가 필요합니다.

• 중대재해처벌법 기준에 따른 관리 체계는 안정적으로 운영되고 있으며, 자발적 고도화를 통해 관리 수준을 한 단계 더 발전시켜 나갈 계획입니다.

• 산업안전·인권 관련 정량 데이터의 범위를 해외법인과 사내 협력사까지 확대하고 전사 통일 기준을 마련하기 위한 사전 준비가 필요합니다.

• 기업집단 규제 강화 가능성에 대비하여 내부 통제 체계를 선제적으로 준비하고 있습니다.

• 과제 수행 중심에서 나아가, ESG 교육을 통해 목적·성과를 내재화 할 수 있는 인식 및 역량 제고 체계를 강화할 필요가 있습니다.

• 영업 - 설치 - 서비스 등 소비자 접점 전 구간을 맵핑하고, 서비스 기능 중심에서 전사 통합 관리 구조로 확장하는 전략이 필요합니다.

• 중앙 차원의 의사결정을 통해 표준 정량지표를 정비하고 관리 범위를 단계적으로 확장해 나가는 전략이 필요합니다.

• 법적 대응 중심에서 나아가 자발적 고도화로 전환할 수 있는 내부 동력 확보 방안을 함께 모색해야 합니다.

• 준법경영은 ESG의 기본 인프라로서 지속적인 강화가 필요하며, ESG 전략 체계 내 면밀한 모니터링 및 중장기 커뮤니케이션 전략을 병행해 나갈 필요가 있습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과 상세

2025 년 이중 중대성 평가 결과, '기후변화 대응', '친환경 비즈니스 모델', '근로환경', '소비자 권익 보호', '윤리 및 준법 경영' 5 개 이슈가 중대 이슈로 도출되었습니다. 이 중 '기후변화 대응'과 '친환경 비즈니스 모델'은 경동나비엔의 핵심 사업과 직결되는 이슈로, 글로벌 탄소중립 흐름 속에서 친환경 사업이 핵심 성장 동력으로 자리잡고 있음을 반영하여 가장 높은 영향도를 가진 최우선 관리 이슈로 평가되었습니다. '근로환경'과 '소비자 권익 보호'는 임직원 안전·인권 보호 및 제품·서비스 안전성에 대한 사회적 요구가 지속적으로 높아짐에 따라 전년에 이어 중대 이슈로 선정되었습니다. 아울러 '윤리 및 준법 경영'은 ESG 공시 의무화 확대 등 글로벌 규제 환경 변화에 따라 기업의 윤리경영 및 컴플라이언스 체계에 대한 사회적 관심이 높아지면서 올해 신규 중대 이슈로 반영된 것으로 분석됩니다.

영역	중대 이슈		사회·환경적 영향		재무적 영향	영향도
환경	기후변화 대응	긍정/실재	· 고효율 콘덴싱 보일러 보급, 히트펌프 등 저탄소 난방 솔루션 확대를 통한 건물 부문 탈탄소화 기여	기회	· 히트펌프 보급 정책 확대에 따른 공기열 히트펌프 매출 증대 및 사업 포트폴리오 강화	●●●●
		긍정/실재	· 폐열 회수 설비 도입 및 에너지 관리 시스템 운영을 통한 에너지 효율 개선 및 온실가스 배출 감소	기회	· 극한기후 빈도 증가에 따른 냉난방 공조 솔루션 수요 확대 및 신제품 매출 기회 증대	
	친환경 비즈니스 모델	긍정/실재	· 고효율·저탄소 난방 솔루션 및 AI 기반 스마트 제어 기술을 통한 에너지 빈곤 완화 및 쾌적한 주거 환경 조성	기회	· 미국 IRA 시행에 따른 고효율 난방·공조 제품 중심의 미국 시장 매출 성장 및 중장기 성장 동력 확보	●●●●
		부정/잠재	· 신기술 전환에 따른 기존 설치·유지보수 인력의 재교육 부재로 인한 고용 불안정 심화	기회	· EU·국내 탄소노미 확대에 따른 친환경 기술 포트폴리오 기반 녹색금융 접근성 및 조달 기회 확대	
사회	근로환경	긍정/실재	· 고충처리 채널 운영 및 인권 교육을 통한 근로자 권리 접근성 향상 및 직무 지속성 강화	리스크	· 중대재해처벌법 강화에 따른 법적 제재 비용 발생 및 현장 운영 차질로 인한 비용 부담 증가	●●●○
		긍정/실재	· 차별 예방 교육 및 단계적 고충 처리 체계 운영을 통한 공정한 근무 환경 조성 및 조직 신뢰도 제고	리스크	· 기술 전환 가속에 따른 인재 재교육 투자를 통한 역량 내재화 및 중장기 성장 기반 확보	
	소비자 권익 보호	긍정/실재	· 온라인 채널 및 고객센터 서비스를 통한 제품 정보 접근성 제고 및 소비자 안전·알 권리 강화	기회	· 소비자 안전 기준 강화에 대응한 사전 사고 예방 안내 및 신속한 안전 정보 제공을 통한 소비자 신뢰 및 구매 지속성 제고	●●●○
		긍정/실재	· 제품 설치·사용 정보 상세 공개를 통한 소비자·작업자 안전 확보 및 사고 예방	리스크	· 제조물 책임 기준 강화에 따른 리콜·시정조치 비용 및 과징금 부과 등 재무 부담 증가	
거버넌스	윤리 및 준법경영	부정/잠재	· 계열사 부당 지원 및 거래상 지위 남용 등 불공정 거래 관행으로 인한 시장 경쟁 구조 왜곡	리스크	· 공정거래 감독 강화 및 내부거래 투명성 요구 확대에 따른 과징금·법적 분쟁 비용 발생 및 사업 운영 제약	●●○○
		긍정/실재	· 공정거래 위험평가 및 컴플라이언스 교육 시행을 통한 시장 경쟁 질서 안정 및 산업 공정성 제고	기회	· 공정거래·윤리경영 수준 향상을 통한 기업 평판 제고 및 장기 거래 관계 안정성 확보	

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

중대 이슈 관리

경동나비엔은 중대성 평가를 통해 도출된 5 개 핵심 이슈에 대한 체계적인 관리 전략과 실행 방안을 마련하고, 2026년 2월 이사회에 공식 보고하였습니다. 각 중대 이슈별 관리 방안에 따라 2025년 한 해 동안 추진된 활동들을 기반으로 지속적인 개선을 이어가고 있으며, 앞으로도 성과 점검과 실행력 강화를 통해 ESG 경영 수준을 높여 나가겠습니다.

중대 이슈	주요 영향 및 선정 이유	관리 방안	2025 Achievement
기후변화 대응	- 기후변화 가속화에 따른 자연재해 빈도 증가 및 온실가스 감축 요구 확대 - 탄소 배출 규제 강화에 따른 난방 산업 내 저탄소 전환 압력 증가 - 에너지 전환 트렌드 확산에 따른 신규 시장 창출 및 사업 기회 확대	- 기후변화 및 탄소중립 로드맵 이행 - 온실가스 배출량 감축 활동 수행	- 차량 전동화, 공정 개선 등 Scope별 온실가스 감축 활동 수행 - 에너지 효율 향상, 탄소발자국 인증 등 제품 친환경성 인증 취득 및 유지
친환경 비즈니스 모델	- 글로벌 친환경 규제 및 정책 확대에 따른 고효율·저탄소 제품 중심의 시장 재편 - 지속가능한 소비 트렌드 확산에 따른 친환경 제품 서비스에 대한 시장 수요 증가 - ESG 투자 확대에 따른 친환경 기술 포트폴리오의 재무적 중요성 증대	- 제품 전과정평가(LCA) 수행 및 EPD 인증 취득·유지 - LCA 결과 기반 4대 친환경 제품 전략 이행 - 친환경 R&D 로드맵 이행 - 친환경 캠페인 기획 및 실행	- 주요 온수기 제품 대상 LCA 수행 완료 및 EPD 인증 취득 - 경동나비엔 에너지 전환 로드맵 수립 - 수소보일러 기술 개발 추진
근로환경	- 직장 내 인권·안전에 대한 사회적 관심 증가 및 관련 법적 의무 강화 - 공정하고 안전한 근무환경 조성에 대한 임직원 및 사회적 기대 수준 상승 - 산업 전반의 기술 전환 가속화에 따른 인력 역량 재편 및 고용 구조 변화	- 고충처리 채널 운영 및 인권 교육 시행 - 임직원 역량 개발 제도 운영 및 제도 정착 - 안전보건 관리 체계 강화	- 인권영향평가 Pilot 운영 - 분기별 Theme 점검 시행 - M365, AI 등 스마트 업무환경 구축
소비자 권익 보호	- 주요 제품·서비스의 안전성 및 사용 편의성 확보에 대한 사회적 요구 증가 - 소비자 보호 관련 법적 책임 범위 확대 및 사전적 리스크 관리 중요성 증대 - 취약계층을 포함한 다양한 소비자의 제품 접근성 및 안전성 개선 필요성 증가	- 제품 설치·사용 안전 정보 공개 강화 - 제품 접근성에 대한 인식 향상 - 제품 안전 인증 갱신 및 취득	- 성수기 대비 사전점검 서비스 시행 - 고령자 대상 상담사 직접 연결 체계 운영 - 안전 스티커, 설치 및 사용 정보 기재
윤리 및 준법경영	- 기업 지배구조 투명성 및 윤리경영에 대한 사회적·제도적 기대 수준 상승 - 공정거래 위반 시 평판 리스크 및 재무적 손실 가능성 증대 - 윤리경영 수준을 기반으로 한 이해관계자 신뢰 확보의 사업적 중요성 증대	- 공정거래 관련 내부 모니터링 체계 운영 - 공정거래 위험평가 및 컴플라이언스 교육 시행	- 주요 공정거래 법령 제·개정 사항 모니터링 - 공정거래 법규 관련 사안 검토의견 제공 - Compliance Weekly Report 정기 발행

이해관계자 커뮤니케이션

경동나비엔은 '쾌적한 생활환경 파트너'라는 비전 아래 이해관계자와의 신뢰 기반 소통을 지속가능경영의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 이해관계자별 특성과 관심사를 면밀히 파악하여 맞춤형 소통 채널과 운영 프로그램을 구성하고, 고객·임직원·협력사·지역사회 등 대내외 이해관계자가 경동나비엔의 ESG 전략과 경영 방향에 공감할 수 있도록 지속적으로 소통을 강화해 나가고 있습니다.

이해관계자 소통 채널

구분	관심 이슈	커뮤니케이션 활동
고객	- 제품·서비스 품질 및 안전성 - 친환경·고효율 기술 혁신 - 쾌적한 생활환경 솔루션 - 브랜드 신뢰 및 정보 접근성	- 글로벌 전시회 참가(AHR EXPO, Installer show 등) - 체험형 오프라인 매장 운영 - 고객불만 처리 프로세스 운영 - CCM 및 제품 품질 인증 갱신 및 취득
주주·투자자	- 안정적 재무성과 및 수익성 - ESG 경영 수준 및 리스크 관리 - 기업지배구조 투명성	- 정기 IR 미팅 및 수시 컨퍼런스콜 운영 - 투자자 대상 ESG 정보 제공 및 질의응답 대응 - 주요 경영 현안 및 중장기 정보 공유
임직원	- 안전하고 건강한 근무환경 - 역량 개발 및 성장 기회 - 공정한 처우 및 다양성 보장 - 건강한 노사관계 형성	- 인권영향평가 Pilot 실시 - 스마트 업무환경 구축 - 건강관리 및 복리후생 프로그램 운영 - 가족친화제도 및 노사협력 프로그램 운영
협력사	- 동반성장 및 공정거래 - 역량 강화 및 기술 지원 - 공급망 ESG 관리 - 원활한 소통 채널 접근	- 협력사 경쟁력 강화 지원 프로그램 운영 - 공급망 ESG 평가 및 지원 확대 - 협력사 VOC채널 운영 - 공급망 ESG 관리 정책 제정
지역사회	- 지역경제 활성화 및 문화 지원 - 취약계층 주거환경 개선 - 지역사회 환경 보호	- 평택 시 취약 가스시설 개선·점검 사업 참여 - 평택시 문화재단 지원 '콘덴싱 환경기금' 조성 및 후원
정부	- 법률·규제 준수 - 대기오염물질 배출 관리 - 반부패 및 윤리경영 - 성실한 조세 납부	- 법규 모니터링 및 내부 법규 준수 - 컴플라이언스 교육 실시 - 지속가능경영보고서 공시 - 환경부 규제 대응 활동
학계	- 친환경 기술 연구개발 협력 - 학술 발전 기여	- 산학연 기술 협력(KAIST·인하대, 수소보일러 개발) '콘덴싱 환경기금' 학회 후원
공동채널	- 홈페이지 - 지속가능경영보고서 - 사업보고서	

Brand & Communication

홈페이지·광고·SNS 등 다양한 채널을 통해 경동나비엔의 브랜드 가치와 제품 정보를 고객 및 주요 이해관계자에게 폭넓게 전달합니다.

브랜드 광고

온·오프라인 광고를 통한 브랜드 인지도 제고 및 제품 홍보

경동나비엔 유튜브

영상·이미지 기반 SNS 채널을 통한 브랜드 콘텐츠 소통

Customer Experience & Engagement

나비엔하우스·단품상점·고객상담센터 등 온·오프라인 채널을 통해 제품 구매부터 사후 관리까지 고객의 모든 접점에서 최적의 경험을 제공합니다.

나비엔하우스

온·오프라인을 연계한 경동나비엔의 대표 고객 소통 플랫폼

고객상담센터

연중무휴 24 시간 운영으로 제품 문의, A/S 등 고객 요청 신속 대응

Corporate Relations & Transparency

임직원 소통·투자자 관계·윤리경영 제보 채널을 통해 내부 구성원 및 주요 이해관계자와 투명한 소통 체계를 구축하고, 신뢰 기반의 관계를 형성합니다.

경동나비엔 임직원 소통채널

사내 소통 채널과 교육 프로그램을 통한 임직원 소통·역량 개발 지원

경동인재개발원

비윤리·부정부패 행위를 제보할 수 있는 익명 보장 채널

- Company Overview
- ESG Management
- **Focus Area**
 - 기후변화 대응
 - 친환경 비즈니스 모델
- ESG Performance
- Appendix

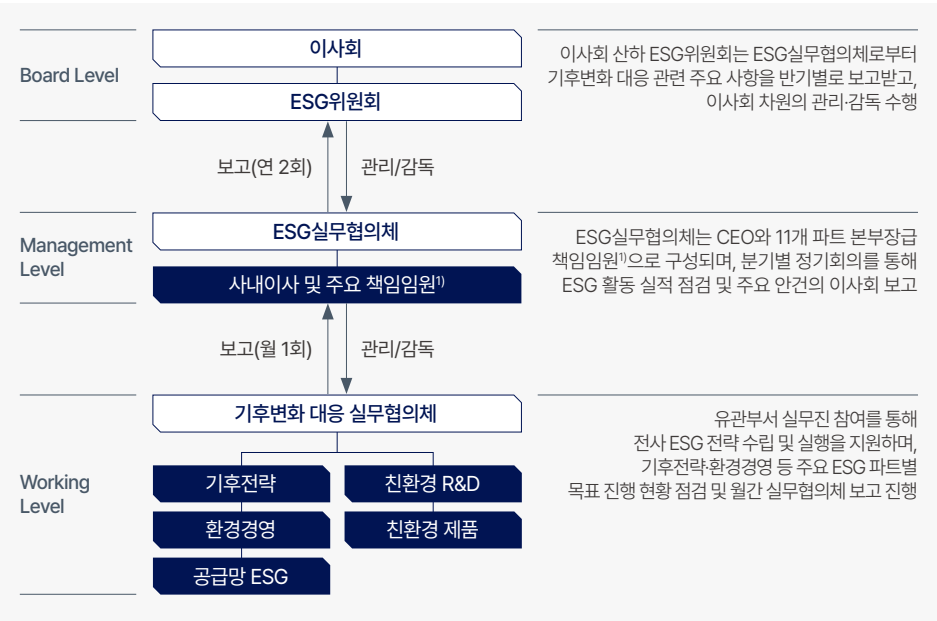
FOCUS AREA

기후변화 대응

기후변화로 인한 리스크와 기회가 산업 전반에 걸쳐 확대되면서, 기업의 선제적 대응 역량이 지속가능한 경쟁력의 핵심 요소로 부상하고 있습니다. 경동나비엔은 기후변화를 단순한 외부 리스크가 아닌 사업 전략과 긴밀히 연계된 중요 경영 과제로 인식하고, TCFD 권고안에 기반한 체계적인 기후변화 대응 거버넌스와 리스크 관리 프로세스를 구축하여 기후 회복력 강화에 적극 나서고 있습니다.

Governance

추진체계 조직도



1) ESG 관련 11개 파트의 본부장·부문장급 임원으로, 각 분야별 ESG 전략 실행을 감독하고 그 결과를 ESG위원회에게 보고하는 역할 수행

이사회 역할 및 책임

경동나비엔은 2026년 3월 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 환경·사회·지배구조 전반의 지속가능경영 추진 체계를 강화하였습니다. ESG위원회는 지속가능경영 전략과 주요 ESG 이슈를 검토하고 기업가치 제고를 위한 의사결정을 수행합니다. 기존 ESG운영위원회가 담당하던 연간 기후변화 대응 방향 설정, 목표 달성 현황 및 리스크 관리 점검 기능은 ESG위원회로 이관하여 이사회 차원의 관리·감독 체계를 강화하였으며, 세부 실행 과제는 ESG실무협의체를 중심으로 지속 관리하고 있습니다.

이사회의 기후변화 관련 주요 활동

일시	안건명
2025.02.25	지속가능경영 중대성 평가 결과 보고 · 기후변화 대응 관련 리스크, 기회 및 영향 분석 결과 보고 · 주요 이해관계자 중요 이슈 인식 현황 보고
2025.08.12	'25년 상반기 ESG 성과 및 전략과제 도출 보고 · 환경경영 · 기후전략 · 친환경 제품 · 친환경 R&D 분과 전략과제 계획 및 이행 성과에 관한 보고

기후변화 대응

Governance

경영진

역할 및 책임

효과적인 기후변화 대응을 위해서는 경영진의 적극적인 의지와 실행력이 필수적입니다. 사내이사 및 기후전략파트 책임임원은 ESG실무협의체의 핵심 구성원으로서 기후변화 이슈에 대한 평가, 리스크 관리, 구체적 대응 방안 등을 직접 검토하고 의사결정에 참여함으로써 기후변화 대응에 주도적 역할을 담당하고 있습니다.

ESG실무협의체

사내이사 및 주요 책임임원으로 구성된 ESG실무협의체는 연간 ESG 중점추진 과제를 선정하고 실행 방향을 설정합니다. 분기별 정기회의와 필요 시 수시 회의를 통해 ESG 활동 실적을 체계적으로 관리하며, 기후변화 관련 활동 현황, 목표 달성 여부, 리스크 관리 상황 등을 종합적으로 점검합니다. 주요 논의 사항은 ESG위원회에 보고·상정되어 이사회 차원의 최고 의사결정 과정에 반영됩니다.

기후변화 관리 인센티브

경동나비엔은 환경 보호에 대한 전사적 참여가 기후변화 대응 및 전환 계획의 성공적 실현에 핵심 요소임을 인식하고 있습니다. 이러한 철학을 바탕으로 CSO 직속 부서 관리자(부문장)와 ESG실무협의체 환경분과 관련 부서 직원들의 KPI 지표에 기후변화 관련 항목을 구체적으로 반영했습니다. 또한 기후변화 대응 성과와 관리 지표 달성도에 따라 기본급 및 성과급을 차등 지급하는 인센티브 체계를 운영하고 있습니다.

기후변화 대응 성과 관리 체계

대상	2025년 목표 및 KPI	
CEO 직속 임원 (경영기획본부장)	• 탄소중립 로드맵 고도화 • 제품 LCA 평가 수행 • 제품 Scope3 감축 로드맵 수립	• 연결기준 온실가스 인벤토리 구축 • UL EPD 검/인증 대응
CSO 직속 부서 관리자 (NA 안전부문장)	• ESG 환경경영파트 과제 • 온실가스 배출량 감축 • 유해화학물질 저감 외	

실무조직

역할 및 책임

기후변화 대응 전략의 실질적 실행은 기후변화 대응 실무협의체가 중심이 되어 추진합니다. 기후변화 대응 실무협의체는 ESG실무협의체에서 설정한 기후변화 대응 방향을 구체적인 실행 계획으로 전환하고, 각 파트별 이행 상황을 점검·관리하는 역할을 담당하고 있습니다. 또한 기후변화 목표 달성을 위한 세부 과제를 발굴하고 유관부서 간 협업을 조율함으로써 전사적 기후변화 대응 실행력을 뒷받침하고 있습니다.

기후변화 대응 실무협의체

기후변화 대응 실무협의체는 기후변화를 포함한 전사 ESG 전략의 구체적 실행 계획을 수립하고 이행 상황을 점검하는 역할을 담당합니다. 기후전략, 환경경영, 친환경 제품, 친환경 R&D, 공급망 ESG 등 5개 파트로 구성되어 있으며, 각 분야 유관부서 실무진의 참여로 운영됩니다. 기후변화 목표의 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고, 월간 보고를 통해 ESG실무협의체에 정기적으로 보고함으로써 전사적 ESG 실행력을 뒷받침하고 있습니다.

기후변화 역량 강화 교육

경동나비엔은 지속가능성 및 기후변화 대응에 대한 경영진의 이해도 제고를 위해 관련 활동을 추진하고 있습니다. 2026년 2월에는 기업 지속가능경영을 위한 중대성 평가 라운드테이블과 연계하여 ESG운영 위원장(현 ESG위원회 사내이사) 및 실무협의체 주요 책임자를 대상으로 외부 전문가를 통한 교육을 진행 하였습니다. 교육에서는 ESG 경영전략, 기후변화 리스크의 재무적 영향, 글로벌 공시 기준 및 이사회·위원회 의 감독 역할 등을 다루었으며, ESG위원회 신설 전 사전 역량 강화 활동으로 향후 기후변화 관련 리스크·기회 검토 기반을 마련하였습니다.

교육 실시 현황

일시	참석자	주요 내용
2026.02.11	ESG운영위원장 ESG실무협의체 책임임원·팀장, 담당자	ESG 중대성 평가 라운드테이블 및 연계 교육 실시 • ESG 경영전략 및 리더십 역할 • 기후변화 리스크의 재무적 영향 • 글로벌 ESG 공시 기준 및 이사회·위원회의 감독 역할

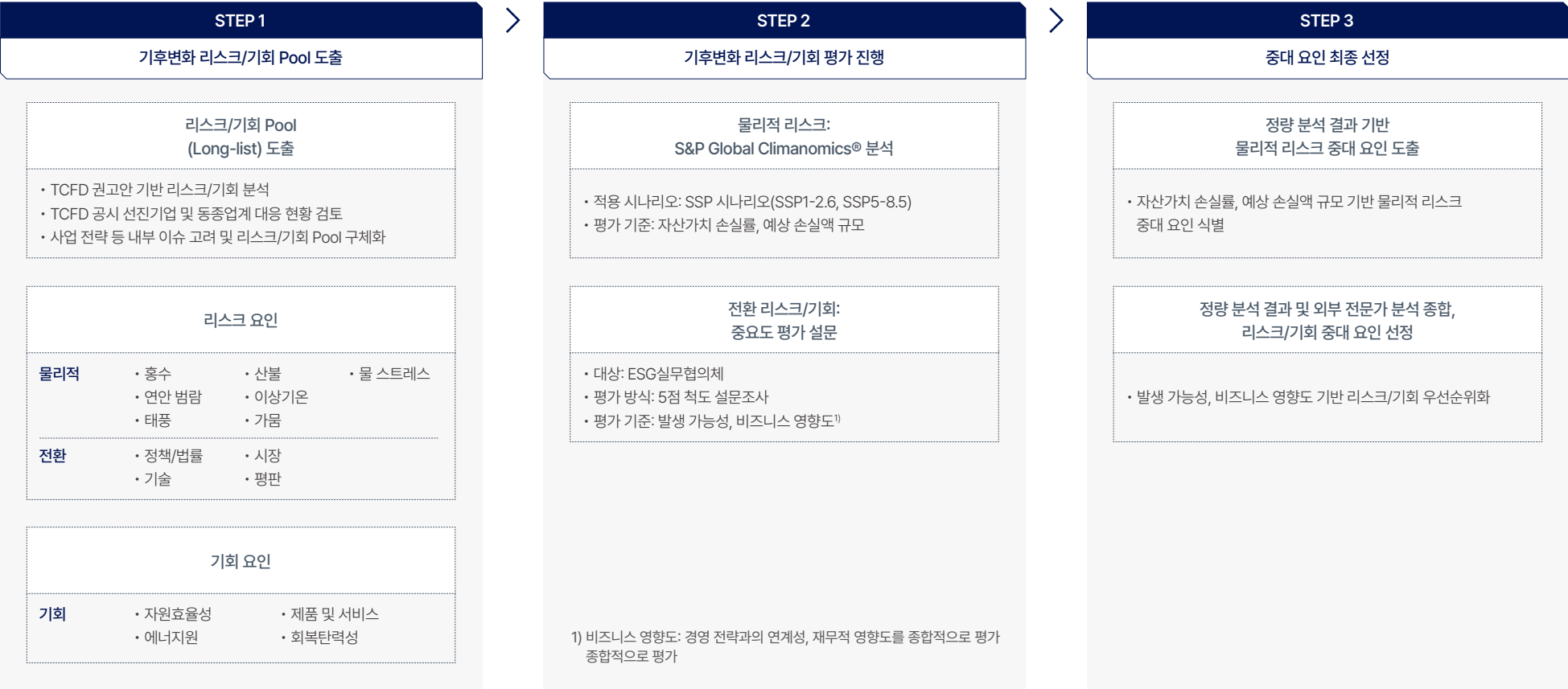
기후변화 대응

Strategy

리스크/기회 식별 및 평가

경동나비엔은 TCFD 권고안을 기준으로 동종업계 및 선진기업 사례 분석과 내부 상황을 고려해 22개의 리스크와 기회요인을 선별하였습니다. 전문 기후 모델링 도구를 활용한 물리적 리스크의 재무 영향 분석과 내부 이해관계자 설문을 통한 전환 리스크 및 기회 평가로 우선순위를 설정했습니다. 이러한 결과를 토대로 기후변화에 대응하는 회복탄력성 강화 전략을 고도화하고 있습니다.

기후 리스크 및 기회 식별 프로세스



기후변화 대응

Strategy

물리 리스크

기후변화로 인한 기상 이변이 더욱 빈번히 발생하면서 기업의 자산가치에 손상을 초래하는 물리적 리스크 역시 증가하고 있습니다. 이에 TCFD 권고안은 2°C 이하 시나리오를 포함한 다양한 기후 시나리오를 활용하여 리스크의 재무적 영향을 분석하고 조직의 회복력을 평가할 것을 권고하고 있습니다. 경동나비엔은 이러한 권고안에 따라 주요 사업장 11개소를 대상으로 S&P Global Climonomics® Hazard Modeling을 하여 2020년부터 2059년까지 10년 단위로 홍수·가뭄·열파·한파·해수면 상승·산불·허리케인 등 7대 기후 요인별 자산가치 손실률을 정량적으로 분석하여 물리적 리스크에 따른 재무적 영향을 종합적으로 검토하였습니다.

물리 리스크 분석 개요

대상 사업장 (경동나비엔과 계열사 주요 사업장 11개소 대상)

대한민국	서울	서울사무소, 기술연구소
	평택	서탄공장(에코허브), 평택공장, 송탄공장
	아산	가산공장, 아산공장(에코캠퍼스)
	충주	충주공장(경동에버런)
미국	어바인	미국판매법인
	토아노	미국판매법인 물류창고
중국	베이징	중국생산법인

분석 프로세스

① 사업장 선정	· 가치사슬상 주요 사업장 식별
② 사업장 현황 파악	· 사업장 유형: 소유형태, 사업목적, 자산 형태 · 사업장 가치: 보부가액 · 지리적 특성: 국가, 위도/경도
③ 리스크 분석 범위 정의	· 시간적 범위: 2020년부터 2059년까지 10년 단위 · 분석 재해: 7대 기후 요인(홍수, 연안 범람, 태풍, 산불, 이상기온, 가뭄, 물 스트레스)
④ 결과값 분석	· 7대 재해에 따른 각 사업장의 자산가치 손실액 및 손실률 분석

IPCC 제6차 보고서에 제시된 SSP 시나리오 적용 (SSP1-2.6 시나리오, SSP5-8.5 시나리오)

구분	의미	적응 노력	2100년 지구온도
SSP1-2.6	강력한 탄소 배출 저감 시나리오	재생에너지 기술 발달로 친환경적이고 지속가능한 경제 성장이 가능한 경우	+1.8°C
SSP2-4.5	중도 탄소 배출 저감 시나리오	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계인 경우	+2.7°C
SSP3-7.0	세기말 탄소배출량이 현재 두 배인 시나리오	기후변화 완화 정책에 소극적이며 기술 개발이 늦어 기후변화에 취약한 사회구조인 경우	+3.6°C
SSP5-8.5	2050년 탄소 배출량이 현재의 두 배인 시나리오	산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 무분별한 개발이 확대되는 경우	+4.4°C

기후변화 대응

Strategy

주요 재해별 상세 분석

경동나비엔의 주요 사업장에 물리적 리스크를 유발할 수 있는 재해 요인은 이상기온과 홍수로 식별되었으며, 이 중 이상기온에 의한 손실 비중이 가장 큰 것으로 나타났습니다. SSP5-8.5 시나리오 적용 시 2050년대에는 이상기온으로 인한 손실 비중이 전체의 약 68%를 차지하는 것으로 확인되었습니다.

이상기온

발생시점	중기	발생 가능성	높음
영향 크기	높음	영향 범위	글로벌/사업모형
산업 동향	기후변화의 심각성이 커짐에 따라 이상기온 현상의 빈도와 강도가 증가하고 있습니다. 제조업 전반에서는 폭염으로 인한 생산성 저하와 냉방 에너지 비용 상승이 운영 리스크로 부각되고 있으며, 특히 생산설비가 집중된 사업장의 경우 운영 환경 관리가 핵심 과제로 대두되고 있습니다.		
재무영향	이상기온이 초래하는 재무적 영향은 근로자 온열질환으로 인한 작업 효율성 감소와 냉방장치 가동에 따른 에너지 비용 상승을 반영하여 산정했습니다. SSP5-8.5 시나리오 기준, 이상기온으로 인한 자산가치 손실액은 2030년대 56억 원에서 2050년대 84억 원 수준으로 지속 상승할 것으로 전망됩니다. 2050년대 기준 사업장별 손실률은 모두 2% 이내이나, 평택·아산·충주·베이징 생산기지의 손실률이 타 시설 대비 상대적으로 높게 나타났습니다.		
대응전략	경동나비엔은 분석 결과를 바탕으로 전사 차원의 온열질환 예방 가이드라인을 수립하고, 연 1회 폭염 대응 단계별 행동요령 교육을 실시하는 등 온열질환 예방 활동을 추진하고 있습니다. 이상기온 리스크에 대응하기 위해 EHS기획팀은 온열질환 예방 지침, 폭염 단계별 대응요령, 응급상황 대응 체계를 마련하여 운영하고 있으며, 각 사업장 EHS팀은 작업장 온도 측정, 냉방장치 운영, 보냉장구 지급, 폭염 대응 교육 등 사업장 특성 에 맞춘 활동을 시행하고 있습니다. 또한 공정 및 작업 구역별 온·습도를 상시 점검하고, 체감온도가 높은 취약 공정을 중심으로 이동식 에어컨 실외기 열기 배출, 소부건조 공정 외벽과 작업장 간 격벽 설치 등 작업환경 개선 활동을 통해 열원 영향을 최소화하고 있습니다. 이와 함께 식염포도당 지급, 쿨팩·이온음료·쿨링액 등이 포함된 응급키트 배포 등을 통해 임직원의 온열질환 예방과 건강 보호를 지원하고 있습니다. 특히 손실률이 상대적으로 높은 평택·아산·충주·베이징 생산기지를 중심으로 맞춤형 대응 체계도 강화하고 있습니다.		

홍수

발생시점	중기	발생 가능성	높음
영향 크기	높음	영향 범위	글로벌/사업모형
산업 동향	기후변화로 인해 집중호우의 발생빈도가 높아지고, 기존 배수시설이 급격한 강우량을 적절히 처리하지 못해 발생하는 홍수 사례가 증가하고 있습니다. 제조업 전반에서는 사업장 침수로 인한 생산 중단과 설비 피해가 주요 물리적 리스크로 부각되고 있으며, 하천 인근 생산기지를 보유한 기업을 중심으로 선제적 대응 체계 구축의 중요성이 커지고 있습니다.		
재무영향	홍수가 초래하는 재무적 손실은 침수로 인한 사업장 운영 중단 손실과 설비 복구 비용을 토대로 추산하였습니다. SSP5-8.5 시나리오 기준, 곡교천 인근에 위치한 가산공장을 제외한 모든 사업장의 홍수 관련 손실률은 1% 미만의 낮은 수준으로 확인되었습니다. 다만 홍수로 인한 자산가치 손실 규모는 2030년대 17억 원에서 2050년대 31억 원으로 점진적 상승이 예상되어 침수 피해 예방을 위한 선제적 대응이 요구됩니다.		
대응전략	경동나비엔은 주요 사업장의 홍수 위험을 지속적으로 모니터링하고 위기관리 매뉴얼을 고도화하는 등 침수 피해 예방 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 홍수 재해와 관련하여 토사 유실 및 붕괴, 지반 약화에 따른 주변 건물 피해, 맨홀 및 저지대 침수 등 세부 위기 유형을 정의하고, 이를 기반으로 일상관리, 기상특보, 재해수습 단계별 대응체계를 운영하고 있습니다. 일상관리 및 기상특보 단계에서는 호우 취약구역을 중심으로 지하 배수펌프, 배수로 및 우수시설 점검과 미기동 설비 전원 차단 등 사전 예방 활동을 수행하여 침수 및 설비 피해를 최소화하고 있습니다. 재해수습 단계에서는 인명 피해 여부와 주요 시설물·생산설비 피해 현황을 신속히 파악하여 복구 조치를 수행하며, 비상연락망과 비상대응체계를 통해 현장 대응의 신속성과 효율성을 강화하고 있습니다. 특히 손실률이 상대적으로 높은 서탄공장(एको허브) 과 가산공장을 중심으로 배수 및 치수 설비, 외곽 시설물 및 적재물 점검 등 맞춤형 예방 활동을 강화하며 사업장의 회복탄력성과 비상 대응 역량을 지속적으로 높이고 있습니다.		

주요 사업장 소재 지역별 홍수위험지도¹⁾

0.5m 이하 0.5 ~ 1.0m 1.0 ~ 2.0m 2.0 ~ 5.0m 5.0m 이상



1) 환경부 홍수위험지도 정보시스템(2026)

기후변화 대응

Strategy

전환 리스크

기후 관련 전환 리스크 및 기회

구분	유형	No.	리스크 및 기회	주요 내용
전환리스크	정책 및 법률	T1	탄소가격제	내부 탄소세 잠재 비용 등 내부 탄소 가격제 도입에 따른 원재료 조달 및 생산/운영 비용 증가
	정책 및 법률	T2	온실가스 배출량 공시 요구 강화	온실가스 배출량 보고의무 강화 및 탄소중립 이행으로 인한 투자비 및 자본 지출 증가
	정책 및 법률	T3	기존 제품 및 서비스에 대한 의무사항 및 규제 도입	가스보일러 설치 제한 등 글로벌 규제 강화에 따른 보일러 제품 판매 제한 및 매출 감소
	정책 및 법률	T4	소송 리스크 노출	소송 위험 노출로 인한 소송비용 및 배상 비용 발생, 고객 불매에 따른 매출 하락
	기술	T5	기존 제품 및 서비스에 대한 저탄소 대체재 등장	수소보일러 등 저탄소 대체재 등장으로 인한 기존 시장 축소, 친환경 보일러/온수기 경쟁 심화에 따른 매출 영향
	기술	T6	신기술 투자 실패	신기술 투자 실패로 인한 시장 지위 약화, 경쟁력 저하에 따른 매출 감소 및 자본 지출 증가
	기술	T7	저탄소 기술 전환 비용	저탄소 사회 전환에 따른 친환경 제품 R&D 및 공정 개선 비용 증가
	시장	T8	고객 행동 변화	가스 보일러/온수기 수요 감소에 따른 매출 감소 및 운영/현금흐름 저하
	평판	T9	소비자 선호도 변화	소비자 선호도 변화에 대응하지 못할 경우, 회사 경쟁력 및 제품 수요에 따른 매출 감소, 기업평가/브랜드 및 주가 하락에 따른 자금 조달 차질 발생
	평판	T10	사업분야에 대한 선입견	가스 보일러 등 화석 연료 관련 사업에 대한 부정적 사회 인식에 따른 관련 시장 축소 및 제품 매출 감소
	평판	T11	이해관계자의 우려 또는 부정적 견해 증가	이해관계자의 우려 또는 부정적 견해 증가(ESG 선언, 탄소중립 달성 실패에 따른 평판 하락)로 인한 신뢰 훼손, 시장 지위력 저하에 따른 매출 감소
기회	자원효율성	O1	고효율 생산 및 물류 시스템 사용	스마트팩토리 등 고효율 생산 및 물류 시스템 구축을 통한 운영 비용 절감
	자원효율성	O2	고효율/친환경 건물 전환	규제 의무화 ¹⁾ 등 고효율/친환경 건물 전환 과정에서 콘덴싱 보일러/온수기, 청정환기시스템 제품 판매 증가
	자원효율성	O3	수자원 사용량 및 소비량 저감	수자원 사용 절감 및 재이용수 활용 확대를 통한 운영 비용 절감
	에너지원	O4	재활용/재이용	폐기물 관리 체계 구축 및 재활용 확대로 인한 운영 비용 절감
	제품 및 서비스	O5	저탄소 에너지원 사용	유럽 주요 국가(독일 등) 내 화석 연료 보일러 신규 설치 금지 및 재생에너지 기반의 난방시스템 구축에 따른 히트펌프 등 친환경 제품 시장 확대 및 매출 증가
	제품 및 서비스	O6	저탄소 제품 및 서비스의 개발	고효율 청정환기시스템, HVAC, 콘덴싱 보일러 등 친환경 제품 판매에 따른 시장 경쟁력 강화 및 매출 증가
	제품 및 서비스	O7	기후변화 적응 대책 개발	기후변화 적응 대책, 회복탄력성으로 인한 매출 증가
	회복탄력성	O8	혁신을 통한 신제품 및 서비스 개발	수소 보일러 및 히트펌프 등 신제품 개발 및 상용화를 통한 재무적 이익/매출 증가
	회복탄력성	O9	소비자 선호도 변화	소비자 선호도 변화에 따른 HVAC, 청정환기시스템 등 신규 제품/서비스 수요 증가 및 매출 증가
	회복탄력성	O10	대체 자원 확보 및 다각화	대체자원 확보 및 다각화를 위한 저지대 연안지역 적지이동에 따른 고정자산 가치 상승

1) 친환경 보일러 설치 의무화, 제로에너지건축물 의무화 등

기후변화 대응

Strategy

주요 요인별 영향도 및 대응 방안

기후변화가 초래하는 전환 리스크와 기회를 포괄적으로 평가한 결과, 기존 제품 및 서비스에 대한 의무 규제 도입과 고객 행동 변화가 주요 리스크 요인으로 식별되었습니다. 반면 저탄소 에너지원 사용과 저탄소 제품 및 서비스 개발이 가장 유망한 사업 기회로 분석되었습니다. 경동나비엔은 이러한 정책 환경 변화에 대응하기 위한 경영시스템을 구축하고, 제품의 환경 성능 향상을 통해 각종 규제와 친환경 제품 수요 증가에 선제적으로 대응하고 있습니다. 아울러 기업 경쟁력 강화와 시장 우위 확보를 위해 친환경 R&D 투자를 확대하며, 기후변화에 따른 사업 환경 변화에 체계적으로 대응하고 있습니다.

[발생시점] 단기: 2025 중기: 2030 장기: 2050

구분	유형	이슈	요인	재무 영향	발생 시점	중요도		대응 방향
						발생 가능성	영향도	
리스크	정책 및 법률	탄소가격제	· 온실가스 배출권거래제 적용 · 내부 탄소 가격제 도입 · 탄소국경조정제도(CBAM) 강화	· 생산비용 상승에 따른 수익 감소 · 온실가스 배출 감축 설비 투자 비용 증가	중기	●●●	●●●	경영 체계 확립
리스크	정책 및 법률	온실가스 배출량 공시 요구 강화	· 온실가스 배출량 보고 사업장 확대 · 탄소국경조정제도 기준 준수를 위한 배출량 보고의 필요성 증대	· 온실가스 배출 관리 프로세스 구축 비용 발생 · 온실가스 검증 대응 비용 증가	단기	●●●	●●○	
기회	자원효율성	고효율/친환경 건물 전환	· 친환경 사업장 전환에 따른 탄소 비용 변화 민감도 감소	· 에너지 조달 비용 감소를 통한 운영비 절감 · 미래화석연료 가격 인상에 대한 노출도 저감	단기	●●○	●●○	
리스크	정책 및 법률	기존 제품 및 서비스에 대한 의무사항 및 규제 도입	· 보일러 관련 글로벌 규제 강화 ¹⁾ 에 따른 화석 연료 기반 제품의 판매 제한	· 기존 제품 수요 감소에 따른 수익 감소 · 정책 변경에 따른 기존 자산의 가치 하락	단기	●●●	●●●	제품 환경성 개선
리스크	시장	고객 행동 변화	· 제품 환경성 강화에 대한 고객 요구 증대 · 기존 가스 제품의 시장 경쟁력 하락	· 기존 제품 수요 감소에 따른 수익 감소	장기	●●●	●●●	
기회	에너지	저탄소 에너지원 사용	· 글로벌 저탄소화 정책 강화 ²⁾ 에 따른 친환경 제품 수요 증가	· 친환경 제품 판매 증가로 인한 수익 증가	단기	●●●	●●●	
기회	제품 및 서비스	기후변화 적응 대책 개발	· 환기정정기 등 기후변화 적응을 돕는 제품 및 서비스 수요 증가	· 고객의 관심사와 시장 트렌드에 부합하는 제품 및 서비스 출시를 통한 매출 증가	단기	●●○	●●○	
리스크	기술	기존 제품 및 서비스에 대한 저탄소 대체제 등장	· 친환경 보일러/온수기 경쟁 심화 및 기존 제품 시장 축소	· 기존 제품 수요 감소에 따른 매출 감소 · 신기술 관련 R&D 비용 증가	중기	●●●	●●●	친환경 R&D
기회	제품 및 서비스	혁신을 통한 신제품 및 서비스 개발	· 수소 보일러, 전기 히트펌프 등 청정에너지 제품 개발 및 상용화	· 친환경 제품 출시를 통한 수익 증가 · Scope3 배출량 감축을 통한 기업 경쟁력 강화	중기	●●●	●●●	
기회	제품 및 서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발	· 하이드로퍼네스, 콘덴싱 보일러 및 온수기 등 저탄소 제품 판매에 따른 시장 경쟁력 강화	· 저탄소 제품 수요 증가에 따른 매출 증가 · 제품 환경성 강화를 통한 시장 경쟁력 강화	단기	●●●	●●●	

1) 가스 제품 설치 제한 및 보일러 NOx 배출 기준 상향 등
2) 친환경 보일러 설치, 제로에너지 건축물, 가정용 온수기 콘덴싱 의무화(美 DOE 최소효율규정) 등

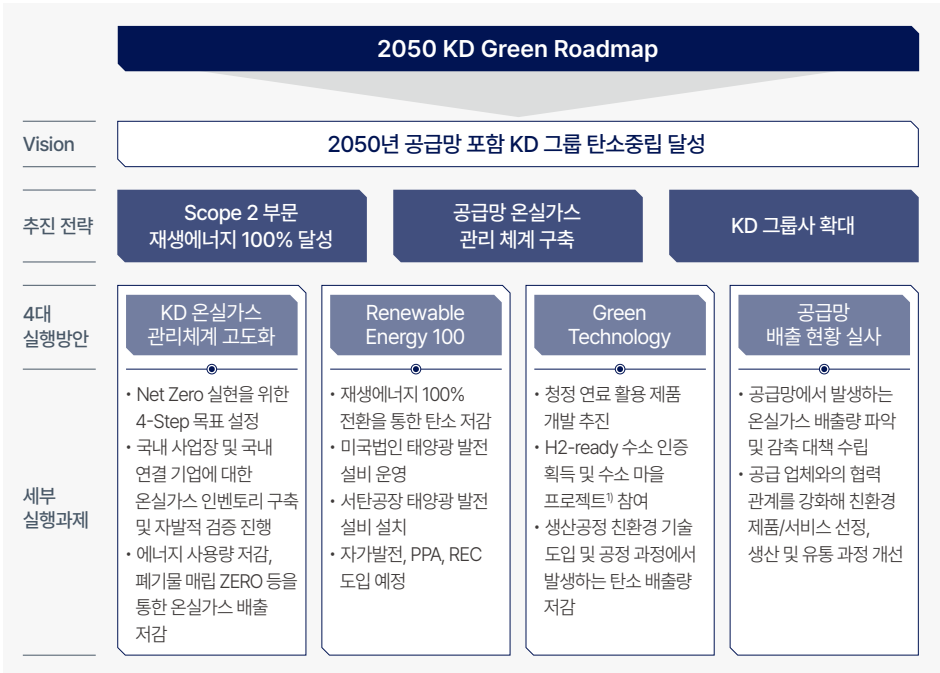
기후변화 대응

Strategy

전환 리스크 및 기회

2050 KD Green Roadmap

경동나비엔은 온실가스 배출권거래제 등 국내 온실가스 감축 제도 및 배출량 검증 의무 대상 사업장에는 해당하지 않지만, 친환경 선도기업으로서 능동적이고 자발적인 기후변화 대응을 추진하기 위해, 경동나비엔은 2023년 국내 연결 계열사까지 온실가스 산정 범위를 확대하였습니다. Scope 1, 2 배출량에 대한 외부 전문기관 검증과 함께 Scope 3 일부 카테고리에 대한 내부 산정을 실시함으로써 보다 포괄적인 온실가스 인벤토리 체계를 구축하였으며, 주요 제품의 전과정평가(LCA) 검토를 포함한 다양한 온실가스 저감 이니셔티브를 추진하고 있습니다. 또한 장기적이고 지속가능한 온실가스 관리 및 감축을 위해 탄소중립 청사진을 담은 ‘2050 KD Green Roadmap’을 수립하였으며, 이를 단계적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.



기후변화 대응

Strategy

주요 전환 리스크·기회 대응 전략

3 옥시넨로 에너지 효율화

경동나비엔은 옥시넨로 운영 전반에 걸쳐 에너지 사용 효율을 체계적으로 개선하고 있습니다. 2025년에는 금속 부품 브레이징 공정에 사용되는 옥시넨로 3호기의 가열존 온도를 최적화하였습니다. 접합부 내식성을 확보할 수 있는 최적 온도 범위를 도출하여 불필요한 열손실과 가열 부하를 줄임으로써 전력 사용량을 기존 대비 약 15% 절감하였으며, 연간 약 6.6tCO₂eq의 온실가스 배출량 감축이 예상됩니다. 2026년에는 옥시넨로 비가동 시간인 주말 시간대에 건조로 가동을 중단하여 전력 사용량을 추가로 감축할 계획입니다. 기존 시범운영을 통해 효과성을 검증 완료하였으며, 1대 기준 연간 약 320,662kWh 전력 절감 및 147tCO₂eq 온실가스 감축 효과를 기대하고 있습니다.

4 전동 지게차 배터리 교체

경동나비엔은 공장 내 전동 지게차 3대의 납산 배터리를 리튬 인산철 배터리로 교체하였습니다. 이를 통해 지게차 충전 시 소요되는 전력 사용량을 약 13,288kWh 절감하였으며, 연간 약 6.1tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축 하였습니다.

5 신공장 인버터 콤프레셔 설치

경동나비엔은 신공장 부품2동·사출동에 실제 공기 수요에 맞춰 가동 속도를 자동으로 조절하는 인버터 콤프레셔를 도입하여 에너지 효율을 높일 계획입니다. 2026년에는 상반기 내 설치 및 시운전을 통해 에어 공급 변동과 콤프레셔 무부하 가동을 최소화하고, 전력 사용량을 약 10% 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다.

05. 저탄소 에너지원 사용

발생시점	단기	발생 가능성	높음
영향 크기	높음	영향 범위	글로벌/사업장
산업 동향	글로벌 탄소중립 정책 강화와 온실가스 배출권거래제 적용 범위 확대에 따라 제조업 전반에서 탄소 비용 부담이 증가하고 있습니다. 특히 탄소국경조정제도(CBAM) 도입과 내부 탄소 가격제 확산으로 인해 생산 및 운영 비용 상승 압력이 높아지고 있으며, 이에 선제적으로 온실가스 감축 활동을 추진하는 기업과 그렇지 못한 기업 간의 경쟁력 격차가 확대되고 있습니다.		
재무영향	온실가스 배출권거래제 적용 범위 확대 및 탄소 가격 상승 추세에 따라 향후 탄소 비용 부담이 증가할 가능성이 높습니다. 태양광 발전 설비 도입을 통한 자가 전력 조달은 간접 배출량을 선제적으로 감축하여 향후 규제 강화에 따른 비용 리스크를 낮추는 효과가 있습니다. 미국 법인의 경우 2025년 기준 0.91TJ의 재생에너지를 사용하였으며, 이를 통해 사업장의 에너지 사용 효율 향상 및 온실가스 배출 저감에 기여하였습니다. 또한 서탄공장은 4,200kW 규모 설비 설치를 완료하여 2026년 하반기부터 본격 가동될 예정이며, 이를 통해 국내 사업장의 재생에너지 활용 확대 및 에너지 조달 비용 절감이 기대됩니다.		
대응전략	경동나비엔은 탄소가격제 리스크에 대응하고 온실가스 배출을 저감하기 위해 국내외 사업장을 중심으로 태양광 발전 설비를 단계적으로 확대하고 있습니다. 국내 서탄공장에는 약 30,000m ² 부지에 4,200kW 규모의 태양광 발전 설비를 구축하여 재생에너지 기반의 에너지 운영 체계를 강화하고 있으며, 미국 법인 또한 약 1,985m ² 규모의 건물 지붕 및 주차장 유휴 부지에 태양광 발전 설비를 설치하여 2024년 3월 부터 본격 가동을 시작하였습니다. 경동나비엔은 향후에도 국내외 사업장을 중심으로 신재생에너지 설비를 지속 확대하여 에너지 자립도 향상과 글로벌 탄소중립 목표 달성을 추진해 나갈 계획입니다.		

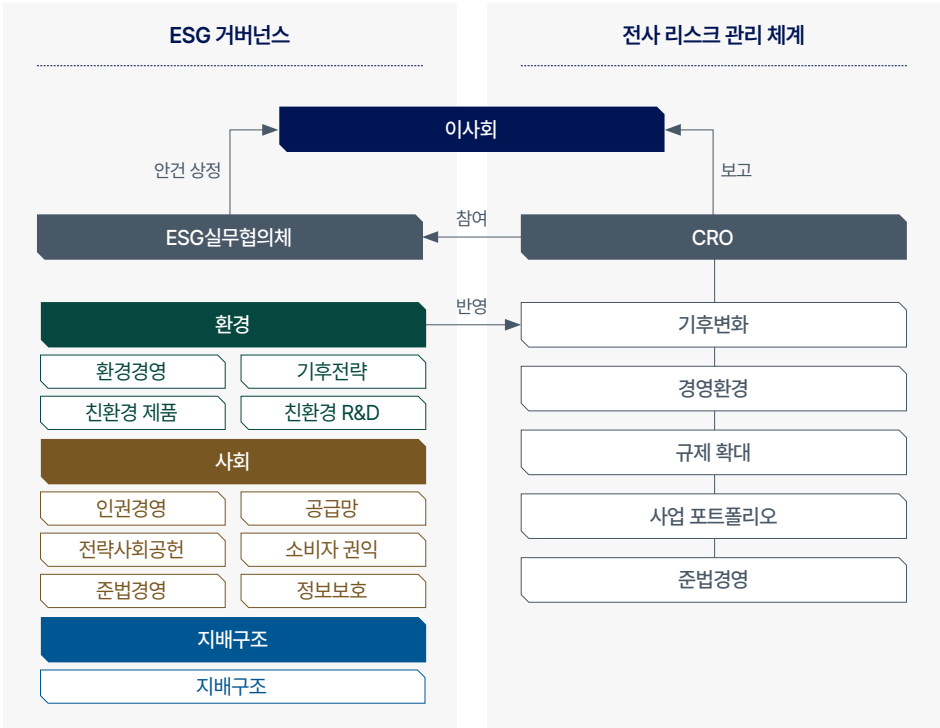


기후변화 대응

Risk Management

전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

경동나비엔은 기후변화 관련 리스크에 대한 전사적 대응 체계를 구축하기 위해 기후변화 리스크를 전사 리스크 관리 프레임워크에 통합하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 연간 1회 정기적으로 기후변화 관련 리스크의 식별, 평가, 관리 과정을 수행하며, 이렇게 파악된 리스크는 리스크관리위원장(CRO)의 지속적인 모니터링 하에 관리됩니다. 특히 중요도가 높은 기후 관련 이슈들은 이사회 및 ESG위원회에 직접 보고되어 경영 의사결정에 반영되고 있습니다.



기후 리스크 관리 프로세스

경동나비엔은 기후변화 리스크 관리를 위해 체계적인 프로세스를 운영하고 있습니다. ESG실무협의체에서 정기적으로 기후변화 관련 리스크를 식별 및 평가하고, 이를 전사 리스크 관리체계에 통합하여 관리합니다.



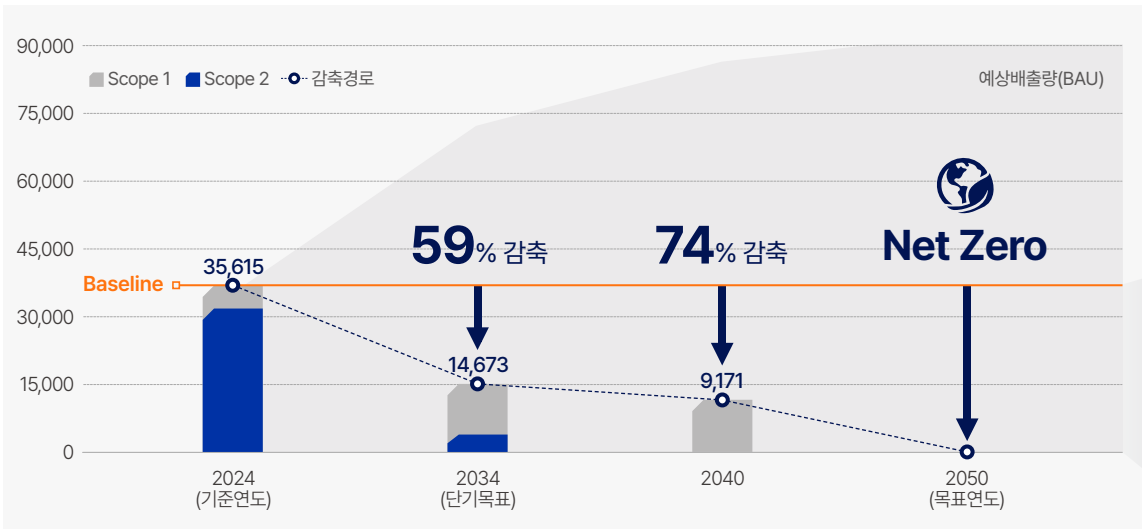
기후변화 대응

Metrics & Targets

Scope 1,2 배출량 관리

경동나비엔은 기후변화에 적극 대응하기 위해 2050년까지 탄소중립 달성을 위한 감축 로드맵을 수립하였습니다. 국내외 사업장의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 분석하여, SBTi 감축 시나리오를 고려한 단기 및 중장기 감축 목표를 설정하였습니다. 또한, 2024년을 온실가스 감축의 기준연도로 삼고 예상 배출량을 바탕으로 필요 감축량을 산정하였으며, 탄소중립 달성을 위해 직·간접적인 감축 수단을 지속적으로 발굴하여 검토하고 있습니다. 특히 전력 사용 비중이 높은 사업 특성을 고려하여 재생에너지 사용 확대를 우선 과제로 검토하고, 중장기적으로는 사업장 내 공정 효율화, 차량 및 설비 전동화를 고려하는 감축 전략을 설정하였습니다. 이를 기반으로 단계적으로 탄소중립을 이행할 수 있도록 준비해 마련해 나갈 계획입니다.

2050 온실가스 배출 감축 로드맵¹⁾



1) 2024년도 연결 기준 배출량 산정 및 온실가스 배출 감축량 재검토

온실가스 감축 목표

구분	단위	2025년 목표 대비 실적	
		목표	실적
Scope 1	tCO ₂ eq	5,214	4,876
Scope 2	tCO ₂ eq	30,430	30,032
합계	tCO ₂ eq	35,644	34,876 ¹⁾

1) Scope 1+2 배출량은 합산 시 소수점 단위 이하 절사로 인해 배출량 합계와 차이가 있을 수 있음

2050 탄소중립 이행 전략

- 재생에너지 사용 **75%** 장기적 공급안정성 및 경제성을 고려한 PPA 체결 검토
- 녹색프리미엄 REC 구매 **10%** 재생에너지 인증서(REC) 구매
- 전기차 전환 **2%** 내연기관 차량 전기차로 단계적 전환
- 태양광 자가발전 설비 도입 **3%** 사업장 태양광 발전 설비 운영 및 확대
- 지속적 에너지 효율화 **10%** 전 사업장 설비·공정 개선, 일부 잔여량은 외부 감축사업·상쇄 검토

Scope 3 배출량 관리

경동나비엔은 2022년부터 직접 소유하거나 통제하지 않지만 기업 활동과 연관된 가치사슬에서 발생하는 간접적인 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 온실가스 관리 범위를 전년보다 확대하여 Scope 3의 15개 카테고리 중 '구매한 제품 및 서비스', '판매된 제품의 사용', '판매된 제품의 폐기' 등 8개에 대한 온실가스 배출량을 산정하였고, 총 배출량은 39,259,530tCO₂eq으로 파악하였습니다. 향후 주요 배출원을 대상으로 단계적으로 공시 항목을 확대하고 배출 항목에 대한 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다. 특히 청정 연료 기반의 제품 개발 및 친환경 기술 개발을 통해 사용 단계에서 발생하는 배출량을 중점적으로 저감해 나가고자 합니다.

친환경 비즈니스 모델

경동나비엔 제품은 가정의 일상 속에서 매일 사용되며, 사용 단계에서 발생하는 에너지 소비와 온실가스 배출은 제품 전 생애주기 중 가장 큰 환경 영향을 차지합니다. 경동나비엔은 제조 단계에 국한되지 않고 제품 사용 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 고려해야 한다는 인식 아래, 고효율·저탄소 제품 개발을 통한 사용 단계 배출 저감을 핵심 과제로 삼아 체계적인 친환경 제품 관리 체계를 구축해 나가고 있습니다.

Governance

경동나비엔은 친환경 제품 개발 및 Scope 3 온실가스 배출 관리를 위해 전사 조직이 참여하는 통합 관리 체계를 구축하고 있습니다. 상품기획, R&D, 설계, 구매, 생산, 품질 등 제품 전 생애주기에 걸친 주요 기능 조직이 유기적으로 협업하여 친환경 제품 전략을 실행하고 있습니다. 당사는 기후변화 대응 실무협의체를 중심으로 친환경 제품 및 Scope 3 관리 체계를 운영하고 있으며, 관련 조직은 기후전략, 친환경 제품, 친환경 R&D, 공급망 ESG의 4개 핵심 파트로 구분됩니다.

각 파트는 제품 중심 탄소배출 저감을 목표로 역할을 수행하며, 에너지 전환 및 친환경 제품 포트폴리오 전환을 포함한 중장기 로드맵을 수립하고 있습니다. 또한 매년 친환경 제품 확대 및 Scope 3 배출 저감을 위한 전략 과제를 도출하고, 이행 성과를 정기적으로 점검·관리하고 있습니다. 이러한 활동 성과는 ESG위원회에 보고되어 전사 차원의 전략 방향성과 실행력을 지속적으로 점검·보완하고 있습니다. 이를 통해 경동나비엔은 제품 기획부터 개발, 생산, 사용 및 사후 관리에 이르는 전 과정에서 친환경 요소를 반영하고, Scope 3 배출을 체계적으로 관리하고 있습니다.

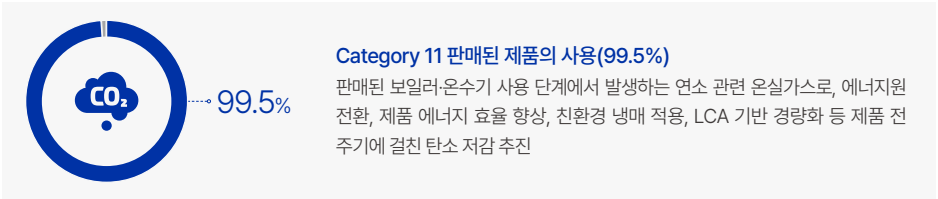
조직도



Strategy

글로벌 기후변화 대응 정책은 화석연료 기반 에너지 사용을 단계적으로 축소하고 전기·수소 기반 저탄소 에너지로의 전환을 가속화하고 있습니다. IEA Net Zero 시나리오, 미국 DOE 정책, EU EPD 등 주요 규제 는 건물·난방 부문 탄소배출 감축을 핵심 과제로 설정하고 있으며, 국내에서도 환경부를 중심으로 친환경 난방 설비 확대와 제품 전 과정의 환경영향 저감을 위한 정책 검토가 진행되고 있습니다. 또한 「순환경제사회 전환 촉진법」 시행에 따라 전기·전자제품의 재생원료 활용, 자원순환성 향상 및 제품 설계 단계에서의 환경성 고려 요구도 확대되고 있습니다. 경동나비엔은 전체 온실가스 배출량의 약 99% 이상이 제품 사용 단계 (Scope 3 Category 11)에서 발생한다는 분석 결과를 바탕으로, 에너지원 전환, 에너지 효율, 친환경 냉매, LCA 기반 에코디자인의 4가지 핵심 전략을 중심으로 제품 기반 탄소배출 저감을 추진하고 있습니다.

전체 온실가스 인벤토리 비중¹⁾



1) 경동나비엔 별도 기준이며, Scope 1-2 배출량은 전체 온실가스 배출량의 0.04% 수준

친환경 제품 4대 핵심 전략

에너지원 전환 가스→전기→수소 단계적 전환 로드맵	에너지 효율 컨덴싱 기술 적용을 통한 연소 효율 극대화	친환경 냉매 고GWP 냉매의 저GWP 냉매 전환	LCA 기반 에코디자인 전 과정 환경 영향 최소화 설계
--	---	---	---

친환경 비즈니스 모델

제품 전 생애주기에 걸친 친환경 관리 체계

경동나비엔은 제품의 환경영향을 최소화하기 위해 전 생애주기 관점의 친환경 관리 체계를 운영하고 있습니다. 제품 설계부터 원재료 조달, 생산, 물류, 사용, 폐기 및 서비스 단계에 이르기까지 발생 가능한 환경영향을 체계적으로 검토하고, LCA(전과정평가) 기반의 분석 결과를 제품 개발과 운영 과정에 반영하고 있습니다. 이를 통해 자원 사용 효율을 높이고 온실가스 배출을 저감하는 한편, 고객이 제품을 사용하는 전 과정에서 환경적 가치를 창출할 수 있도록 노력하고 있습니다.



친환경 비즈니스 모델

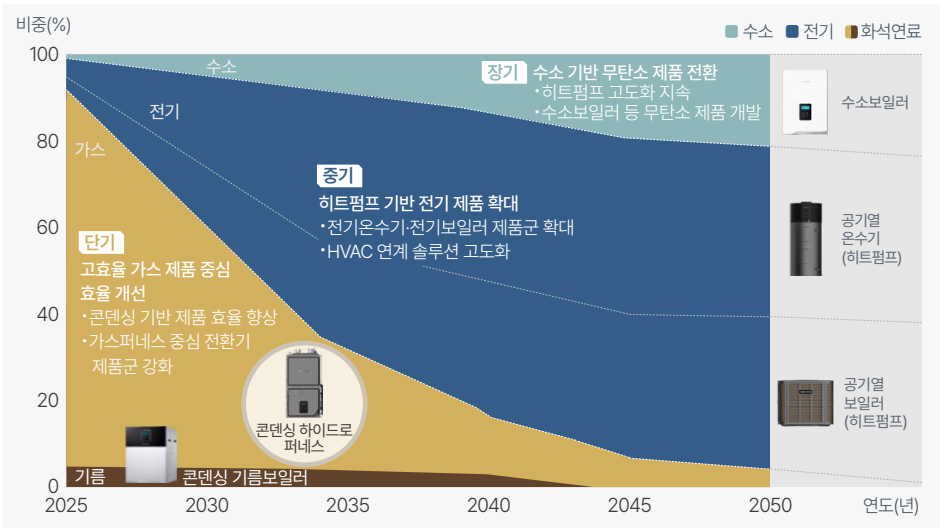
Strategy

에너지원 전환

T5. 기존 제품 및 서비스에 대한 저탄소 대체재 등장

발생시점	중기	발생 가능성	높음
영향 크기	높음	영향 범위	글로벌/사업모형
산업 동향	보일러 산업은 난방연료의 변화와 함께 발전해왔으며, 현재는 저탄소 에너지원 전환이라는 새로운 변화에 직면해 있습니다. 국내에서는 친환경 콘덴싱보일러 설치 의무화 등으로 고효율·친환경 제품 중심의 시장 재편이 진행되고 있으며, 글로벌 시장에서도 수소보일러·전기 히트펌프 등 저탄소 대체재 확대에 따라 기존 가스보일러·온수기 시장의 변화가 예상됩니다. 경동나비엔은 이를 기존 제품 포트폴리오의 잠재적 리스크로 인식하고, 친환경 기술 고도화와 탈탄소 기반 신제품 개발을 병행하고 있습니다.		
재무영향	저탄소 에너지원 전환이 가속화되면서 전기·수소 기반 제품 개발을 위한 R&D 투자 수요가 증가할 수 있습니다. 2025년 기준 경동나비엔의 연구개발비는 약 424억 원으로, 향후 히트펌프·수소보일러 등 신기술 개발에 따른 추가 투자가 예상됩니다. 다만 신기술 상용화 전까지는 투자 비용 증가와 기존 제품 매출 감소가 병행될 수 있어, 단기적으로 수익성에 영향을 미칠 수 있습니다.		

경동나비엔 제품 에너지원 전환 로드맵



대응 전략

경동나비엔은 저탄소 대체 기술로의 전환에 대응하기 위해 기존 화석연료 기반 제품에서 전기 기반 히트펌프 및 수소 기반 제품으로의 단계적 전환 로드맵을 수립하고 제품 포트폴리오를 재편하고 있습니다. 이를 위해 Heating 연구소 내 Dual Fuel Hybrid 시스템 개발을 추진하고 있으며, 국가별 시장 특성을 반영한 히트펌프 제품 출시 계획 수립과 수소보일러(H₂) 기술 개발 및 상용화 검토를 통해 저탄소·무탄소 제품으로의 전환을 추진하고 있습니다.

전기 기반 제품 포트폴리오 확대

경동나비엔은 저탄소 에너지 전환에 대응하여 전기 기반 제품 포트폴리오를 단계적으로 확대하고 있습니다. 전환 초기의 저온 환경 성능 한계, 설치 제약 및 전기요금 부담 등 현실적인 여건을 고려하여 가스와 전기를 병행하는 하이브리드 시스템 전략을 추진하고 있으며, 이를 통해 고객이 점진적으로 전기 기반 시스템으로 전환할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 히트펌프를 중심으로 한 전기 기반 난방·온수 솔루션 확대를 위해 제품 개발뿐만 아니라 설치, 유지관리, 데이터 기반 운영 체계 구축을 함께 추진하고 있습니다. 2026년 5월에는 제주 지역에 난방 전기화 센터를 개소하여 제품 전시와 고객 상담, 설치 지원, 유지관리 서비스, 운전 데이터 분석 기능을 통합 운영하는 거점을 마련하였습니다. 이를 통해 제주 지역 실증사업에서 축적한 운영 데이터를 제품 및 서비스 개선에 활용하고, 시공 인프라 및 기술교육 체계를 강화함으로써 에너지 전환 과정에서 전기 기반 난방·온수 솔루션의 안정적인 보급 기반을 마련하고 있습니다.

수소보일러 기술 개발

경동나비엔은 저탄소 열원 기술 확보를 위해 수소를 연료로 사용하는 보일러 기술 개발을 추진하고 있습니다. 기존 가스보일러를 대체할 수 있는 기술을 목표로, 상용화에 앞서 성능과 안전성을 점검하고 있습니다. 수소 전소 보일러는 2차 기술 개발을 통해 1차 대비 효율을 3.0% 이상 개선했으며, 역화 위험을 줄이기 위한 버너 기술을 확보했습니다. 아울러 수소 혼소 보일러 개발도 병행하며, 수소 혼소 비율을 5%에서 20%까지 단계적으로 확대해 성능과 안전성을 점검하고 있습니다. 이를 통해 경동나비엔은 기존 가스보일러를 대체할 수 있는 수소 기반 열원 기술의 상용화를 준비하고 있습니다.

친환경 비즈니스 모델

Strategy

에너지 효율

T3. 기존 제품 및 서비스에 대한 의무사항 및 규제 도입

발생시점	단기	발생 가능성	높음
영향 크기	높음	영향 범위	글로벌/사업모형
산업 동향	건물 부문은 전 세계 에너지 소비의 상당 부분을 차지하는 주요 온실가스 배출원으로, 각국 정부는 탄소 중립 목표 달성을 위한 핵심 수단으로 건물 에너지 효율 규제를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이에 따라 난방·온수 설비에 요구되는 에너지 효율 기준이 높아지고 있으며, 기준을 충족하는 고효율 제품에 대한 수요가 확대되는 추세입니다. 국내 가스보일러 시장은 신규 건축물량과 높은 연관성을 지니고 있어, 최근 신규 건축시장 위축으로 교체수요 중심으로 시장이 재편되고 있습니다. 이러한 시장 환경에서 에너지 효율 규제 적합성은 소비자의 제품 교체 선택 기준에서 핵심 요인으로 부상하고 있으며, 경동나비엔은 규제 변화에 대한 선제적 대응을 중요한 과제로 인식하고 있습니다.		
재무영향	에너지 효율 규제 강화는 경동나비엔의 주요 제품 시장에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 국내에서는 공공건축물에 이어 민간건축물까지 ZEB(제로에너지건축물) 5등급 설계가 의무화되면서 ECO ₂ 에너지 성능 평가의 중요성이 높아지고 있으며, 평가 기준 충족 여부가 신축 시장에서의 제품 적용 가능성에 영향을 미칠 수 있습니다. 글로벌 시장에서도 미국 DOE(United States Department of Energy, DOE)의 가정용 보일러·온수기 에너지 효율 기준이 지속적으로 강화되고 있어, 기존 미충족 제품의 북미 시장 판매 제한 및 규제 대응을 위한 제품 개선·인증 취득 비용 증가가 예상됩니다. 가정용 보일러와 온수기가 전체 매출의 약 83%를 차지하는 경동나비엔에 있어, 국내외 에너지 효율 규제 강화는 매출과 비용 양 측면에서 재무적 부담으로 작용할 수 있습니다.		

대응 전략

경동나비엔은 국내외 에너지 효율 규제 동향을 지속적으로 모니터링하고, 주요 시장별 기준을 제품 개발 단계부터 반영하여 규제 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 동일 에너지원 내에서도 에너지 효율 향상을 통한 온실가스 배출 저감을 추진하고 있으며, 콘덴싱 보일러는 약 96% 수준의 고효율을 달성하여 일반형 제품 대비 에너지 사용량 및 배출량을 절감하고 있습니다. 또한 국내 고효율에너지기자재 인증 20건(23모델) 및 미국 Energy Star 인증 7건(18모델)을 취득하여 주요 시장의 에너지 효율 기준을 충족하고 있으며, 콘덴싱 제품 보급 확대를 통해 단기적인 탄소배출 저감에도 기여하고 있습니다.

고효율 제품 구현

경동나비엔은 제품군별 특성에 맞춰 핵심 기술, 부품, 제어 방식을 지속적으로 고도화하여 에너지 효율 향상과 에너지 손실 저감을 추진하고 있습니다. 보일러, 온수기, HVAC 및 공기청정 제품에 열회수, 정밀 제어, 전기화 기반 기술 등을 적용함으로써 제품 사용 단계에서의 에너지 소비를 줄이고 운전 효율을 높이고 있습니다.

제품군별 에너지 효율 향상 전략

보일러 연소·열 효율 개선 ● 콘덴싱 기술 적용 배기가스 잔열 회수로 열효율 향상 WET 타입 열교환기 응축열 회수 극대화 동파방지 운전 제어 에너지 손실 최소화	온수기 온수 공급 효율화 ● 콘덴싱 탱크리스 대기열 손실 최소화 및 고효율 온수 공급 TDR정밀제어 사용량에 따른 연소량 정밀 제어 히트펌프 온수기 히트펌프 기반 고효율 가열로 에너지 효율 극대화 (탱크 타입, UEF3.8)	HVAC 전기식 고효율 냉난방 전환 ● 히트펌프 기술 전기 사용 대비 높은 열 생산 효율 구현 인버터 구동 압축기 부하에 따른 용량 자동 조절로 에너지 사용 최적화 골드 핀 코일 코팅 제상 효율 개선 및 운전 효율 향상	환기청정기 에너지 손실 및 운전 최적화 ● 전열교환(HRV) 방식 환기 시 냉난방 에너지 손실 최소화 스마트 제어 알고리즘 공기질·습도·풍량 연동 운전 최적화 제습 기능 실내 습도 최적화를 통한 냉난방 에너지 절감
---	---	---	--

친환경 비즈니스 모델

Strategy

에너지 효율

에너지 효율 개선 사례

경동나비엔은 전 제품군에 걸쳐 에너지 효율 향상을 위한 설계 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 제품 구조 최적화, 핵심 부품 성능 향상, 운전 알고리즘 고도화 등 다양한 방식으로 사용 단계에서의 에너지 소비를 줄이고, 사용자 환경에서의 편의성과 제품 신뢰성을 동시에 높여나가고 있습니다.

가스보일러 NCB500

경동나비엔은 NCB500 가스보일러의 제품 구조와 운전 성능을 개선하여 에너지 효율 향상을 추진하였습니다. 열교환기를 기존 분리형에서 일체형 구조로 전환해 제품 슬림화와 부품 수 감소를 실현하는 동시에 ErP¹⁾ A 등급의 에너지 성능을 확보하여 고효율 운전 기반을 강화하였습니다. 또한 동파 방지 시스템을 적용하여 혹한 환경에서도 불필요한 에너지 손실을 최소화하고 안정적인 운전이 가능하도록 제품 성능을 고도화하였습니다.



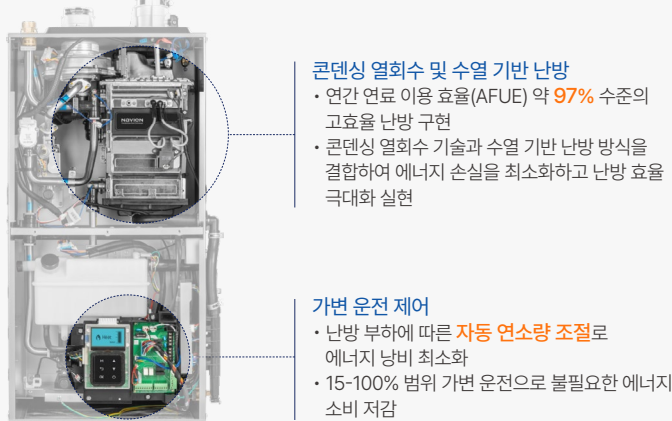
제습청정기 THE650 정속형

경동나비엔은 THE650 정속형 제습청정기의 성능과 에너지 효율을 고도화하였습니다. 열회수 효율을 개선하여 에너지 손실을 줄이고 운전 효율을 향상시켰으며, 제어 알고리즘 개선을 통해 저온 환경에서도 안정적인 제습 운전이 가능하도록 하였습니다. 또한 제습량과 환기 풍량을 확대하여 공기 성능을 강화함으로써 보다 효율적인 실내환경 관리를 구현하였습니다.



하이드로퍼네스 NPF700

경동나비엔 콘덴싱 하이드로 퍼네스는 콘덴싱 열회수 기술과 수열(Hydronic) 난방 방식을 결합한 고효율 난방 시스템입니다. 일반 퍼네스는 연소 후 발생하는 배기가스의 열을 그대로 외부로 배출하지만, 경동나비엔은 콘덴싱 열교환기를 통해 배기가스에 포함된 잔열을 회수하여 난방 에너지로 재활용함으로써 연료 사용량을 줄이고 열 효율을 높입니다. 여기에 수열(Hydronic) 방식을 결합해 물을 매개체로 열을 전달함으로써 직접 공기를 가열하는 방식 대비 열손실을 줄이고 에너지 전달 효율을 한층 높였습니다. 이 두 기술의 결합을 통해 연간 연료 이용 효율(AFUE) 약 97% 수준을 달성하였으며, 나아가 15~100% 범위의 부분부하 가변 운전을 통해 실시간 난방 부하에 따라 연소량을 자동으로 조절함으로써 과잉 연소로 인한 불필요한 에너지 소비를 추가로 저감하고 있습니다.



1) ErP(Energy related Products): 유럽연합(EU)의 에너지 관련 제품 규정에 따른 에너지 효율 등급으로, A 등급은 높은 수준의 에너지 효율을 의미함

친환경 비즈니스 모델

Strategy

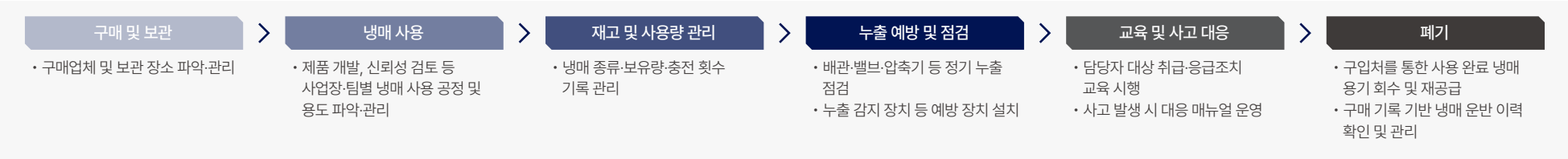
친환경 냉매

05. 저탄소 에너지원 사용

발생시점	단기	발생 가능성	높음
영향 크기	높음	영향 범위	글로벌/사업모형
산업 동향	키갈리 개정의정서 발효 이후 주요국의 HFC 냉매 규제가 단계적으로 강화되면서, 냉매의 구매·사용·누출 예방·폐기에 이르는 전주기 관리에 대한 요구가 높아지고 있습니다. 특히 냉매 누출은 온실가스 직접 배출뿐 아니라 가연성·폭발성으로 인한 안전사고 위험으로도 이어질 수 있어, 주요국에서는 냉매 누출 점검 의무화, 냉매 취급 자격 기준 강화, 사용 후 냉매 회수·재생 의무화 등 안전 및 환경 관리 전반에 걸친 규제를 확대하고 있습니다. 경동나비엔은 HVAC 제품군 확대에 따라 냉매 전주기 관리 체계 구축이 제품 경쟁력과 직결되는 핵심 과제로 부상하고 있습니다.		
재무영향	2016년 채택된 몬트리올의정서 키갈리 개정에 따라 HFC(수소불화탄소) 냉매의 단계적 감축이 국제적으로 의무화되면서, 냉매에 대한 규제가 강화되고 온실가스 배출 영향이 낮은 친환경 냉매를 적용한 HVAC 제품에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이에 경동나비엔은 기존 R32 냉매 대비 온실가스 배출 영향이 낮은R290 ²⁾ 냉매를 ATW 히트펌프·HPWH 등 주요 HVAC 제품에 적용하기 위한 기술 개발을 추진하고 있습니다. 향후 친환경 냉매 기반 제품 라인업이 확대될 경우 글로벌 규제 적합성 확보를 통한 시장 접근성 향상과 함께, 2025년 기준 전체 매출의 약 73%를 차지하는 친환경 제품 매출에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다.		

1) GWP(Global Warming Potential): 이산화탄소(CO₂)의 온난화 영향을 1로 기준했을 때 특정 온실가스가 지구온난화에 미치는 상대적 영향을 나타내는 지표
2) R290: 프로판(Propane)을 기반으로 한 자연 냉매로, GWP가 3 수준으로 낮아 기존 냉매 대비 온실가스 영향을 줄일 수 있는 친환경 냉매

냉매 전주기 관리 체계



대응 전략

경동나비엔은 친환경 냉매로의 전환 계획을 수립하고 냉매의 구매·보관·사용·폐기에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 냉매 재고 및 사용량 관리, 누출 예방 활동, 정기 점검 등을 통해 냉매 사용에 따른 환경 및 안전 리스크를 최소화하고 있습니다. 제품 기술 측면에서는 강화되는 글로벌 냉매 규제에 대응하기 위해 ATW 히트펌프·HPWH 등 주요 HVAC 제품에 R290 냉매 적용 기술 개발을 추진하고 있으며, 2027년까지 세부 기술 개발 완료를 목표로 안전성 확보를 위한 설계 기준과 운영 체계를 함께 마련하고 있습니다.

제품별 냉매 적용 현황

부문	냉방전용/히트펌프		히트펌프 온수기	실외기	실내기
					
제품군	NAZ Series		HPWH	콘덴싱 에어컨	1WAY카세트
적용 냉매	R454B	R32	R134A	R32	R32
GWP ¹⁾	466	675	1,300	675	675

냉매 전주기 관리

경동나비엔은 냉매의 구매·사용·점검·폐기에 이르는 전주기 관리 체계를 구축하고 있습니다. 각 단계별 관리 기준을 수립하여 전 사업장에 걸쳐 체계적인 관리가 이루어지도록 운영하고 있습니다.

친환경 비즈니스 모델

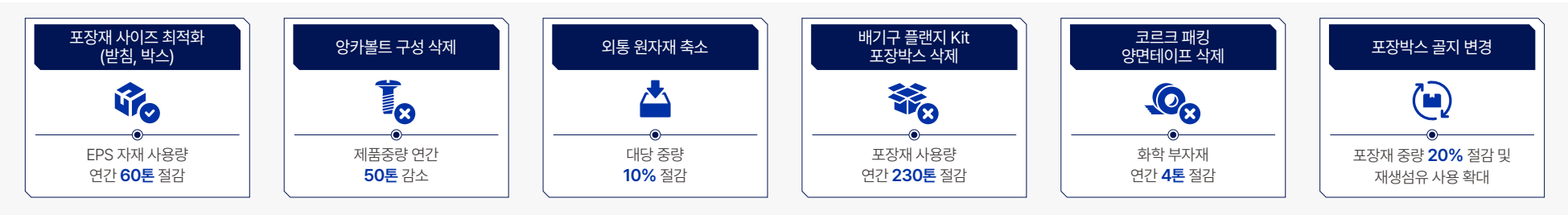
Strategy

LCA기반 에코디자인

06. 저탄소 제품 및 서비스의 개발

발생시점	단기	발생 가능성	높음
영향 크기	높음	영향 범위	글로벌/사업모형
산업 동향	에코디자인 관련 글로벌 규제가 강화됨에 따라 제품 설계 단계에서부터 원재료 선택, 생산, 사용, 폐기에 이르는 전 과정의 환경 영향을 체계적으로 관리하는 것이 핵심 과제로 부상하고 있습니다. 특히 EU ESPR은 제품 수명 연장, 재활용 원료 사용 확대, 공급망 투명성 제고 등 생애주기 전반에 걸친 환경 성능 기준을 요구하고 있어, 친환경 소재 적용 및 재생 소재 사용 확대, 제품 수명 연장을 위한 설계 고도화, 사용 후 회수-재활용을 고려한 전주기 관리 체계 구축의 필요성이 높아지고 있습니다. 경동나비엔은 이러한 흐름에 대응하여 LCA 기반 에코디자인을 제품 개발 전반에 내재화하고, 원재료부터 폐기까지의 전 과정 환경 영향을 체계적으로 관리해 나가야 할 필요성이 있습니다.		
재무영향	EU의 ESPR(지속가능 제품을 위한 에코디자인 규정) 발효, 미국 에너지부(DOE)의 에너지 효율 기준 강화 등 주요 시장의 제품 환경 규제가 전방위적으로 강화되고 있습니다. 이를 선제적으로 충족한 기업은 시장 접근성을 높일 수 있으며, 각국 정부의 고효율·친환경 제품에 대한 보조금 및 세제 혜택 정책은 관련 제품의 수요 확대를 견인하고 있습니다. 경동나비엔의 전체 매출 중 해외 매출이 약 70%를 차지하는 만큼, LCA 기반 에코디자인을 제품 개발 전반에 내재화하는 것은 북미·유럽 시장에서의 규제 적합성 확보 및 매출 확대에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다.		

2025년 제품 및 포장재 경량화 주요 성과¹⁾



1) 제품별 생산·판매량 및 적재 기준 추정치

대응 전략

경동나비엔은 LCA 기반 에코디자인을 제품 개발 전반에 내재화하여 경량화, 친환경 소재 적용, 제품 수명 연장의 방향으로 환경 영향 저감을 추진하고 있습니다. 포장재 사이즈 최적화 및 불필요한 부자재 삭제, 제품 구성 부품 경량화 등을 통해 자재 사용량을 절감하고 있으며, 재생섬유 소재 전환 등 친환경 원부자재 적용 확대를 통해 공급망 차원의 환경 영향 저감도 병행하고 있습니다. 아울러 IoT 센서 데이터를 활용한 보일러 고장 예측 기술 개발을 통해 제품 수명 연장 및 조기 폐기 방지를 추진하고 있으며, 이를 통해 전 생애주기 환경 성능을 개선해 나갈 계획입니다.

제품 수명 연장

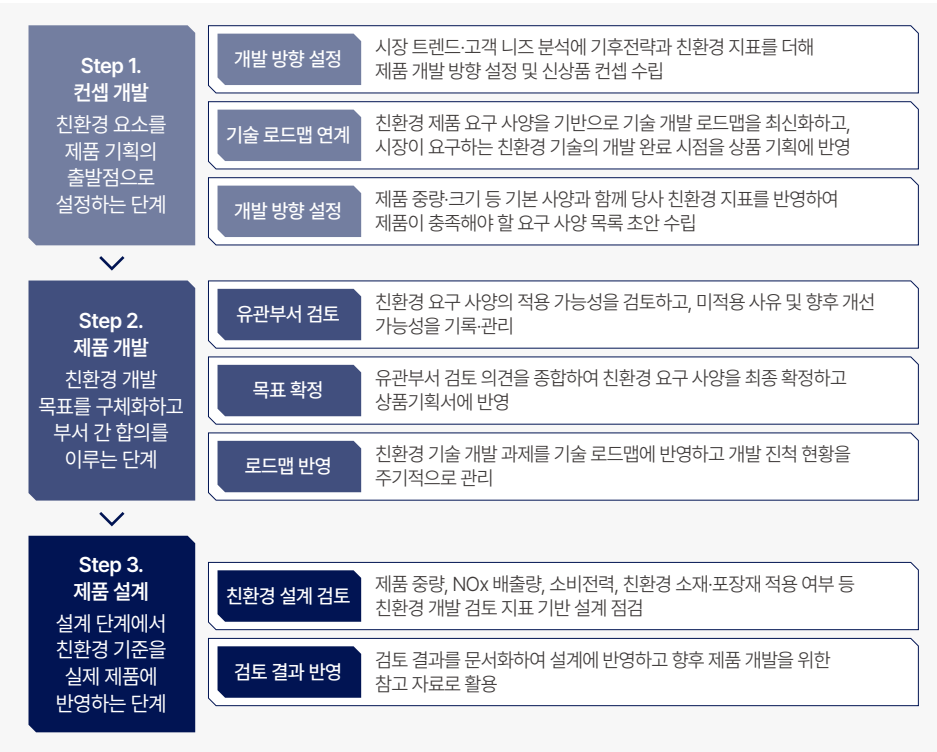
경동나비엔은 제품 수명 연장 및 조기 교체 방지를 통해 자원 사용과 환경 영향을 저감하고자 보일러 고장 예측 기술 개발을 추진하고 있습니다. 보일러 IoT 센서 데이터를 기반으로 열효율 하락 및 고장 발생 간의 상관관계를 분석하여 이상 징후를 사전에 감지하는 기술을 개발하였으며, 2025년 특허 출원을 완료하였습니다. 이를 통해 고객이 제품 이상을 조기에 인지하고 적절한 점검을 받을 수 있는 서비스 기반을 마련하고 있으며, 2026년 고장 예지 서비스 상용화를 통해 제품 수명 연장 및 전 생애주기 환경 성능 개선에 기여해 나갈 계획입니다.

친환경 비즈니스 모델

Risk Management

친환경 제품 개발 프로세스

경동나비엔은 2025년 친환경 제품 개발 프로세스를 신규 수립하여 제품 기획 단계부터 설계 완료까지 전 과정에 친환경 검토 체계를 내재화하였습니다. 시장 트렌드와 기후전략, 고객 니즈를 반영한 컨셉 개발 단계에서 친환경 요구 사양을 설정하고, 유관부서 검토를 통해 이를 제품 설계 전반에 일관되게 적용하고 있습니다. 또한 단계별 추진율과 이행 현황을 주기적으로 모니터링함으로써 프로세스 운영 체계를 지속적으로 관리·고도화하고 있으며, 이를 기반으로 에너지 효율 향상과 오염물질 배출 저감을 고려한 지속가능한 제품 개발을 추진하고 있습니다.



Step 3.
제품 설계

설계 단계에서 친환경 기준을 실제 제품에 반영하는 단계

친환경 설계 검토

제품 중량, NOx 배출량, 소비전력, 친환경 소재·포장재 적용 여부 등 친환경 개발 검토 지표 기반 설계 점검

검토 결과 반영

검토 결과를 문서화하여 설계에 반영하고 향후 제품 개발을 위한 참고 자료로 활용

규제 대응 및 정책 참여

경동나비엔은 포장재·유해물질·냉매·대기질 등 제품의 환경 성능에 영향을 미치는 주요 규제 변화를 지속적으로 모니터링하고, 이를 제품 개발 및 설계에 선제적으로 반영하고 있습니다. 북미 시장에서는 미국·캐나다의 환경 규제 요건을 성실히 이행하는 한편, 국내에서는 정부기관 및 학회와의 협력을 통해 평가 기준 개선과 표준 제정에 직접 참여하는 등 규제 대응을 넘어 제도 고도화에 기여하고 있습니다.

북미 규제 대응

규제 유형	규제명	적용 지역	대응 활동
온실가스	전기화 정책	미국	• 미국 캘리포니아 환경 규제기관(CARB-AQMD) 정책 참여 기술 대안 제시
포장재·플라스틱	생산자책임재활용제도(EPR)	미국 다수 주	• 포장재 재질 분석·보고 • 재활용 가능 설계 전환 추진
	연방 플라스틱 등록제도(FPR)	캐나다	• 플라스틱 종류 분석·보고 • 감량 설계 전환 추진
유해물질	PFAS ¹⁾ 규제	미국·캐나다	• PFAS 화합물 분석·보고 • 감량 설계 전환 준비
냉매	수소불화탄소(HFC) 냉매 규정	미국	• 저온난화지수(GWP) 700 이하 냉매 전환 • EPA 이행 실적 연간 보고
대기질	대기질 기준	캘리포니아	• Ultra Low-NOx 제품 공급 확대

1) PFAS(Per- and Polyfluoroalkyl Substances): 자연적으로 분해되지 않아 환경 및 인체에 영향을 미칠 수 있는 과불화화합물 계열의 화학물질

국내 정책 참여 및 표준 제정

구분	내용
건물 에너지 소요량 평가(ECO2) 기준 개선	제로에너지건축물(ZEB) 의무화 확대에 따라 통합배관 방식의 1차 에너지 소요량 과대 산정 문제를 관계 기관에 전달하고 평가 기준 개선 건의
컨덴싱 에어컨 급수량 표준 제정	컨덴싱 에어컨 적용 공동주택의 급수량 산정 기준 마련을 위해 한국건축친환경설비학회를 통한 표준 제정 활동 참여

친환경 비즈니스 모델

Risk Management

제품 전과정평가(LCA)

배경 및 목적

경동나비엔은 기후변화 대응 요구가 확대되고 친환경 제품에 대한 고객 및 투자자의 관심이 높아짐에 따라, 전과정평가(LCA: Life Cycle Assessment)를 수행하여 제품의 전 생애주기에 걸친 환경 영향을 체계적으로 분석하고 이를 제품 설계 및 개발에 반영하고자 합니다. 또한 평가 결과를 바탕으로 제품 사용 단계에서의 환경영향을 줄이기 위한 활동을 추진하고 있으며, 향후 LCA 적용 제품군을 단계적으로 확대하여 제품 기반 환경영향 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

LCA 방법론

경동나비엔은 전과정평가 및 UL EPD 인증을 위해 제품범주규칙(PCR)을 검토하였으며, 가정용 보일러 PCR¹⁾을 활용하여 기능단위 및 시스템경계 등을 설정하여 전과정평가 기준을 마련하였습니다. 이를 기반으로 주요 온수기 제품을 대상으로 탄소발자국을 포함한 7개 환경영향 범주에 대해 전과정평가를 수행하였습니다.

1) 한국환경산업기술원(KEITI) 가정용 보일러 PCR 007

전과정평가 환경영향 범주



자원 발자국



탄소 발자국



오존층 영향



산성비



부영양화



광화학스모그



물 발자국

LCA 결과

주요 온수기 제품의 전 과정 환경영향을 분석한 결과, 물발자국을 제외한 6개 영향 범주에서 사용 단계의 영향이 가장 큰 것으로 나타났습니다. 이는 제품 사용 과정에서의 연료 연소에 기인한 것으로, 사용 단계에서의 에너지 사용이 주요 영향 요인으로 확인되었습니다. 이에 따라 경동나비엔은 LCA 분석 결과를 기반으로 제품 사용 단계의 환경영향을 주요 관리 영역으로 설정하고, 연료 사용량 저감을 위한 열효율 개선을 통해 탄소배출 저감을 추진하고, 저NOx 기술 개발을 통해 대기오염물질 배출 저감에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 경동나비엔은 제품 전 과정에 걸친 환경영향을 지속적으로 관리하고, 친환경 제품 개발을 통해 환경 영향을 최소화하기 위한 노력을 이어나갈 계획입니다.

국내외 환경성적표지 인증 확대

경동나비엔은 제품의 환경영향을 정량적으로 관리하고 대외 신뢰도를 강화하기 위해 LCA 기반 친환경 인증을 국내외로 확대하고 있습니다. 북미 시장 주요 온수기 제품에 대해 전과정평가(LCA)를 수행하여 UL 환경성적표지(EPD) 인증을 획득하였으며, 국내에서도 가스보일러 및 가스온수기 제품군을 대상으로 환경 성적표지 인증을 취득하였습니다. 이를 기반으로 제품 전 생애주기의 환경영향 관리 체계를 강화하고, 향후 LCA 적용 제품군도 지속 확대해 나갈 계획입니다.

전과정평가(LCA) 기반 EPD 인증 제품

항목			
	NPE-240A-NG	NHW700-160SU	NHW700-180SU
타입	콘덴싱	일반형	일반형
NOx	저NOx	저NOx	저NOx

전 과정 단계별 탄소 발자국 비중

제품명/단계	단위	제조 전 단계	제조 단계	사용 단계	폐기 단계
NPE240A-NG	%	0.47	0.05	99.46	0.02
NHW700-160SU	%	0.44	0.05	99.49	0.02
NHW700-180SU	%	0.50	0.04	99.44	0.02

국내 환경성적표지(탄소) 인증 제품

항목			
제품군	가스보일러	가스보일러	가스보일러
모델명	NCB300	NCB700	NCB790

친환경 비즈니스 모델

Risk Management

녹색구매

경동나비엔은 환경 부담 최소화와 자원의 효율적 활용을 위해 녹색구매 방침을 수립하고, 동일 품질·조건외의 경우 녹색제품을 우선 구매하는 원칙을 이행하고 있습니다. 구매 과정에서 녹색제품 인증 여부와 재활용 가능성, 환경 영향을 종합적으로 검토하고 있으며, 친환경 사무용품 및 환경성 개선 제품의 구매를 확대하고 있습니다. 또한 협력사와의 협력을 통해 친환경 자재 및 제품을 지속적으로 발굴하고, 녹색구매 기준을 구매 의사결정에 반영함으로써 녹색구매 문화 정착을 추진하고 있습니다.

경동나비엔 녹색 구매 방침

- 하나. 녹색구매 활동을 통한 환경보전을 위해 사회적 책임을 다하고 법규를 준수한다.
- 둘. 녹색구매의 안정적 활동을 위해 협력사 POOL을 지속적으로 확보하고 협력사와 유기적인 관계 구축을 위해 노력한다.
- 셋. 녹색구매 문화 정착을 위해 불가피한 상황은 제외하고 동일 품질, 동일 조건이면 녹색제품을 우선 구매한다.
- 넷. 녹색구매 확대를 위하여 친환경 제품 발굴의 노력을 지속한다.

녹색구매 절차도



2025년 녹색구매 현황

구분	단위	2025년 실적
녹색 제품 구매액 ¹⁾	백만 원	85.7
총 구매액	백만 원	863,743
녹색구매 비율	%	0.01

Targets and Metrics

친환경 제품 매출 및 KPI

경동나비엔은 콘덴싱 보일러, 콘덴싱 온수기 등 제3자 인증에 준하는 자체 친환경 제품 부합기준²⁾을 수립하여 운영하고 있으며, 이를 기반으로 친환경 제품 확대 전략을 통해 사업 성과와 환경 성과를 동시에 창출하고 있습니다. 2025년 친환경 제품 판매 매출액 비중은 약 73%로, 3년 연속 60% 이상의 매출 비중을 유지하고 있습니다. 향후 LCA 기반 데이터를 활용하여 Scope 3 배출 저감 성과를 정량적으로 관리하고, KPI 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

친환경 제품 매출 현황

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 매출액	백만 원	794,908	996,961	1,090,071
매출 비중	%	66	74	73

친환경 인증

경동나비엔은 지속적인 기술 혁신을 통해 제품의 에너지 효율성과 친환경 소재 적용을 꾸준히 개선하고 있으며, 각국의 엄격한 친환경·고효율 인증을 다수 취득하여 제품의 우수성을 객관적으로 입증하고 있습니다. 국내외 다양한 환경 관련 인증을 획득하고 체계적으로 유지·관리함으로써 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고 친환경 기업으로서의 위상을 공고히 하고 있습니다.

2025년 친환경 인증 취득 현황³⁾

인증명	 환경표지 (환경마크) 인증	 환경성적표지	 녹색기술인증	 고효율에너지기자재	 Energy Star
적용 국가	한국	한국	한국	한국	미국, 캐나다
인증 건 수 (등록모델 수)	12건(40모델)	6건(20모델)	1건(4모델)	20건(23모델)	7건(18모델)
제품군	가스보일러	가스보일러	환기청정기	가스진공온수보일러, 상업용보일러	가스보일러, 가스온수기

1) FSC 인증 용지 및 대두유(SOY) 잉크를 적용한 인쇄물의 제작비 및 구매비 합산 기준
2) 국내의 경우 대기관리권역법 1종 인증, 북미(미국, 캐나다)의 경우 에너지스타 인증 획득 제품 등
3) 2026년 영국 친환경 인증 3종(MSC, Key Mark, ErP 효율 등급) 취득

- Company Overview
- ESG Management
- Focus Area
- ESG Performance**
 - 환경
 - 환경경영
 - 생물다양성
 - 사회
 - 안전보건경영
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 고객중심경영
 - 지역사회 참여
 - 정보보안
 - 거버넌스
 - 이사회
 - 주주권리 보호
 - 윤리 및 준법경영
 - 통합 리스크 관리
- Appendix

ESG PERFORMANCE

환경	042
사회	057
거버넌스	100

- Company Overview
- ESG Management
- Focus Area
- ESG Performance**
 - 환경
 - 환경경영
 - 생물다양성
 - 사회
 - 안전보건경영
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 고객중심경영
 - 지역사회 참여
 - 정보보안
 - 거버넌스
 - 이사회
 - 주주권리 보호
 - 윤리 및 준법경영
 - 통합 리스크 관리
- Appendix

ENVIRONMENTAL

환경

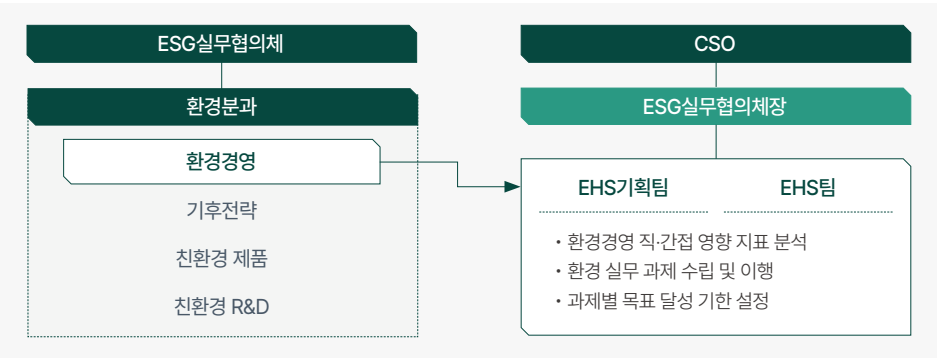
환경경영	043
생물다양성	053

환경경영

추진 체계

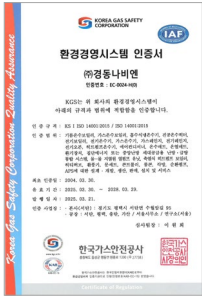
경동나비엔은 ESG실무협의체의 총괄 하에 환경 영역을 환경경영, 기후전략, 친환경 제품, 친환경 R&D의 4개 핵심 파트로 세분화하여 체계적인 ESG 실행 과제를 수립·추진하고 있습니다. 각 파트별 주요 과제는 월별 서면보고와 반기별 결산 및 실적보고를 통해 철저히 관리되고 있습니다. 환경경영파트는 EHS기획팀과 EHS팀을 중심으로 환경경영 영향 지표의 종합적 분석, 부서별 맞춤형 과제 설정, 목표 달성도 정기 모니터링 등을 수행하고 있습니다. 특히 매월 진행되는 CSO 정례보고회를 통해 환경 시설의 효율성 개선 현황, 잠재적 환경 리스크 식별 및 대응 조치 등 각 사업장의 핵심 성과를 면밀히 점검하고 있습니다.

조직도



환경경영시스템

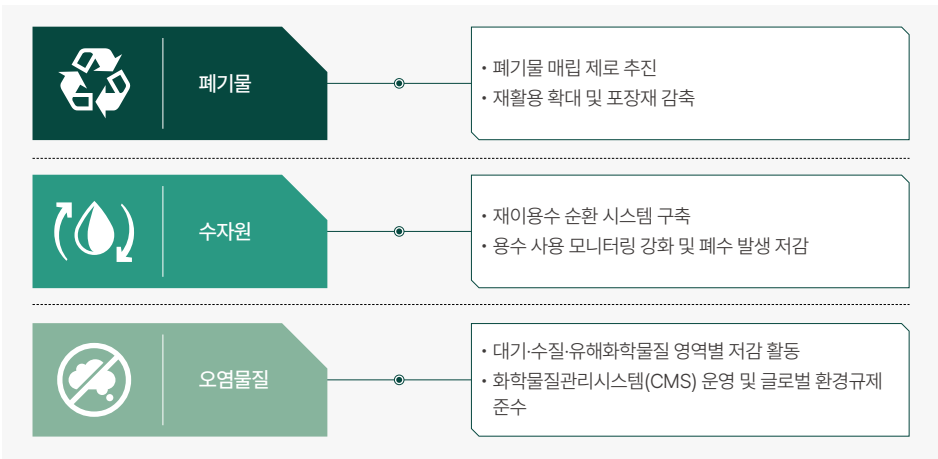
경동나비엔은 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하여 제품과 서비스의 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 인증 사업장은 매년 내부 심사와 외부 인증 기관 심사를 받으며, 3년 주기의 갱신 심사를 통해 시스템 효과성을 검증합니다. 또한 계열사까지 인증 범위를 확대하여 그룹 차원의 환경경영을 강화하고 있습니다.



추진 방향

경동나비엔은 사업 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 자원 효율화, 오염물질 관리 및 생물 다양성 보전을 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 각 환경 영역별 특성을 반영한 관리 과제를 설정하고, 체계적인 이행을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

환경경영 주요 추진 방향



환경경영

리스크 관리

방침 및 정책

환경경영 방침

경동나비엔은 '쾌적한 생활환경 파트너'라는 비전 아래, 고객의 주거 환경과 미래 세대의 지구환경을 건강하고 쾌적하게 조성하고자 합니다. 이를 위해 환경을 경영활동의 핵심 요소로 인식하고, 제품 수명주기 전반에 걸친 ESG 경영활동을 실천하기 위해 8대 핵심 원칙의 환경경영방침을 수립하였습니다. 또한 환경경영정책을 통해 전 사업장, 부서, 제품 및 서비스에 대한 환경영향 관리 기준을 구체화하고, 원료 생산부터 제품 사용 및 폐기까지 전 과정에서 환경성과를 체계적으로 개선하고 있습니다. 글로벌 환경경영 체계 구축, 기후변화 대응, 법적 기준 이상의 자체 관리 체계 운영, 친환경 제품 개발, 지속가능한 사업장 운영, 협력업체 환경경영 지원, 생물다양성 보호, 환경정보 투명 공개를 핵심 과제로 선정하여 전사적 환경경영을 추진하고 있습니다.

[환경경영방침](#) [환경경영정책](#)

환경법규 대응

경동나비엔은 '환경 법규 위반 건수 ZERO'라는 목표 아래, 대기·수질·폐기물·화학물질 등 환경 관련 법규의 제·개정 사항을 지속적으로 모니터링하여 환경 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 전 사업장의 환경 법규 이행 현황은 연 2회 EHS Audit을 통해 정기적으로 점검하고 있으며, 대기·오폐수·화학물질 분야별 위기관리 대응 체계와 상황별 대응 매뉴얼을 구축하여 환경 관리 역량을 강화하고 있습니다.

2025년 환경법규 준수 현황

2025년 EHS Audit 진행	2025년 환경법규 위반 건 수
연 2회	0건

추진 활동

환경 교육

경동나비엔은 임직원이 환경보호의 중요성을 명확히 인식하고 환경 가치를 일상적인 업무 수행에 효과적으로 통합할 수 있도록 다양한 환경교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 2025년에는 환경경영파트 소속 구성원을 중심으로 맞춤형 환경 심화교육을 진행하였으며, 법정 의무교육의 체계적 이수를 통해 사업장의 환경 관리 효율성과 성과를 향상시켰습니다. 또한 임원진, 팀장을 위한 경영진 ESG 전략 및 리더십 교육을 통해 지속가능경영의 실질적 가치와 중요성을 조직 전반에 확산시켰습니다.

2025년 환경경영 교육 실시 현황

구분	대상	교육방법	주요내용	수강 인원
환경 실무 역량 강화 교육	환경경영파트 소속 부서원	전문가 초빙 1-day 강의	자원순환 및 생물다양성 교육	23명
환경기술인의 법정 의무교육	환경 업무 담당자	환경보전협회 주관 온·오프라인 학습	수질, 대기, 폐기물, 소음/진동 등 법적 교육	4명

국제 이니셔티브 참여

경동나비엔은 국제적 환경·사회적 책임 이행을 위해 글로벌 이니셔티브 참여를 확대하고 있습니다. 2023년부터 CDP(탄소정보공개프로젝트)를 통해 기후변화 전략과 온실가스 배출량을 투명하게 공개하고 있으며, TCFD 권고안에 따른 기후변화 정보 공시로 투명성을 높이고 있습니다. 2025년에는 자연·생물다양성 분야로 참여 범위를 확대하여 TNFD(자연관련재무정보공개 협의체) 포럼과 BNB(Business and Nature Biodiversity Pledge)에 참가하며 생물다양성 보호를 위한 글로벌 논의에 동참하고 있습니다. 앞으로도 기후변화, 순환경제, 생물다양성 등 주요 환경 의제에 대한 대응 역량을 강화하고 글로벌 가이드라인 적용을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



환경경영

수자원

추진 방향

경동나비엔은 생산 공정 및 제품 시운전 과정에서 용수 사용이 발생함에 따라, 수자원의 효율적 이용과 안정적 관리를 중요한 과제로 인식하고 있습니다. 이에 따라 용수 사용 효율 향상을 위해 재이용수 활용 현황을 정기적으로 점검하고, 주요 사용처별 상수 사용량을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 공정별 용수 특성과 기존 재이용 설비의 한계, 기술적 개선 가능성을 종합적으로 고려하여 재이용수 활용 확대를 위한 설비 개선 및 운영 최적화를 추진하고 있습니다.

주요 추진 방향

전략 방향	세부전략 과제
재이용수 냉각 SYSTEM 효율 개선	· 재이용수 순환 냉각 시스템 도입 및 공급수 온도 개선
오염도 관리	· 상수도 기준 28개 항목 기준치 미만 · 재이용수 처리 여과 효율 개선
공급수 신뢰도 확보	· Pb(납) 외 27개 항목 정기 분석

수자원 관리 목표 및 실적

구분	관리지표	2025년 목표 대비 실적		관리 목표	
		목표	실적	2026	2028
용수 재사용	재이용률	35%이상	31%	36% 이상	38% 이상

리스크 관리

방침

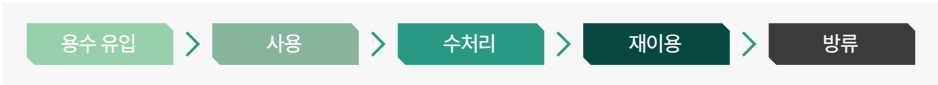
수자원 관리 방침

경동나비엔은 사업장 운영에 필요한 수자원을 관리함에 있어 외부 수원 의존도를 최소화하고, 우수 활용 및 자체 오염수 처리 시스템을 통해 용수 중립적 체계 구축을 목표로 하고 있습니다. 매월 상수, 지하수, 재이용수 사용량에 대한 집계·분석을 실시하며, 재이용수 사용률에 관한 구체적 목표를 설정하고 있습니다. 또한 월간 실적을 경영진에게 정기적으로 보고함으로써 지속적인 개선이 가능하도록 회사 정책에 반영하고 있습니다.

관리 프로세스

경동나비엔은 사업장 내 용수 사용부터 재이용, 폐수 처리에 이르기까지 전 과정을 포괄하는 수자원 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 용수 수질로 인해 발생 가능한 리스크를 관리하기 위해 수질 검사 항목을 선정하고 월 1회 시상수·지하수·재이용수의 수질을 비교·분석하고 있습니다. 동일 시점에 샘플링한 용수는 WTS팀에서 자체 분석을 수행하고 분석 결과를 EHS팀·품질관리팀·생산팀·신뢰성 연구팀과 공유하여 주요 수질 지표를 통합적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 검사 결과는 먹는물 수질기준 및 상수도 수질기준과 비교·검토하여 수질 이슈를 사전에 예방하고 재이용수 확대를 위한 기초자료로 활용하고 있습니다.

단계별 일일 용수 모니터링



단계별 일일 폐수 모니터링



환경경영

수자원

추진 활동

용수 재이용 확대

경동나비엔 서탄공장(에코허브)은 공급용수의 재이용수 전환을 통해 용수 사용량을 저감하고 자원 순환형 생산 환경을 구축하고 있습니다. 습식 청소차량에 사용되는 공급용수를 재이용수로 전환하고, 오·폐수처리 공정의 약품 혼합과 필터 역세수도 재이용수로 변경하여 수처리 센터를 서탄공장(에코허브) 최초의 Water Re-use 시설로 전환하였습니다. 나아가 오수처리수(방류수)를 처리 공정 내 세척시설에 활용함으로써 ‘용수 중립’ 사업장 구축을 실현해 나가고 있습니다.

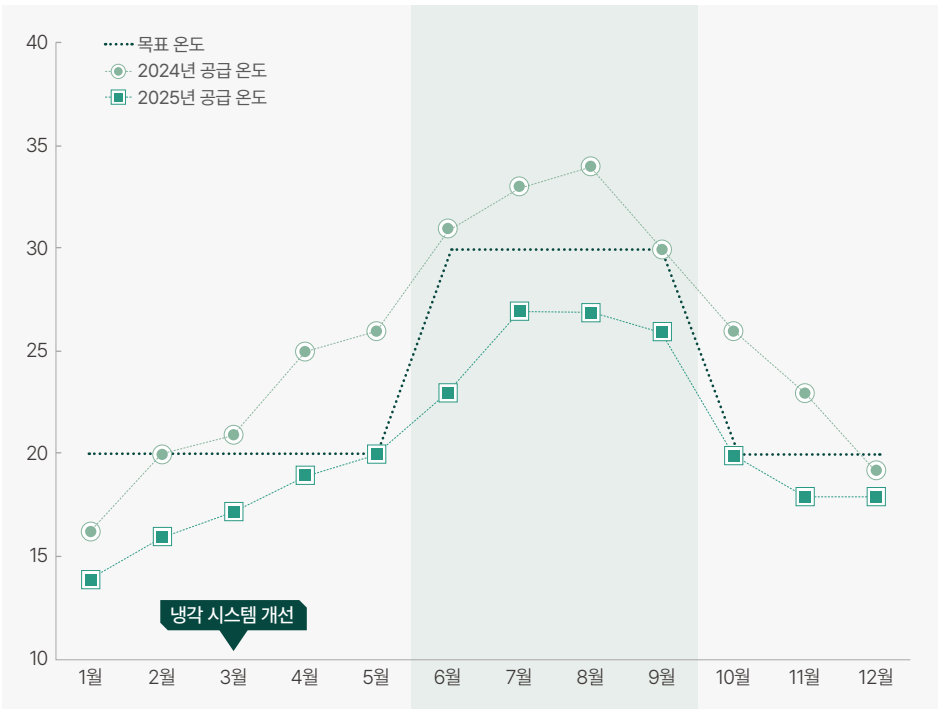
수질 관리

에코허브 공장은 제품 내구성 실험에 활용되는 재이용수의 수질 신뢰성을 확보하기 위해 수질 관리 기준을 체계화하였습니다. 제품 리스크 분석을 통해 부식성 및 악취를 유발할 수 있는 27개 검사 항목을 선정하고, 월 1회 상수·지하수와 함께 수질 분석을 실시하고 있습니다. 이를 통해 제품 설치 현장과 동등한 조건에서의 검사 수질 신뢰성을 확보하였습니다. 나아가 재이용수의 수질 신뢰성을 기반으로 공정용수 활용 범위를 확대하고자, 2026년 신규 도입되는 도장 전처리용수 및 제품 세척수 등에 적용하는 방안을 검토하고 있습니다.

공급수 온도 관리

경동나비엔은 제품 내구성 실험에 활용되는 재이용수의 공급 온도가 실험 조건에 직접적인 영향을 미침에 따라, 용수 공급 온도 기준을 수립하고 냉각 시스템을 개선하였습니다. 에코허브 사업장의 재이용수 냉각 시스템 개선을 통해 2024년 대비 평균 수온을 5°C 낮추었으며, 2025년 연평균 수온 21°C(하절기 6~9월 평균 26°C)를 달성하였습니다. 이를 통해 검사 용수 온도 조절을 위해 사용되던 시상수 혼합량을 최소화하여 수자원 관리와 생산성 향상을 동시에 달성하였습니다.

재이용수 월별 공급 온도 현황(2024~2025년)



환경경영

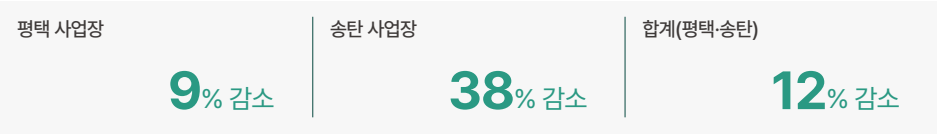
수자원

추진 활동

폐수 배출 저감

경동나비엔은 폐수 발생 저감과 안정적인 수질 관리를 위해 사업장별 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 서탄공장(에코허브) 사업장 내 신규 HPWH 공정 도입으로 폐수 발생 공정이 추가 되면서 전체 방류량이 전년 대비 약 1% 증가하였으나, 평택 및 송탄 사업장에서는 도장 및 탈지 공정의 용수 사용량 최적화 등 자체 환경 개선 활동을 통해 양 사업장 합산 폐수 방류량을 전년 대비 약 12% 감축하였습니다. 이와 함께 경동나비엔은 친환경 스마트 생산기지 구축을 추진하며, 주요 폐수 배출시설에 대한 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 생산 공정별 최적 용수 투입량 관리를 통해 폐수 발생을 최소화하고, 수질 오염물질 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2025 폐수 방류량 저감 실적(평택·송탄)



폐수 처리 관리

경동나비엔은 발생 폐수의 성상에 적합한 처리 방식을 적용하여 자체 처리 또는 위탁 처리 방식으로 관리 하고 있으며, 폐수 방류로 인한 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 2025년에는 폐수 처리 효율 개선을 위해 약품 투입량 최소화를 중점적으로 추진하였습니다. 그 결과 약품 사용량 약 12%(원단위 25%), 폐수처리 오니 발생량 20.5% 감소를 달성하였으며, 약품 비용 및 폐기물 처리비용 등 총 약 1천만 원의 절감 효과를 거두었습니다. 앞으로도 처리 공정 효율화와 설비 운전 최적화를 통해 관리 수준을 지속적으로 높여 나갈 계획입니다.

폐수 처리 효율 개선 실적

항목	2024	2025	증감
약품 사용량(톤/년)	63.12	55.60	12% 감소
폐수처리오니 위탁량(톤/년)	67.47	53.67	20% 감소

환경경영

폐기물

추진 체계

경동나비엔은 환경경영정책에 따라 사업 활동 전반에서 발생하는 폐기물을 체계적으로 관리하고, 자원 순환 확대를 통해 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 전사 차원의 폐기물 관리요령을 마련하여 폐기물의 발생부터 보관·처리까지 전 과정에 대한 관리 기준을 수립하고, 관련 법규를 준수하며 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 사업장 폐기물 관리는 EHS팀을 중심으로 운영되며, 각 사업장별로 관리 담당자를 지정하여 현장 책임을 명확히 하고 있습니다. 전사 환경경영 체계에 따라 폐기물 관련 성과를 정기적으로 모니터링하고, 개선이 필요한 사항에 대해서는 시정 및 예방 조치를 신속히 이행하고 있습니다.

폐기물 관리 체계

구분	상세
관리 기준	· 폐기물 관리 요령 수립
관리 범위	· 경동나비엔 전 사업장
폐기물 범위	· 일반폐기물 · 지정폐기물(폐유, 폐절삭유, 폐유기용제 등)
처리 방법	· 전문 업체 위탁처리(재활용, 매립, 소각) · EHS System 내 '폐기물 관리대장' 및 '폐기물 처리 의뢰서' 등록

추진 방향

경동나비엔은 폐기물 매립 ZERO화 달성을 목표로, 2022년부터 생산 거점인 서탄공장(에코허브)을 중심으로 매립 ZERO 사업장 구축을 추진하고 있습니다. 향후 해당 활동을 국내 전 사업장으로 확대 적용하여 재활용률을 개선하고 폐기물 매립 제로(ZWTL)¹⁾ 인증을 획득하고자 합니다.

추진 전략



1) ZWTL, Zero to Waste to Landfill

폐기물 관리 목표 및 실적

구분	2025년 목표 대비 실적		관리 목표		
	목표	실적	2026	2027	2028
재자원화된 폐기물 비율	96% 이상	95%	98% 이상	98% 이상	98% 이상
폐기물 발생량 집약도	0.098 이하	0.09	0.09 이하	0.09 이하	0.09 이하

환경경영

폐기물

리스크 관리

방침

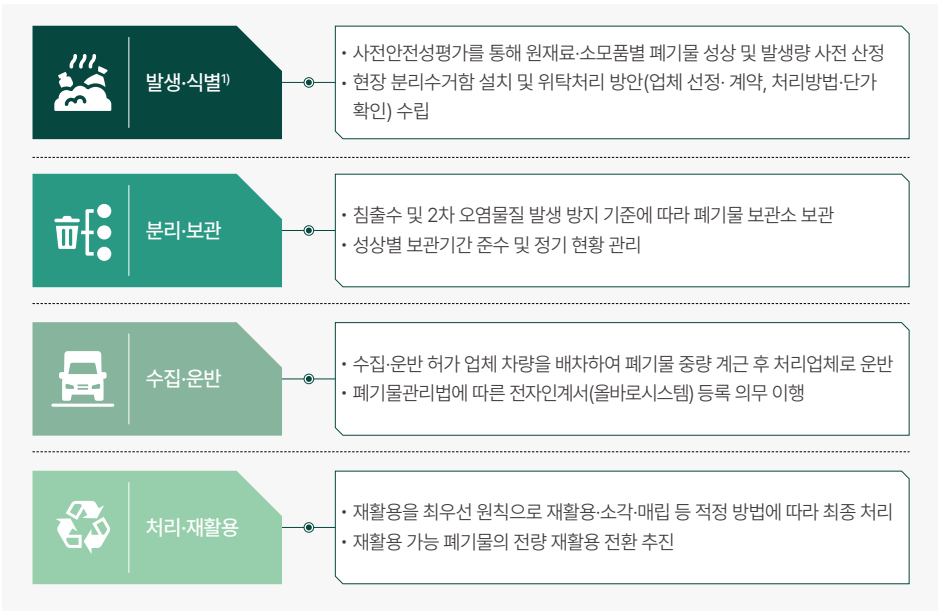
폐기물 관리 방침

경동나비엔은 생산자책임재활용제도(EPR), 폐기물부담금제도, 환경성보장제도 등 관련 제도를 준수하며 생산·판매·소비·폐기·재활용에 이르는 전 과정에서 자원 효율성을 제고하고, 재활용 의무와 책임을 충실히 이행하고 있습니다. 또한 폐기물 전량 재활용 처리를 최종 목표로 관련 관리 체계를 지속적으로 고도화하며, 폐기물 발생량 감축과 재활용률 향상을 추진하고 있습니다.

관리 프로세스

경동나비엔은 사업장 내 활동에서 발생하는 폐기물에 대해 발생 원인을 식별하고, 발생부터 최종 처리까지의 전 과정을 4단계 프로세스에 따라 관리하고 있습니다.

폐기물 처리 단계별 세부 활동



1) 이벤트성 폐기물(pilot test 사용 품목 등)은 EHS 시스템 '폐기물 처리의뢰'를 통해 별도 접수·처리

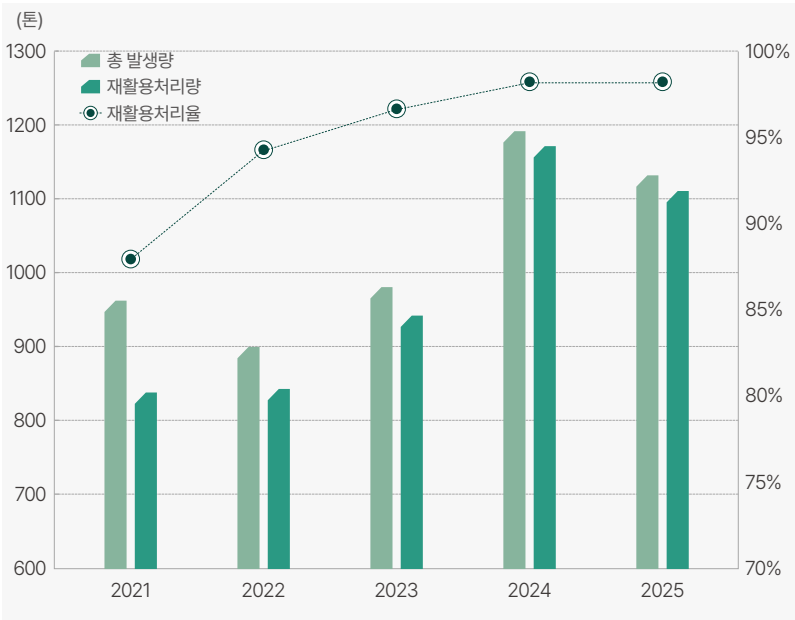
환경경영

폐기물

추진 활동

경동나비엔은 폐기물 발생량 저감과 재활용 확대를 핵심 과제로 설정하고, 포장재 절감·품질 개선 등 발생 저감 활동과 폐기물 재활용 전환 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 결과 2025년 폐기물 총 발생량은 2024년 대비 약 4% 감소하였으며, 재활용처리율은 98%를 달성·유지하고 있습니다.

5개년 폐기물 발생 및 재활용 현황 (2021-2025년)



항목	2021	2022	2023	2024	2025
총 발생처리량(톤)	950.18	897	973	1,191	1,140
재활용 처리량(톤)	835.09	844	937	1,164	1,115
재활용 처리율(%)	82%	94%	96%	98%	98%

폐기물 발생 저감

스트레치 필름 포장재 감소

경동나비엔은 자원 절약 및 폐기물 발생량 저감을 위해 제품 포장 공정 개선을 추진하고 있습니다. 특히 가공품 및 도장품의 포장 사양을 재수립하여 스트레치 필름의 두께를 기존 20μm에서 17μm로 약 15% 감축하고, 랩핑 횟수를 10회에서 9회로 조정하여 자원 사용량을 절감하였습니다. 이러한 활동을 통해 2025년 누적 실적 기준 연간 목표 대비 148%를 달성하였습니다.

연간 목표 대비 달성률

148%

포장 간소화

경동나비엔은 자재 비닐 포장 삭제 및 적입 수량 증량을 통해 포장을 간소화하고 포장 해체 공수를 절감하고 있습니다. 해당 활동의 적용 건수를 월별로 관리하며 단계적으로 확대해 나가고 있으며, 2025년 연간 적용 목표 건수를 100% 달성하였습니다.

포장 간소화 적용 목표 달성률

100%

재활용 확대

페파렛트 재활용

경동나비엔은 폐기물 발생량을 줄이고 재사용률을 높이기 위해 생산·운송 단계에서 발생하는 페파렛트를 회수하여 재활용하고 있습니다. 특히 2025년부터 국내 원자재 입고 시 발생하는 파렛트를 전량 회수하여 재활용하고 있으며, 해외 수입품의 경우 2026년부터 외부 파렛트 회수 업체를 통해 재활용 범위를 확대할 계획입니다. 이를 통해 기존 폐합성수지로 처리되던 파렛트를 자원순환 체계로 전환하고, 처리비용 절감과 자원 활용 효율 제고에 기여하고 있습니다.

캐스터블 생산 폐기물 재활용

서탄공장(에코허브)과 평택공장에서 소포장 형태로 매립 처리되던 캐스터블 폐기물을 톤백 보관 방식으로 전환하여 재활용 업체를 통한 처리가 가능해졌으며, 이를 통해 연간 약 13톤의 폐기물을 매립에서 재활용으로 전환하고 있습니다.

폐발포합성수지(EPS) 처리방법 개선

경동나비엔은 기존 파쇄·분쇄 방식으로 처리되던 폐발포합성수지(EPS)의 처리 방식을 원료 제조 재활용 방식으로 전환하였습니다. 이를 통해 연간 약 24.3톤의 EPS를 재활용할 수 있을 것으로 예상되며, 폐기물 처리 중심에서 자원순환 중심으로의 전환을 추진하고 있습니다. 또한 위탁처리 물량을 안정적으로 관리하기 위해 별도의 폐기물 보관 구역을 운영하고 있습니다.

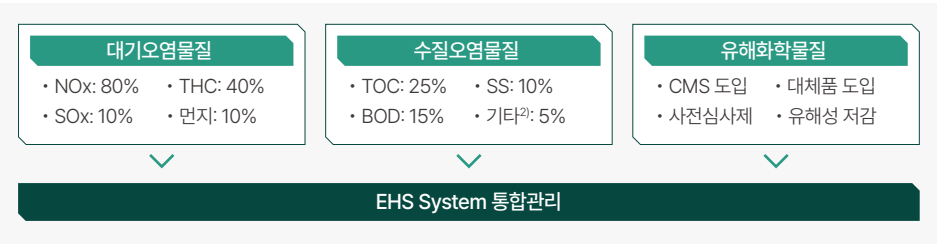
환경경영

오염물질

추진 체계

경동나비엔은 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 자체 기준을 수립하고 국내 규정을 준수하고 있습니다. 특히 대기오염물질과 수질오염물질에 대해 법적 배출허용기준보다 엄격한 자체 관리 기준을 적용하여 관리하고 있으며, 유해화학물질 관리를 위해서는 화학물질관리시스템(CMS¹⁾)을 통해 사전 심사제도를 운영하여 유해화학물질 함유 제품의 도입을 제한하고, 유독물질 대체품 도입과 유해성 저감 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 전사적 EHS System을 활용하여 용수, 폐기물 등 환경 지표를 체계적으로 관리하고 있으며, 환경 법규 이행 사항 및 환경 점검 결과 등 주요 환경 데이터를 시스템 기반으로 관리함으로써 사업장별 환경 관리 현황을 상시 모니터링하고 있습니다.

환경영향 관리 체계



화학물질관리시스템

경동나비엔은 화학물질관리시스템(CMS¹⁾)을 구축·운영하여 사업장 내 법적 요구사항을 준수하고 화학물질 리스크를 예방하고 있습니다. 전 사업장에서 취급하는 모든 화학물질은 CMS에 등록하여 관리하며, 신규 화학물질 도입 시에는 사전 검토 및 승인 절차를 거치도록 하고 있습니다. 또한 실제 사용 물질과 관리 목록 간 불일치를 최소화하기 위해 정기적으로 교차검증을 실시하고, 확인된 개선 사항은 즉시 시스템에 반영하여 관리 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

1) Chemical Management System
2) T-P/T-N, N-H(광)/(동)

추진 방향

경동나비엔은 사업장에서 발생하는 오염물질이 환경과 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 대기 오염물질, 수질오염물질, 유해화학물질 등 영역별 관리지표를 설정하고 체계적인 저감 활동을 추진하고 있습니다. 법적 기준 준수에 그치지 않고 자체적인 관리 목표를 수립하여 방지시설 효율 개선, 공정 최적화, 유해성 물질 대체 등 다각적인 저감 방안을 지속적으로 추진하고 있습니다. 그 결과 2025년 기준 NOx·먼지 등 대기오염물질과 TOC·SS 등 수질오염물질 전 항목에서 감축 성과를 달성하였습니다.

오염물질 관리 목표 및 실적

구분	관리지표	2025년 목표 대비 실적	
		목표	실적
대기오염물질	NOx	3.05ton	40% 감소
	먼지	0.12ton	36% 감소
수질오염물질	TOC	0.91ton	46% 감소
	SS	0.129ton	44% 감소
유해화학물질	유해성 완화조치 건수	3개 이상	3개 (MDI ³⁾ , MEK ⁴⁾ 등)

1) Chemical Management System
2) T-P/T-N, N-H(광)/(동)
3) Methylene diphenyl diisocyanate
4) Methyl Ethyl Ketone

환경

환경경영

생물다양성

사회

안전보건경영

인재경영

인권경영

공급망 관리

고객중심경영

지역사회 참여

정보보안

거버넌스

이사회

주주권리 보호

윤리 및 준법경영

통합 리스크 관리

환경경영

오염물질

리스크 관리

제품 유해물질 관리

경동나비엔은 신제품 개발 단계부터 제품 내 우려물질이 고객 건강과 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하기 위하여 글로벌 환경 규제를 준수하고 있습니다. GPS(Green Product System)를 통해 협력사로부터 관련 자료를 제공받아 공급품의 유해물질 포함 여부를 검토하고 기준치에 맞춰 승인하고 있으며, 검토 과정에서 기준 초과 물질이 발견될 경우, 대체 물질을 발굴·적용하여 지속적으로 친환경 제품을 생산할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 국가별 환경 규제 동향을 모니터링하고, 양산 단계에서는 부품 및 제품에 대한 샘플링 검사를 통해 기준 충족 여부를 점검하고 있습니다. 이를 통해 국가별 법적 요구사항에 대응하고, 제품의 친환경성을 유지·관리하고 있습니다.

협력사 유해물질 관리

경동나비엔은 개발 및 양산단계에서 협력사가 공급하는 부품이 환경 규제를 준수하고 있는지 주기적으로 시험·검증하고 있습니다. 검증 결과 개선이 필요할 경우, 협력사 계도활동을 전개하여 공급품의 친환경성을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

환경규제 관리

RoHS	TSCA
• Cd: 80 mg/kg • Pb, Hg, ChromeVI: 800 mg/kg • PBBs, PBDEs: 800 mg/kg • DEHP/BBP/DBP/DIBP: 800 mg/kg	• PIP (3:1) • PCTP (Pentachlorothiophenol) • 2,4,6 TTBP (Tri-Tert-Butylphenol) • HCBd (Hexachlorobutadiene) • decaBDE &TCE (Trichloroethylene)
REACH	Proposition 65
• SVHC (Substance of very high concerns) 관리 • SVHC 후보물질 관리	• Proposition 65 Substance list

추진 활동

대기오염물질

경동나비엔은 방지시설의 효율적인 운영을 위해 지속적으로 관리 활동을 수행하고 있습니다. 2025년에는 AC TOWER(활성탄 흡착시설)의 성능 유지를 위해 정기 여과재 교체를 실시하였으며, 설비 내부 차압 상승을 방지하기 위한 스팀 세척 작업을 추가로 수행하였습니다. 이는 운영 과정에서 발생하는 내부 스케일을 제거하기 위한 조치로, 배기속도 저하 및 차압 상승 등으로 인한 설비 효율 저하를 최소화하는 데 기여하였습니다.

수질오염물질

경동나비엔은 생산활동에서 발생하는 폐수를 관리하기 위해 물환경 보전법의 배출허용기준보다 엄격한 사내 기준을 적용하고 있습니다. 안정적인 폐수처리 운영을 위해 방지시설을 지속적으로 관리하고 있으며, 이상 상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 유지하고 있습니다. 2025년에는 수처리 설비 점검의 실효성 제고와 사고 예방을 목적으로 설비 점검 대장을 개정하였습니다. 특히 폐수 처리에 필수적인 펌프에 대해 분기별 작동 상태 점검을 실시하고, 예비품을 상시 확보하여 즉시 교체가 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한 사용연한이 도래하거나 초과한 계측기에 대해서는 교체 필요성을 검토하여 2025년부터 순차적으로 교체를 진행하고 있으며, 2026년까지 단계적으로 교체를 완료할 계획입니다.

유해화학물질

경동나비엔은 모든 화학물질에 대해 사용 전 사전안전성평가를 실시하여 유해성과 관계 법령 적용사항을 종합적으로 검토하고 있습니다. CMS를 통해 등록된 화학물질은 MSDS 및 경고표지를 현장에서 즉시 출력·확인할 수 있도록 하여, 취급 시 유해·위험성 정보를 바로 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 주기적인 화학물질 테마 점검을 통해 현장 취급 현황을 점검하고, 미등록 화학물질이 확인될 경우 즉시 검토하여 관리 방안을 수립하고 있습니다. 특히 2025년 화학물질 관리법 개정에 따라 기존 사용 중인 규제 물질 전반을 재검토하고, 규제 물질 및 함유 농도를 전수 확인하여 시스템에 반영하였으며, 유해성 물질이 함유된 제품에 대해서는 현장 전수 점검을 실시하고 저감 계획을 수립하여 단계적으로 이행해 나갈 예정입니다.

유해성 저감 활동

화학물질명	개선안	저감시행	완료일
메탄올	대체품 도입	2022.12	2024.10
산화아연			2024.06
염화알루미늄	사용 중지	2024.01	2024.10
내화성세라믹섬유	대체품 도입	2024.01	2024.12
MDI ¹⁾	도입 검토	2025.01	2025.03
MEK ²⁾	대체품 도입	2025.03	2025.04
다이사이클로헥실아민	대체품 도입	2025.07	2025.08

1) Methylene diphenyl diisocyanate

2) Methyl Ethyl Ketone

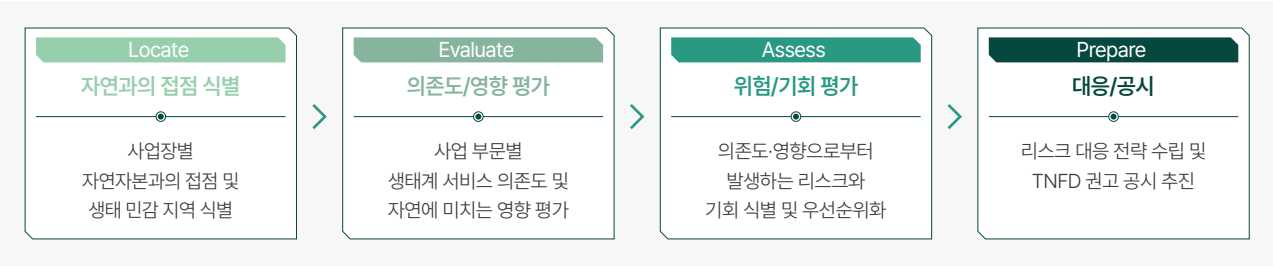
생물다양성

추진 체계

경동나비엔은 사업 활동 과정에서 자연자본에 대한 의존성과 생물 다양성에 미치는 영향을 인식하고 있으며, 관련 리스크를 식별하고 관리하기 위한 기반을 마련해 나가고 있습니다. 최근 자연자본 및 생물 다양성에 대한 국내외 관심이 확대됨에 따라, 경동나비엔은 사업 전반에서 발생할 수 있는 영향을 검토하고, 이를 체계적으로 관리하기 위한 방향을 모색하고 있습니다. 이에 따라 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 권고안을 참고하여 생물 다양성 리스크를 식별하고 평가하기 위한 기초 분석을 수행하고 있으며, BNBP(Business and Nature Biodiversity Pledge) 참여를 통해 생물다양성 관련 글로벌 이니셔티브에도 참여하고 있습니다. 또한 향후 관리 체계 구축 및 공시 확대를 단계적으로 추진하며, 사업 특성을 반영한 관리 방안을 지속적으로 검토해 나가겠습니다.

리스크 관리

경동나비엔은 TNFD의 LEAP 접근법을 참고하여 자연자본 및 생물다양성에 대한 의존성과 영향을 체계적으로 파악하고, 이를 바탕으로 주요 사업장의 생물다양성 리스크를 식별·분석하였습니다. 이러한 분석 결과를 기반으로 사업 운영 전반의 환경 영향 저감 활동에 반영하고 있으며, 자연자본 보전을 위한 관리 수준을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



Locate

경동나비엔은 사무, 연구, 제조·생산 및 물류 시설을 포함한 국내외 총 17개 사업장을 대상으로 사업장 인근 보호지역(국립공원, 생태·경관보전지역 등), 핵심생물다양성지역(KBA), 멸종위기종 서식지, 물 리스크, 생태계 건전성 등을 검토하였습니다. 분석 결과, 자연과의 접점 및 생태적 민감도가 높은 것으로 판단되는 6개 사업장을 심층 분석 대상으로 선정하였습니다.

분석 사업장

구분	현장명	사업장 유형
(주)경동나비엔	서울사무소	사무실
	서탄공장(에코허브)	제조/생산시설
	가산공장	제조/생산시설
Navien, Inc	미국법인(앨바인)	사무실
Navien Mexico, S.A. de C. V	멕시코법인	사무실
Navien UK Ltd	영국법인	사무실



생물다양성

리스크 관리

Evaluate

경동나비엔은 사업 활동 과정에서 발생하는 자연자본과의 상호작용을 파악하기 위해 ENCORE 툴을 활용하여 직접 운영 활동별 의존성(Dependency)과 영향(Impact) 수준을 분석하였습니다. 의존성이란 기업이 운영을 위해 자연자본 및 생태계 서비스에 의존하는 정도를 의미하며, 영향은 기업의 비즈니스 활동이 자연자본에 미치는 긍정적·부정적 변화를 의미합니다. 국제표준산업분류(ISIC)에 따라 오피스 행정·지원, 금속 구조물 및 부품 제조, 기타 기계 및 장비 제조로 활동 유형을 구분하고, 각 활동이 생태계 서비스에 얼마나 의존하고 있으며 어떠한 영향을 미치는지를 검토하였습니다. 분석 결과, 전 사업 활동에서 매우 높음(Very High) 또는 높음(High) 수준의 의존성·영향은 확인되지 않았으며, 최대 Medium 수준으로 나타났습니다.

분석 결과

구분		Activity		
		오피스 행정·지원	금속 구조물 및 부품 제조	기타 기계 및 장비 제조
의존성	수자원 공급	Very Low	Medium	Medium
	기후조절(글로벌)	Very Low	Very Low	Very Low
	강수 조절	-	-	Very Low
	기후조절(로컬)	Low	Low	Low
	공기 여과	-	Very Low	Very Low
	토양 질 조절 서비스	Very Low	Low	Low
	고형 폐기물 정화	-	Low	Low
	정수	-	Medium	Medium
	수자원 순환 유지	Very Low	Medium	Medium
	홍수 피해 방지	Very Low	Medium	Medium
	폭풍 피해 방지	Very Low	Medium	Medium
	소음 공해 완화	-	Very Low	Very Low
	대기·생태계의 오염물질 희석 및 정화	-	-	Low
영향	생태계 교란 완화(소음 제외)	-	Medium	Very Low
	생태계 교란(예: 소음, 빛)	Very Low	Medium	Medium
	온실가스 배출	Very Low	Low	Low
	비온실가스 배출	Very Low	Low	Medium
	고형 폐기물 생성 및 방출	Very Low	Low	Low
	토지 사용 면적	Medium	Low	Low
	물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출	Low	Medium	Medium
	물 사용량	Low	Medium	Medium

오피스 행정·지원

오피스 행정·지원 부문은 직접적인 생산 활동이 없는 사업 특성상 대부분의 의존성·영향 항목이 매우 낮음(Very Low) 수준으로 나타나 자연자본에 미치는 영향이 전반적으로 제한적인 수준으로 확인되었습니다. 다만 토지 사용 면적 항목이 중간(Medium) 수준으로 나타났으며, 사무공간 및 부대시설 운영에 따른 토양·생태계 영향이 중 서식지 감소나 생태계 건전성 저하로 이어지지 않도록 지속적인 모니터링이 필요한 항목으로 확인되었습니다.

금속 구조물 및 부품 제조

금속 구조물 및 부품 제조 부문은 절단, 용접, 도금 등 금속 가공 공정 특성상 공정용수 사용과 오염물질 배출이 수반 되어 수자원 및 생태계 서비스에 대한 의존도와 영향이 상대적으로 높게 나타났습니다. 의존성 측면에서는 수자원 공급, 정수, 수자원 순환 유지, 홍수·폭풍 피해 방지, 생태계 교란 완화 항목이 중간(Medium) 수준으로 나타나 생산 공정 전반에 걸쳐 수자원 관련 생태계 서비스에 대한 의존도가 확인되었습니다. 영향 측면에서는 물 및 토양으로의 독성 오염물질 배출, 물 사용량, 생태계 교란 항목이 중간(Medium) 수준으로 식별되었으며, 이는 생산 공정에서의 오염물질 배출 및 용수 사용과 관련된 영향 수준이 일정 범위 내에서 나타나고 있음을 의미합니다.

기타 기계 및 장비 제조

기타 기계 및 장비 제조 부문은 보일러·온수기 조립 및 온수매트 제조 공정 특성상 금속 구조물 부문과 유사한 수준의 의존도와 영향이 확인되었습니다. 의존성 측면에서는 수자원 공급, 정수, 수자원 순환 유지, 홍수·폭풍 피해 방지 항목이 중간(Medium) 수준으로 나타나 수자원 관련 생태계 서비스에 대한 의존도가 확인 되었습니다. 영향 측면에서는 물과 토양으로의 독성 오염 물질 배출, 물 사용량, 생태계 교란 항목이 중간 (Medium) 수준으로 식별되었으며, 연소 테스트 등 공정 특성으로 인해 비온실가스 배출 항목도 중간 (Medium) 수준으로 나타나 대기 영향 관리가 추가적으로 필요한 것으로 확인되었습니다.

생물다양성

리스크 관리

Assess

경동나비엔은 Evaluate 단계에서 도출된 핵심 의존성·영향 항목을 바탕으로 WWF Biodiversity Risk Filter(BRF)를 활용하여 사업장별 물리적 리스크와 평판·전환 리스크를 분석하였습니다. 특히 수자원 관련 의존성이 핵심 항목으로 도출됨에 따라 WWF Water Risk Filter(WRF)를 추가 활용하여 사업장별 수자원 관련 리스크 수준을 함께 검토하였습니다.

WWF Biodiversity Risk Filter 분석 결과

구분			사업장					
			서울사무소	서탄공장(에코허브)	가산공장	미국법인	멕시코법인	영국법인
물리적 리스크	공급 서비스	· 수자원 가용성	Low	Medium	Medium	Medium	Medium	Low
	기반 조성	· 수질, 대기질	High	High	High	High	High	Medium
	완화 기능	· 산사태, 산불, 질병 · 극한 기온, 열대성 저기압, 홍수	High	High	High	Medium	High	Medium
평판 리스크	생물다양성 압력	· 토지·담수·해양 이용 변화 · 산림 파괴 손실, 오염	Medium	High	Medium	Medium	Low	Low
	환경 요인	· 주요 보전·관리 지역(보호지역, KBA, 습지 등) · 생태계 상태, 종 분포 희소성	Low	Low	Low	Low	Low	Low
	사회경제 요인	· 자원 부족, 노동 및 인권, 재정적 불평등	Low	Low	Low	Low	Medium	Low

제조/생산시설 수자원 리스크 분석 결과

서탄공장(에코허브)

물리적 리스크
수질 영향

평판 리스크
담수자원 압력

가산공장

물리적 리스크
홍수 위험

평판 리스크
담수자원 압력

경동나비엔은 WWF BRF(Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 우선순위 사업장을 대상으로 위치 기반 생물다양성 리스크를 측정 하였습니다. 분석 결과, 전 사업장에서 매우 높음(Very High) 수준의 위험은 확인되지 않았으나, 생태계의 기반 환경 유지 기능(기반 조성)과 자연재해 완화 기능(완화 기능) 등 물리적 리스크 항목에서 다른 항목에 비해 상대적으로 높은 위험도가 나타났습니다. 한편, 핵심 의존성·영향 항목에 대한 보다 세부적인 검토를 위해 수자원 관련 리스크를 추가 분석하였습니다. 분석 결과, 서탄공장(에코허브)의 경우 수계 오염 압력과 용수 사용량 측면에서 타 사업장 대비 상대적으로 높은 수준을 보였으며, 생물다양성 압력 항목에서도 유일하게 높음(High) 수준으로 나타나 생산 공정 운영 과정에서의 수자원 및 오염물질 배출 관리에 보다 주의가 필요한 사업 장으로 확인되었습니다.

경동나비엔은 이러한 분석 결과를 바탕으로 용수 사용 효율화와 오염물질 배출 저감을 중심으로 관리 수준을 지속적으로 점검하고, 사업장 운영 과정에서 생태계에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 개선 방향을 단계적으로 검토해 나갈 계획입니다.

환경

환경경영

생물다양성

사회

안전보건경영

인재경영

인권경영

공급망 관리

고객중심경영

지역사회 참여

정보보안

거버넌스

이사회

주주권리 보호

윤리 및 준법경영

통합 리스크 관리

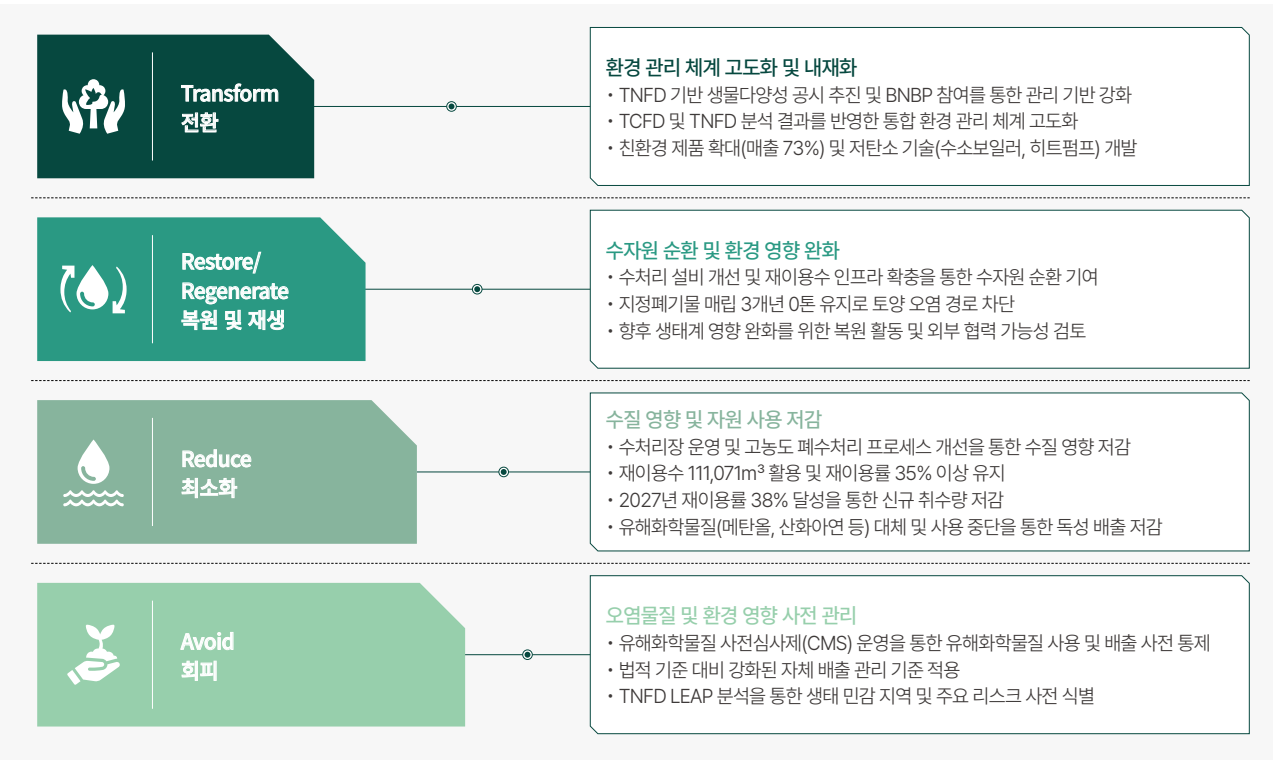
생물다양성

리스크 관리

Prepare

경동나비엔은 생물다양성 리스크 분석 결과를 바탕으로, SBTN이 제시하는 AR3T(Avoid, Reduce, Restore & Regenerate, Transform) 프레임워크를 참고하여 자연자본 및 생물다양성 리스크 대응 방향을 검토하고 있습니다. 특히 생물다양성에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위해 사전 회피(Avoid)와 영향 저감(Reduce)을 중심으로 관리 방안을 구체화하고 있으며, 향후 복원·재생(Restore & Regenerate) 및 전환(Transform) 단계까지 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

AR3T 기반 생물다양성 관리 방향



생물다양성 교육 및 대응 역량 강화

경동나비엔은 생물다양성에 대한 이해도 제고와 대응 역량 강화를 위해 ESG 환경경영 파트 및 각 사업장 환경업무 담당자를 대상으로 교육을 실시하였습니다. 또한 워크숍을 통해 사업장 운영 과정에서 발생 가능한 생물다양성 이슈를 식별하고, 설비 운영, 환경영향 저감, 협력사 관리 등 주요 사업 영역별 대응 방향을 논의하였습니다. 이를 통해 사업장별 생물다양성 리스크에 대한 인식을 공유하고, 향후 환경 리스크 관리 체계 고도화 및 현장 중심의 대응 방향에 대한 내부 공감대를 형성하였습니다.

생물다양성 교육 참석 현황

교육명	교육시간	대상(명)	참석(명)	참석률(%)
생물다양성 교육	2시간	26	23	88



생물다양성 교육 및 워크숍 현장

- Company Overview
- ESG Management
- Focus Area
- ESG Performance**
 - 환경
 - 환경경영
 - 생물다양성
 - 사회
 - 안전보건경영
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 고객중심경영
 - 지역사회 참여
 - 정보보안
 - 거버넌스
 - 이사회
 - 주주권리 보호
 - 윤리 및 준법경영
 - 통합 리스크 관리
- Appendix

SOCIAL

사회

안전보건경영	058
인재경영	066
인권경영	073
공급망 관리	076
고객중심경영	083
지역사회 참여	093
정보보안	097

환경
환경경영
생물다양성

사회
안전보건경영
인재경영
인권경영
공급망 관리
고객중심경영
지역사회 참여
정보보안

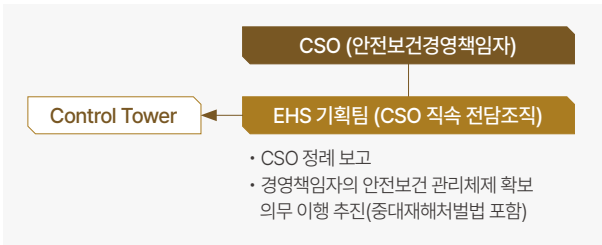
거버넌스
이사회
주주권리 보호
윤리 및 준법경영
통합 리스크 관리

안전보건경영

추진 체계

경동나비엔은 안전보건관리체제의 체계적 운영을 위해 안전보건경영책임자(CSO) 하에 CSO 직속 전담조직 EHS기획팀을 편성하여 안전보건 경영시스템의 정착과 고도화를 추진하고 있습니다.

조직도

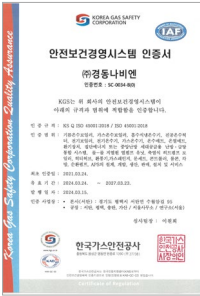


안전보건경영시스템

경동나비엔은 최고 수준의 안전경영 체계를 구축하기 위해 ISO 45001 안전보건 경영시스템 인증을 획득하였으며, 매년 내부 심사 및 외부 인증기관의 검증을 통해 안전보건 성과를 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다.

ISO 45001인증 사업장 비율¹⁾

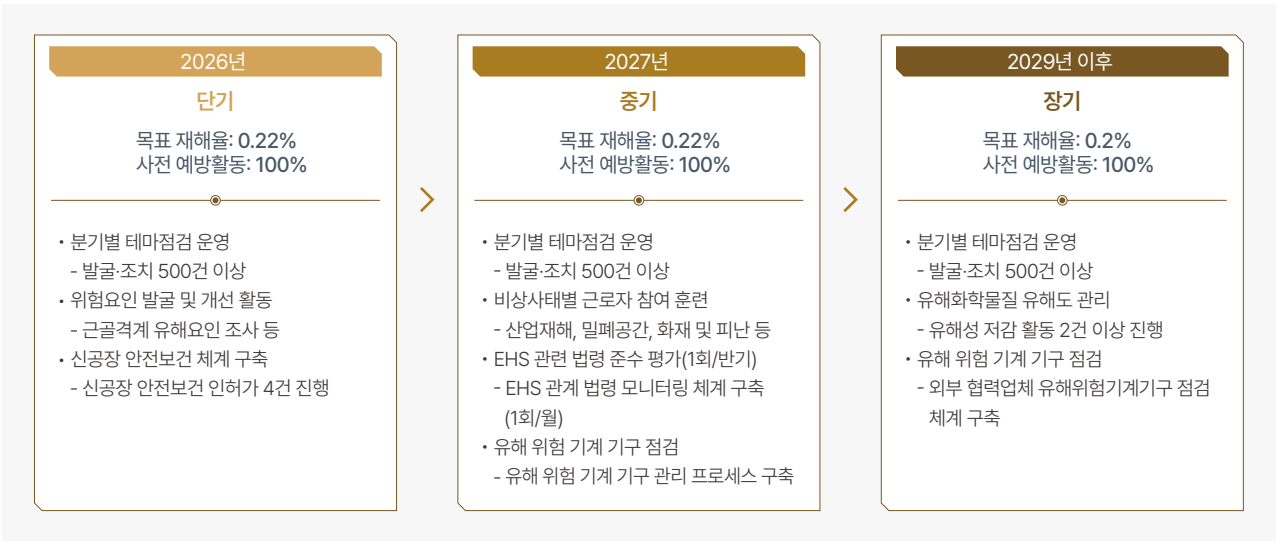
100%



추진 방향

경동나비엔은 안전사고 Zero 달성을 최우선 가치로 설정하고, 리스크의 자율적 예방관리, 협력사 안전보건 역량 강화, 사업장 내 위험요인 발굴 및 개선을 중심으로 중·장기 목표를 수립하였습니다. 목표 재해율²⁾ 0.6% 및 사전 예방활동³⁾ 100% 달성을 위해 단계별 추진 과제와 정량·정성 지표 기반의 세부 실행계획을 마련하였으며, 매년 성과를 체계적으로 분석·관리할 예정입니다. 또한 목표 대비 성과가 미흡한 경우 원인 분석 및 개선대책을 수립·이행함으로써, 안전보건 관리체계의 실효성을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

안전보건경영 중장기 로드맵



1) 국내 생산 사업장, 사무소 및 연구소 기준
2) (재해자수 / 월 평균 근로자수)*100
3) (개선 건/발굴 건)*100

안전보건경영

리스크 관리

방침

경동나비엔은 안전보건경영방침을 기반으로 사업장 내 주요 리스크를 체계적으로 식별하고, 리스크 수준에 따른 대응 활동을 수립·이행하고 있습니다. 중장기 목표와 연계하여 리스크 관리 우선순위를 설정하고, 개선 활동의 실효성을 지속적으로 점검하고 있습니다.

안전보건경영방침

경동나비엔은 경영에 수반되는 제반 활동과 제품에서 발생하는 안전보건관련 유해·위험성을 최소화하며 모든 사업장에서 안전보건 최우선 경영을 달성하기 위하여 다음의 사항을 선언한다.

1. 최우선 가치	기업 활동에 있어 안전보건경영을 타협 불가의 최우선 가치로 삼는다.
2. 안전보건 준수	안전보건 관계 법규 및 경영시스템 요구사항을 철저히 준수한다.
3. 안전보건 개선	안전보건 문제를 개선하거나 혁신하기 위해 적극적인 인력과 예산·투자를 지원한다.
4. 사회적 책임	ESG 경영을 기반으로 글로벌 기업 시민으로서 사회적 책임을 다한다.
5. 상생협력	Partner 社 동반자 관계를 유지 발전시켜 안전보건 상생협력 체계를 강화한다.

주요 리스크

- 기계기구 끼임 위험
- 직업병
- 직무스트레스
- 화재 폭발 등 비상상황

주요 활동

- 기계기구 방호장치 점검
- 작업환경 개선
- 건강증진프로그램
- 비상상황 대응 훈련

사고 예방

경동나비엔은 위험요인 발굴·평가부터 작업 안전관리, 정기 점검, 설비·환경 관리에 이르는 단계별 사전 예방 체계를 구축하여 사업장 내 잠재적 위험요인을 선제적으로 관리하고 있습니다.

정기 점검

분기별 Theme 점검

경동나비엔은 사업장 내 주요 위험요인을 선제적으로 관리하고 반복·누적 위험을 예방하기 위해 분기별 Theme 점검을 운영합니다. 위험도가 높거나 사고 발생 가능성이 높은 분야를 분기별 중점 테마로 선정하여 집중 점검과 개선 활동을 수행함으로써, 중대재해 예방과 현장 안전수준 향상을 도모하고 있습니다. 각 분기별로 점검 대상과 범위를 명확히 설정하고 현장 점검을 통해 잠재 위험요인을 발굴한 후, 즉시 개선 조치를 이행하여 관리 실효성을 강화하고 있습니다.

2025년 분기별 Theme 점검 현황

1분기	2분기	3분기	4분기																								
기계·기구 장치 점검 대상: 기계기구 680대	위험성평가 단위작업: 432개 근로자 의견: 363건	화학물질 취급 관리 점검대상: 682개 화학물질	방재 안전 화재취약구역, 이동식 난방기																								
- 방호장치 설치 상태 - 비상정지 스위치, 라이트 커튼 등 안전장치 적정성	- 작업별 위험요인 관리 상태 - 개선조치 이행 여부	- 용기 관리 - 경고표지 부착 - 안전정보 제공 여부	- 전기·열원 관리 상태 - 이동식 난방기 사용 구간 화재 예방 조치																								
<table><tr><th>발굴 (건)</th><th>개선 (건)</th><th>개선율 (%)</th></tr><tr><td>29</td><td>29</td><td>100</td></tr></table>	발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)	29	29	100	<table><tr><th>발굴 (건)</th><th>개선 (건)</th><th>개선율 (%)</th></tr><tr><td>89</td><td>89</td><td>100</td></tr></table>	발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)	89	89	100	<table><tr><th>발굴 (건)</th><th>개선 (건)</th><th>개선율 (%)</th></tr><tr><td>17</td><td>17</td><td>100</td></tr></table>	발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)	17	17	100	<table><tr><th>발굴 (건)</th><th>개선 (건)</th><th>개선율 (%)</th></tr><tr><td>34</td><td>34</td><td>100</td></tr></table>	발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)	34	34	100
발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)																									
29	29	100																									
발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)																									
89	89	100																									
발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)																									
17	17	100																									
발굴 (건)	개선 (건)	개선율 (%)																									
34	34	100																									

안전보건경영

리스크 관리

여름철 Theme 점검

경동나비엔은 여름철 Theme 점검 운영을 통해 장마·태풍 등 기상재해와 고온 환경으로 인한 온열질환, 위생 취약 요인에 선제적으로 대응하고 있습니다. 풍수해 대비, 온열질환 예방, 위생관리를 중점 점검 항목으로 선정하여 사업장 내 주요 취약구역을 대상으로 점검을 실시하고, 도출된 개선사항은 즉시 조치 및 현장 공유를 통해 유사 위험요인의 재발을 방지하고 있습니다. 특히 집중호우에 따른 침수 위험, 고온 환경에서의 작업 안전, 위생 관리 수준을 종합적으로 점검하여 계절적 리스크에 대한 대응력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 여름철 기상 상황에서도 사업장의 안정적인 운영을 유지하고 있으며, 향후에도 기후 변화 및 계절적 특성을 반영한 선제적 안전관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

2025년 주요 점검 항목

구분	항목	점검 내용
기상재해	장마	건물 옥상 배수로, 건물 우수관, 트렌치 배수로 막힘 여부
	태풍	외곽 시설물 및 적재물 고정 여부
	낙뢰	SPD ¹⁾ 정상 작동 유/무
온열질환	온·습도	단위 작업 공정별 실내 온도 및 습도 측정(냉방기 가동상태 등)
위생관리	식중독	식당 조리기구, 냉동 식품 유효기간 관리, 정수기·냉온수기 소독관리

1) SPD(Surge Protective): 낙뢰로 인한 Surge(전기에너지)로부터 전자제품을 보호하는 장치



적재물 고정



SPD 정상 작동 점검

위험요인 발굴·평가

정기 위험성평가

경동나비엔은 사업장 내 잠재적 위험요인을 선제적으로 발굴하고 산업재해를 예방하기 위해 정기 위험성평가를 체계적으로 실시하고 있습니다. 작업 공정 및 단위 작업별 유해·위험요인을 분석하고 위험 수준에 따른 개선 활동을 연계하여 현장 안전관리 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다. 정기 위험성평가는 펠렛, 가스 등 주요 공정을 대상으로 진행되었으며, 대상 부서와 공정, 단위 작업을 세분화하여 평가의 실효성을 높였습니다. 평가 과정에서는 근로자가 직접 참여하여 작업 중 인지한 위험요인을 제안하고, 관리감독자와 함께 위험 수준을 검토함으로써 현장 중심의 실질적인 위험요인을 도출하였습니다.

평가 결과 총 580건의 위험요인이 도출되었으며, 이 중 고위험(위험성 100 이상)으로 분류된 89건에 대해서는 개선 대책을 수립하고 전 건 개선을 완료하였습니다. 또한 근로자가 제안한 636건의 의견을 위험성평가에 100% 반영하여, 실제 작업 여건과 현장 위험요인이 평가 결과에 충실히 반영될 수 있도록 하였습니다. 위험성평가 결과와 개선 현황은 사내 EHS 시스템을 통해 체계적으로 관리하고 있으며, 개선 조치 이행 여부를 지속적으로 점검하여 동일·유사 위험요인의 재발을 방지하고 있습니다. 이를 통해 사업장 전반의 위험성평가 수준을 고도화하고, 사전 예방 중심의 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

2025년 정기 위험성평가 주요 성과

위험요인 도출	고위험 요인 개선 완료	근로자 제안 반영
580건	100%	636건(100%)

사전안전성 평가

경동나비엔은 신규 설비라인 도입 및 공정 변경 과정에서 발생할 수 있는 유해·위험요인을 사전에 제거하기 위해 사전안전성평가 제도를 운영합니다. 설계·도입 단계에서부터 전기·기계·방재 등 분야별 위험요소를 사전 검토하고, 필요한 안전조치가 반영된 경우에 한해 설비 가동 및 작업을 허용합니다. 신청 부서와 EHS팀이 공동으로 참여하여 위험요인 검토·현장 확인·개선 계획 수립 및 이행 결과를 체계적으로 관리하며, 이를 통해 잠재 위험을 초기 단계에서 차단하고 법적 리스크를 최소화하고 있습니다.

안전보건경영

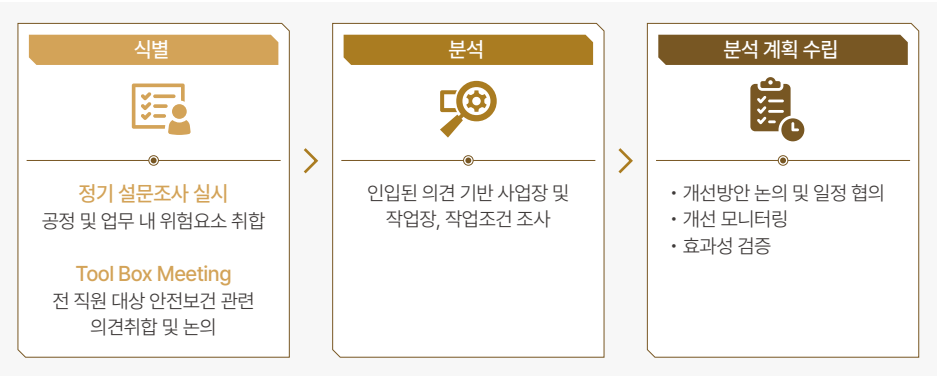
리스크 관리

작업 안전관리

안전·보건 의견 청취

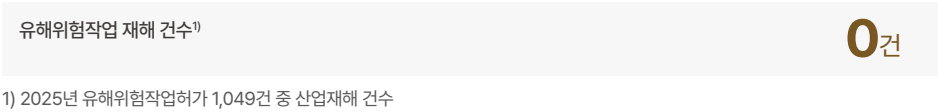
경동나비엔은 중대재해 예방과 고위험 작업의 안전성 강화를 위해 자체 유해·위험작업 허가제를 운영하고 있습니다. 작업 착수 전 위험요인을 사전에 확인·평가하고 안전조치 이행 여부를 점검한 후 작업을 승인하는 체계로, 사전 예방 중심의 현장 안전관리 수준을 강화하고 있습니다. 이를 통해 고소 작업, 밀폐공간 작업, 화기 작업 등 사고 위험도가 높은 작업을 포함한 8개 유형을 표준화하고, 작업 유형별 허가 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 고소 작업은 일정 높이 이상 작업에 대해 사전 허가를 의무화하고 있으며, 밀폐공간 작업과 화기 작업은 작업 전 위험성 평가 실시, 보호구 착용, 감시자 배치 등 필수 안전조치를 확인한 후 작업을 승인하고 있습니다. 또한 작업 허가 과정에서 작업 내용, 위험요인, 안전대책을 작업자와 관리감독자가 함께 점검하고, 허가 사항을 문서화하여 관리함으로써 작업 중 발생할 수 있는 위험을 최소화하고 있습니다.

의견 취합 및 처리 프로세스



유해·위험작업 허가제

경동나비엔은 중대재해 예방과 고위험 작업의 안전성 강화를 위해 자체 유해·위험작업 허가제를 운영하고 있습니다. 작업 착수 전 위험요인을 사전에 확인·평가하고 안전조치 이행 여부를 점검한 후 작업을 승인하는 체계로, 사전 예방 중심의 현장 안전관리 수준을 강화하고 있습니다. 이를 통해 고소 작업, 밀폐공간 작업, 화기 작업 등 사고 위험도가 높은 작업을 포함한 8개 유형을 표준화하고, 작업 유형별 허가 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 고소 작업은 일정 높이 이상 작업에 대해 사전 허가를 의무화하고 있으며, 밀폐공간 작업과 화기 작업은 작업 전 위험성평가 실시, 보호구 착용, 감시자 배치 등 필수 안전조치를 확인한 후 작업을 승인하고 있습니다. 또한 작업 허가 과정에서 작업 내용, 위험요인, 안전대책을 작업자와 관리감독자가 함께 점검하고, 허가 사항을 문서화하여 관리함으로써 작업 중 발생할 수 있는 위험을 최소화하고 있습니다.



안전보건경영

리스크 관리

설비 이전 공사 밀착 안전관리

경동나비엔은 대규모 설비 이전 공사 과정에서 발생할 수 있는 안전 사고를 예방하기 위해 현장 밀착형 안전관리 체계를 운영하였습니다. 서탄공장(에코허브) 설비 이전 공사는 고위험 작업 특성을 고려하여 공사 착수 전 유해·위험요인을 사전에 식별하고, 작업별 세부 안전관리 계획을 수립하는 등 예방 중심으로 관리하였습니다. 공정별 위험요인을 분석하여 고위험 작업에 대한 관리 기준과 통제 방안을 명확히 설정하였으며, 공사 참여자를 대상으로 사전 안전교육과 작업별 안전수칙, 비상 대응 절차를 공유하였습니다. 공사 기간 중에는 매일 작업 전 TBM(Tool Box Meeting)을 실시하여 당일 작업 내용과 위험요인을 재확인하고, 작업자의 안전의식을 지속적으로 제고하였습니다. 또한 EHS 담당자가 현장에 상주하며 작업 전·중·후 전 과정에 걸쳐 안전관리 이행 여부를 점검하였고, 위험 상황 발생 시 즉시 작업을 중지하고 개선 조치를 시행하였습니다. 그 결과, 이설 기간 동안 총 5,100여 명의 출입 인원과 34개 협력업체가 참여한 대규모 공사임에도 산업재해 없이 설비 이전을 성공적으로 완료하였습니다.



설비이전공사 밀착관리 현장

지게차 안전 점검

경동나비엔은 사업장 내 물류·하역 작업 중 발생할 수 있는 충돌·전도·화재 등 지게차 관련 사고를 예방하기 위해 지게차 안전점검을 주기적으로 운영합니다. 지게차의 구조적 결함과 주요 안전장치 상태를 사전에 확인하고, 특히 여름철 고온 환경에 따른 과열 및 화재 위험요인을 선제적으로 관리합니다. 점검은 사업장 내 운행 중인 지게차를 대상으로 구조적 안전성, 안전장치 상태, 운행 및 작업 환경을 중심으로 실시하였습니다. 프레임 및 주요 부품 손상 여부, 경고장치 작동 상태, 축전지·유압장치 상태, 냉각·쿨링 시스템 등을 종합적으로 점검하여 총 51건의 부적합 사항을 도출하였으며, 전 건 개선을 완료하였습니다. 이를 통해 지게차 관련 사고와 화재를 예방하고, 물류·하역 작업 전반의 안전 수준을 향상시켰습니다.

2025년 지게차 안전점검 주요 성과

부적합 사항 도출 및 개선 완료

51건(100%)

지게차 관련 사고·재해

0건

가스 누출 예방관리

경동나비엔은 LNG·LPG 설비 운영 과정에서 발생할 수 있는 가스 누출 사고를 예방하고 비상 상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 가스 누출 예방관리 시스템을 구축·운영합니다. 가스 센서와 차단 밸브를 연동하여 누출 감지 시 자동 차단이 이루어지도록 설비를 구성하고, 구간별 선택 차단 및 메인 차단 체계를 통해 사고 확산 가능성을 최소화하였습니다. 또한 LPG 이중 격리 밸브 및 전기 차단 설비를 추가 구축하여 가스 누출 발생 시 가스 공급과 전기 설비를 동시에 차단할 수 있는 대응 체계를 강화하였습니다.



가스 감지기 현황판

안전보건경영

리스크 관리

화재 예방 및 관리

화재예방 Guide 준수 점검

경동나비엔은 하절기 전기 사용량 증가와 이동식 냉·난방기 사용 확대에 따른 화재 위험을 예방하기 위해 화재예방 Guide 준수 점검을 운영합니다. 전기 사용이 집중되는 구역을 중심으로 전기설비 설치 기준, 허용 전류 사용 여부, 제품 적격성 등을 중점적으로 확인하였으며, 콘센트·멀티탭의 노후 및 부적합 사용 상태와 이동식 냉·난방기 주변 가연물 적재 여부, 전기 배선 상태 등을 종합적으로 점검하였습니다. 점검 과정에서 확인된 부적합 사항에 대해서는 즉시 분리, 교체 및 폐기 등 개선 조치를 시행하였습니다. 그 결과 총 4,521건의 부적합 사항을 전 건 개선 완료하였으며, 점검 기간 중 전기·전열기기 관련 화재 사고는 발생하지 않았습니다.

시험실 화재예방 기준 준수 점검

경동나비엔은 연구·시험 활동이 수행되는 시험실 내 전기·열원 장비 및 가연성 물질로 인한 화재 위험요인을 사전에 제거하기 위해 시험실 화재예방 기준 준수 점검을 운영합니다. 화재 발생 요인·초기 소화·화재 확산 요인의 세 가지 관점에서 전기 배선 상태, 소화 설비 접근성 및 배치 상태, 가연물 적재 및 정리 상태를 종합적으로 점검합니다. 그 결과 총 56건의 부적합 사항을 도출하여 전 건 개선을 완료하였으며, 점검 기간 동안 화재 사고 없이 시험실을 안정적으로 운영하였습니다.



리튬소화기 및 소방포



실외기 화재 예방 점검

안전보건경영

리스크 관리

사고 대응

경동나비엔은 재해 발생 시 사고 접수부터 원인 분석·개선 이행·재발 방지까지 전 과정을 EHS SYSTEM 기반으로 체계적으로 관리하며, 임직원의 초기 대응 역량 강화를 통해 신속한 인명 보호와 유사 재해 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.

재해관리

경동나비엔은 재해 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 통해 사고 확산을 방지하고 동일·유사 재해의 재발을 예방하기 위해 EHS SYSTEM 기반의 재해관리 통합 운영 체계를 구축·운영합니다. 재해 발생부터 원인 분석, 개선 이행, 결과 관리까지 전 과정을 표준화하여 End-to-End로 추적·관리하며, 재해관리 이력을 상시 조회·분석할 수 있도록 운영함으로써 유사 재해 예방 활동에 지속적으로 활용하고 있습니다.

재해관리 프로세스

단계	단계명	주요 활동
1	사고 접수	EHS팀 사고 접수 및 현장 조사
2	원인 분석	작업환경·작업방법·설비 상태 종합 검토 및 재해 원인 도출
3	개선 계획	개선 대책 수립 및 부서별 이행 관리
4	결과 관리	개선 결과 및 EHS SYSTEM 등록 및 결과 보고·최종 확인
5	재발 방지	재해 이력 상시 조회·분석 및 유사 재해 예방 활용

응급처치 전문가(BLS Provider) 양성교육

경동나비엔은 임직원의 생명 보호와 중대 산업재해 예방을 위해 응급 상황 발생 시 초기 대응 역량 강화를 핵심 과제로 설정하고 응급처치 전문가(BLS Provider) 양성교육을 실시합니다. 심폐소생술(CPR) 절차, 자동심장충격기(AED) 사용 방법 등 이론 교육과 함께 구조 요청·흉부 압박·인공호흡·AED 사용 등 초기 응급처치 전 과정에 대한 반복 실습을 병행하여 현장 대응 능력을 강화하였습니다. 본 교육을 통해 관리감독자를 포함한 임직원이 응급처치 전문 과정을 이수하였으며, 사업장 내 응급상황 발생 시 골든타임 확보와 인명 피해 최소화에 기여할 수 있는 대응 체계를 구축하였습니다.



응급처치 전문가(BLS Provider) 양성교육

비상상황 대피 근로자 참여 훈련

경동나비엔은 화재·유해물질 누출 등 사업장 내 비상상황 발생 시 신속하고 질서 있는 대피가 이루어질 수 있도록 전 임직원이 참여하는 비상상황 대피 훈련을 실시하였습니다. 착화사고·화재 및 연기 확산·가스 누출 등 실제 사고 상황을 가정한 시나리오 기반으로 운영되었으며, 비상경보 인지·대피 경로 확보·보호구 착용·집결지 이동 등 대피 완료까지의 전 과정을 근로자가 직접 수행하는 실습 중심 프로그램으로 진행되었습니다. 현장별 특성과 위험요인을 반영한 훈련을 통해 근로자 스스로 비상 시 행동 요령을 체득할 수 있도록 하였으며, 훈련 과정에서 도출된 개선 사항은 향후 비상대응 매뉴얼과 안전관리 체계에 반영할 계획입니다. 본 훈련을 통해 근로자의 비상대응 인식과 현장 대응 능력이 향상되었으며, 실제 사고 발생 시 초기 혼란을 최소화하고 신속한 인명 보호가 가능한 대응 기반을 마련하였습니다.

온열질환 예방 대응 체계 구축

경동나비엔은 여름철 폭염에 따른 온열질환 발생 위험으로부터 근로자의 건강을 보호하기 위해 작업환경 개선·근로자 보호조치·현장 대응 프로세스를 유기적으로 연계한 온열질환 대응 체계를 구축·운영합니다. 사업장별 작업환경 특성과 폭염 단계별 대응 기준에 따라 온·습도를 상시 모니터링하고, 고온 작업 구역을 중심으로 이동식 에어컨·환기 설비·대형 냉방 팬을 설치하여 체감온도를 저감합니다. 냉음료·얼음물 상시 비치, 개인 냉방용품 지급, 휴식 공간 환경 개선 등 근로자 보호조치를 병행하며, TBM(Tool Box Meeting)을 통해 온열질환 증상과 예방 수칙을 지속적으로 공유하여 이상 징후 발생 시 즉각적인 현장 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

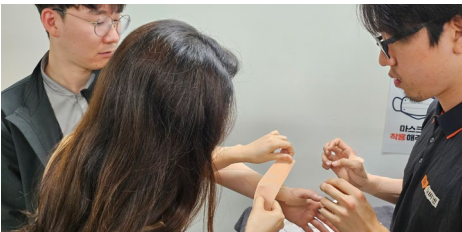
안전보건경영

추진 활동

임직원 안전보건 관리

근로자 건강증진 프로그램 운영

경동나비엔은 근로자의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 작업환경 및 직무 특성을 고려한 맞춤형 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 작업 관련 질환 예방과 건강관리 역량 강화를 통해 근로자가 스스로 건강을 관리할 수 있도록, 응급처치 교육·생활습관 개선 프로그램 등 맞춤형 교육과 활동을 추진하고 있습니다. 또한 참여형 프로그램을 기반으로 근로자의 자발적인 참여를 유도하고, 건강관리 활동이 일상적인 안전문화로 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.



근로자 건강증진 프로그램

근골격계 유해위험 조사 및 개선 활동

경동나비엔은 근로자의 근골격계 질환 예방과 건강한 작업환경 조성을 위해 근골격계 유해·위험요인 조사를 실시하고, 이를 기반으로 개선 활동을 추진하고 있습니다. 조사 결과에 따라 근골격계 부담 수준을 단계별로 분류하고, 고위험 작업을 중심으로 작업 방법 개선, 작업대 높이 조정, 보조 기구 도입 등 공학적·관리적 개선 조치를 시행하였습니다. 또한 개선 대상 작업에 대한 우선순위를 설정하여 단계적으로 조치를 이행함으로써, 현장 적용성과 실효성을 제고하고 있습니다.

유해화학물질 유해성 저감 활동

경동나비엔은 유해화학물질의 누출 및 확산에 따른 사고를 예방하고, 작업자 건강 보호와 환경 영향을 최소화하기 위해 유해화학물질 유해성 저감 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 신규 도입 화학물질에 대한 사전 위험성 평가를 실시하고, 기존 사용 화학물질에 대해서도 유해성 수준을 재검토하여 관리 기준을 강화하였습니다. 또한 유해화학물질 취급 공정에 밀폐 및 국소배기 설비를 보완하고, 취급 절차와 보관 기준을 명확히 하여 작업 중 누출 가능성을 최소화하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

경동나비엔은 안전보건경영 방침을 기반으로 협력사의 안전보건 관리 역량 강화를 위해 제도적·기술적 지원을 추진하고 있습니다. 협력사와의 안전보건 상생협력 체계를 구축하여 자율적인 안전보건 관리 기반을 마련할 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 안전 수준을 제고하고 동반성장을 실현하고자 합니다.

협력사 안전보건 관리 활동

활동명	상세 내용
협력사 적격성 평가	· 협력사 선정 시 최초평가, 최초계약 후 1년 주기로 갱신평가를 통해 협력사의 안전보건관리 실행 능력을 확인
유해위험작업 허가 및 작업장 순회점검	· 사내 협력사 또는 공사상 협력사를 대상으로 유해위험작업에 대한 안전보건 순회점검을 매일 실시하여 수시 유해위험요인 발굴 및 개선
협업체 구성 및 운영	· 모든 사내 협력사를 대상으로 안전 및 보건에 관한 의견청취 등 소통 관리를 정기적으로 매월 1회 실시
분기 합동점검 및 평가	· 도급인과 수급인의 점검반을 구성하여 안전보건체계 상호 평준화를 위한 합동 안전보건 점검을 분기 1회 실시
안전보건 체계 구축 지원	· 협력사의 능동적 유해위험요인 관리 역량 향상을 위한 안전보건 체계를 구축
다국어 화재안전 및 홍보 활동	· 외국인 근로자 모국어 병기 소화기·소화전 사용방법 다국어 안내표지 부착 · 사업장 내 TV 모니터 활용 다국어 화재안전 안내자료 상시 송출 및 협력업체 배포



다국어 화재안전 안내 자료

인재 경영

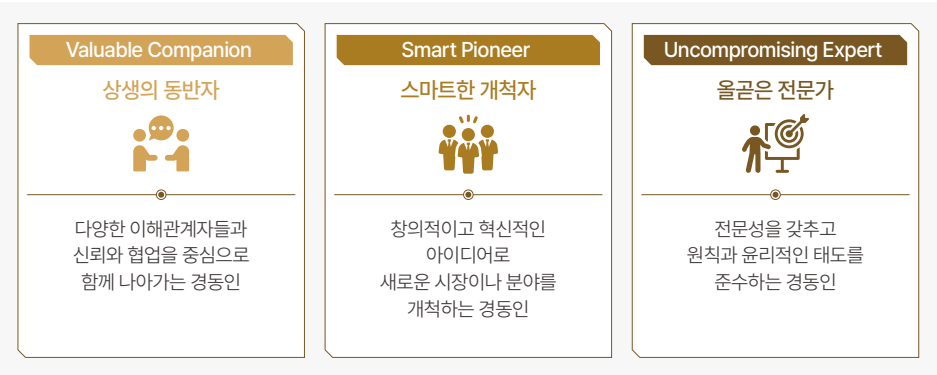
추진 방향

인사관리 방향

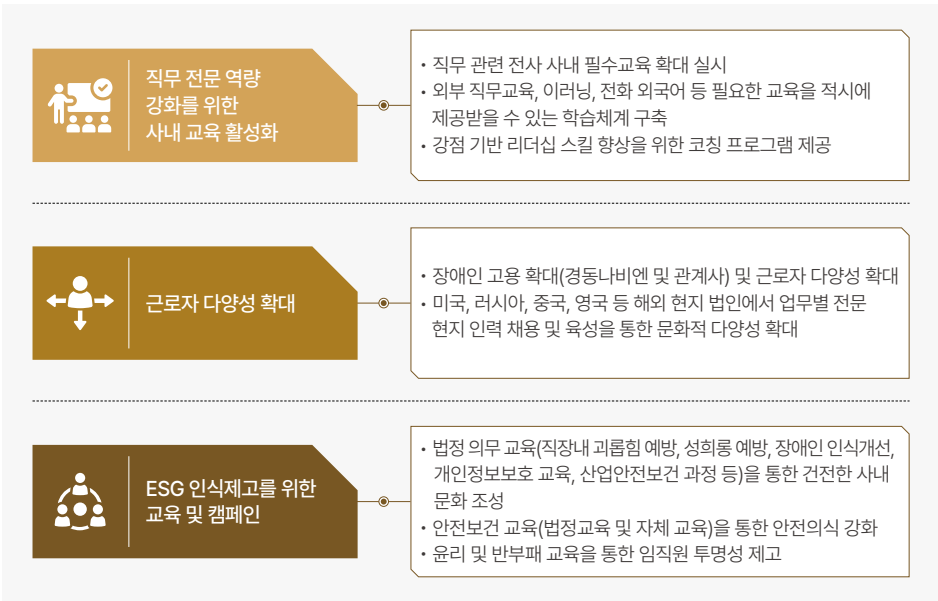
경동나비엔은 구성원의 성장과 성과 창출을 위해 신뢰를 기반으로 한 인사 관리 체계를 실행하고 있습니다. 책임과 자율성의 균형을 바탕으로 성과주의 인사 시스템을 연계하여 개인의 성장이 곧 회사의 발전으로 이어지는 선순환 구조를 추구하고 있습니다. 구성원들이 자신의 역량과 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성함으로써 조직 경쟁력을 강화하고 있습니다.



인재상



목표



인재 경영

리스크 관리

임직원 소통

노사협의회

구성 및 운영

경동나비엔은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 노사협의회를 구성·운영합니다. 노사 균형적 의사결정을 위해 노사 측 위원 각 5명씩 총 10명으로 협의체를 구성하며, 분기 1회 정기 개최를 통해 주요 인사·노무 현안에 대한 의견을 교환하고 합리적 합의를 도출하는 공식 소통 채널로 운영하고 있습니다.

주요 협의 안건 및 성과

구분	주요 협의 내용
임금	임금·보상 체계의 노사 간 의견 수렴
복리후생	복리후생 제도 발전 및 지원 체계 논의
건강증진	임직원 건강증진을 위한 지원 방향
근무환경	근무환경 및 편의시설에 대한 의견 수렴·교환

투명한 정보 공유 및 신뢰 기반 노사관계

노사협의회를 통해 논의·의결된 주요 사항은 내부 그룹웨어 및 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 전 임직원에게 투명하게 공유합니다. 이를 통해 의사결정 과정의 투명성을 제고하고, 구성원이 회사의 제도 및 정책 변화를 충분히 이해할 수 있도록 지원합니다. 경동나비엔은 앞으로도 개방적 소통을 바탕으로 신뢰 중심의 노사관계를 강화하고, 지속가능한 경영 환경 조성을 위한 노력을 이어갈 것입니다.

고충 접수 및 처리

경동나비엔은 현장 순회 활동과 내부 온라인 고충처리 시스템을 통해 구성원의 고충을 상시 접수·처리하는 체계를 운영합니다. 노사위원의 정기 현장 순회를 통한 직접 접수와 온라인 채널을 병행함으로써, 구성원이 소속 부서나 직급에 관계없이 자유롭게 의견을 개진할 수 있는 환경을 갖추고 있습니다. 접수된 고충은 노무·안전·운영 등 사안의 성격에 따라 유관부서와 협의하여 처리하며, 처리 결과는 지속적으로 관리·점검하여 실효성 있는 개선으로 이어지도록 합니다. 접수되는 고충 및 의견은 근로조건·노무, 산업안전·작업환경, 현장 운영·업무 프로세스, 설비·공간·복지 등 근무환경 전반에 걸쳐 있으며, 단순 민원 처리를 넘어 근무환경 개선과 제도 운영의 참고자료로 적극 활용합니다. 정기적인 노사협의회 운영과 현장 기반 고충 처리 체계를 통해 경동나비엔은 노사 간 신뢰를 강화하고 갈등 요인을 사전에 예방하며, 상호 존중을 바탕으로 한 안정적인 노사관계와 지속가능한 경영 환경 조성에 기여하고 있습니다.

구분	개최 횟수	처리 안건
노사협의회/노사간담회	6회 (임금인상, 자녀입학, 격려금 지급)	3건
현장 순회 고충 처리	8회	41건
합계	12회	43건

노사화합 활동

경동나비엔은 노사협의회를 중심으로 정기 협의 운영과 함께 다양한 노사화합 활동을 추진하여 구성원 간 신뢰를 강화하고 협력적 노사문화를 조성하고 있습니다.

활동 구분	주요 내용
서탄공장(에코허브) 기본지키기 캠페인	· 현장·사무공간 기본 준수 문화 정착 · 에너지 절감·5S·클린 데스크 등 자율 실천 유도
사내 체육 행사	· 연 2회 전 임직원 및 협력사 직원 대상 노사 공동 운영 (2025년: 척사대회, 다트 던지기 대회)
창립기념 행사	· 제47주년 창립기념 행사 (약 1,100명 참석, 우수 임직원 포상 및 체육대회 진행)
노사화합 워크숍	· 인사·노무·복지 현안 논의 및 경영환경 공유 · 노사 공감대 형성



제47주년 창립기념식



노사화합 워크숍

인재 경영

추진 활동

인재 채용

경동나비엔은 자사 인재상에 부합하는 우수 인재를 확보하기 위해 정기 공채 및 수시채용을 운영합니다. 채용 전 과정에서 성별, 연령, 종교, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 장애 여부, 혼인 상태, 임신 여부 등 어떠한 이유로도 차별하지 않으며, 모든 지원자에게 동등한 기회를 보장하고 있습니다. 채용 프로세스는 서류전형 - 1차 면접(직무 중심) - 2차 면접(인성 중심)으로 운영되며, 대면 면접 참석이 어려운 지원자에게는 화상 면접 기회를 제공하여 접근성과 편의성을 높이고 있습니다. 아울러 채용 채널 다각화를 통해 다양한 분야의 전문 인재 확보에 주력하고 있습니다.

공개 및 수시채용

매년 정기 공개채용을 실시하는 한편, 수시채용을 통해 각 부서의 필요 인력을 탄력적으로 충원하고 있습니다.

상시채용

우수 인재를 조기에 확보하기 위해 상시채용 인재 DB를 운영하며, 채용 필요 시 등록된 지원서를 우선 검토하여 적시에 활용합니다.

채용 프로세스



장애인 고용 확대

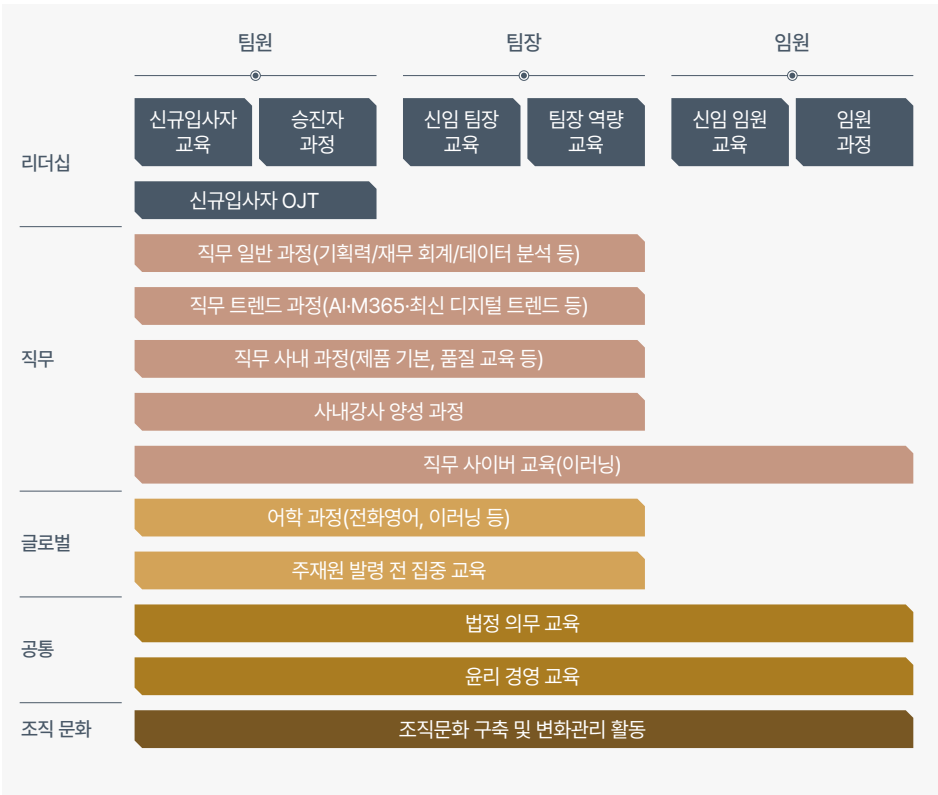
경동나비엔은 장애인과 비장애인이 함께 성장할 수 있는 포용적 근무환경 조성을 목표로 장애인 고용 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다. 한국장애인고용공단 및 평택시 장애인체육회와의 협력 체계를 구축하고, KD 장애인 스포츠단을 운영하는 등 다양한 활동을 통해 장애인 고용 기반을 강화하고 있습니다. 또한 이러한 노력을 경동나비엔에 국한하지 않고 그룹 관계사로 점진적으로 확대함으로써, 더 많은 장애인이 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공하고자 합니다.

인재 양성

교육 체계

경동나비엔은 자기주도적 학습 환경을 바탕으로, 실무 중심의 교육 프로그램을 통해 변화와 혁신을 이끄는 인재를 양성하고 있습니다.

교육 체계도



인재 경영

추진 활동

핵심가치 내재화 활동

경동나비엔은 2024년 새롭게 정립한 핵심가치와 일하는 방식이 조직 전반의 실질적인 행동 변화로 이어질 수 있도록 계층별 맞춤형 내재화 교육을 운영합니다. 가치 내재화의 실효성을 높이기 위해 팀장·팀원·팀 실천 활동으로 교육 체계를 구분하고, 각 계층의 역할과 요구 역량에 기반한 차별화된 커리큘럼을 설계하였습니다. 팀장은 핵심가치를 선수범하여 구성원의 변화를 이끄는 리더십 역량을, 팀원은 가치체계를 스스로 체화하고 업무 속에서 주도적으로 실천하는 역량을 강화하는 데 목적을 두고 있습니다. 교육 이후에는 가치체계 내재화 톨킷을 활용한 팀 단위 실천 활동을 연계하여, 교육이 현장의 실질적인 변화로 이어지도록 하고 있습니다.

2025 핵심가치 내재화 교육 운영 프로그램

구분	대상	주요 내용
팀장 교육	팀장	• 경동 가치체계 이해 • 팀 문화 구축 방안 구축 • 가치체계 전파·실천 가이드
팀원 교육	전 팀원	• 경동 가치체계 이해 • KD Value Cube 실습 • 가치체계 실천 방안 탐색
가치체계 내재화 활동 (팀 실천 활동)	전 팀원	• 팀 변화 실천 계획 수립 • 회의·협업·보고 그라운드룰 도출



팀 실천활동

임직원 교육 만족도 조사

경동나비엔은 전사 임직원을 대상으로 계층별 핵심 교육을 시행하고, 교육 이수자를 대상으로 과정·강사·운영 전반에 대한 만족도와 성취도를 측정·관리합니다. 평가 결과는 교육 프로그램의 질적 개선에 직접 반영하여 임직원 역량 강화를 위한 최적의 학습 환경을 지속적으로 조성하고 있습니다.

2025 임직원 교육 만족도 조사 결과

평가 항목	과정	강사	운영
평가 결과 (5점 만점)	4.6	4.6	4.6

인재 경영

추진 활동

건강한 조직 문화

주니어보드 활동

경동나비엔은 2024년부터 조직 내 소통 활성화와 유연한 기업문화 정착을 위해 신규 입사자 중심의 '주니어보드'를 운영하고 있습니다. 각 부서를 대표하여 선발된 구성원들로 구성되며, 매월 정기 회의를 통해 다양한 프로젝트를 기획·운영하며 실질적인 변화를 만들어 가고 있습니다. 2025년 진행된 주니어보드 2기는 경동의 핵심가치와 일하는 방식을 조직문화 활동을 통해 강화하고 구성원들의 일상 속에 자연스럽게 내재화될 수 있는 프로그램을 기획 및 운영하였습니다.

리버스 멘토링

리버스 멘토링은 조직 내 세대 간 이해를 높이고 소통과 협업 문화를 확산하기 위해 마련되었습니다. 기존 멘토링 방식과 달리 주니어 구성원이 멘토가 되어 시니어 구성원에게 최신 기술, 트렌드, 문화 등을 공유하며, 상호 간 시각 차이를 좁히고 함께 학습하는 기회를 제공하였습니다.



리버스 멘토링 포스터 및 활동사진

일하는 유형 테스트

일하는 유형 테스트는 간단한 유형 진단을 통해 자신에게 가장 잘 맞는 KD Work Way를 확인해보는 참여형 캠페인입니다. 경동나비엔의 핵심가치에 대한 이해를 높이는 동시에, 동료의 업무 성향과 특성을 함께 이해함으로써 상호 존중과 협업을 실천하는 조직문화 확산을 목적으로 운영되었습니다.



일하는 유형 테스트

KD 핵심가치 사진 공모전

KD 핵심가치 사진 공모전은 전사 임직원을 대상으로 경동의 핵심가치를 주제로 진행된 사진 공모전입니다. 구성원이 직접 참여하는 활동을 통해 경동나비엔의 핵심가치에 대한 이해와 공감대를 높이고, 조직 전반에 가치체계를 자연스럽게 확산하는 계기를 마련하였습니다.



KD 핵심가치 사진 공모전

핵심가치 메일 서명 캠페인

핵심가치 메일 서명 캠페인은 경동인의 11가지 일하는 방식 가운데 가장 공감하거나 지향하는 가치를 선택하여 메일 서명란에 적용하는 캠페인입니다. 임직원들은 일상적인 업무 소통 과정에서 핵심가치를 자연스럽게 공유하며, 경동의 가치체계를 다시 한번 되새기고 조직문화에 대한 공감대를 확산할 수 있었습니다.



핵심가치 메일 서명 캠페인 포스터



인재 경영

추진 활동

구성원 참여형 사회공헌 활동 '사랑나눔 플리마켓'

주니어보드는 구성원 간 소통 활성화와 나눔 문화 확산을 위해 2024년부터 '사랑나눔 플리마켓'을 운영하고 있습니다. 2025년에는 구로연구소에서 개최하였으며, 380여 개의 물품이 기부되었습니다. 행사를 통해 발생한 판매 수익금과 잔여 물품은 전액 아름다운가게에 기부하여 자원순환과 지역사회 나눔 실천에 기여하였습니다. 향후 플리마켓 운영 범위를 타 사업장으로 확대하여, 보다 많은 구성원이 사회공헌 활동에 동참할 수 있도록 운영 기회를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



사랑나눔 플리마켓

연탄 나눔 봉사 활동

2025년 주니어보드는 사회공헌활동의 일환으로 '연탄 나눔 봉사활동'을 진행하였습니다. 경동나비엔은 난방 솔루션 전문 기업으로서, 연탄을 사용하는 취약계층 가구에 실질적인 도움을 제공하고 지역사회 복지 향상에 기여하고자 이번 활동을 추진하였습니다. 이번 봉사활동은 서울연탄은행을 통해 총 1,600장의 연탄을 기부하는 방식으로 이루어졌으며, 기업의 사회적 책임을 실천하고 지역사회와의 상생 가치를 확대하는 계기가 되었습니다.



연탄나눔봉사활동 사진

스마트 업무환경 구축

M365 전사 교육 운영

경동나비엔은 Microsoft 365 도입 이후 전사 구성원의 디지털 업무 역량을 강화하고, 공통 업무 도구로서의 활용 기반을 구축하기 위해 단계적인 전사 교육을 운영하였습니다. 전사 기본 교육은 구성원이 동일한 협업 환경과 도구를 기반으로 업무를 수행할 수 있도록 공통 기능에 대한 이해를 목적으로 두었으며, 이를 통해 전사 구성원은 M365 환경에서 업무를 수행하기 위한 기본 활용 역량을 확보하였습니다. 또한 기본 교육 이후에는 전사 사용자를 대상으로 심화 교육과 임원 교육을 병행하여 운영함으로써, 실무 활용 수준을 한 단계 제고하고 조직 내 의사결정과 소통을 이끄는 리더층의 디지털 활용 역량을 강화하였습니다. 이러한 전사 및 임원 대상 교육을 통해 M365를 조직의 핵심 업무 인프라로 정착시키고, AI 기반 업무 환경으로의 전환을 가속화할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

AI 챔피언 2기 운영

경동나비엔은 M365의 실질적인 업무 활용 확산을 위해 본부별 활용도가 높은 구성원을 중심으로 'AI 챔피언 2기'를 운영하였습니다. 오프라인 워크숍과 전사 활용 현황 설문조사를 통해 구성원의 실무 적용 수요를 파악하였으며, 이를 바탕으로 'M365 Tips & Tricks' 영상 콘텐츠(Outlook 3편, Teams 6편)를 제작·공유하였습니다. 제작된 콘텐츠는 SharePoint 전용 게시판을 통해 매뉴얼·FAQ와 함께 통합 관리하여, 구성원이 언제든지 참고할 수 있는 디지털 업무 정보 공간을 구축하였습니다.



M365 Tips&Tricks 영상 콘텐츠 포스터

인재 경영

추진 활동

복리후생

경동나비엔은 임직원의 삶의 질 향상과 근무 만족도 제고, 업무 몰입도 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 유연한 근무환경 조성을 위해 반반차 제도를 도입하여 시간 단위 휴가 사용을 지원하고 있으며, 임직원의 자율적인 근무 여건 마련에 힘쓰고 있습니다. 또한 일과 생활의 균형을 유지할 수 있도록 가족친화 복지제도를 운영하고, 적용 범위를 임직원 가족까지 확대하여 가족 중심의 조직문화를 조성하고 있습니다.

가족친화	생활	여가
 - 출산, 육아휴가 - 가족돌봄 휴가휴직 - 경조사 지원(휴가 및 경조금) - 임직원 건강진단 - 학자금 및 위탁보육료 지원 - 영유아보육지원 - 사내대출제도	 - 명절/생일 선물포인트 지급 - 사내 복지공간 운영 (건강관리실, 헬스장, 여성 휴게실, 물리치료실)¹⁾ - 사업장별 사내카페 운영 - 회사제품 할인	 - 유급 하계휴가(매년 여름 5일) - 콘도회원권 제공 - 동호회 지원금 제공 - 출퇴근 셔틀버스 운영¹⁾

1) 일부 사업장에 한함

가족친화인증

경동나비엔은 임직원이 결혼, 출산, 육아의 전 과정에서 직장생활과 가정생활을 균형 있게 이어갈 수 있도록 체계적인 일·가정 양립 지원 제도를 운영합니다. 자녀 출산·양육 및 교육 지원, 근로자·부양가족 지원, 가족친화 직장문화 조성 등 전반적인 제도 운영 실적을 인정받아 여성가족부 주관 가족친화인증증을 획득하였습니다. 이를 토대로 모성보호 제도를 한층 정비하고, 임직원 누구나 일과 가정을 높은 만족도로 양립할 수 있는 조직 문화를 만들어 가고 있습니다.



임직원 평가

경동나비엔은 전사 목표와 개인 목표를 연계한 명확한 목표 설정 체계를 바탕으로, 임직원 개개인이 주도적으로 성과를 창출할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 성별 등 개인적 특성과 무관하게 성과 중심의 평가와 보상을 일관되게 적용하며, 공정한 평가 프로세스를 통해 개인의 강점을 파악하고 성과 향상을 위한 맞춤형 피드백을 제공합니다. 역량 개발과 성과 향상에 기여한 구성원에게는 차별화된 보상 기회를 제공함으로써 개인과 조직의 동반 성장을 실현하고 있습니다.

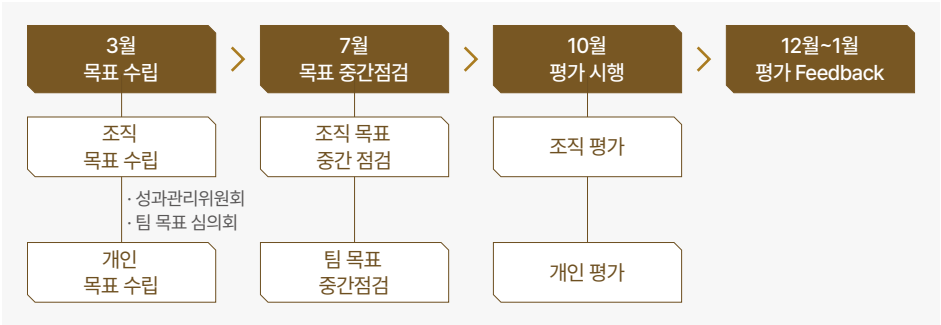
평가 원칙

경동나비엔은 구성원의 성과 달성도와 역량 향상을 지원하기 위해 공정한 평가 체계를 운영하고 있습니다. 전사 목표와 개인 목표를 연계하여 구성원이 자신의 역할과 기대 수준을 명확히 이해하고 업무에 임할 수 있도록 지원하며, 앞으로도 성과 중심의 평가 제도를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

다면평가(360° Feedback)

경동나비엔은 다각적 관점의 평가를 통해 구성원이 자신의 역량을 객관적으로 인식하는 동시에, 평가자로서의 역량도 함께 키울 수 있도록 다면평가를 운영합니다. 실제 업무 연관성이 있는 평가자와 피평가자 간 상호 피드백을 통해 구성원 간 피드백 문화 형성과 협업 문화 활성화에 기여하고 있습니다.

평가 프로세스



인권 경영

추진 체계

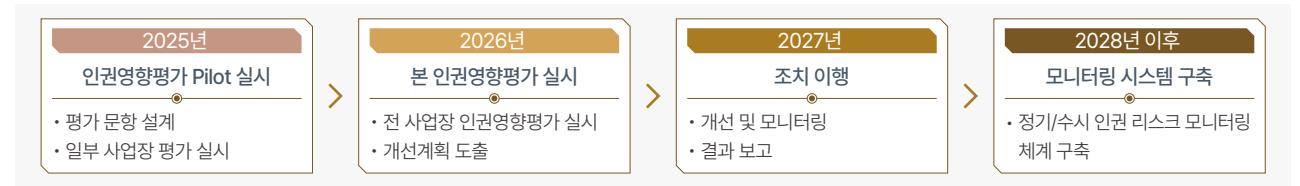
경동나비엔은 ESG실무협의체의 총괄 아래 인권경영파트를 운영하며, 관련 실무 과제를 수립·이행하고 있습니다. 매년 설정된 중점 추진 과제는 연 2회 결산 및 실적 보고를 통해 이행 현황을 점검하고 경영진에 보고합니다. 인권경영파트는 HR팀을 선임부서로, 경영개선실 및 각 사업장별 관리팀이 참여하는 협력 구조로 운영되며, 인권 리스크 파악·대응, 고충처리 채널 운영, 인권영향평가 수립·시행 등 인권경영 전반의 실무를 총괄합니다.

조직도



추진 방향

경동나비엔은 체계적인 인권 리스크 관리와 인권경영 실천을 위해 중장기 계획을 수립하고, 단계별 목표에 따라 이행하고 있습니다.



리스크 관리

정책

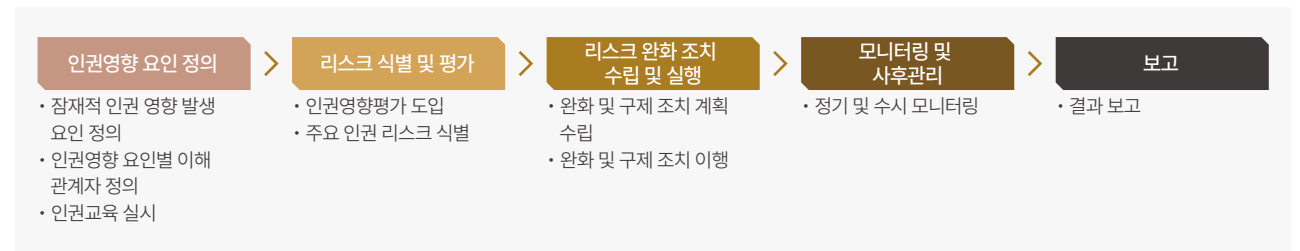
인권경영정책

경동나비엔은 '기업을 통한 사회공헌'이라는 경영이념을 바탕으로, 사업 활동 전반에서 이해관계자의 인권을 존중하고 인권 침해를 예방·관리하기 위한 인권경영정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), UN 세계인권선언, ILO 협약, OECD 가이드라인 등 주요 국제 기준을 지지하며, 경동나비엔 및 관계사·해외법인의 임직원 전체에 적용됩니다. 관계사 및 해외법인은 본 정책을 기반으로 각 국가별 법규와 산업 특성을 반영하여 세부 정책을 수립하여 운영합니다. 2026년에는 정책 개정을 통해 적용 범위를 구체화하고, 인권 리스크 관리 거버넌스를 명확히 하였으며, 고충처리 및 인권실사 관련 프로세스를 정책에 명문화하였습니다.

 [인권경영정책](#)

관리 프로세스

경동나비엔은 사업 과정 중 발생할 수 있는 인권 리스크를 최소화하기 위해 인권 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.



환경

환경경영

생물다양성

사회

안전보건경영

인재경영

인권경영

공급망 관리

고객중심경영

지역사회 참여

정보보안

거버넌스

이사회

주주권리 보호

윤리 및 준법경영

통합 리스크 관리

인권 경영

리스크 관리

인권영향평가

경동나비엔은 인권경영 중장기 계획에 따라 2025년 하반기 인권영향평가를 시범 운영하였습니다. 자사의 인권경영정책과 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 기반으로 평가 문항을 설계하였으며, 일부 임직원을 대상으로 자가진단 및 설문조사를 실시하여 향후 전사 확대를 위한 운영 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 인권경영 체계 전반을 점검하고 주요 인권 리스크와 개선 필요사항을 확인하였습니다.

인권영향평가 개요

구분	내용
형식	· 자가진단 + 임직원 설문조사
범위	· 경동나비엔 서울 사무소 임직원 (그룹웨어 사용 인원에 전자 설문 시행) · 평가 항목 관련 유관부서
평가 항목	· 인권경영시스템, 직장 내 괴롭힘 방지, 차별 금지, 공급망 관리, 인도적 대우, 강제노동의 금지, 아동노동/연소자 근로, 산업안전 보장, 현지 주민 및 소비자 인권보호

리스크 식별 결과

이번 시범 운영 결과, 인권경영체계 구축 및 책임 있는 공급망 관리 항목에서 상대적으로 높은 리스크 수준이 확인되었으며, 경동나비엔은 해당 영역을 중심으로 우선 개선 과제를 도출하고 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

식별된 주요 인권 이슈



인권경영체계의 구축



강제 노동 금지



책임 있는 공급망 관리

인권영향평가 향후 계획

2025년 하반기 시범 운영한 인권영향평가를 통해 평가 항목 구성의 적정성, 응답 방식에 대한 이해도, 문항별 해석 기준 등 평가 운영 전반에 대한 보완 필요사항을 확인하였으며, 사업장 특성을 반영한 인권 이슈 도출 필요성 등 향후 본격적인 평가 운영을 위한 개선 과제와 시사점을 도출하였습니다. 경동나비엔은 2026년 하반기 전 사업장 임직원을 대상으로 인권영향평가를 확대 실시하여 조직 전반의 핵심 인권 리스크를 보다 체계적으로 파악해 나갈 계획입니다. 또한 향후에는 평가 범위를 협력사 등 다양한 이해관계자로 단계적으로 확대함으로써 보다 포괄적이고 실효성 있는 인권경영 체계를 구축하고자 합니다. 나아가 식별된 인권 리스크에 대해서는 우선순위를 기반으로 개선 과제를 도출하고, 이행 현황을 지속적으로 점검함으로써 인권경영 체계를 고도화해 나갈 예정입니다.

인권 경영

리스크 관리

고충처리

고충처리 채널

경동나비엔은 인터넷, 인트라넷, 노사 대의기구 등 다양한 채널을 통해 임직원과 협력사를 포함한 이해관계자의 인권 보장, 근로조건, 근무환경 관련 의견을 수렴하고 있습니다. 인권침해를 당하거나 타인의 인권 리스크를 인지한 임직원 및 이해관계자는 전용 채널을 통해 신고할 수 있으며, 접수된 신고에 대해 관련 부서는 즉시 구체적인 구제 방안을 검토합니다. 필요한 경우 법무 등 유관 부서의 검토 및 주요 의사결정권자가 참여하는 회의를 통해 최선의 구제 방안을 수립합니다. 또한 신고인의 인적사항과 신고 사실은 철저히 비밀로 유지되며, 신고로 인한 어떠한 불이익도 받지 않도록 필요한 보호 조치를 이행하고 있습니다.

채널명	사업장	담당부서
사이버 신문고	전사	경영개선실
	서울/지사/지점	HR팀
직장 내 괴롭힘 신고	기술연구소	연구관리팀
	서탄(एको허브)/평택/송탄/가산	운영지원팀
직장 내 성희롱 신고	서울/지사/지점	사업장별 담당자 및 HR팀
	기술연구소	
	서탄(एको허브)/평택/송탄/가산	
노사협의회 (內 고충처리위원)	서탄(एको허브)/평택/송탄/가산	운영지원팀

접수 및 처리 현황¹⁾

경동나비엔은 사이버 신문고 등 공식 채널과 담당자 개별 유선 연락 등 비공식 채널을 병행하여 고충을 접수·처리하고 있습니다. 2025년에는 총 11건의 고충을 접수하여 유관 부서에 이관, 전건 처리 완료하였습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
접수 건수	건	13	14	11
처리 건수	건	13	14	11
처리율	%	100	100	100

1) 계열사 실적 포함

인권 교육

경동나비엔은 인권존중 문화 내재화와 임직원 인권 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 인권경영 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 방지, 정보보호, 윤리경영 등 주요 교육 프로그램을 운영하며, 2025년에는 전 임직원의 100%가 인권경영 교육을 이수하였습니다.

2025 인권경영 교육 시행 현황

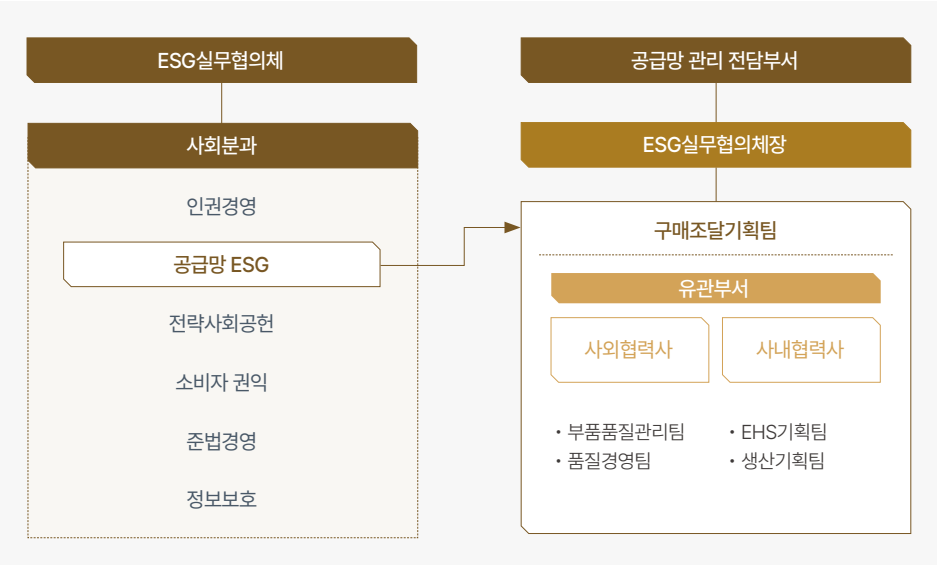
구분	교육 내용	대상자
성희롱 예방 교육	성희롱 금지 가이드라인	전체 구성원
장애인 인식 개선 교육	장애인에 대한 차별 금지, 선입견 개선	
직장 내 괴롭힘 방지 교육	구성원 괴롭힘 방지 및 예방	
정보보호 교육	개인정보 보호 가이드라인	
윤리경영 교육	윤리제보, 고충처리	

공급망 관리

추진 체계

경동나비엔은 공급망 ESG 리스크의 체계적 관리와 협력사 지속가능경영 역량 향상을 위해 구매조달기획팀을 공급망 관리 전담 주관부서로 지정하고 있습니다. ESG실무협의체 산하 공급망 ESG파트는 구매조달기획팀 주도 하에 협력사 ESG 역량 평가 시스템을 운영하며, 내·외부 협력사의 지속가능성 성과를 정기적으로 모니터링하고 개선 실행 로드맵을 수립·이행합니다.

조직도



공급망 관리 체계 구축

- 구매/조달/제조/운송/재고관리 등 모든 공급망 관리 총괄
- 공급망 관련 정책 수립 및 개정
- 공급망(공급사/협력사) 대상 평가 총괄, 모니터링 및 인센티브 제도 기획
- 공급망 관련 외부 인증 또는 동반성장 지수 등 참여 검토

추진 방향

경동나비엔은 공급망 전반의 ESG 리스크 관리 체계를 고도화하고 협력사와의 지속가능한 협력 기반을 강화하기 위해, 평가 체계 정교화와 협력사 역량 제고를 중심으로 향후 추진 방향을 설정하였습니다.

공급망 ESG 관리 체계 고도화 방향

전략 과제	2025 추진 활동	세부 추진 계획
공급망 관리 체계 고도화	• 공급망 ESG 관리 정책 제정 - 공급망 ESG 리스크 관리 기반 구축 • 구매 평가 지표 고도화 - 협력사 운영 역량 평가의 객관성·정합성 제고	• 행동규범 내 '불법 아동노동 금지' 조항 보강 - 국제 기준 기반 인권 리스크 예방 체계 강화 • 녹색구매 정책 수립 - 친환경 조달 확대를 통한 지속가능한 구매 체계 구축
공급망 리스크 진단 및 평가	• 전년도 매입 실적 상위 75% 협력사 대상 공급망 ESG 평가 실시 - 서류·실사 평가 기반 ESG 등급 산정 • 우수 협력사 대상 인센티브 제도 도입 - ESG 평가 등급 A 이상 협력사 대상 종합평가 가산점 부여	• 협력사 등급 체계 정립 (우수·유지·개선·정예화 구분) - 협력사 관리의 체계성 및 전략적 운영 기반 확보 • 등급 연계 인센티브·패널티 기준 구축 - 평가 기반 협력사 관리의 실효성 및 실행력 제고
협력사 역량 제고 지원	• 하위 등급 협력사 대상 ESG 실천 키트 제공 및 선진 사례 공유 - 협력사 ESG 역량 개선 및 평가 등급 제고 지원	• 협력사별 수준과 여건을 고려한 단계별 ESG 컨설팅 및 전문 교육 지원 - 협력사 맞춤형 역량 강화 및 ESG 관리 수준 고도화

공급망 관리

리스크 관리

정책

경동나비엔은 협력사를 포함한 공급망 전반의 지속가능성 제고를 위해 「공급망 ESG 관리 정책서」 및 「협력사 행동규범 지침서」를 제정·운영하고 있습니다. 친환경 산업 혁신과 인권경영 고도화를 양축으로 사회적 책임 경영을 강화하는 한편, 공급망 내 ESG 리스크를 선제적으로 식별·관리함으로써 협력사와 함께 성장하는 지속가능한 공급망 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

공급망 ESG 관리 정책

경동나비엔은 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 최고경영진 승인 하에 2025년 「공급망 ESG 관리 정책」을 제정하였습니다. 동 정책은 UNGPs, ILO 핵심협약, OECD 가이드라인 등 주요 국제 기준을 반영하여 수립되었으며, 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 전 영역에서 발생 가능한 리스크의 식별·예방·시정조치에 관한 관리 체계를 포괄합니다. 실사 체계는 협력사 행동규범을 기반으로 서면 평가, 현장 실사, 개선 조치 이행 점검으로 이어지는 단계별 프로세스로 구성되며, 리스크를 가시화하고 실질적인 개선으로 이어질 수 있도록 설계되었습니다. 특히 고위험 협력사에 대해서는 교육 및 가이드 제공 등 ESG 역량 강화 지원을 병행하여 상생협력 기반을 강화하고 있습니다. 경동나비엔은 동 정책을 토대로 공급망 ESG 관리 체계를 지속 고도화하여 공급망 전반의 지속가능성과 책임성을 제고해 나갈 계획입니다.

[공급망 ESG 관리 정책](#)

협력사 행동규범 지침서

경동나비엔은 견고한 공급망 생태계 구축과 ESG 리스크의 선제적 관리를 위해 최고경영진 승인 하에 협력사 행동규범을 수립·운영하고 있습니다. 동 규범은 환경보호, 인권·노동, 안전보건, 윤리·준법, 정보보안 등 협력사가 지속가능한 공급망 생태계 발전을 위해 준수해야 할 기준을 명문화하며, 거래 협력사의 서약서 체결을 통해 책임 있는 공급망 구축을 위한 상호 협력 파트너십을 명확히 하고 있습니다. 본 행동규범은 당사와 직·간접적 거래관계에 있는 모든 공급망 이해관계자에게 예외 없이 적용됩니다. 국내외 법규, 국제 기준, 이해관계자 의견 및 대외 환경 변화를 상시 모니터링하여 행동규범을 정기적으로 검토·개정하며, 2026년에는 불법 아동노동 금지 조항을 국제 기준에 부합하도록 보강하여 인권 리스크 예방 및 책임 있는 공급망 관리 체계를 한층 강화할 계획입니다.

[협력사 행동규범 지침서](#)

협력사 소통 채널 및 활동

경동나비엔은 다양한 채널을 통해 협력사와의 소통 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 접수된 VOC는 유관부서가 내용을 파악한 뒤 개선 계획을 수립하고 결과를 안내하는 체계적인 프로세스를 통해 처리되며, 협력사 고충이 실질적으로 해소될 수 있도록 관리합니다.

담당부서	채널명	활동	주요 실적
경영개선실	사이버 신문고	하도급 위반 행위 및 불공정 행위 접수	접수 0건
EHS기획팀	안전보건 협의체	임직원 및 협력사 근로자의 사업장 내 안전보건 개선사항 및 고충사항 등 VOC 접수	처리율 100% (6건 완료)
구매조달기획팀	SRM 시스템	사와 협력사 구매제도/시스템/기타 업무 관련 고충사항 및 VOC 접수	접수 0건
영업관리팀	파트너포탈 VOC	대리점 운영 및 영업활동 관련 고충 및 애로사항은 유관부서와의 협업을 통해 원인 분석 및 개선 조치 수행	처리율 98% (접수 59건)

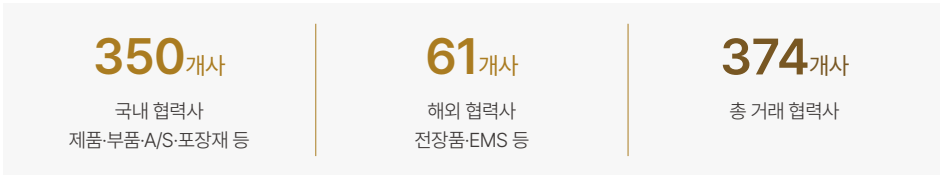
공급망 관리

리스크 관리

협력사 선정

경동나비엔은 국내외 협력사 현황을 체계적으로 관리하며, 정기적인 모집 공고와 SRM(Supplier Relationship Management) 기반의 거래 제안 오픈 시스템을 통해 구매·품질 역량을 갖춘 우수 협력사 풀(Pool)을 지속적으로 확충하고 있습니다. 2024년에는 글로벌 협력사 쉐칭 시스템을 추가 도입하여 국내외 신규 협력사 발굴 기반을 강화하였습니다. 이를 통해 조달 안정성을 제고하는 한편, 협력사에게는 신규 거래 및 판로 확대의 기회를 함께 제공하고 있습니다.

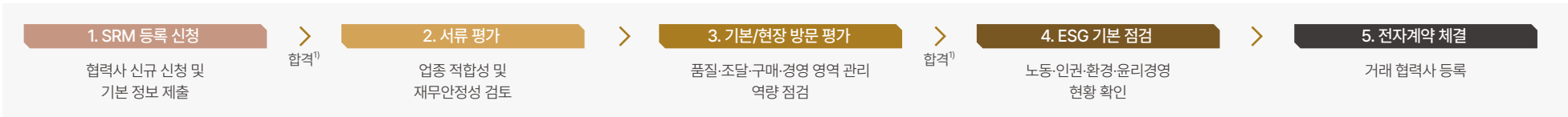
2025년 경동나비엔 공급망 현황



모집공고를 통한 협력사 등록 현황

구분	등록 협력사(개 사)	세부 현황	
2023년	7	거래 협력사 등록: 1건	잠재 협력사 등록: 6건
2024년	3	거래 협력사 등록: 0건	잠재 협력사 등록: 3건
2025년	4	거래 협력사 등록: 0건	잠재 협력사 등록: 4건

신규 협력사 선정 프로세스



1) 불합격 시 등록 대상 제외

신규 거래 협력사 평가

경동나비엔은 투명하고 공정한 절차에 따라 신규 거래 협력사를 선정합니다. SRM 시스템을 통한 등록 신청을 시작으로, 서면 평가와 현장 방문 평가를 모두 통과한 협력사에 한하여 신규 협력사로 등록하며, 전자계약 체결을 통해 공식 거래를 개시합니다. 서면 평가에서는 업종 적합성·재무안정성 등 기본 요건을 검토하고, 현장 방문 평가에서는 품질관리·조달·구매 및 경영관리 역량을 종합적으로 확인합니다.

ESG 평가

경동나비엔은 공급망 ESG 리스크의 조기 식별·관리와 지속가능한 공급망 생태계 구축을 위해 매년 매입 실적 상위 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시합니다. 평가는 서면 평가와 현장 실사를 통해 협력사의 ESG 관리 체계와 이행 현황을 종합적으로 진단하며, 결과는 등급화하여 관리합니다. 우수 등급 협력사에는 정기 평가 시 가점을 부여하고, 미흡 등급 협력사에 대해서는 선진사 사례 교육 등 후속 관리 조치를 시행하여 공급망 전반의 ESG 역량 향상을 도모합니다.

정기 거래 협력사 평가

경동나비엔은 협력사의 실질적인 운영 역량을 정기적으로 점검하고 거래 안정성과 품질 경쟁력을 지속 제고하기 위해 정기 협력사 평가를 실시합니다. 평가는 실태평가·실적평가·정성평가를 기본으로 하며, ESG 우수 등급 협력사에 대한 가점을 반영하여 구매 평가 결과를 산출하고, 품질 평가 점수와 종합하여 최종 협력사 등급을 확정합니다. 2026년에는 최종 평가 등급을 기준으로 협력사를 핵심 협력사·일반 협력사·정예화 대상 협력사로 구분하고, 등급별 차별화된 운영 전략을 통해 협력 관계를 체계적으로 고도화할 계획입니다. 우수 협력사에 대해서는 협력 확대 및 안정적인 거래 기반을 마련하고, 개선이 필요한 협력사에 대해서는 후속 관리 체계를 연계하여 공급망 전반의 경쟁력과 지속가능성을 강화해 나갈 계획입니다.

공급망 관리

리스크 관리

협력사 ESG평가

경동나비엔은 공급망 전반의 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고 협력사의 지속가능경영 역량을 향상시키기 위해 매년 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시합니다. 평가의 객관성과 실효성을 확보하기 위해 전문 외부 평가기관과 협력하여 체계적인 평가 시스템을 운영하고 있으며, 이를 통해 캐나다 인권법·EU CSDDD 등 글로벌 공급망 규제에도 직간접적으로 대응하고 있습니다.

평가 체계

경동나비엔은 체계적인 협력사 ESG 역량 평가를 위해 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 세 영역으로 구성된 종합 평가 체계를 구축·운영하고 있습니다. 평가는 협력사의 산업 특성 및 기업 규모를 반영한 맞춤형 평가표를 적용하여 객관성과 실효성을 확보하며, 최종 결과는 A+부터 D까지 7단계 등급으로 구분하여 관리합니다. 등급별로 차별화된 후속 관리 체계를 운영하며, C등급 이하 협력사에 대해서는 현장 실사를 통해 서면 평가에서 도출된 취약 포인트의 개선 방안을 안내하고 현장 애로사항을 청취합니다. 아울러 하위 등급 협력사를 대상으로 선진 기업 우수 사례 공유 및 ESG 실천 키트를 제공하여 개선 활동이 실제 영업·운영 활동과 연계될 수 있도록 지원합니다. 2026년부터는 평가 참여 협력사 및 우수 등급 협력사를 대상으로 정기 평가 가점 제도를 도입하여 ESG 활동에 대한 인센티브를 체계화할 계획입니다. 나아가 외부 전문 컨설팅 프로그램과 연계한 맞춤형 역량 강화 지원을 단계적으로 확대하여 협력사가 지속가능한 공급망의 핵심 파트너로 성장할 수 있도록 함께 해 나갈 계획입니다.

ESG 평가 지표

E- 환경	S-사회	G-거버넌스
· 환경경영체계 · 에너지 및 온실가스 · 자원순환 및 유해물질 · 수자원 및 오염물질	· 노동 및 인권 · 안전 보건 체계 · 안전·보건 관리 · 외부 이해관계자	· 윤리 및 투명경영

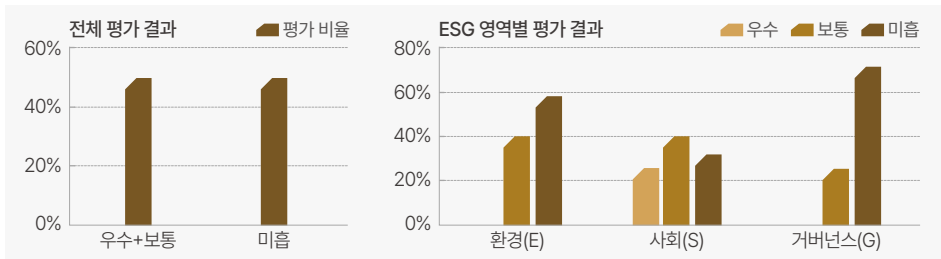
공급망 ESG 평가 프로세스

1. 평가 대상 협력사 선정 전년도 매입 실적의 상위 협력사와 주요 물성 협력사	2. 평가지표 확정 외부 평가기관 공동 진행	3. 협력사 대상 ESG 교육 ESG 기본 및 평가 프로세스 교육	4. 서류 평가 진행 협력사 제출 서류 기반 ESG 평가 및 등급 도출	5. 실사 대상 협력사 선정 서면평가 결과 등급 미흡, 실사 평가 동의 협력사	6. 실사 평가 진행 현장 방문 및 실사	7. 최종 결과 도출 등급 확정 및 하위 등급 협력사에 대한 컨설팅 지원
--	-----------------------------	--	---	---	---------------------------	--

평가 결과

2025년에는 매입액 상위 43개 협력사를 대상으로 공급망 ESG 표준 진단을 실시하였으며, 이 중 고위험 등급으로 분류된 10개사에 대해 현장 실사를 추가로 진행하였습니다. 현장 실사 대상 협력사에게는 현장 평가, ESG 실천 키트 제공, 개선 실행 사항 교육을 병행하였으며, 그 결과 실사 대상 10개사 중 9개사에서 ESG 점수 개선, 5개사에서 종합 ESG 등급 향상을 확인하였습니다. 표준 진단과 현장 실사를 종합한 최종 ESG 등급 분포를 분석한 결과, 보통 등급과 미흡 등급 협력사의 비율이 각각 49%로 동일하게 나타나 공급망 전반의 ESG 관리 수준을 체계적으로 고도화할 필요가 있음을 확인하였습니다. 영역별로는 사회(S) 영역이 상대적으로 고른 등급 분포를 보인 반면, 지배구조(G) 영역은 전체 영역 중 가장 취약한 수준으로 확인되어 정책·제도 기반의 구조적 개선을 중점 추진할 계획입니다.

2025 협력사 ESG 평가 결과



공급망 관리

리스크 관리

ESG 영역별 평가 결과

경동나비엔은 현장 실사를 통해 도출된 협력사별 주요 미흡 사항을 면밀히 검토하고, 해당 협력사가 실질적인 개선 조치를 이행할 수 있도록 다각적인 지원을 제공하였습니다. 구체적으로는 동종 업종 기업의 평균 점수와 항목별 개선 방향을 담은 평가 결과보고서를 제공하여 협력사가 자사의 ESG 수준을 객관적으로 파악할 수 있도록 하였으며, 우수 기업의 실천 사례 공유와 즉시 실행 가능한 ESG 실천 키트 제공을 통해 개선 활동이 현장에서 실효성 있게 이행될 수 있도록 지원하였습니다. 현장 실사에서 확인된 주요 미흡 사항은 아래와 같습니다.

평가 결과 기반 주요 개선 과제

ESG	중분류	개선 필요 사항	개선 과제
E	환경경영체계	환경경영에 대한 전사적인 관리 체계 및 책임·역할 정의가 미흡하여, 관련 정책·매뉴얼의 문서화 수준이 낮은 협력사 다수 확인	· 환경경영 방침 및 목표 수립 · 환경경영 책임·역할(R&R) 명문화 · 환경경영 매뉴얼 제정 및 운영
	에너지 및 온실가스	에너지 사용량 및 온실가스 배출 현황에 대한 정기적 측정·모니터링 체계가 미흡한 협력사 일부 확인	· 에너지 사용·온실가스 배출 현황 관리 기준 수립 · 관련 데이터 관리 및 점검 체계 구축
	자원 순환 및 유해물질	유해물질 관리, 폐기물 처리 및 자원순환 관련 기준은 일부 구축되어 있으나, 증빙 관리 및 운영의 일관성 부족	· 유해물질 및 폐기물 관리 절차 정립 · 관련 법규 준수 여부 점검 및 증빙 관리 강화
	수자원 및 오염물질	수자원 사용 및 오염물질 배출 관련 관리 기준은 일부 인식되어 있으나, 기록 관리 체계 및 운영의 체계성 부족	· 수자원·오염물질 관리 기준 수립 · 점검 및 기록 관리 프로세스 구축
S	노동 및 인권	근로자 및 사회적 약자에 대한 인권 보호 정책은 일부 마련되어 있으나, 공식 정책 수립 및 교육·점검 체계 미흡	· 인권 보호 정책 및 지침 수립 · 차별·괴롭힘 예방 기준 명문화 · 인권 관련 교육 및 인식 제고 활동 실시
	안전·보건 체계	안전보건 관리의 필요성 인식은 있으나, 표준화된 매뉴얼 및 체계적 관리 기준이 미흡한 협력사 다수 확인	· 안전보건 관리 매뉴얼 제정 · 안전보건 책임자 및 관리 체계 구축
	안전·보건 관리	산업재해 예방 활동 및 사고 이력 관리가 형식적으로 운영되거나, 정기적인 점검체계 부족 사례 확인	· 산업재해 이력 관리 및 분석 체계 구축 · 재해 예방 활동 및 정기 점검 강화
	외부 이해관계자	공정거래 및 외부 이해관계자 대응 관련 기준은 보유하고 있으나, 내부 관리 체계 및 교육수준이 전반적으로 미흡	· 공정거래 및 협력사 거래 기준 명문화 · 외부 이해관계자 대응 절차 정립 및 교육 실시
G	윤리 및 투명경영	윤리·반부패 경영에 대한 인식은 존재하나, 공식적인 윤리 규범, 내부 통제 및 신고 제도 등 제도적 기반 미흡	· 기업 윤리 현장/윤리 규범 마련 및 선포 · 윤리·반부패 경영 정책 수립 · 임직원 및 이해관계자 대상 윤리 교육 실시

공급망 ESG 역량 강화 지원

2025년 ESG 평가 결과, 환경경영 정책·윤리경영 규범·인권 정책 등 정책·제도 기반 항목의 미비로 등급이 하락한 협력사에 대해서는 현장 실사를 통한 맞춤형 교육 지원, 개선 과제 도출, 즉시 실행 가능한 ESG 실천 키트 제공 등을 통해 협력사의 ESG 대응 역량 강화를 적극 지원하였습니다. 2년 연속 ESG 평가에 참여한 협력사 중 약 70%에서 등급 개선 성과가 확인됨에 따라, 지속적인 교육과 반복적인 평가 참여가 실질적인 ESG 수준 향상으로 이어진다는 점을 확인하였습니다. 이를 바탕으로 2026년부터는 ESG 평가 참여 협력사 및 우수 등급 취득 협력사를 대상으로 정기 평가 시 가산점을 부여하는 인센티브 제도를 도입하여 협력사의 자발적 참여 확대와 전반적인 ESG 등급 향상을 도모할 계획입니다. 아울러 현장 실사 대상 협력사의 과반수에서 등급 개선 효과가 확인된 점을 토대로, 향후 현장 실사 대상 협력사 수를 단계적으로 확대하고 환경·안전보건 관리 체계에 대한 정밀 점검을 강화하기 위해 ESG 컨설팅 협력사 운영 규모도 함께 확대해 나갈 계획입니다.

공급망 관리

추진 활동

상생협력 활동

협력사 지원

경동나비엔은 지속가능한 경쟁력 확보를 위해 협력사와의 상생협력이 필수적임을 인식하고, 협력사가 함께 성장할 수 있는 환경을 조성하기 위해 금융·역량 강화·교육 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

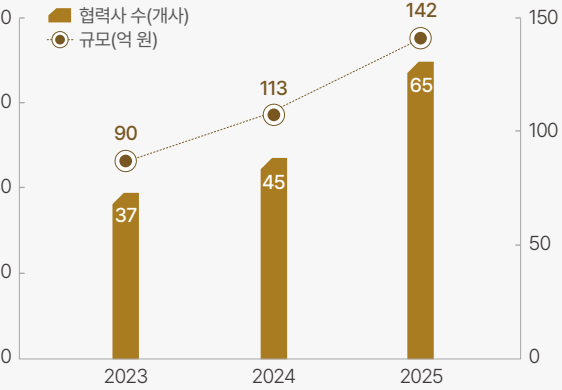
2025년 협력사 지원 활동

구분	활동 내용		주요 실적
금융지원	미수금제도	· 여신 부여 등 협력사 이자 부담 감소	· 65개 협력사 142억 규모 여신 부여
	대금지급 조건 개선	· 거래 협력사 요청 시, 거래 대금 현금 지급	· 거래 협력사 937억 규모 현금 대금 지급
	유상사급 제도 운영	· 가격 변동폭이 큰 물품 대상 유상사급 제도 운영 및 원자재 수급 이슈 방지	· 39개 협력사 유상사급 지원
경쟁력 강화지원	협력사 ESG 평가 &평가 보고서 발간 지원	· 매입 상위 협력사(경동나비엔 관계사 포함) 대상 ESG 기본 교육, 서면 평가 · 실사 평가 진행을 통한 현황 점검 및 보고서 발간 지원	· 총 43개 협력사 ESG 평가 지원 (실사평가 10개 지원)
	품질 개선지도	· 품질개선 기술 지원 및 협력사 품질지도, 시스템 개선	· 협력사 품질 향상 지원 활동 (20개 협력사 145개 과제 선정 및 개선 협업) · 협력사 공정 모니터링 지원 활동
	검사 설비 인프라 지원	· 검사/생산 인프라 구축 및 검사 지원	· PL 안전 부품에 대한 사고 예방을 위한 검사 설비 지원 (4개 협력사 총 5대)
교육지원	환경 규제 대응 기초 교육	· 신규 협력사에 대한 환경규제 및 GPS(유해물질 관리) 시스템 교육	· 33개 협력사 대상 교육 실시
	협력사 예방 품질 지원	· 검사 설비 EES 연동, SPC 연동을 통한 품질 유지	· ESG 데이터 연동을 통한 SPC 관리 강화 지원
	협력사 품질 교육	· 리턴 불량 관리 강화 방안 및 기초 품질 사고 사례 교육	· 신제품 주요 부품에 대한 협력사 설명회 5회 진행
교육 및 협의체 진행	근로자 산업재해 예방 및 역량 강화	· 사내 협력사 협의체 진행(1회/월)	· 사내 협력사 대상 협의체 실시 1. 2025년 법규 개정 사항 및 고용노동부 관련 정책 안내 2. 협력사 합동 점검 시행 3. 협력사 VOC 청취
기타지원	명절 선물 지급	· 협력사에 대한 명절(설 명절, 추석) 선물 지급	· 20개 협력사 대상 지급

협력사 자금 안정성 강화를 위한 지원 활동

경동나비엔은 협력사의 자금 부담 완화와 안정적인 사업 운영 지원을 위해 미수금 여신 제도를 지속적으로 확대하고 있습니다. 여신 지원 협력사 수는 2023년 37개사에서 2025년 65개사로 확대되었으며, 지원 규모 역시 같은 기간 90억 원에서 142억 원으로 증가하였습니다. 경동나비엔은 앞으로도 협력사의 재무 안정성 강화를 위한 금융 지원 체계를 지속적으로 고도화하여 공급망 전반의 지속가능한 성장 기반을 함께 마련해 나갈 계획입니다.

미수금 여신 지원 3개년 성과 추이



공급망 관리

추진 활동

대리점 지원 및 활동

경동나비엔은 고객과의 최접점에서 제품과 서비스를 직접 전달하는 대리점이 안정적으로 사업을 운영하고 경쟁력을 유지할 수 있도록, 매출 확대 지원부터 교육·복리후생·법적 보호에 이르는 다층적 지원 체계를 운영하고 있습니다.

2025년 대리점 지원 활동

구분		활동 내용	주요 실적
매출 확대 지원	홍보·판촉 지원	· 오프라인 영업 현장 홍보·판촉 지원	· 8.2억 원 규모 공동주택 광고, 판촉물/카탈로그 제작 지원
		· 온라인 라이브 방송, DA광고 등 홍보 지원	· 3.6억 원 규모 광고비 지원, 라이브 방송 운영
	온오프라 상생모델	· 온라인 파트너 제도 운영을 통한 대리점·본사 동반 성장 도모	· 2025년 대리점 동행기업 선정 (공정거래위원회)
	우수대리점 포상	· 매출 우수 대리점, 정책 참여 우수점 포상 지급	· 약 1억 원 상당 상금, 포상 등 지원
	신규 대리점 지원	· 신규 개설 대리점 초기 정착 지원 제도 운영	· 2024년~2025년 신규 개설 28개점 분기별 정착 지원금 지원 · 매장 전시대, 전시품 등 지원
	인테리어 지원	· 신규점 개설, 대리점 이전, 리뉴얼 시 인테리어 비용 지원	· 간판 제작, 인테리어 리뉴얼 등 1.1억 규모 지원
	물류 지원	· 주문 제·상품 무상 배차(기준 충족시)	· 31.6억 원 규모 물류비 무상 지원
교육 지원	정책 안내	· 본사 정책, 방향성 안내 및 신제품 교육	· 지역별 거점 순회 교육 실시
	제품/기술 교육	· 실습 교육, 세일즈 교육, 정책 교육 등 시행	· 신규 아이템(주방기기) 설치 실습, 신규 정책(구독) 교육, 대리점 2세 교육 등 연중 지속 지원
	자료 제공	· 대리점 운영에 필요한 자료 제공	· 고객 응대 가이드, 고객 관리 Tool, 학습용 핸드북 제공
복리후생	명절 선물 지원	· 설, 추석 연휴 대리점 임직원용 선물 세트 지급	· 6,800만 원 규모 선물 세트 지원
	운영 물품 지원	· 근무복, 다이어리, 캘린더 제작 지원	· 1.3억 규모 지원
	경조사 지원	· 대리점 경조사 발생시 지원	· 2,400만 원 규모 경조비, 화환 및 상조용품* 지원 * 2025년 상조용품 지원 제도 신설
대리점 보호		· 공정거래위원회 표준 대리점 계약서 사용	· 2025년 대리점 동행기업 선정 (공정거래위원회)
		· 계약갱신요구권 보장	· 최초 개설 후 3년간 갱신 요구권 보장

2년 연속 대리점 동행기업 선정

경동나비엔은 공정거래위원회가 주관하는 '대리점 동행기업'에 2년 연속 선정되며, 대리점과의 신뢰 기반 상생협력 체계를 공급망 전반으로 확산하고 있습니다. '온라인 파트너' 제도를 통해 온라인 채널로 접수된 고객 상담을 지역 관할 대리점과 연계하여 상담·판매·설치 전 과정에서 대리점의 실질적인 사업 기회를 확대하고 있으며, 현재 280여 개 대리점이 참여해 누적 1만 건 이상의 제품 설치를 완료하였습니다. 아울러 고객 만족도 기반 정기 피드백, 온라인 경쟁력 강화 교육, 차세대 대리점주 대상 'Next Leader 경영 실무 교육' 등을 운영하여 대리점의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. 경동나비엔은 대리점이 단순 판매 채널을 넘어 공급망 생태계의 핵심 파트너로 함께 성장할 수 있도록 상생협력 체계를 지속 강화해 나갈 계획입니다.



고객중심경영

서비스

추진 체계

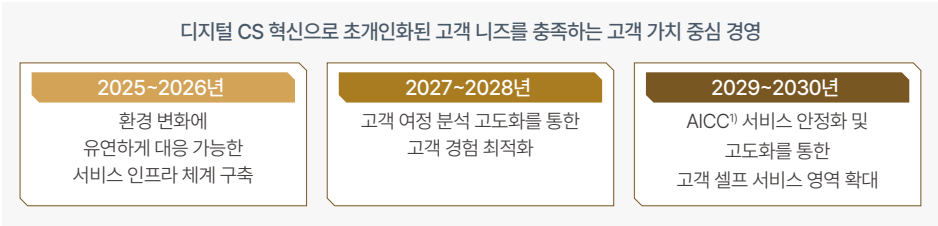
경동나비엔은 고객을 경영의 중심에 두고 소비자 권익 보호를 핵심 가치로 실천하고 있습니다. 이를 위해 대표이사 산하 CCM(Consumer Centered Management)본부와 CSM부문을 중심으로 전담 조직 체계를 구축하고, 정책 수립부터 현장 실행까지 체계적인 역할과 보고 구조를 운영함으로써 고객 신뢰를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



추진 방향

‘쾌적한 생활환경 파트너’라는 브랜드 철학 아래, 경동나비엔은 디지털 CS 혁신을 통해 고객이 더 편리하고 최적화된 서비스를 경험할 수 있도록 지속적으로 진화하고 있습니다. 초개인화된 고객 경험 실현을 미래 비전으로 설정하고 고객 중심의 서비스 인프라를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

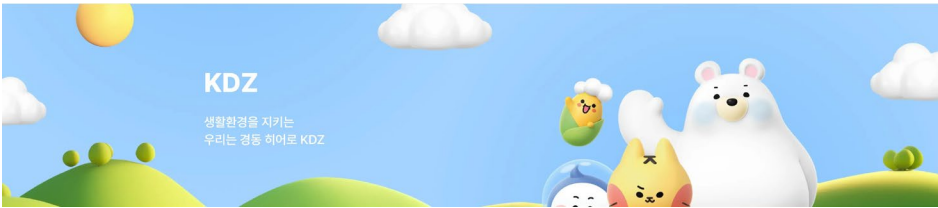
관리 목표



1) AI Contact Center

콘텐츠 기반 고객 소통

경동나비엔은 에너지(Energy)·환경(Environment)의 길잡이(Navigator)라는 사명을 담은 브랜드 캐릭터 ‘KDZ(KyungDong Destroys Z-Villain)’를 활용하여, 고객과 보다 친근하게 소통하고 있습니다. 나비·웅다·에벳·댄싱콘 네 캐릭터는 각종 생활 유해물질인 Z-Villain을 소탕해 쾌적한 생활환경을 제공하는 히어로로, 경동나비엔이 추구하는 통합 공기질 관리라는 핵심 가치를 유쾌하고 친근한 방식으로 전달합니다. 캐릭터툰·디지털 굿즈·카카오톡 이모티콘 등 다양한 콘텐츠를 통해 MZ세대를 포함한 폭넓은 고객층과의 접점을 확대하며, 쾌적한 생활환경 파트너로서의 브랜드 이미지를 고객에게 친근하게 전달해 나가고 있습니다.



고객중심경영

서비스

고객 경험 중심의 통합 접점 운영

경동나비엔은 고객이 브랜드를 처음 접하는 순간부터 제품을 사용하는 일상 전반에 걸쳐 일관되고 최적화된 경험을 제공하기 위해 온·오프라인을 아우르는 통합 서비스 체계를 구축하고 있습니다. 경동나비엔의 대표 플랫폼인 '나비엔하우스'는 온라인과 오프라인이 유기적으로 연결되는 생활환경 통합 솔루션 플랫폼으로, 온라인에서는 고객 공간정보 기반 맞춤 제품 추천부터 구매·설치 상담·구독 신청·A/S 접수까지 원스톱으로 제공하며, 전국 주요 거점의 체점매장에서는 실제 생활 공간을 구현하여 제품을 직접 체험하고 전문가 컨설팅을 받을 수 있습니다. 또한 2023년 환기청정기를 시작으로 2025년 보일러·숙면매트·주방기기로 자체 구독 서비스 상품을 확대하였으며, 구독 기간 중 무상 A/S와 나비엔 파트너의 정기 방문 케어서비스를 통해 고객이 언제나 최상의 상태로 제품을 사용할 수 있도록 지원합니다. 나아가 AI 챗봇 에벳의 24시간 운영을 통해 정보 탐색부터 자가진단·상담 연결까지 고객이 필요한 순간 적시에 대응함으로써, 만족스러운 경험이 신뢰로, 신뢰가 다시 새로운 선택으로 이어지는 선순환 구조를 실현해 나가고 있습니다.

고객 경험 여정별 접점 채널

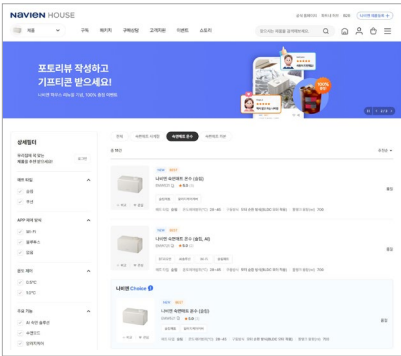
쾌적한 일상 · 구매 전부터 설치까지

정보 탐색	구매	상담·설치
나비엔하우스 이벤트·프로모션 및 나비엔 LIVE 운영으로 소비자 접점 확대	공식몰·바로구독 나비엔하우스 공식몰 및 구독 서비스를 통한 온라인 직접 구매	365일 24시간 고객 상담센터 보이는 ARS·실시간 1:1 채팅 등 다양한 상담채널 운영
체험 매장 제품을 경험할 수 있는 오프라인 체험 공간 운영	오픈마켓·이커머스 다양한 온라인 채널을 통한 편리한 구매 경로 제공	나비엔 파트너 공식 서비스점을 통한 전문 설치 및 시공 서비스 제공
단품상점 숙면 전문 온라인 플랫폼 전문가 상담·무상체험 등 맞춤형 솔루션 제공	대리점 전국 대리점 네트워크를 통한 오프라인 구매 및 상담	시운전센터 설치 적합성 전문 평가로 설치·시공 품질 확보 및 사전 문제 예방
큐레이션 서비스 생활환경 라이프 스타일에 맞는 맞춤 제품 추천		

AI 챗봇 에벳
정보 탐색부터 사후관리까지 전 단계 24시간 통합 대응·자가진단·제품 매뉴얼 안내

공식몰 나비엔 하우스 운영

나비엔하우스는 고객이 경동나비엔의 다양한 제품과 서비스를 한 곳에서 편리하게 경험할 수 있도록 구축한 온라인 생활환경 솔루션 플랫폼입니다. 2026년 전면 개편을 통해 고객 공간정보 기반 맞춤 제품 추천, 생활환경 카테고리별 패키지 연계 추천을 도입하고, 구독 신청부터 A/S 접수·자가진단까지 원스톱으로 이용 가능한 서비스 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 고객이 자신의 생활환경에 최적화된 제품과 서비스를 보다 직관적으로 선택하고, 구매 이후 관리까지 하나의 플랫폼 안에서 완결할 수 있는 경험을 제공하고 있습니다.



나비엔하우스 온라인 플랫폼 화면

안심케어·사용 중부터 사후관리까지

정기 유지 관리	교체·수리	불만·개선
캐스케이드 케어서비스 나비엔 파트너가 직접 방문하는 정기점검으로 제품 성능 최적화	에어체인지 서비스 숙면매트 A/S 접수 즉시 교체품 제공으로 리드타임 최소화	고객상담센터 VOC 접수 후 월별 집계·분석을 통해 제품·서비스 개선에 반영
무상 A/S(3년) 가정용 가스보일러 A/S 기간을 업계 최초로 3년으로 확대 제공	직영센터(22곳) 전국 22개 직영센터 운영으로 신속하고 균일한 수리 서비스 제공	NEWENAI Quettai SNS·커뮤니티 뉴스 등 온라인 VOC 실시간 수집·모니터링 플랫폼
사전점검 서비스 동절기 대비 상업시설 사전점검을 통한 안전사고 사전 예방	모바일 센터 방문 수리 서비스로 지역·물리적 접근성 한계 해소	
	서비스점(340여 점) 전국 340개 서비스점 운영으로 신속한 서비스 제공	

환경

환경경영

생물다양성

사회

안전보건경영

인재경영

인권경영

공급망 관리

고객중심경영

지역사회 참여

정보보안

거버넌스

이사회

주주권리 보호

윤리 및 준법경영

통합 리스크 관리

고객중심경영

서비스

리스크 관리

방침

고객중심경영 방침

경동나비엔은 최고경영진이 승인한 고객만족경영 방침과 고객 헌장을 기반으로 모든 임직원이 고객중심 경영의 실천과 목표 달성에 적극 참여하고 있습니다. 고객에게 최고 품질의 제품을 제공하고 '쾌적한 생활 환경 파트너'로서 진보된 기술과 혁신을 추진하며, 고객 모두가 '행복한 생활 온도'를 누릴 수 있도록 고객 만족경영을 실천하고 있습니다.

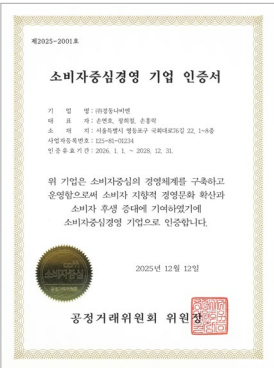
[고객중심경영 방침](#)

대외인증

경동나비엔은 고객 권익 증진을 최우선 가치로 삼아 2011년 업계 최초로 소비자중심경영(CCM, Consumer Centered Management) 인증을 취득하였습니다. CCM 운영 체계를 기반으로 체계적인 매뉴얼을 전사 적으로 운영하고, 다양한 채널을 통해 VOC를 수집·분석하여 소비자의 개선 요구사항을 적극 반영하는 등 소비자 권익 보호 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2023년 7회 연속 인증을 달성하며 CCM 명예의 전당에 등재되었고, 2025년에는 8회 인증을 획득하며 업계 최고 수준의 소비자 중심경영 체계를 이어가고 있습니다. 아울러 한국서비스품질 우수기업(SQ) 인증을 함께 보유하며 소비자 권익 보호와 서비스 품질 향상을 위한 지속적인 노력을 대외적으로 인정받고 있습니다.



CCM 우수기업 포상 및 인증서 수여식

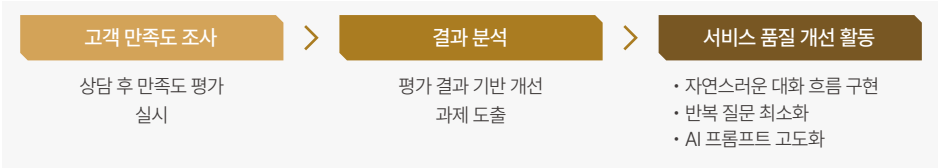


CCM 인증서

고객 만족도 조사

경동나비엔은 고객 서비스 품질 향상을 위해 국내외 고객만족도 조사를 체계적으로 운영하고 있습니다. 국내에서는 평가 결과를 기반으로 자연스러운 대화 흐름 구현, 반복 질문 최소화, AI 프롬프트 개선 등 AI 상담 서비스 품질 고도화를 추진하고 있습니다. 해외법인에서도 각 지역의 특성에 맞는 방식으로 고객 의견을 효과적으로 수렴하기 위해 노력하고 있으며, 특히, 전용 채널을 통한 웹 링크 설문 방식에서의 전환 등을 통해 고객 접근성과 응답률을 높여 나갈 예정입니다.

국내외 고객 만족도 조사 및 서비스 개선 프로세스



3개년 만족도 조사 점수 현황(상담사)

연도	2023	2024	2025
점수(점)	88	87	84

NEWENAI Quettai 플랫폼

경동나비엔은 고객의 다양한 목소리에 신속히 대응하기 위해 디지털 기반의 NEWENAI Quettai 플랫폼을 도입하여 온라인 VOC 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. Quettai는 웹 크롤링 기술을 활용해 고객센터 로 직접 접수되지 않는 온라인상의 고객 의견을 체계적으로 수집·분석하는 플랫폼으로, 뉴스·카페·블로그·커뮤니티·SNS는 물론 기관·단체 및 정부 사이트까지 폭넓은 범위의 고객 반응을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 수집된 데이터는 고객의 기대와 불만을 신속하게 진단하는 데 활용되며, 특히 부정적 이슈를 실시간으로 감지하고 대응하는 Watchdog 역할을 수행함으로써 고객 불편을 최소화하고 있습니다.

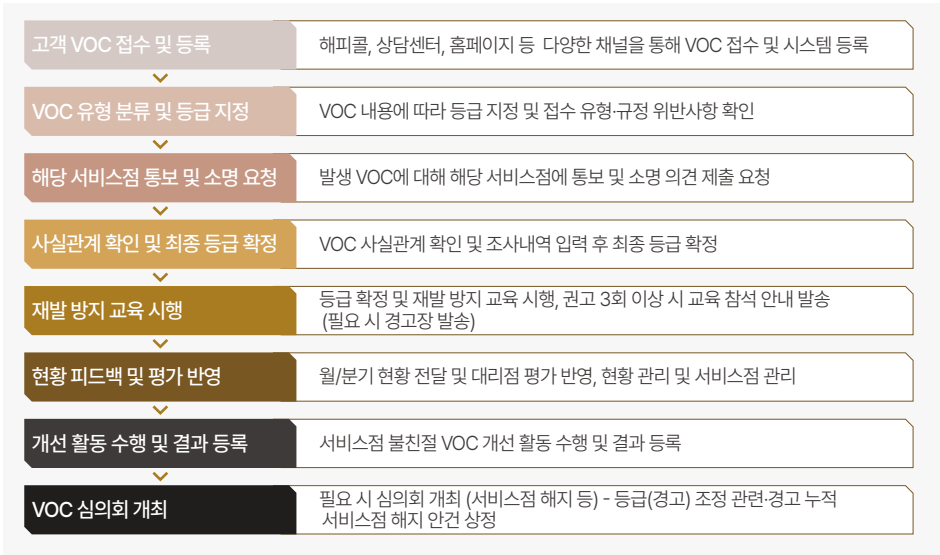
고객중심경영

서비스

고객 소통 강화

경동나비엔은 VOC를 제품과 서비스 품질 고도화를 위한 핵심 정보로 인식하고, 해피콜·상담센터·홈페이지 등 다양한 채널을 통해 접수된 고객 의견을 8단계 처리 프로세스로 체계적으로 관리하고 있습니다. 고객의 소리 분석 결과는 매월 전 임원에게 보고되며, NEWENAI Quettai 플랫폼을 통해 온라인 의견도 실시간으로 수집·분석하고 있습니다. 이를 기반으로 사전점검 서비스를 도입하여 성수기 서비스 부하 분산과 고객 대기 시간 단축을 실현하고 있습니다.

VOC 통합 처리 프로세스



VOC주요 관리 지표

구분	주요 관리 지표
직영센터	SLA (1일 이내 처리율·약속확정률·약속준수율·재고장률), A/S 처리 건수, 서비스 생산성, 불만 VOC 현황
콜센터	인입호·응답호·상담률/생산성 CPH (전년 대비), 도급 수수료 및 인입호 변화
기술상담센터	콜 운영 현황, 개선 VOC 발생 현황, 대외 민원 접수 현황

고객의 소리 기반 서비스 품질 개선 사례

성수기 대비 사전점검 서비스

경동나비엔은 동절기 성수기에 집중되는 서비스 수요로 인한 고객 대기 시간 증가와 서비스 품질 저하 문제를 지속적으로 개선해 왔습니다. 이를 위해 비수기를 활용한 선제적 사전점검 서비스를 도입하여, 주요 공공시설 및 상업용 현장을 대상으로 성수기 이전에 직접 현장을 방문하고 잠재적 고장 요인을 사전에 제거함으로써 소비자 안전 확보·설치 품질 개선·고객 부담 비용 저감을 동시에 실현하고 있습니다.

2025년 사전점검 주요 성과

고객 만족도 **95%** 이상

11,815건

총 점검 대상

3,135건

처리 완료 (27%)

72%

처리완료 건 중 적합판정

679건

부품 교체 조치

소비자 안전 강화



설치 부적합·노후 부품
사전 식별 조치로
잠재적 사고 리스크 선제 차단

책임 있는 서비스



무상 부품 교체 기준 적용으로
고객 비용 부담 경감 및
생애주기 관점 사후관리 강화

데이터 기반 품질 개선



부적합 유형 정량 분석을 통해
설치 기준 및 평가체계 개선
근거 확보

VOC 접수 및 처리 현황¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
접수 건수	건	2,068	2,112	2,358
처리 건수	건	2,068	2,112	2,358
처리율	%	100	100	100

1) VOC 관리 유형(불만, 제안, 칭찬) 중 불만 VOC 기준 데이터 집계

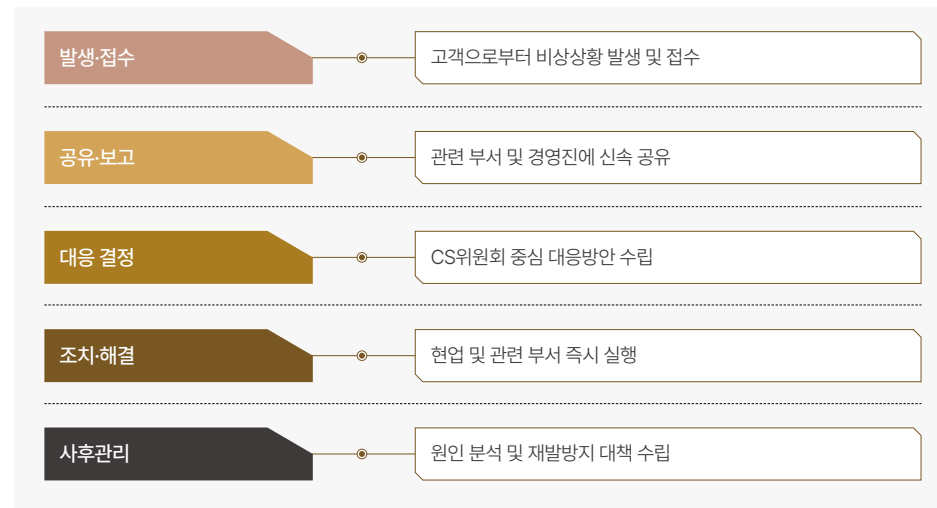
고객중심경영

서비스

고객 피해 대응 절차

경동나비엔은 고객 피해에 신속하고 공정하게 대응하기 위해 비상사태 규정을 사전에 수립하고 체계적인 피해 대응 절차를 운영하고 있습니다. 비상사태 발생 시 고객지원팀이 즉시 접수하여 CCO 주관의 CS위원회를 소집하고, 해결안 수립 및 대표이사 보고를 통해 신속한 의사결정을 진행합니다. 해결 후에는 원인 분석과 재발방지대책 수립을 통해 유관부서와 협력하여 개선 활동을 실행하고, 유효성을 확인함으로써 동일한 피해가 재발하지 않도록 관리하고 있습니다.

피해 대응 절차



소비자 접근성 지원

AICC 기반 고객 상담 서비스 운영

경동나비엔은 고객 상담 품질 향상과 접근성 개선을 위해 2024년 11월 업계 최초로 생성형 AI 기반 채팅 상담 서비스 '에벳'을 도입하며 AICC(AI Contact Center) 시스템을 구축하였습니다. 기존 챗봇에서 콜봇까지 확장한 AI 상담 체계를 통해 에러코드 안내·자가 점검 등 고객 셀프 서비스 영역을 지속적으로 확대하고 있으며, 상담사와 현장 엔지니어의 업무 지원 도구로도 활용하여 고객 응대 속도와 현장 서비스 품질을 함께 높이고 있습니다.



경동나비엔 AI 챗봇 에벳 이미지

고령자·장애인을 위한 맞춤형 접근성 지원

경동나비엔은 고령자 및 장애인 등 서비스 이용에 어려움이 있는 고객을 위해 맞춤형 접근성 지원 체계를 운영하고 있습니다. 고령자 고객이 보다 편리하게 서비스를 이용할 수 있도록 상담사 직접 연결 전용 체계를 운영하고 있으며, 콜센터 이용이 어려운 경우 대리점을 통한 우선 접수도 지원하고 있습니다.

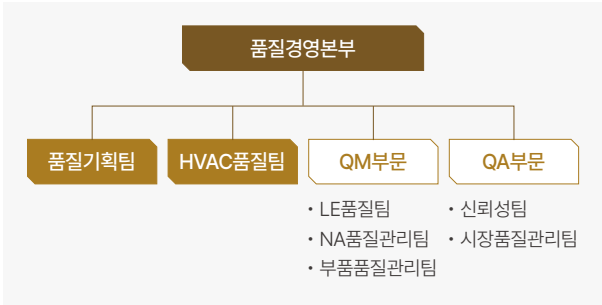
고객중심경영

제품

추진 체계

경동나비엔은 품질경영본부를 중심으로 설계·양산·필드를 아우르는 통합 품질 관리 체계를 운영하고 있습니다. 품질기획팀이 전사 품질 경영 전략을 총괄하는 가운데, QM 부문은 주요 제품군의 양산 품질과 부품 품질을, QA 부문은 제품·전장품의 성능·안전성 검증 및 필드 이슈 개선을 담당합니다. 이를 통해 제품 개발부터 고객 인도까지 전 단계에서 품질 리스크를 사전에 차단하고, 발생한 이슈를 설계 개선에 반영하는 선순환 품질 관리 체계를 구축하고 있습니다.

조직도

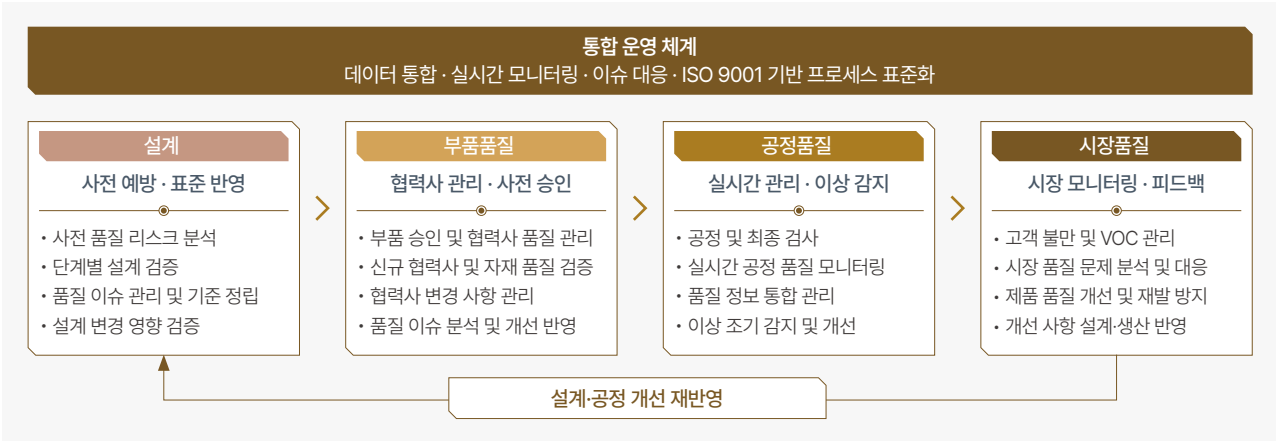


구성	주요 역할
품질경영본부	전사 품질 관리 총괄 및 품질관리체계 운영
품질기획팀	품질경영 전반 전략 수립 및 품질 코스트 관리
HVAC품질팀	HVAC 제품군 성능·안전성 검증
QM부문	주요 제품군 및 부품 양산 품질 관리
QA부문	제품·전장품 성능·안전성 검증 및 필드 이슈 개선

품질경영시스템

경동나비엔은 제품 기획·설계 단계부터 부품, 생산 공정, 시장(Field)에 이르기까지 전 제품 생애주기를 포괄하는 품질경영시스템을 기반으로 품질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 본 시스템은 설계 품질 확보, 협력사 및 부품 품질 관리, 공정 품질 안정화, 현장 품질 피드백을 유기적으로 연계하여 대량 생산 환경에서도 일관된 품질 수준을 유지하고 지속적인 개선이 가능하도록 운영하고 있습니다. 특히 제품 개발 단계에서는 설계 검증 및 FMEA¹⁾(고장 형태 및 영향 분석)를 통해 잠재적 품질 이슈를 사전에 식별하고, 해당 결과를 부품 선정 및 공정 설계 단계에 반영함으로써 품질 문제의 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 생산 단계에서는 공정 관리 기준과 품질 데이터를 글로벌 품질관리시스템(G-QMS²⁾)으로 통합 관리하여 이상 발생 시 신속한 모니터링과 대응이 가능하도록 하고 있으며, 현장에서 수집된 품질 정보는 원인 분석을 거쳐 설계·공정 개선에 반영되고 있습니다. 이러한 통합 품질 관리 체계는 ISO 9001 인증을 기반으로 운영되며, 품질 데이터의 표준화된 관리, 실시간 모니터링, 이슈 대응 및 개선 이력 관리가 체계적으로 이루어지고 있습니다.

품질 관리 프로세스



1) Failure Mode and Effects Analysis
2) Global Quality Management System

고객중심경영

제품

추진 방향

경동나비엔은 '최고의 제품과 서비스 제공을 통한 고객만족 달성'을 품질경영의 핵심 방침으로 삼아, 정도경영·지속적 개선·고객 우선·시스템 경영의 4대 원칙 아래 전 임직원이 품질경영을 실천하고 있습니다. 2019년 '함께하는 QMS, 품질 혁신의 시작' 슬로건을 선포한 이래, 사업장별 QMS 이행 점검과 프로세스 유지 관리를 지속 전개하며 전사 품질경영시스템을 고도화하고 있습니다.



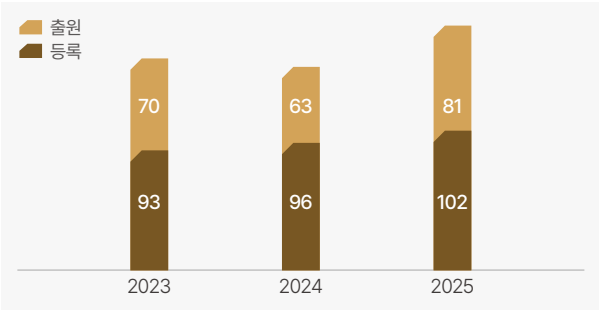
1) Smart Working: 일하는 방식 개선

리스크 관리

특허권

경동나비엔은 품질 중심 경영을 바탕으로 국내외 지식재산권을 지속 출원 및 등록하고 있습니다. 국내외 특허(실용신안) 누적 등록 기준 1,900여 건을 보유하고 있으며, 2025년에는 국내 기준 180건 이상의 출원 및 등록을 기록하고 있습니다. 2026년에도 전년도 수준의 특허 출원을 목표로 기술 혁신 활동을 지속 추진할 계획입니다.

특허권 출원 및 등록 현황



버너·연소 제어 기술

경동나비엔은 고객 안전과 제품 신뢰성 확보를 위해 버너 및 연소 제어 분야의 독자적 특허 기술을 확보하고 있습니다. 이를 적용한 제품을 통해 착화 안정성 향상과 이상 연소 저감을 실현하고 있으며, 해당 기술은 국내외 주요 시장에서 특허 등록을 완료하였습니다.

고객중심경영

제품

품질관리

Q-BANK

경동나비엔은 품질 이슈의 근본 원인을 선제적으로 해결하기 위해 Q-BANK 운영 체계를 구축하고 있습니다. 불량률 모니터링을 기반으로 Worst 공정 및 이슈를 중심으로 과제를 선정하고, 원인 유형에 따라 전담 부서를 지정하여 체계적으로 관리합니다. 분기별 Q-BANK 발대식을 통해 신규 과제를 발굴하고 대표이사에게 보고하며, 전사 임원이 참석하는 주 단위 Q-BANK 회의를 통해 주요 과제를 관리하고 있습니다. 개선 과제는 1개월 이상 불량률 감소 추세를 확인한 후 대표이사 최종 승인을 거쳐 종결하며, 개선 내역은 전사 품질 관리 체계 및 의사결정에 반영하고 있습니다.

Q-BANK 프로세스



2025년 Q-BANK 과제 완료율¹⁾

82%

일일 결산

경동나비엔은 부품·공장·시장 영역에서 발생하는 품질 이슈를 신속하게 파악하고 대응하기 위해 일일 품질 결산 활동을 운영하고 있습니다. 공정에서 발생한 불량률을 일 단위로 집계하고 생산·품질·생산기술·연구소 등 전사 유관부서가 참여하는 일일 리뷰 회의를 통해 원인 분석과 개선 방향을 논의합니다. 주요 이슈는 부서장 이상 단위에서 관리하며, 품질경영본부장 주관으로 주 단위 진행 현황 점검 활동을 진행하고 있습니다. 꼬리표 관리 방식을 통해 이슈 발생 원인을 명확하게 식별하고 지속적인 개선 활동으로 연계하고 있으며, 핵심 이슈는 Q-BANK와 연계하여 집중 개선을 추진함으로써 품질 이슈의 근본적인 해결을 도모하고 있습니다.

일일 결산 프로세스

단계	프로세스	단계	프로세스
1	현장 결산제 (생산직군)	4	꼬리표 등록 (과제 관리 번호)
2	공정 ³⁾ /일일 ⁴⁾ 결산제 (관리직군)	5	개선 활동 진행
3	이슈 등급 선정	6	유효성 점검 및 꼬리표 종결

일일 결산 운영 현황¹⁾

관리 구분	활동 주제	개선 완료율(%)
공정 개선	경동나비엔	91.4
사외 부품 관리	-	92.6
시장 개선	-	80.5
계열사 부품 관리	경동폴리움	95.4
	경동에버런	91.8

현장 중심 품질 개선 활동

경동나비엔은 현장에서 발생하는 품질 이슈를 신속하게 해결하고 재발을 방지하기 위해 현장 중심의 품질 개선 활동을 전개하고 있습니다.

품질 반성회

- 전일 불량 사례 기반 작업 전 교육 실시
- 협력사(소사장)·당사 직원·파트장 참여를 통한 재발 방지 교육

현장 제안 및 개선 활동

- 현장 품질 개선 아이디어 제안 및 평가심의
- 개선 결과 회의록 작성을 통한 체계적 이력 관리

품질 기여도 기반 포상 체계

경동나비엔은 품질 개선 활동에 대한 임직원의 자발적 참여를 장려하기 위해 품질 기여도 기반 포상 체계를 운영하고 있습니다. 품질 개선 우수 포상·불량 검출 포상·본부 3대 혁신 포상·품질 반성회 포상 등 4개 영역에서 포상을 진행하며, 품질경영본부뿐만 아니라 연구소·생산기술·생산(사내협력사 포함) 등 전사 차원에서 현장 이슈의 조기 발견과 개선 활동 참여를 독려하고 있습니다.

2025년 품질경영본부 포상 총 실적

323건

* 품질경영본부·연구소·생산기술·생산(사내협력사 포함) 전사 포상

1) 2025년 12월 31일 기준
2) 목표 불량률 달성 여부 검토
3) 공정 결산: 품질 및 생산기술 등 기술 부서 전체 참석
4) 일일 결산: 품질 부서내 일 단위 이슈 현황 검토

고객중심경영

제품

제품 안전

경동나비엔은 ‘품질’ 중심의 품질경영시스템을 ‘소비자 안전’ 중심의 제품안전 품질경영시스템(PS QMS, Product Safety Quality Management System)으로 확대하여 안전한 제품을 개발하고 제품 운전 과정에서 안전 이슈를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 신제품 개발 시 위험성 평가를 통해 잠재적인 사고 요인을 사전에 식별·검토하고, 검증 단계를 강화함으로써 고객 안전을 확보하고 있습니다.

안전보건 영향평가

경동나비엔은 과거 품질 이슈 및 사고 사례를 분석하여 제품 개발 단계에 반영하고, 잠재적인 안전·보건 리스크를 사전에 식별·개선하고 있습니다. 또한, FMEA 등 체계적인 위험성 평가 기법을 활용하여 부품 및 제품 수준에서 발생 가능한 위험 요소를 분석하고, 이에 대한 예방 대책을 수립·적용하고 있습니다. 개발 단계별로 주요 리스크의 개선 결과와 설계 반영 여부를 점검하며, 초기 양산 과정에서 발생한 주요 이슈에 대해서도 개선 여부를 확인한 후 양산 조건을 확정함으로써 제품 안전성 확보를 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다.

안전보건 영향평가 프로세스

1. 설계 및 개발	· 과거 품질 문제 사례 검토를 통한 잠재적 위험 요소 사전 식별 · 부품별 위험 요소 평가 및 해결 방안 수립
2. 제품/부품/라인 점검	· 안전성·생산성 기반의 공정 설계 및 개발 · 양산 전 관리 방안 적용 여부 최종 확인 · 개발 공정의 유효성 검증
3. 신뢰성·설계 반영	· 가속 조건 시험을 통한 제품 품질·안전성 검증 · 품질 이슈 기반 설계 개선 사항 반영 · 출시 전 최종 품질 확보
4. 제품 양산	· 검증 완료 제품의 본격 양산 진행
5. 서비스/필드	· 양산 후 현장 발생 이슈 지속 모니터링 · 이슈 원인 분석 및 개선 활동 수행
6. VOC·이슈 분석	· 고객 불만·클레임 데이터 수집 및 체계적 분석 · 분석 결과 기반 개선 대책 수립 및 유사 제품 수평 전개

화학 약품

경동나비엔은 화학물질 안정성 검사를 통해 적합 판정을 받은 약품만 환기청정기 집진필터 세척서비스에 사용하고 있으며, 사용 화학약품 관련 상세 정보는 홈페이지 내 제품 정보 페이지를 통해 공개하고 있습니다.

제품 라벨링

경동나비엔은 제품 개발 프로세스 내 라벨링을 의무화하여 원산지·사용조건·안전인증번호·소비 전력·용량 등 고객이 제품을 안전하게 사용하는 데 필요한 정보를 투명하게 공개함으로써 고객의 알 권리를 보장하고 있습니다. 아울러 중대형 보일러 설치 및 서비스 과정에서의 안전사고 예방을 위해 연통 빠짐 주의·가스 누설 안내 등 총 4종의 안전 스티커를 활용하여 현장 안전 수칙을 안내하고, 제품 인증을 통해 제조 전 과정에서 발생하는 환경영향 물질 및 관련 정보를 체계적으로 관리·공개하는 등 설치 및 사용 전 과정에 걸쳐 고객이 안전하게 제품을 사용할 수 있도록 필요한 정보를 적극적으로 제공하고 있습니다.



안전 스티커

설치 및 사용 정보

경동나비엔은 제품 설치 및 사용 과정에서 발생할 수 있는 화재, 감전, 가스 누설, 누수 등 중대사고를 미연에 방지하기 위해 ‘안전을 위한 주의사항과 조치사항’을 배포하고 위해도도를 구분하여 세부 정보를 제공하고 있습니다. 또한 고객이 제품을 보다 안전하고 편리하게 설치·사용할 수 있도록 설치 설명서의 가독성과 현장 활용성을 높이기 위한 개선을 추진하고 있으며, 도면 중심의 모듈화, 주요 공정에 일러스트 및 픽토그램 적용, 수치 위주의 간결한 텍스트 구성 등을 통해 누구나 쉽게 이해할 수 있는 설명서로 발전시켜 나갈 예정입니다.



주의사항 위해도 구분

고객중심경영

제품

Smart Manufacturing

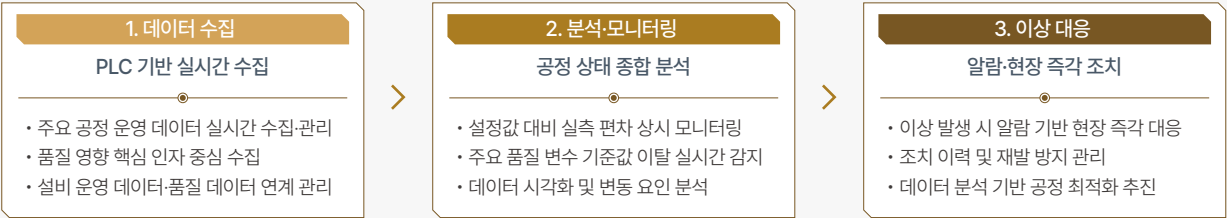
경동나비엔은 서탄공장(에코허브)를 중심으로 스마트 제조 체계를 구축하고 있습니다. AGV(Automated Guided Vehicle) 기반의 자재 이동 자동화와 자체 개발 자동 검사 설비 운영을 통해 생산 효율과 품질 신뢰성을 높이고 있으며, 생산 계획에 따라 제품 믹스를 유연하게 전환할 수 있는 유연 생산 체계를 갖추고 있습니다. 나아가 각 공정에서 수집되는 제조 데이터를 실시간으로 모니터링·분석하여 낭비 요소를 제거하고, 설비 데이터를 기반으로 균일하고 완벽한 성능의 품질을 확보하고 있습니다. 향후 IoT·빅데이터·AI 기술을 접목한 스마트 팩토리로 고도화하여 연간 439만 대 생산능력을 갖춘 글로벌 제조 거점으로 발전시켜 나갈 계획입니다.



서탄공장(에코허브) 생산라인 전경

데이터 기반 품질관리

경동나비엔은 디지털 기술을 기반으로 공정 품질관리 체계를 고도화하고 있습니다. PLC(Programmable Logic Controller) 기반으로 품질에 영향을 미치는 핵심 공정 데이터를 실시간 수집·관리하며, 공정별 설정값 대비 실측 편차를 상시 모니터링하여 이상 징후를 조기에 감지합니다. 품질 현황판과 SPC(Statistical Process Control, 통계적 공정 관리) 시스템을 통해 공정 품질 데이터를 시각화하고, 설비 운영 데이터와 품질 데이터를 연계하여 공정 상태를 종합적으로 분석하며, 주요 품질 변수의 기준값 이탈 여부를 실시간으로 판단하여 즉각적인 현장 조치로 연결되도록 프로세스를 고도화하고 있습니다. 이상 발생 시에는 알람을 통해 현장이 즉각 대응할 수 있는 체계를 운영하고 있으며, 데이터 분석 결과를 기반으로 품질 변동 요인 관리 및 공정 최적화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 나아가 신공장 구축과 연계하여 공정별 주요 품질·설비 데이터를 현장과 사무실에서 직관적으로 확인할 수 있는 통합 모니터링 환경을 조성하고, 이상 발생 시 알람과 조치 프로세스가 연계되는 통합 품질관리 체계로 발전시켜 나갈 예정입니다. 아울러, 자동 측정 및 검사 기술 적용을 단계적으로 확대하여 품질 이상 발생을 선제적으로 감지하고, 데이터 기반의 품질 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.



추진 활동

2025 한국품질만족지수(KS-QEI) 6개 부문 1위

경동나비엔은 2025년 한국표준협회와 한국품질경영학회가 공동 개발한 한국품질만족지수(KS-QEI, Korean Standard Quality Excellence Index)에서 6개 부문 1위를 달성하며 소비자와 전문가로부터 품질 우수성을 인정받았습니다. 콘덴싱 가스보일러·온수매트·카본매트·환기청정기·가스레인지 부문에 이어 올해 전기오븐 부문에서도 새롭게 1위로 선정되었으며, 특히 콘덴싱 가스보일러는 16년 연속 1위를 기록하며 독보적인 품질 경쟁력을 입증하였습니다.



나비엔 콘덴싱 ON AI

교육

경동나비엔은 품질의 중요성을 제고하고 품질경영시스템에 대한 이해력을 도모하기 위해 전사 관리 직원 대상의 품질 교육을 시행하고 있습니다. 2025년에는 제조업의 근간이 되는 개발, 생산, 생산기술, 구매 등 전 영역의 프로세스 교육을 진행하고 있습니다.

2025년 품질 교육 실적

교육 수료	교육 과정	시행 건수
147명	품질 기본 교육	4회

지역사회 참여

추진 체계

경동나비엔은 지역사회에 의미 있는 변화를 만들어 나가기 위해 사회 공헌 전담 조직을 운영하며 회사의 지역사회 참여 정책을 체계적으로 총괄하고 있습니다. 사회공헌 전담 조직은 중장기 목표와 방향을 수립하고 이에 기반한 연도별 추진 계획을 마련하여 ESG위원회에 정기적으로 보고합니다. 홍보팀은 전사 ESG 방향에 맞는 지역사회 공헌 과제와 세부 방향성을 검토하고, 사회공헌 프로그램을 기획·운영하는 전사 각 실행부서와 유기적으로 협력하며 지속적인 사회적 가치를 창출하는 전략적 사회공헌을 전개해 나가고 있습니다.

조직도



추진 방향

경동나비엔은 '기업을 통한 사회공헌'이라는 기업이념을 바탕으로 사회적 책임을 성실히 이행하고자 전사 사회공헌 추진체계를 새롭게 정립하고 전략적 사회공헌으로의 전환을 본격적으로 추진하고 있습니다. 2025년 하반기에는 사회공헌 전략 체계를 수립하여 지역사회 참여를 위한 중장기 관리 목표와 추진 과제를 구체화하였으며, 2026년에는 사회공헌 방침과 정책을 제정·시행하여 기부금 집행의 일관성을 확보하고 체계적인 활동 관리를 위한 내부 운영 기반을 마련하였습니다. 이를 기반으로, 경동나비엔은 'Optimize for Tomorrow'라는 사회공헌 슬로건의 지향점에 맞춰 기존 활동들을 생활환경·도시환경·지구환경 3대 중점 사업 분야로 재구성하였습니다. 앞으로도 경동나비엔만의 기술·서비스·자원을 활용하여 수혜자 삶의 실질적인 변화를 이끌어내고, 사회적 가치 창출을 극대화하는 사회공헌 활동을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

경동나비엔 사회공헌 추진 전략

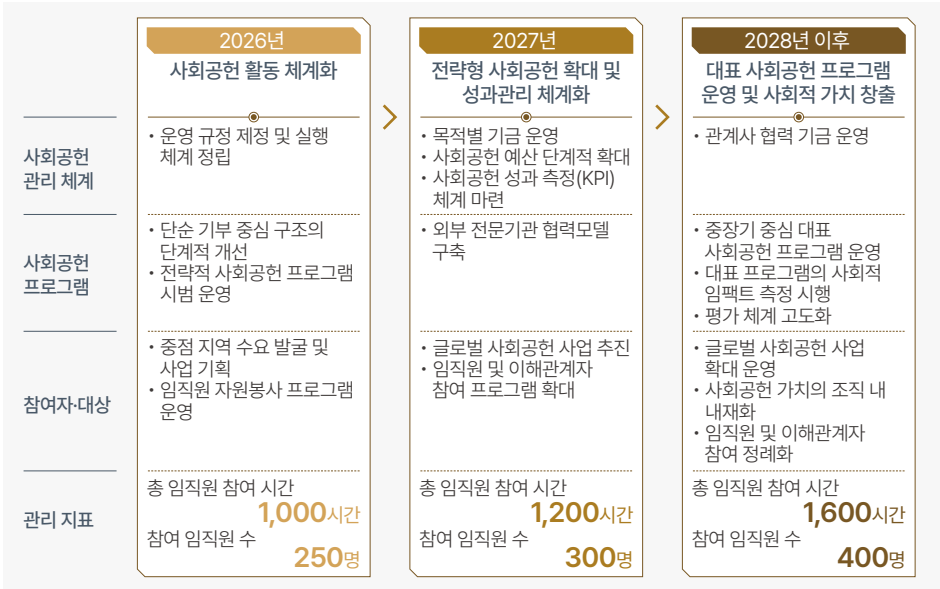


지역사회 참여

추진 방향

목표

경동나비엔은 사회공헌 비전 달성을 위해 연도별 목표와 이에 따른 실행 과제를 새롭게 설정하였습니다. 지역사회가 당면한 문제와 사회적 이슈를 파악하여 사회공헌 추진 전략에 지속적으로 반영하고, 매년 사회공헌 이행 현황과 실적을 모니터링하며 실행 과제를 추진해 나가고자 합니다.



리스크 관리

방침

사회공헌방침

경동나비엔은 ‘기업을 통한 사회공헌’이라는 기업이념을 바탕으로 사회공헌 방침을 제정하고, 기업 시민으로서의 책임을 이행하고 있습니다. 본 방침은 회사의 기술·서비스·자원을 바탕으로 지역사회와 이해관계자의 더 나은 생활환경 조성에 기여하는 것을 기본 방향으로 하며, ‘Optimize for Tomorrow’ 슬로건 아래 생활환경, 도시환경, 지구환경 분야에서 지속적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

추진 활동

생활환경

취약계층 주거환경 개선

경동나비엔은 주거환경이 개인의 안전·건강·삶의 질에 직결되는 핵심요소임을 인식하고, 사회적 취약계층의 주거환경 개선을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 2025년에는 한국해비타트 주거환경 개선 사업 후원, 아동복지시설 난방비 지원, 노후 보일러 교체 지원 등 지역사회 생활환경 개선 활동을 추진하였습니다. 또한 국내외 해비타트 및 지역사회 파트너십을 기반으로 지원 대상을 확대하며 보다 안전하고 따뜻한 생활환경 조성에 기여하고 있습니다. 이 중 한국해비타트 주거환경 개선 사업 후원을 통해 취약계층의 난방환경 개선 및 약 800만 원 규모의 수혜자 편익 창출에 기여하였습니다.

기부금 실적

구분	단위	2023	2024	2025
기부금	백만 원	1,449	1,342	1,740

2025년 주요 사회공헌 활동¹⁾

구분	주요 활동	세부내용
국내	주거취약계층 지원	• 한국해비타트 주거환경개선 사업 보일러 지원 • 경동도시가스 ‘아이들의 따뜻한 세상 만들기’ 사업 협력, 울산 지역내 취약계층 및 복지시설 대상 난방환경 개선 지원
	지역사회·에너지 난방 환경개선 지원	• 저소득층 노후보일러 교체 비용 지원 • 서울시 에너지취약계층 친환경보일러 기부협약 체결 및 보일러 지원 • 평택시 취약 가스 개선·점검 사업 보일러 지원
해외 (미국)	사회적 약자(아동, 취약가정, 노인) 생활지원	• 소아암 환자 지원, 가정상담기관 물품지원, LA지역 노인 커뮤니티 지원
	주거취약계층 지원	• 캐나다 동부 및 캘리포니아지역 해비타트(Habitat for Humanity) 활동 지원

1) 본 활동은 2025년 주요 사회공헌 활동 기준이며, 사업보고서상 기부금 금액과는 집계 기준 및 범위가 일부 상이할 수 있음

지역사회 참여

추진 활동

도시환경

문화·예술 후원

경동나비엔은 문화와 사람이 도시환경의 지속가능성을 이루는 근간임을 인식하고, 문화·예술 후원과 미래 세대를 위한 연구·교육 지원을 통해 지역사회의 지속가능한 성장에 기여하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 도시 구성원의 삶의 질을 높이고, 사람 중심의 건강한 도시생활 환경을 함께 만들어 나가겠습니다.

평택시문화재단 후원

경동나비엔의 서탄공장(에코허브)이 위치한 평택 시의 문화 발전을 위해 2022년부터 평택시문화 재단을 후원하고 있습니다. 2025년에는 평택 시민의 문화 예술 활동 지원을 위해 '2025 평택 실내악 축제'를 후원하였습니다. 경동나비엔은 앞으로도 평택시의 문화발전을 위한 후원을 지속해 나가겠습니다.

K-뮤직 필하모닉 오케스트라 후원

경동나비엔은 장애인, 소년소녀가장, 무의탁 노인 등 문화예술 향유 기회가 부족한 소외계층을 위해 성금을 조성하고 희망과 감동을 전하는 'K-뮤직 필하모닉 오케스트라'의 정기 연주회를 지속적으로 후원하고 있습니다. 기악 전공자로 구성된 이 비영리 민간단체는 우리나라 고전음악과 한국 작곡가의 창작곡, 애국가 등을 연주하며 문화예술을 통한 나눔의 가치를 실천하고 있습니다.



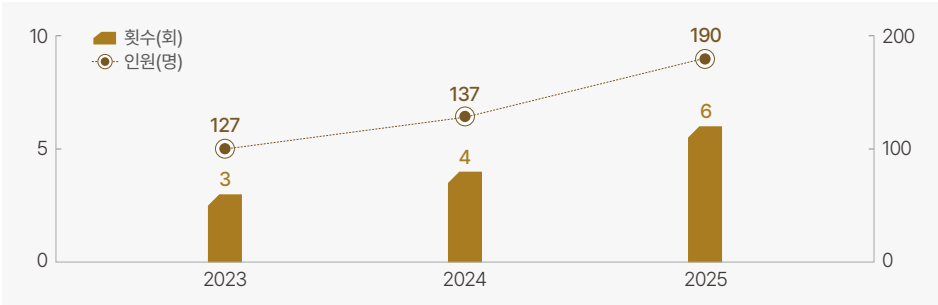
2025 평택 실내악 축제

지역사회 후원

대한적십자사 MOU 헌혈 행사

경동나비엔은 대한적십자사와 '생명나눔' 협약을 체결하고, 헌혈 참여를 통해 생명 존중의 가치를 실천하고 있습니다. 2025년에는 총 6회에 걸쳐 190명의 임직원이 헌혈에 동참하며 나눔의 뜻을 함께하였습니다. 2026년에는 헌혈 활동을 전 사업장으로 확대하여 더 많은 구성원이 지역사회와의 연대에 기여할 수 있도록 추진해 나가겠습니다.

대한적십자사 MOU 헌혈 행사 참여 현황(2023-2025)



2025년 주요 사회공헌 활동

구분	주요 활동	세부내용
해외(미국)	차세대 전문인력 양성을 위한 교육기관 지원	현지 대학·직업훈련기관 대상 보일러·HVAC 설비 지원 및 지역사회 후원
해외(우즈베키스탄)	K-Culture 문화교류활동 지원	대사배 주니어태권도대회 후원 지역 커뮤니티 문화행사 후원(고려문화협회 추석행사)

지역사회 참여

추진 활동

지구환경

재난 긴급구호 활동

경동나비엔은 기후변화 등으로 발생하는 재난 상황에 대응해 피해 지역의 복구와 주민의 일상 회복을 지원하는 긴급구호 활동을 추진하고 있습니다. 2025년 국내에서는 경북 의성 산불 피해 지역을 중심으로 지원 활동을 전개하여 약 2억 5,000만 원 규모의 수혜자 편익을 창출하였으며, 피해 주민의 생활 안정과 지역사회 회복에 기여하였습니다. 미국에서는 대형 자연재해 피해 지역을 대상으로 신속한 피해 복구를 지원하였습니다. 앞으로도 경동나비엔은 기후변화와 글로벌 환경 문제 등에 대한 대응 활동을 통해 지속가능한 미래를 만들어 가는 데 기여해 나가고자 합니다.

2025년 주요 사회공헌 활동

구분	주요 활동	세부내용
국내	경북 의성 산불 피해 주민 지원	경북 산불 피해 지역 대상 구호물품 지원(안동, 영양, 산청, 의성 임시대피소 지원) 및 현지 복구 활동 지원
해외(미국)	재난 구호 기부	텍사스 홍수 피해 복구 기금 기부
		노스캐롤라이나 허리케인 피해 복구 기금 기부

재단법인 지원

재단법인 늘푸른 지원

경동나비엔은 재단법인 늘푸른을 통해 에너지 분야의 사회적 관심과 참여를 높이고, 환경 문제 해결을 위한 다양한 실천사업을 지원하고 있습니다. 늘푸른은 2000년 4월 경동나비엔 손연호 대표이사의 출연으로 설립된 환경부 산하 비영리 법인으로, '지속가능성'이라는 윤리지침을 바탕으로 인간과 자연의 조화로운 공존을 위한 기술 혁신을 도모하고 있습니다. 특히 에너지·환경 분야의 학회 및 관련 단체의 활동을 지원함으로써, 지속가능한 사회로의 전환을 위한 기반 조성에 기여하고 있습니다.

재단법인 한글누리 지원

경동나비엔은 재단법인 한글누리를 통해 한글의 가치와 우수성을 국내외에 널리 알리고, 한글 문화의 발전과 확산에 기여하고 있습니다. 손연호 대표이사의 개인 자산 출연으로 세워진 한글누리는 한글누리연구소를 중심으로 자체 연구를 진행하며, 학자와 한글 연구 단체를 적극적으로 지원하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 한글이 세계적인 공용 문자로 자리매김할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

한글페스타 2025 개최

경동나비엔은 재단법인 한글누리를 통해 한글로 세계 언어를 표기해 보는 한글페스타를 개최하며, 한글의 활용 가능성과 가치를 널리 확산하고 있습니다. 2025년에는 자체 연구소를 통해 훈민정음의 창제 원리를 기반으로 세계 여러 언어를 소리나는 대로 적을 수 있도록 제안하는 '누리한글' 표기안을 적용하였습니다. 한글페스타 2025에는 43개국에서 44개의 언어를 사용한 252개의 작품이 접수되며 세계 각국의 참가자들로부터 뜨거운 호응을 얻었습니다.



한글페스타 2025 포스터

정보보안

추진 체계

경동나비엔은 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」, 「개인정보 보호법」 등 관련 법규에 따라 경영관리본부장을 정보보호최고책임자(CISO) 및 개인정보보호책임자(CPO)로 임명하고, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 정보보호 관련 정책은 최고경영진의 승인을 통해 수립되며, 운영 현황 및 주요 현안은 경영진에게 정기·수시로 보고되고 있습니다.

정보보호최고책임자(CISO)는 정보보호 관련 주요 사항을 총괄하고, 세부 지침의 운영 및 점검·이행 결과를 CISO 중심의 보고 체계 내에서 체계적으로 관리합니다. CISO 직속의 정보보호 전담조직은 정보보호 정책 수립 및 이행, 취약점 점검, 신규 시스템·서비스 보안성 검토, 모의해킹, 보안 모니터링 등 주요 업무를 수행합니다. 아울러 전담조직과 IT 운영·서비스 운영 등 유관 부서로 구성된 정보보호 실무협의체를 통해 정보보호 이슈를 공유하고, 보안 요구사항을 시스템 및 업무 프로세스 전반에 반영하고 있습니다.

조직도



리스크 관리

정책

경동나비엔은 최고경영진의 승인을 거쳐 정보보안 및 개인정보보호 정책을 수립하고 사업전략, 핵심 기술, 연구정보, 개인정보 등 주요 자산을 체계적으로 보호하고 있습니다. 해당 정책은 정보보안관리 규정과 개인정보보호내부관리계획 등 상위 규정을 중심으로 세부 규칙과 매뉴얼을 함께 마련해 운영됩니다. 또한 법령 개정, 대내외 환경 변화, 보안 위협 수준 등을 반영해 연 1회 정기 개정을 실시하고 필요 시 수시 검토를 병행해 정책의 최신성과 실효성을 유지합니다. 아울러 전 임직원을 대상으로 정책을 공유하고 정기 교육을 실시해 정보보호 인식과 준수 문화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

정책 구성

구분	규정	규칙
정보보안	정보보안 관리 규정	• 인적보안 규칙 • 물리적보안 규칙 • 위험관리 규칙 • 정보시스템보안 규칙 • 정보보안 침해사고 대응 규칙 • 사용자 계정 및 비밀번호 규칙 • 문서 및 매체보안 규칙 • PC보안 규칙 • 개발보안 규칙 • IT 재해 복구 규칙 • 암호 규칙 • 클라우드 서비스 보안 규칙
개인정보 보호	개인정보보호 내부관리계획	• 개인정보처리방침 관리 규칙 • 개인정보 침해사고 대응 규칙 • 개인정보 처리 위탁 및 제공 관리 규칙 • 영상정보처리기기 운영관리 규칙

환경
환경경영
생물다양성

사회
안전보건경영
인재경영
인권경영
공급망 관리
고객중심경영
지역사회 참여
정보보안
거버넌스
이사회
주주권리 보호
윤리 및 준법경영
통합 리스크 관리

정보보안

리스크 관리

인증

경동나비엔은 증가하는 사이버 보안 위협과 개인정보 보호 요구에 대응하기 위해 2024년 정보보호경영시스템(ISO 27001)과 개인정보보호경영시스템(ISO 27701) 인증을 취득하고, 이를 기반으로 정보보호 및 개인정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 또한 연 1회 인증 갱신 심사를 통해 공식 쇼핑물 ‘나비엔 하우스’와 ‘나비엔 스마트’ 애플리케이션 등 고객 접점 서비스 전반의 개인정보 보호조치가 국제 기준에 부합하게 유지되고 있음을 객관적으로 검증받고 있습니다.

정보보호 인증서



ISO 27001(정보보호 국제인증)

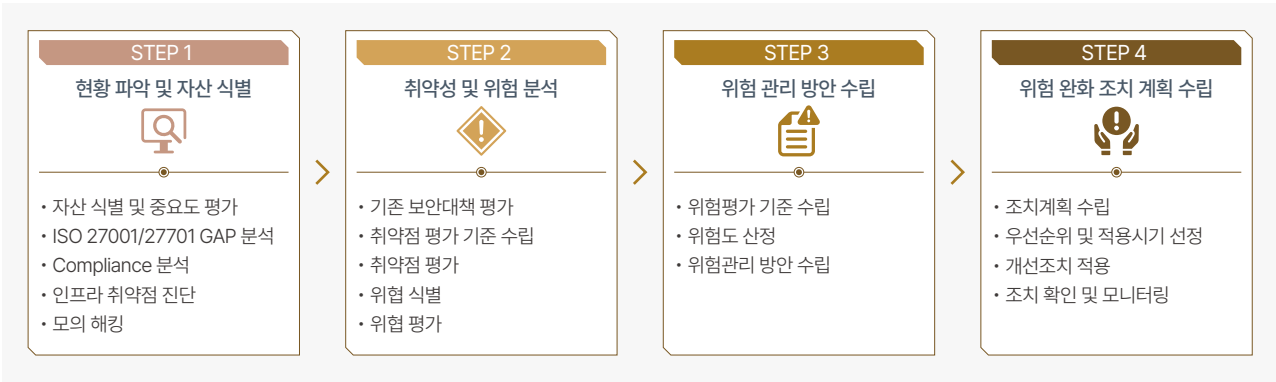


ISO 27701(개인정보보호 국제인증)

정보보안 리스크 식별 및 관리

경동나비엔은 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 정보자산 현황 및 자산 식별을 바탕으로 관리적·기술적 위험요인을 단계적으로 식별·평가하고 있습니다. 위험평가는 ISO/IEC 27001 및 ISO/IEC 27701 통제 기준을 기반으로 연 1회 정기 실시하며, 정보자산의 중요도, 취약성 기준 보안 대책 수준 등을 통합적으로 고려해 위험도를 분석합니다. 또한 인증 심사에 앞서 자가 평가와 내부 사전 점검을 수행하고, 필요 시 외부 점검 결과도 함께 반영해 잠재적 위험 요인을 사전에 식별합니다. 위험평가 결과에 따라 위험 수준별 처리 방안을 수립하고, 개선이 필요한 항목은 관련 부서와 협업해 보호대책을 마련한 후 조치 계획에 따라 단계적으로 이행합니다. 조치 결과는 확인·모니터링을 통해 관리체계에 반영하며, 인증 심사 과정에서 도출된 개선 권고사항과 부적합 사항에 대해서도 후속 개선 계획을 수립해 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.

위험 평가 프로세스



개인정보 보호

경동나비엔은 고객 정보 보호를 정보보안 리스크 관리의 핵심 요소로 인식하고, 개인정보 및 주요 데이터에 대한 보호 조치를 지속적으로 강화하고 있습니다. 공식 쇼핑물 및 콜센터 운영 과정에서 수집되는 고객 전화번호, 결제 정보 등 주요 개인정보에 암호화 조치를 적용하여 정보 유출 위험을 최소화하며, 주요 시스템 및 저장 영역에 대한 DB 암호화도 단계적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 개인정보 처리 전 과정에서 정보 유출 및 오·남용 위험을 예방하고, 데이터 보호 수준을 지속적으로 높여가고 있습니다.

정보보안

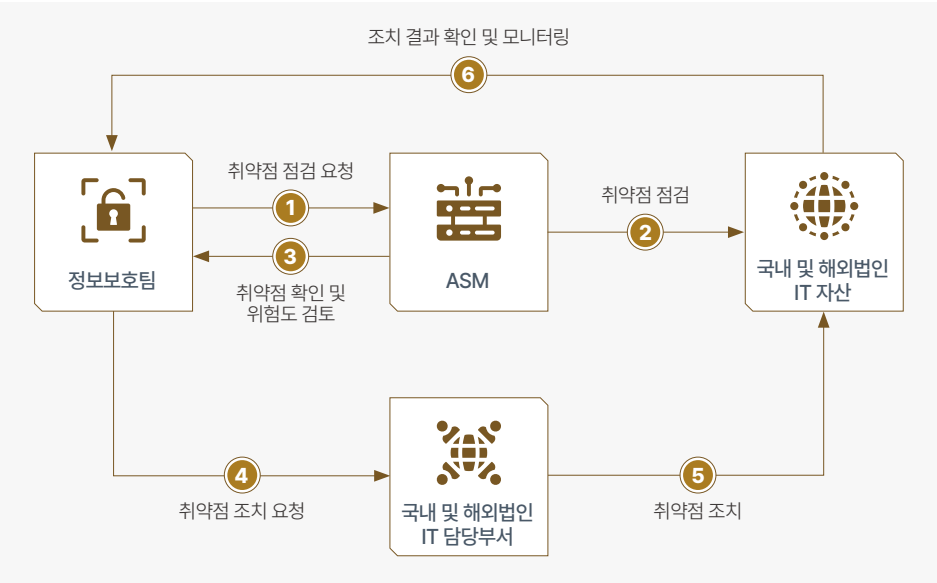
추진 활동

ASM 솔루션

경동나비엔은 외부에 노출된 정보자산에 대한 선제적 보안 관리를 강화하기 위해 2024년부터 공격 표면 관리(ASM, Attack Surface Management) 솔루션을 도입해 운영하고 있습니다. ASM 솔루션은 인터넷에 노출된 서버, 서비스, 애플리케이션 등 외부 공격에 노출될 수 있는 정보자산을 공격자 관점에서 식별하고, 잠재적인 보안 취약점을 상시 점검하는데 활용됩니다.

ASM 솔루션을 통해 국내외 IT 자산을 지속적으로 모니터링하여 보안 취약점을 상시 파악하며, 탐지된 취약점은 내부 검토를 통해 위험도를 분류하고 우선순위에 따라 관리됩니다. 위험도가 높은 취약점에 대해서는 관련 부서와 협업하여 외부 공격에 악용될 수 있는 요소를 점검 및 조치하고, 그 결과를 ASM 솔루션을 통해 지속적으로 관리합니다. 이러한 체계적인 관리 흐름을 통해 외부 노출 자산에 대한 상시 보안 관리체계를 구축하고, 모의해킹 및 정기 보안 점검 활동과 연계하여 전반적인 정보보안 관리 수준을 강화하고 있습니다.

ASM 솔루션 운영 프로세스



보안 운영

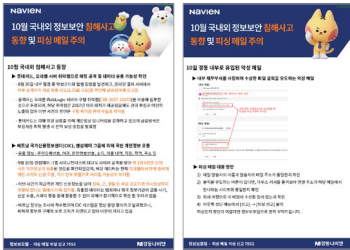
경동나비엔은 핵심 기술과 연구 정보가 집중된 연구개발 환경의 특성을 고려하여 기술 정보 유출 예방을 위한 보안 통제 및 관리체계를 운영하고 있습니다. 연구개발 환경 보안 강화를 위해 가상 데스크톱 환경(VDI, Virtual Desktop Infrastructure)솔루션을 도입하여 제품 설계망을 업무망과 분리한 폐쇄망 형태로 운영하며, 연구개발 시스템에 대한 외부 접근 가능성을 최소화하고 있습니다. 또한 연구정보 보호를 위해 임직원 대상 모바일 디바이스 관리(MDM, Mobile Device Managment) 솔루션을 적용하고, 도면 및 연구 자료 복제 및 유출 방지 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 외부 방문객에 대해서도 모바일 가림 스티커 부착 등 물리적 보안 조치를 시행하여 연구정보의 외부 노출을 예방하고 있습니다. 이러한 보안 통제 체계는 연구개발 조직의 업무 특성을 반영한 관리 기준과 절차에 따라 운영되며, 핵심 기술 보호를 위해 지속적으로 고도화하고 있습니다.

생성형 AI 보안

경동나비엔은 사내 AI 활용 확산에 따른 정보보안 및 개인정보 침해 위험을 사전에 예방하기 위해 '생성형 AI 보안 지침'을 별도로 수립·운영하고 있습니다. 해당 지침은 임직원의 생성형 AI 활용 시 준수사항을 명확히 규정하고, 사내 승인된 생성형 AI 사용을 원칙으로 하되 외부 생성형 AI가 필요한 경우, 예외 승인 절차를 통해 관리하고 있습니다. 더불어 사용 현황 모니터링 및 파일 업로드·이용 내역 관리를 통해 생성형 AI 사용 과정에서의 정보 유출을 방지하고, 정보자산 보호 수준을 강화하고 있습니다.

보안 인식 제고

경동나비엔은 전사 게시판을 통해 국내외 주요 침해사고 동향, 피싱 메일 주의 안내 등 실무에 밀접한 보안 정보를 정기적으로 공유하여 구성원의 보안 인식을 높이고 있습니다. 또한 고객 정보를 위탁 처리하는 약 300개 서비스점을 대상으로 매년 개인정보 보호 이행 실태와 교육 실시 여부를 점검하고, 미흡 사항에 대한 관리 및 지도를 실시하고 있습니다. 아울러 고객상담센터 상주 수탁사를 대상으로 정보보호 교육을 운영해 고객 응대 과정의 개인정보 보호 수준과 현장 보안 관리체계를 강화하고 있습니다.



국내외 정보보안 침해사고 동향 및 피싱 메일 주의 안내

- Company Overview
- ESG Management
- Focus Area
- ESG Performance
 - 환경
 - 환경경영
 - 생물다양성
 - 사회
 - 안전보건경영
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 고객중심경영
 - 지역사회 참여
 - 정보보안
 - 거버넌스
 - 이사회
 - 주주권리 보호
 - 윤리 및 준법경영
 - 통합 리스크 관리
- Appendix

GOVERNANCE

거버넌스

이사회	101
주주권리 보호	104
윤리 및 준법경영	105
통합 리스크 관리	110

이사회

이사회 구성

경동나비엔의 이사회는 주주와 이해관계자의 권익 보호 및 기업의 지속 성장을 위해 경영진에게 올바른 방향을 제시하고 업무 집행을 감독하는 최고 의사결정 기구입니다. 이를 위해 이사회 운영규정과 이사회 내 소위원회 규정 등 지배구조 관련 내부 규정과 활동 내역을 홈페이지에 공개하여 지배구조 운영의 투명성을 높이고 있습니다. 2026년 3월 기준 당사의 이사회는 사내이사 6인과 사외이사 3인, 총 9명으로 구성되어 있으며, 경영, 생산, 마케팅 등 다양한 분야의 전문성을 바탕으로 균형 있는 의사결정을 통해 '이사회 중심 경영'을 실현하고 있습니다.

이사회 전문성

경동나비엔의 이사회는 다양한 전문 분야의 경험을 보유한 이사들로 구성되어 경영 현안에 효과적으로 대응하고 균형 있는 의사결정을 이끌어 내고 있습니다. 경영, 회계/재무 등 각 분야의 전문성을 바탕으로 사업 전략, 재무 성과, ESG 리스크 등 경영 전반에 걸친 주요 사안에 대한 전략적 의사결정과 경영 감독을 수행하며, 이사회 역량지표(BSM, Board Skills Matrix)를 운영하여 구성원별 전문성과 역량을 주주와 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

경동나비엔 이사회 구성 현황

(2026년 3월 31일 기준)

직위	성명	성별	선임일	주요 경력	사업 연관성	Board Skills Matrix									
						리더십	CEO 경험	경영	ESG	회계/재무	디지털/IT	산업	R&D	공급망/구매	글로벌 비즈니스
대표이사(의장)	손연호	남	2026.03(연임)	(現) (주)경동나비엔 대표이사 회장	경영 전반 총괄	●	●	●	●			●	●	●	●
대표이사	손흥락	남	2026.03(연임)	(現) 경동나비엔 대표이사 부회장 (前) 경동나비엔 사장 (前) 경동나비엔 부사장 (前) 경동나비엔 상무	영업-마케팅, 생산-품질	●	●	●				●		●	●
	장희철	남	2025.03(신규)	(現) 경동나비엔 대표이사 부사장 (前) 경동나비엔 부사장 (前) 경동나비엔 상무 (前) LG전자 중국 남경 생산 법인장	CSO, 생산-품질	●	●	●			●	●		●	●
사내이사	김종욱	남	2026.03(연임)	(現) 경동나비엔 부사장 (前) 경동나비엔 대표이사 부사장 (前) 경동나비엔 부사장	NE사업	●	●	●	●		●	●	●	●	●
	김용범	남	2026.03(연임)	(現) 경동나비엔 부사장 (前) 경동나비엔 전무	영업, 마케팅	●	●	●				●	●		●
	박성근	남	2026.03(연임)	(現) 경동나비엔 부사장 (前) 경동나비엔 상무	경영관리	●	●	●	●	●		●			
사외이사	오선영	남	2026.03(연임)	(現) 경동나비엔 사외이사 (現) 코스맥스비티아이(주) 상근 감사 (前) 서울대학교 경영대학 객원교수 (前) 삼일회계법인 전무	경영 전반	●		●		●					
	이명학	남	2026.03(신규)	(現) 경동나비엔 사외이사 (現) 성균관대학교 명예교수 (前) 한국고전번역원 원장 (前) 성균관대학교 사법대학장 겸 교육대학원장	경영 전반	●		●	●						
	홍광수	남	2026.03(신규)	(現) 경동나비엔 사외이사 (現) (주)디에스이트레이드 AI, SCM 신사업팀 전문위원 (前) (주)파워로직스 카메라, 배터리 사업본부장 사장 (前) 삼성전자(주) 상생협력센터 협력사 경영지원 상무	경영 전반	●	●	●	●		●	●		●	●

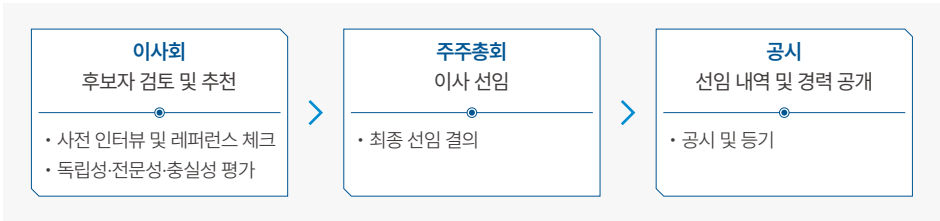
이사회

이사회 구성

이사 선임

경동나비엔은 이사 선임 시 후보의 전문성과 독립성을 확보하고 주주와 이해관계자의 견해가 충분히 반영 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 후보자의 경력 및 전문 분야, 사업과 관련된 전문 지식을 충분히 검토하여 이사회에서 공정하게 추천하고, 주주총회에서 최종 선임합니다. 이 과정에서 당사와의 최근 3개년 거래내역 점검과 사외이사의 경우 추가적으로 자격요건 확인서 검토를 통해 독립성을 확인하고, 상법 등 관련 법령에서 규정한 적격 요건에 부합하는지를 엄격히 검증합니다. 선임된 이사의 성명, 추천인, 최대주주와의 관계, 주요 경력 등은 외부에 투명하게 공시하고 있습니다.

이사 선임 절차



이사회 독립성

경동나비엔은 이사회가 독립적인 감독 기능을 충실히 수행할 수 있도록 특정 이해관계나 특정 직업군에 편중 되지 않는 균형 있는 이사회를 구성하고 있습니다. 정관과 이사회 운영규정 등 내부 규정을 수립하여 이사회·경영진·사외이사 간 상호 견제와 균형이 실현될 수 있도록 노력하고 있으며, 이사회가 독립적으로 경영 감독을 수행할 수 있도록 선임사외이사 선임 근거를 이사회 운영규정에 명문화하였습니다. 또한 이사회 결의 시 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한하고 있습니다. 상법 제397조의2(회사의 기회 및 자산의 유용 금지) 및 제398조(이사 등과 회사 간의 거래)에 해당하는 이해충돌 사안은 정관에 따라 이사회 구성원 3분의 2 이상의 찬성으로 결의하도록 규정하여 이해충돌을 엄격하게 관리합니다. 아울러 사외이사가 과도한 겸직으로 인해 본연의 직무를 소홀히 하는 것을 막기 위해 「상법 시행령」 제34조 제5항 제3호에 따라 당사 외의 2개 이상의 회사에서 이사·집행임원·감사를 겸직하지 않도록 관리하고 있습니다. 경동나비엔은 앞으로도 이사회 독립성이 지속가능한 성장의 핵심 기반임을 인식하고, 투명하고 책임 있는 지배구조를 강화해 나가겠습니다.

이사회 교육

경동나비엔은 사외이사의 전문성 강화와 회사에 대한 이해도 제고를 위해 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 사외이사들이 이사회 직무를 보다 충실히 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외이사 교육 실시 현황

교육일자	주요 교육내용
2025.11.05	2026년 글로벌 경제 전망

이사회 내 소위원회

경동나비엔은 경영 관련 주요 의사결정의 효율성과 신속성을 높이기 위해 이사회 내 소위원회로 경영위원회 를 설치하여 운영하고 있습니다. 전문 경영 지식과 산업 경험을 보유한 사내이사 5인으로 구성된 경영위원 회는 이사회가 위임한 주요 경영사항, 재무사항과 기타 중요 현안들을 면밀히 심의·의결합니다. 경영위원회 가 의결한 안건은 경영위원회 운영규정 제14조 및 상법 제393조의2 제4항에 따라 각 이사에게 보고되며, 이를 보고받은 이사는 필요 시 이사회 소집을 요청할 수 있습니다. 이사회는 경영위원회가 결의한 사항을 다시 결의할 수 있으며, 이를 통해 견제와 균형의 원칙이 실현될 수 있도록 운영하고 있습니다.

또한 경동나비엔은 ESG 경영에 대한 이사회 차원의 감독 기능을 강화하기 위해 2026년 3월 ESG위원회를 신설하였으며, 향후 ESG 전략 방향 설정, 주요 리스크 검토 및 지속가능경영 성과 모니터링 등 이사회 차원 의 ESG 거버넌스를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

경영위원회 구성 현황

(2025.12.31 기준)

위원장	위원	개최횟수	출석률	주요 의결사항
손연호 대표이사	손흥락 대표이사 장희철 대표이사 김용범 사내이사 박성근 사내이사	19회	100%	• 경영임원 선임 및 보직·보수 결정 • 임원 퇴직금·성과급 지급 결정 • 재무·자금조달 관련 사항 • 해외법인 금융거래 및 지급보증 • 주요 자산 취득 등

이사회

이사회 운영

이사회 활동

경동나비엔은 이사회의 효율적 의사결정과 안정적 운영을 위해 분기별 정기 이사회를 개최하며, 필요 시 임시 이사회를 운영합니다. 회의 일정과 주요 안건을 개최 7일 전까지 이사 및 감사에게 사전 공유하여 안건에 대한 충분한 검토가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.¹⁾ 이사회 참석은 현장 참석을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 모든 이사가 실시간 음성 송수신이 가능한 원격통신으로 결의에 참여할 수 있도록 허용하고 있습니다.²⁾ 이사회 운영규정 제15조에 따라 회의 안건, 진행 경과, 의결 결과 및 반대 의견과 그 사유를 포함한 의사록을 작성하며, 출석 이사 및 감사의 서명을 거쳐 체계적으로 보관하고 있습니다. 주요 내용은 분기 단위로 홈페이지를 통해 공개하고 있으며, 2025년에는 총 7회의 이사회를 개최하여 지속가능경영 중대성 평가 결과 등 14건의 보고 안건과 이사회 및 이사 자기평가, 법인 신설 등 19건의 주요 의안을 심의·의결하였습니다.

[이사회 운영 규정](#)

이사회 운영 현황

연도	개최횟수(회)	심의/보고안건(건)	평균참석률 (%)
2023	6	15/13	100
2024	6	19/13	93
2025	7	19/14	100

이사회 성과 평가

경동나비엔은 연 1회 이사회 및 이사에 대한 자기평가를 실시하여 이사회의 운영 적정성과 역할 수행 수준을 점검하고 있습니다. 해당 평가는 이사회의 역할과 책임, 구조 및 운영, 참여도 등을 포함한 이사회 활동 전반과 함께 이사의 책임 이행, 전문성, 기여도 등을 종합적으로 고려하여 이루어집니다. 이를 통해 이사회의 기능 수행 수준을 다각도로 확인하고 있으며, 평가 결과는 이사회에 보고하여 향후 운영 방향 및 보완 사항을 검토하는 참고 자료로 활용됩니다.

2025년 이사회 평가 결과 (5.0점 만점)		
구분	평가 구성	점수(점)
이사회 평가	이사회 역할과 책임	4.9
	이사회 구조	4.3
	이사회 운영	4.3
	평가결과 반영	4.5
이사 자기 평가	참여도	4.8
	경험 및 지식	4.4
	이사회 운영 기여도	4.1
	이사회 책임 강화	4.8

이사 보수 지급

경동나비엔의 이사 보수는 직무 수행에 따른 책임과 역할, 회사 경영 성과 등을 종합적으로 고려하여 운영되며, 전체 보수 규모는 주주 총회에서 승인된 한도 내에서 관리됩니다. 사내이사의 연봉은 회사에 대한 기여도 등을 반영하여 산정하고, 성과급은 전사 실적과 조직·개인별 성과 평가 결과를 종합적으로 고려하여 지급합니다. 사외이사의 보수는 직무의 독립성과 책임 수준을 고려한 내부 기준에 따라 고정급으로 지급하고 있습니다.

이사 보수 지급 현황

연도	구분	인원수 (명)	보수 총액 (백만 원)	1인당 평균 보수액 (백만 원)
2023	사내이사	4	1,109	277
	사외이사	3	126	42
2024 ³⁾	사내이사	5	1,469	294
	사외이사	4	126	32
2025	사내이사	6	2,197	366
	사외이사	3	126	42

1) 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 시 소집 절차 생략 가능
2) 해당 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 확인
3) 2024년 퇴임한 사외이사 1명 포함

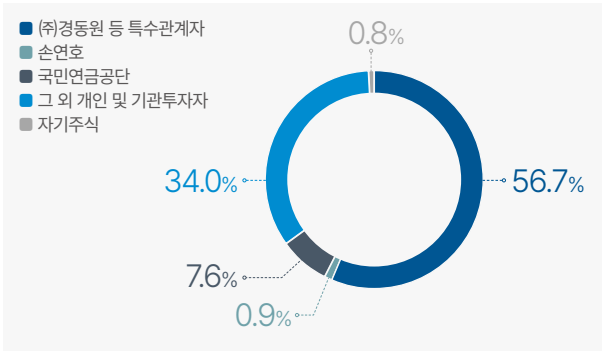
주주권리 보호

주식 및 주주 현황

경동나비엔은 정관에 따라 발행할 주식의 총수를 30,000,000주로 정하고 있으며, 1주의 액면금액은 1,000원입니다. 2025년 12월 31일 기준 총 발행주식수는 14,568,592주이며, 이 중 자기주식 115,660주를 제외한 보통주 유통주식수는 14,452,932주입니다. 같은 기준일 현재 5% 이상 지분을 보유한 주요 주주는 (주)경동원과 국민연금공단입니다.

주주 구성 현황

(2025년 12월 31일 기준)



구분	소유주식 수(주)	지분율(%)
(주)경동원	8,263,287	56.7
손연호	129,262	0.9
국민연금공단	1,100,545	7.6
그 외 개인 및 기관투자자	4,959,838	34.0
자기주식	115,660	0.8
발행주식총수	14,568,592	100

주주 권익 보호

경동나비엔은 미래 성장을 위한 투자와 주주환원의 균형을 고려한 배당 정책을 운영하고 있으며, '안정성'과 '예측가능성'을 배당의 주요 원칙으로 설정하고 있습니다. 또한, 이익의 증감에 따라 주당 배당금의 급격한 변동을 지양하고, 전년 수준을 유지하거나 점진적으로 확대 하는 방향의 배당을 지속해 왔습니다. 경동나비엔은 최근 10년간 주당 배당금을 지속적으로 확대해 왔으며, 32회 연속 결산배당을 이어오고 있습니다. 제44기부터 제48기 및 제50기부터 제51기까지는 전기 대비 주당 50원을, 제49기, 제52기 및 제53기에는 전기 대비 주당 100원을 상향하여 배당을 실시하였습니다. 향후에도 재무상태와 현금흐름, 투자 계획 및 사업 환경 등을 종합적으로 고려하여 기업의 지속적인 성장과 주주가치 제고를 동시에 달성할 수 있도록 배당 정책을 운영해 나갈 계획입니다.

배당현황 상세

구분	주식의 종류	2023년	2024년	2025년
		제51기	제52기	제53기
주당 현금배당금(원)	보통주	550	650	750
	우선주	0	0	0
시가 배당률(%)	보통주	1.19	0.75	1.34
	우선주	0	0	0

2025년 주요 투자자 소통 채널

투자자 문의 응대
유선, 대면 응대(연중 상시 운영)

이해관계자 정례회의
분기별 주요 대내외 이해관계자 대상 연 4회 개최

주주총회 결의 방안
경동나비엔은 주주 권익 강화를 통한 실질적 주주가치 제고를 위해 2026년 주주총회까지 10개년 연속 전자투표제도와 의결권 대리 행사 권유를 시행하고 있습니다. 또한 의결권 대리행사 권유 및 전자투표 행사와 관련된 사항은 금융감독원 전자공시시스템을 통해 주주총회 소집공고 및 의결권 대리행사 권유 참고서류에 기재하여 공시하고 있습니다.

주주총회 개최

경동나비엔은 주주에게 주요 경영 정보를 투명하게 제공하고 합리적인 의사결정을 지원하기 위해 정기 주주총회를 개최하고 있습니다. 주주가 충분한 정보를 바탕으로 의결권을 행사할 수 있도록 주주총회 개최 4주 전 홈페이지와 전자공시시스템을 통해 일시, 장소 및 의안 등 주요 사항을 사전에 안내하고 있습니다. 또한 전자투표제도 운영 및 의결권 대리행사 권유를 통해 참여 편의성을 제고하고 있으며, 주요 경영 정보는 홈페이지 및 전자공시시스템을 통해 적시에 제공함으로써 주주의 정보 접근성을 높이고 있습니다.

3개년 정기주주총회 소집공고 및 개최일

연도	소집공고	개최일
2024	2024.02.28	2024.03.20
2025	2025.02.25	2025.03.26
2026	2026.02.25	2026.03.26

주주 커뮤니케이션

경동나비엔은 주요 투자자와의 지속적인 소통을 통해 다양한 이해관계자의 요구를 파악하고 이에 대응하고 있습니다. 투자자 문의는 유선 및 대면 채널을 통해 연중 상시 대응하고 있으며, 분기별로 주요 대내외 이해관계자를 대상으로 정례 소통을 운영하고 있습니다.

윤리 및 준법경영

윤리경영 추진체계

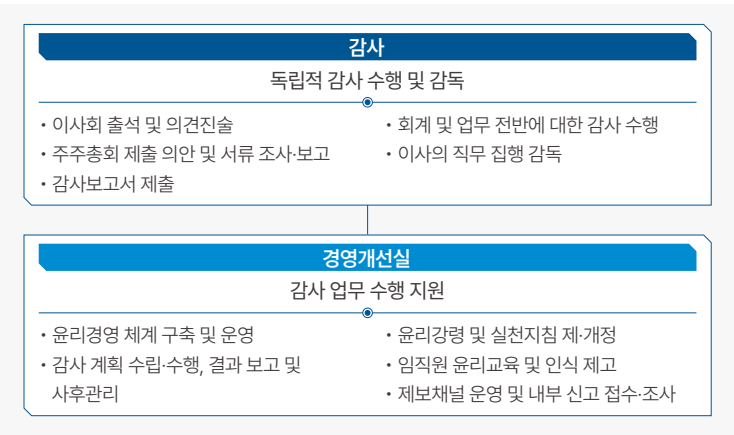
전담조직

경동나비엔은 경영 투명성과 책임경영 강화를 위해 경영개선실을 독립적인 전담 조직으로 운영하고 있으며, 이를 통해 내부통제 및 감사 체계의 적정성과 업무 수행의 합법성·합리성을 지속적으로 점검하고 있습니다.

경영개선실은 감사 산하의 독립 조직으로서, 회사의 주요 경영활동 전반에 대한 내부감사, 리스크 관리 및 윤리경영 점검 업무를 수행합니다. 이를 통해 경영 리스크를 사전에 식별하고, 위반 사항에 대해서는 개선 과제를 도출하여 관련 부서에 시정 및 재발방지 조치를 요구하고 있습니다. 또한, 정기감사 및 수시감사 체계를 운영하여 주요 업무 프로세스와 내부 규정 준수 여부를 점검하며, 감사 결과는 감사 및 경영진에게 보고되어 경영 개선에 활용되고 있습니다.

경동나비엔은 경영개선실을 중심으로 공정한 업무 수행, 부정 행위 예방, 윤리경영 문화 정착을 도모하고 있으며, 향후에도 감사 기능의 전문성과 독립성을 강화하여 지속가능한 경영 기반을 공고히 해 나가겠습니다.

조직도



윤리규정

경동나비엔은 윤리적이고 책임 있는 경영의 기준으로 윤리강령을 수립하고, 모든 구성원이 준수해야 할 행동 원칙을 명확히 제시하고 있습니다. 2004년 최고경영진의 승인을 거쳐 윤리강령을 제정했으며, 구성원의 올바른 의사결정을 지원하기 위해 윤리강령 실천행동지침도 함께 운영하고 있습니다. 해당 지침은 임직원이 업무 수행 과정에서 따라야 할 구체적인 행동 기준을 제시함으로써 윤리경영의 일상적 실천을 지원하며, 임직원의 윤리의식 제고와 고객 신뢰 강화에 기여하고 있습니다.

윤리강령

경동나비엔은 모든 이해관계자와의 관계에서 기업윤리를 준수하고 사회적 책임을 이행하기 위한 기준으로 윤리강령을 제정하였습니다. 윤리강령은 고객, 사회, 협력사, 임직원, 주주 등과의 관계에서 준수해야 할 가치판단과 행동 기준을 제시하며, 모든 임직원은 이를 준수할 의무를 가집니다. 또한 협력사를 포함한 이해관계자에게도 윤리강령 준수를 권장함으로써 윤리적 경영환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

경동 윤리강령

윤리강령 실천행동지침

윤리강령 실천행동지침은 임직원이 업무 수행 과정에서 직면할 수 있는 다양한 윤리적 상황에 대해 판단 기준과 행동 원칙을 제시함으로써 윤리의식 제고를 지원합니다. 해당 지침에는 부정·부패, 뇌물 수수, 이해상충, 반독점·담합 등 불공정거래 행위와 자금세탁 등 비윤리적 행위를 예방하기 위한 구체적인 기준이 포함되어 있습니다.

실천행동지침

반부패 정책

경동나비엔은 부패 및 뇌물 관련 리스크를 사전에 예방하고 윤리적 경영 기반을 강화하기 위해 반부패 정책을 운영하고 있습니다. 해당 정책은 임직원과 협력사를 대상으로 적용되며, 관련 법령과 규정 준수를 위한 기준과 원칙을 제시하고 있습니다. 모든 임직원은 업무 수행 과정에서 관련 법령과 규정을 준수해야 하며, 해외 법인의 경우 각 국가의 부패방지 관련 법규를 우선적으로 적용하여 업무의 공정성과 투명성을 유지하고 있습니다.

윤리 및 준법경영

윤리경영 리스크 관리

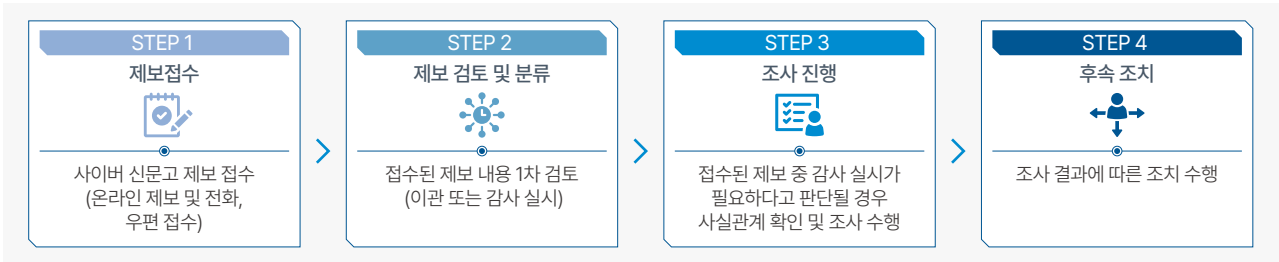
윤리경영 리스크 모니터링

경동나비엔 경영개선실은 연간 감사 계획에 따라 주요 업무 영역을 대상으로 정기 및 수시 감사를 수행하며, 경영 활동 전반에 대한 내부통제 및 윤리경영 리스크를 점검하고 있습니다. 감사 결과는 보고서를 통해 개선 과제를 도출하고, 이행 점검을 통해 후속 조치의 실행 여부를 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 임직원의 윤리규정 위반 행위에 대해서는 사실관계 조사 및 관련 절차에 따른 조치를 수행하며, 경영 환경 변화에 따라 발생할 수 있는 잠재적 위험을 사전에 식별하고 예방하는 기능을 수행하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 리스크를 체계적으로 관리하고, 경영의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

제보 채널 운영

경동나비엔은 임직원 및 협력사 등 사내·외 이해관계자가 윤리경영 관련 사항을 자유롭게 제보할 수 있도록 회사 홈페이지 내 사이버 신문고를 운영하고 있으며, 온라인 제보 및 전화, 우편 등 다양한 신고 채널을 마련하고 있습니다. 접수된 제보는 임직원의 부정·비리, 협력사에 대한 불공정 행위, 이해상충, 법규 위반, 조직문화 저해 행위 등 윤리규정 위반 사항을 중심으로 검토됩니다. 제보 내용의 중요도와 특성을 고려하여 관련 부서 이관, 감사 실시 등 필요한 절차를 진행하고, 사안에 따라 적절한 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

제보 프로세스



처리 현황

2025년에는 정기감사 및 수시감사 3건과 제보 접수된 윤리 위반 사례 2건 총 5건의 조사를 수행하였으며, 관련 사안에 대한 업무 프로세스 개선 및 내부 규정에 따른 조치를 시행함으로써 윤리경영 체계를 강화하였습니다. 또한 제보채널을 통해 총 24건의 제보를 접수하였으며, 이 중 고객 불만 및 A/S 요청 사항은 고객 서비스 품질 제고와 신속한 문제 해결을 위해 주관부서로 이관하여 처리하도록 하고, 그 처리 결과를 경영개선실에서 모니터링 및 사후 관리하였습니다. 2026년에도 연간 감사 계획을 수립하여 특별감사, 정기감사, 수시감사를 지속적으로 수행할 예정이며, 제보 채널을 안정적으로 운영하여 접수된 사안을 체계적으로 관리할 계획입니다. 이를 통해 윤리경영 및 내부통제와 관련된 잠재적 리스크를 조기에 식별하고 선제적으로 개선해 나갈 것입니다.

제보자 보호 원칙

경동나비엔은 제보자 보호 원칙에 따라 제보자의 신원 및 제보 내용을 관련 절차에 따라 철저히 보호하고 있으며, 제보를 이유로 한 보복·차별·인사상 불이익 등의 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 제보로 인해 불이익이 발생한 경우, 관련 절차에 따라 시정 요청을 접수하여 사실관계를 확인하고 필요한 조치를 검토합니다. 또한 제보자 보호 원칙을 위반한 행위에 대해서는 내부 규정에 따라 적절한 조치를 취하고 있습니다.

[제보자 보호 원칙](#)

신고 접수 채널

신고대상	· 임직원의 부정 및 비리 · 협력사에 대한 불공정 행위 · 이해관계자 거래, 임직원간 금전대차 등 이해상충 · 기타 윤리경영에 위배되는 행위
신고방법	· 온라인 제보: 사이버 신문고 · 우편 접수: 서울특별시 영등포구 여의공원로101 C.C.M.빌딩 9층 경영개선실 · 전화번호: 02)3489-2444, 02)6444-7186

윤리 및 준법경영

윤리경영 활동

윤리 교육

경동나비엔은 조직의 청렴성 확보와 임직원의 윤리의식 제고를 위해 정기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자 입문 교육 과정에 윤리 교육을 포함하여 입사 초기 단계부터 회사의 윤리기준을 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 온라인 윤리 교육을 실시하여 윤리 규정에 대한 인식 제고와 실천력을 지속적으로 높이고 있습니다.

2025년 윤리 교육 실시 현황

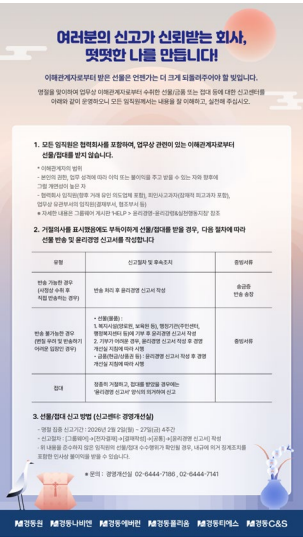
구분	입과(명)	수료(명)	수료율(%)
신규입사자 입문 교육	75	75	100
전 임직원 필수 교육 ¹⁾	1,718	1,718	100

1) 전 임직원 필수교육 대상자: 2025년 6월 교육 시행 시점 기준 상근 임직원 수(사외이사 제외)

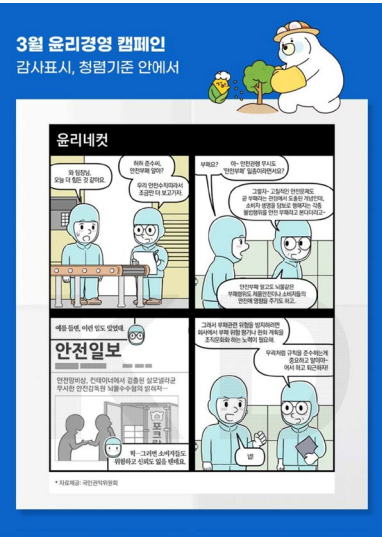


윤리경영 캠페인 및 콘텐츠 운영

경동나비엔은 임직원의 윤리 인식 강화와 윤리경영 문화 정착을 위해 윤리경영 캠페인 및 관련 콘텐츠를 운영하고 있습니다. 매월 1회 사내 포털을 통해 주요 윤리 규정 위반 사례를 안내하고 있으며, 캠페인 콘텐츠는 임직원이 윤리경영 관련 내용을 부담없이 접근하고 쉽게 이해할 수 있도록 웹툰 형식으로 구성하고 있습니다. 또한 명절을 전후하여 선물 등 금품 및 향응 수수 금지에 관한 윤리 기준을 안내하는 명절 윤리경영 캠페인을 운영하고 있습니다. 아울러 윤리경영 관련 정보를 공유하는 전용 게시판을 통해 다양한 참고 자료를 제공하고 있으며, 게시판 조회 수 등 내부 지표를 활용하여 임직원의 참여 현황과 반응을 점검하고 이를 캠페인 운영의 기초 자료로 활용하고 있습니다.



2월 명절 윤리경영 캠페인



3월 윤리경영 캠페인 “현장에서 실천하는 ESG 경영”

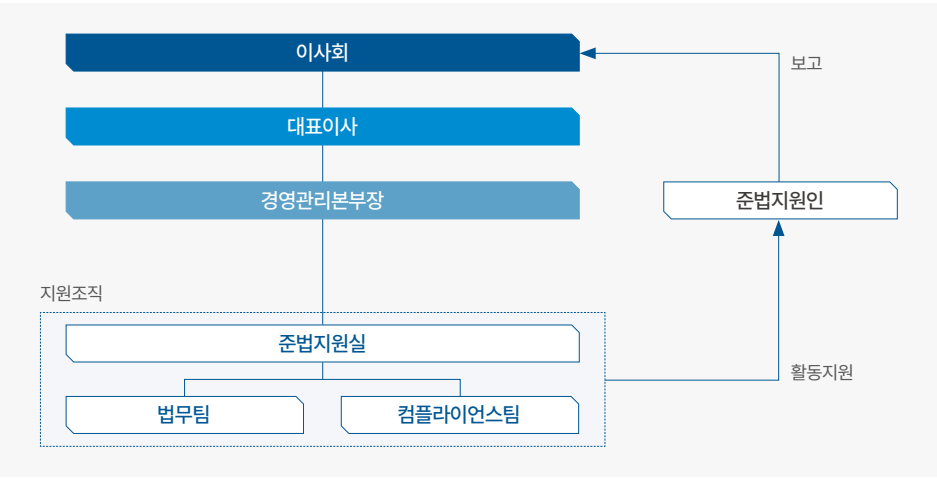
윤리 및 준법경영

준법경영 추진체계

전담조직

경동나비엔은 상법 제542조의13(준법통제 기준 및 준법지원인)에 따라 준법지원인 제도를 운영하고 있습니다. 준법지원인은 법적 위험의 예방·개선, 준법 교육 및 훈련, 준법활동 결과의 점검·평가 등 전반적인 준법 활동을 수행하며, 이를 통해 회사의 업무 전반과 임직원의 준법 이행 여부를 점검하고 있습니다. 또한, 법적 리스크 소지가 있는 행위에 대해서는 적시에 개선 조치를 취하고 그 결과를 이사회에 직접 보고함으로써, 경영진이 관련 사항을 인지하고 대응할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 아울러, 준법지원실, 법무팀 및 컴플라이언스팀이 준법지원인의 활동을 지원하고 있으며, 이를 통해 전사적인 준법문화 정착과 법적 리스크의 사전 예방에 주력하고 있습니다.

조직도



준법규정

공정거래 원칙

경동나비엔은 공정거래 관련 법규의 준수를 최우선 원칙으로 삼아, 모든 사업 활동에서 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 「준법통제기준」을 수립·운영하여, 공정거래 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

내부통제정책

경동나비엔은 재무정보의 신뢰성 확보와 부정행위 방지를 위해 내부회계관리제도를 체계적으로 구축·운영하고 있습니다. 2021년 『주식회사 등의 외부감사에 관한 법률』 개정에 따라 新모범규준을 도입하고, 전담 조직을 구성하여 운영의 독립성을 확보하였으며, 이를 바탕으로 제도의 설계 및 운영 효과성을 객관적으로 평가하고 있습니다. 또한, 내부회계관리제도 성과평가 기준을 마련하고 이를 임직원 업무 목표와 연계하여 지속 가능한 내부통제 선순환 체계를 구축하고 있습니다. 대표이사와 내부회계관리자는 매 사업연도마다 제도의 설계 및 운영 상태를 점검하고, 그 결과를 감사, 이사회 및 주주총회에 보고하고 있습니다. 아울러, 외부 독립 감사인의 검증을 통해 내부회계관리제도의 운영 적정성을 확인하고 있으며, 이를 기반으로 투명한 회계관리 체계를 유지하고 있습니다.

윤리 및 준법경영

공정거래

공정거래 리스크 관리

경동나비엔은 거래 분야별 컴플라이언스 이슈를 식별하고, 유관부서의 대응 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한, 정부 부처 정책 및 규제 동향 모니터링을 통해 주요 컴플라이언스 이슈를 파악하고 당사 운영 현황을 점검하여 필요한 개선 과제를 도출하고 있습니다. 특히 계열회사 간 거래의 투명성 확보를 위해 2023년부터 내부거래심의회를 운영하고 있으며, 2025년에는 운영 체계를 고도화하는 작업을 진행하였습니다. 내부거래심의회는 외부 전문가(세무사, 변호사)와 내부 유관 부서(경영기획, 재경, 법무 등)로 구성되며, 주요 거래 변경 사항을 중심으로 연 2회 정기 운영하고 있습니다. 또한 중요 거래 발생 시에는 수시 심의를 실시하고, 필요한 경우 현업 부서 인터뷰 등 추가 검토를 통해 거래의 적정성을 확인합니다. 심의 결과는 이사회에 보고되며, 관련 거래에 대한 합리적인 의사결정을 지원하는 자료로 활용됩니다. 앞으로도 내·외부 환경 변화에 따른 주요 리스크 요인을 지속적으로 식별·분석하고 선제적으로 대응함으로써, 경영활동 전반에 미치는 영향을 최소화해 나갈 계획입니다.

위험 평가 프로세스

경동나비엔은 내·외부 주요 사항에 대한 상시 모니터링을 바탕으로 위험요소를 식별·파악하고, 이를 분석·검토하여 대응방안을 모색하는 체계적인 위험 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 과정에서 유관부서 및 이해관계자와의 의사소통과 협의를 통해 리스크 대응의 실효성을 높이고 있습니다.



공정거래 관리 활동

경동나비엔은 사업과 관련된 주요 공정거래 법령의 제·개정 사항을 정기적으로 점검하고 정부 정책 변화를 상시 모니터링하고 있습니다. 2025년에는 「상법」 일부개정법을 및 「노동조합 및 노동관계조정법」 일부 개정법률에 대한 주요내용 분석 및 영향을 검토·보고하였으며, 공정거래법, 하도급법, 대리점법, 표시광고법 등 다양한 공정거래 법규 관련 사안에 대한 검토 의견 제공과 함께 개인정보보호법, 민법, 채무자회생법, 저작권법 및 표시광고법 등에 대한 검토 의견을 전사 배포하였습니다. 또한, 공정거래 관련 주요 이슈와 해외 동향을 정리한 'Compliance Weekly Report'를 정기 발행하여 임직원의 공정거래 인식 제고와 실무 대응 역량 강화를 지원하고 있으며, 대미·대중 수출과 관련한 해외 Compliance 리포트도 별도로 발행하였습니다. 2026년에는 국내외 Compliance 환경 분석을 바탕으로 전사 주요 현안 안내 및 모니터링을 강화하고, 공정거래법 관련 개선 과제 도출과 이행 관리 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.

준법 교육

경동나비엔은 법적 리스크 예방과 임직원의 실무 역량 강화를 위해 직무별로 차별화된 컴플라이언스 교육 프로그램을 수립·시행하고 있습니다. 2025년에는 법정 교육 외 총 2건의 자체 컴플라이언스 교육을 진행하여 임직원의 준법 인식 제고에 기여하였습니다.

2025년 준법교육 실시현황

교육 일자	내용	교육 대상	참석인원
2025.12	실무에 도움되는 회생 절차 안내	특판 현장 관리 업무 관련 부서	19명
2025.12	민생조정절차 사내 대응 프로세스		19명

통합 리스크 관리

리스크 관리 체계

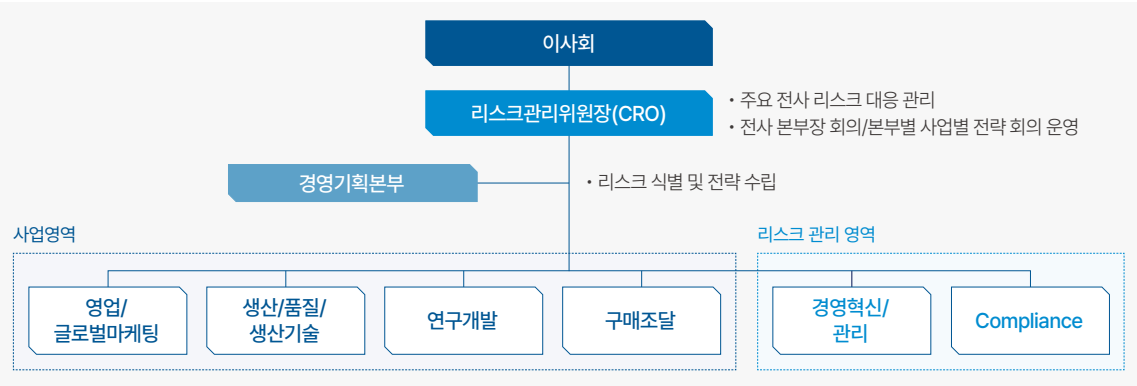
전담 조직

경동나비엔은 급변하는 대내외 정세와 경영환경을 지속적으로 모니터링하고, 경영 방침과 연계한 전략을 수립함으로써 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다. 특히 글로벌 저성장, 외환시장 변동성 확대, 핵심 공급망 리스크, AI, 에너지 안보, 글로벌 관세 갈등, 지정학적 리스크 확대 등 주요 리스크와 영향을 식별·분석하며, 높은 불확실성에 체계적으로 대응하고 있습니다. 당사는 경영관리총괄을 리스크관리위원장(CRO)으로 지정하여 전사적 리스크 대응 체계를 운영하고 있습니다. 각 본부의 기획 조직이 사업 특성에 맞는 리스크 모니터링 실무를 수행하며, 본부장과 부문장이 소관 영역의 리스크를 관리하고, 리스크관리위원장이 전사 차원의 대응을 총괄합니다. 또한 대내외 환경 변화에 대한 대응력을 높이기 위해 매월 2회 본부장급 경영전략 회의를 운영하고 있으며, 본부별 전략회의, 경영위원회, 임원 주간회의 등 다양한 회의체를 통해 환경경영 및 기후변화 관련 법규와 재무·비재무 리스크를 선제적으로 점검하고 있습니다. 아울러 단일 조직 차원의 대응이 어려운 사안은 유관 부서 간 협의를 통해 공동 대응하고 있습니다.

조직별 주요 기능

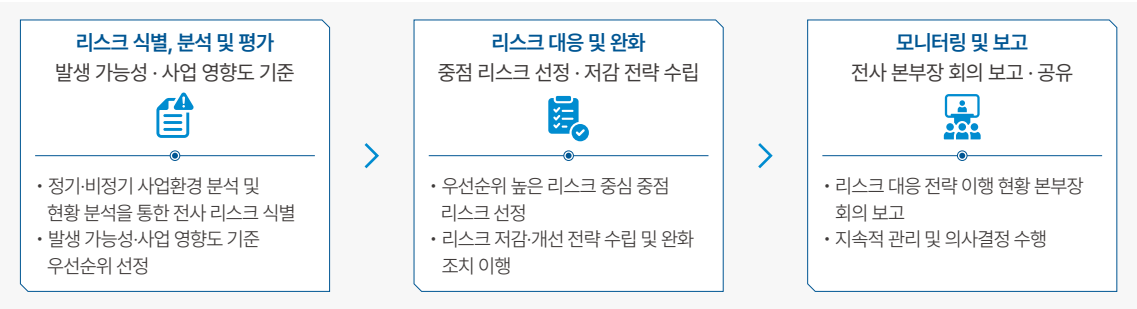
구분	기능
이사회	· 리스크 검토, 감독 및 정책 수립
리스크관리위원장	· 리스크 관리 업무 총괄 · 이사회 지원 및 주요 사항 보고
주요 회의체 및 본부별 기획 조직	· 리스크 파악 및 예측, 예방, 모니터링 및 대응 · 리스크 관리 계획의 효과적 시행 관리

리스크 관리 거버넌스



리스크 관리 프로세스

경동나비엔은 전사적 리스크 관리 체계를 기반으로 식별된 리스크를 체계적으로 분석하고 우선순위를 설정하여 대응 전략을 수립하고 있습니다. 각 유관 부서 간 긴밀한 협업을 통해 실행력을 높이고, 전사 차원의 리스크 저감 및 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 급변하는 경영환경에 대응하기 위한 경영관리 체계 개선에 중점을 두었으며, 경영설명회를 통해 주요 리스크와 대응 전략을 전사에 공유함으로써 리스크 대응 역량과 조직 내 공감대 강화를 도모하고 있습니다.



통합 리스크 관리

리스크 관리 활동

주요 리스크

경동나비엔은 사업 운영의 안정성 확보를 위해 재무·비재무 영역 전반에서 8개의 주요 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다. 각 리스크별로 구체적인 대응 방안을 수립하고, 지속적인 모니터링을 통해 전사 차원의 대응 역량을 강화하고 있습니다.

구분	리스크	대응방안
통합	전략 및 운영	- 주요 임원들로 구성된 협의체를 주간/월간 단위로 상시 운영함으로써 경제적, 사회적, 환경적 환경 변화 및 재무적/비재무적 리스크에 대한 전사적 검토 수행 - 주요 글로벌 이슈를 모니터링하고 이에 대한 대응 방향성 설정 및 전략 수립. 이를 전사적으로 공유하며 전사 차원의 공감대 형성과 실행력 강화
	외환	- 외화 자금 수급 일정 일치화 등 환위험 관리 체계 수립 - USD, EUR, CNY 등 주요 거래 외화 환율 전망 지속 모니터링
재무	이자율 및 유동성	- 이자율 변동 전망에 대한 상세 모니터링 - 고정이자율 및 변동이자율에 대한 자금 차입 균형 조정 - 중장기 자금 계획 수립 및 자금 수지 모니터링
	조세 및 관세	- 최우선의 세무정책: 전 사업 활동에서 세무상 법규 준수 및 성실한 신고/납부 이행 - 글로벌 조세 환경 변화를 고려한 이전 가격 정책, 사전가격결정제도 등 외부 전문가 검토 범위 확대 - 글로벌 관세 정책 모니터링 및 외부 컨설팅을 통한 체계적인 관세 관리 체계 구축
비재무	환경 및 기후변화	- 대기, 수질오염 물질 등 법정 대비 엄격한 사내 기준 적용 및 관리 - 온실가스 배출에 대한 자발적 관리 체계 구축 및 태양광 설치 등 재생에너지 사용 확대 검토
	안전보건	- 안전보건 최고 의사결정기구(CSO) 신설 및 대응체계 강화 - 화재발생 위험도에 대한 높은 가중치 부여 및 지역 소방서 등과의 협력체계 구축
	품질	- 제품안전 품질경영시스템 구축 및 운영을 통한 총체적 제반 활동 수행 - 사용상의 이슈 최소화를 위해 소비자 사용 매뉴얼 제공
	규제 및 정보보호	- 컴플라이언스 위클리 리포트 운영 및 법규 및 규제 관련 지속적인 모니터링 체계 확립 - 정보보호 시스템 운영 및 모니터링/사이버 보안 모의 훈련 및 교육 진행

잠재 리스크

공급망 리스크 관리

미·중 무역갈등 심화, 지역 분쟁 장기화 등 지경학적 불확실성이 높아지면서 글로벌 공급망 리스크가 경영 전반에 미치는 영향이 확대되고 있습니다. 원자재 수급 불안정과 에너지 가격 변동성 증가는 제조 원가에 직접적인 부담으로 작용하며, 주요 교역국 간 무역 규제 강화는 수출 중심의 사업 구조를 가진 실질적인 리스크 요인입니다. 더불어 환율 변동성 확대는 해외 매출 비중이 높은 당사의 수익 구조에 불확실성을 더하고 있습니다. 이에 경동나비엔은 주요 원자재 및 부품의 조달처 다변화를 추진하고, 외화 리스크 관리 체계를 강화함으로써 공급망 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 아울러 EU 인권·환경 실사 의무화 등 글로벌 공급망 규제에 대응하여 협력사 행동규범 운영 및 ESG 평가 체계를 고도화함으로써 공급망 전반의 지속가능성을 높여 나가고 있습니다.

시장 리스크 관리

국내 건설경기 침체 장기화와 금리 인상에 따른 주택 거래 위축으로 신규 보일러 수요가 감소하는 추세가 지속되고 있습니다. 시장 구조가 신규 수요에서 교체 수요 중심으로 빠르게 재편되는 가운데, 경쟁 심화와 소비 심리 위축이 맞물리면서 국내 사업 환경의 불확실성이 높아지고 있습니다. 이에 경동나비엔은 교체 수요 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 AI 기반 제어 기능 및 온수 사용성을 고도화한 프리미엄 제품 라인업을 확대하고 있습니다. 또한 단순 제품 판매 중심에서 벗어나 구독형 서비스 모델을 도입하여 안정적인 반복 수익 구조를 구축하고 고객 접점을 확대함으로써 시장 변화에 탄력적으로 대응하고 있습니다.

AI·디지털 리스크 관리

AI 기술의 급속한 확산과 디지털 전환 가속화로 기업 경영 전반에 걸친 기술 리스크가 새로운 경영 과제로 부상하고 있습니다. 글로벌 경쟁사들의 AI 기반 제품·서비스 고도화 속도가 빨라지면서 기술 경쟁력 유지가 핵심 과제로 대두 되는 한편, IoT·스마트홈 제품 확대와 구독 서비스 플랫폼 운영에 따른 고객 데이터 보유량 증가로 사이버 보안 위협과 개인정보 침해 리스크도 동반 상승하고 있습니다. 이에 경동나비엔은 AI 기반 제어 기능 고도화와 코맥스 인수를 통한 홈 네트워크 역량 강화로 기술 경쟁력을 지속적으로 확보하는 동시에, ISO 27001·ISO 27701 국제 인증 취득 및 정보보호 전담 조직 운영을 통해 데이터 보안 체계를 강화하고 있습니다.

- Company Overview
- ESG Management
- Focus Area
- ESG Performance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인증 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

APPENDIX

ESG Data	113
GRI Index	125
SASB Index	128
TCFD Index	129
KSSB Index	130
UN SDGs	131
인증 현황	132
협회 가입 현황	133
온실가스 배출량 검증의견서	134
제3자 검증의견서	138

ESG Data

재무성과

재무현황

구분	단위	2023	2024	2025
자산총계	백만 원	1,060,558	1,358,870	1,522,167
부채총계	백만 원	475,963	663,453	751,672
자본총계	백만 원	584,595	695,417	770,495
매출액	백만 원	1,204,313	1,353,879	1,502,240
매출원가	백만 원	690,334	743,320	863,743
매출총이익	백만 원	513,979	610,559	638,497
판매비와관리비	백만 원	408,068	477,983	495,120
영업이익	백만 원	105,911	132,576	143,377
당기순이익	백만 원	83,149	124,341	89,699
주당손익	원	5,753	8,603	6,206

경제적 가치분배

구분		단위	2023	2024	2025
임직원	소계	백만 원	94,771	106,760	115,086
	급여	총 급여	백만 원	85,183	95,145
		법정최저임금 대비 비율	%	154	153
	여성	총 급여	백만 원	9,589	11,615
		법정최저임금 대비 비율	%	154	153
	복리후생비	백만 원	26,736	31,853	34,564
	교육비	백만 원	1,248	1,224	1,049
주주	배당금	백만 원	7,226	7,949	9,394
정부	법인세	백만 원	30,141	33,436	60,070
지역사회	기부금	백만 원	1,449	1,343	1,740

ESG Data

환경 성과

온실가스

구분		단위	2023	2024	2025					전체
					경동나비엔	경동에버런	경동폴리움	경동티에스	기타 ²⁾	
배출량	Scope 1 + 2 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	37,629	35,615	14,023	13,777	3,163	1,518	2,466	34,947
	Scope 1 배출량	소계 tCO ₂ eq	5,329	5,214	2,939	282	5	1,068	580	4,876
	Scope 2 배출량	소계 tCO ₂ eq	32,300	30,430	11,092	13,497	3,159	461	1,891	30,103
집약도	소계	tCO ₂ eq/억 원	3.125	2.631	1.110	6.223	3.256	5.705	-	2.326
	Scope 1	tCO ₂ eq/억 원	0.443	0.385	0.233	0.127	0.006	4.016	-	0.325
	Scope 2	tCO ₂ eq/억 원	2.682	2.248	0.878	6.096	3.253	1.736	-	2.004

1) Scope 1+2 배출량은 합산 시 소수점 단위 이하 절사로 인해 배출량 합계와 차이가 있을 수 있음
2) 경동C&S, 타임기연아시아, 해외법인 배출량 합산

Scope 3 배출량¹⁾

구분		단위	2023	2024 ²⁾	2025
Scope 3 배출량	소계	tCO ₂ eq	36,756,005	44,676,050	39,259,530
	카테고리별	1. 구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	235,616	383,539
		2. 자본재	tCO ₂ eq	13,796	17,663
		4. 업스트림 운송 및 유통 ⁴⁾	tCO ₂ eq	21,414	18,672
		5. 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ eq	80	98
		6. 출장 ³⁾	tCO ₂ eq	-	-
		7. 통근 ³⁾	tCO ₂ eq	-	-
		9. 다운스트림 운송 및 유통 ⁴⁾	tCO ₂ eq	2,929	2,338
		11. 판매된 제품의 사용	tCO ₂ eq	36,482,169	42,247,391
		12. 판매된 제품의 폐기	tCO ₂ eq	N/A	2,006,350
					15,356

1) 경동나비엔 별도 기준
2) 2024년 신공장 증설에 따른 설비 투자 및 자재 구매 증가
3) 2025년 카테고리별 배출량 신규 산정
4) 2025년부터 사업 특성을 고려하여 업스트림-다운스트림 물류 합산 기준을 적용함에 따라 별도 산정하지 않음

ESG Data

환경 성과

친환경 비즈니스

구분		단위	2023	2024	2025
친환경 제품 및 서비스	친환경 제품 및 서비스 관련 매출	백만 원	794,908	996,961	1,090,071
	매출 비율	%	66	74	73

에너지¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
발생량	총 에너지 사용량 ¹⁾	TJ	263.59	285.62	287.47
	휘발유	TJ	2.87	2.67	2.76
	경유	TJ	1.61	2.09	1.73
	직접 등유	TJ	1.37	1.67	0.70
	LNG	TJ	56.83	59.71	48.85
	LPG	TJ	1.55	2.86	1.64
간접	전력 구매량	TJ	199.37	216.62	231.79
집약도 ²⁾		TJ/억 원	0.026 ³⁾	0.023	0.023
감축량		TJ	2.42	(22.54)	(2.15)

1) 경동나비엔 별도 기준

2) 2025년 연결기준 총 에너지 사용량: 707.120TJ

3) 기재 오류로 인한 수치 정정

재생에너지

구분		단위	2023	2024	2025
재생에너지 사용량 ¹⁾		TJ	-	0.50	0.91

1) 2023년 미국법인의 태양광 발전설비 설치에 따른 2024년부터의 재생에너지 사용량 집계 및 공개

대기오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
질소산화물 (NOx)	배출량	톤	2.65	3.05	1.82
	배출농도	ppm	9.8	8.9	14.5
황산화물 (SOx)	배출량	톤	0.45	0	0
	배출농도	ppm	4.2	0	0
분진 (PM)	배출량	톤	0.48	0.12	0.08
	배출농도	ppm	1.6	0.5	0.4

수질오염물질

구분		단위	2023	2024	2025
총 유기 탄소량 (TOC)	배출량	톤	0.53	0.91	0.49
	배출농도	mg/L	5.19	119.65	3.39
생물화학적 산소 요구량 (BOD)	배출량	톤	0.32	0.92	0.32
	배출농도	mg/L	5.08	186.87	2.98
부유물질 (SS)	배출량	톤	0.13	0.13	0.07
	배출농도	mg/L	3.25	6.58	1.31

화학물질

구분		단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량		톤	0.02	4.74	32
화학물질 배출량		톤	0.002	8.5	5.4

ESG Data

환경 성과

용수

구분		단위	2023	2024	2025
전체	총 사용량	m³	540,001	532,495	359,310
	총 취수량	m³	308,891	345,229	248,239
	지하수	m³	100,331	98,734	85,607
	제3자기관	m³	208,560	246,495	162,632
	용수 재사용량	m³	231,110	187,266	111,071
	용수 재이용률	%	43	35	31
	총 방류량 ¹⁾	m³	109,601	89,910	90,611
	총 소모량	m³	199,290	255,319	157,629
	용수 사용 집약도 ²⁾	m³/억 원	54	43	28.44
서탄공장 (에코허브)	총 취수량	m³	176,875	188,250	149,724
	지하수	m³	77,208	73,270	60,532
	제3자기관	m³	99,667	114,980	89,192
	용수 재사용량	m³	231,110	187,266	111,071
	총 방류량	m³	98,366	79,053	81,247
	총 소모량	m³	78,509	109,197	68,477
	총 취수량	m³	18,576	18,288	20,748
	지하수	m³	18,576	18,288	20,748
	제3자기관	m³	0	0	0
평택공장	총 방류량	m³	9,365	8,981	8,636
	총 소모량	m³	9,211	9,307	12,834

구분		단위	2023	2024	2025
송탄공장	총 취수량	m³	6,415	9,907	7,084
	지하수	m³	4,061	7,176	4,327
	제3자기관	m³	2,354	2,731	2,757
	총 방류량	m³	1,870	1,876	728
	총 소모량	m³	4,545	8,031	6,356
가산공장	총 취수량	m³	6,153	11,681	7,875
	지하수	m³	486	0	0
	제3자기관	m³	5,667	11,681	7,875
	총 방류량	m³	0	0	0
	총 소모량	m³	6,153	11,681	7,875
기술연구소	총 취수량	m³	100,872	117,103	62,808
	지하수	m³	0	0	0
	제3자기관	m³	100,872	117,103	62,808
	총 방류량	m³	0	0	0
	총 소모량	m³	100,872	117,103	62,808

1) 담수 기준 (이하 사업장별 방류량 동일)
2) 별도 매출액 기준

ESG Data

환경 성과

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025		
발생량	소계	톤	973	1,191	1,140		
	지정폐기물	톤	31	32	66		
	일반폐기물	톤	942	1,159	1,074		
처리량	소계	톤	973	1,191	1,140		
	지정 폐기물	자체처리	톤	0	0	0	
			매립	톤	0	0	0
		위탁처리	소각	톤	26	27	25
			재사용을 위한 전처리	톤	0	0	0
			재활용	톤	4	5	10
			기타	톤	-	-	31
	일반 폐기물	자체처리	톤	0 ¹⁾	0	0	
			매립	톤	10	0	0
		위탁처리	소각	톤	0	0	0
			재사용을 위한 전처리	톤	159	277	302
			재활용	톤	774	882	773
폐기물 재활용량			톤	937	1,164	1,085	
재활용률		%	96	98	95		
집약도	폐기물 발생 집약도	%	0.098	0.096	0.090		

1) 기재 오류로 인한 수치 정정

생물다양성

주요사업장	보호종 수 ¹⁾					
	CR	EN	VU	NT	LC	합계
서울사무소	8	35	56	48	822	969
서탄공장(에코허브)	7	34	54	47	784	926
가산공장	7	35	51	49	765	907
Navien, Inc.	15	26	52	48	1134	1,275
Navien Mexico, S.A. de C.V	6	27	29	34	1,072	1,168
Navien UK Ltd	7	12	78	66	929	1,092

1) IUCN Red List 기준으로 분류: CR(Critically Endangered, 위급종), EN(Endangered, 위기종), VU(Vulnerable, 취약종), NT(Near Threatened, 준위기종), LC(Least Concern, 관심필요종)

ESG Data

사회 성과

임직원 현황¹⁾

구분				단위	2023	2024	2025	
총 임직원 합계				명	1,646	1,787	1,783	
등기임원 ²⁾	소계		명	8	9	10		
	성별	남성	명	8	9	10		
		여성	명	0	0	0		
	연령별	만 30세 미만	명	0	0	0		
		만 30세 이상 만 50세 미만	명	1	1	1		
		만 50세 이상	명	7	8	9		
직원	소계		명	1,638	1,778	1,773		
	고용 형태	성별	남성	명	1,247	1,304	1,320	
			여성	명	173	184	190	
		국가별	대한민국	명	1,419	1,488	1,510	
			중국	명	1	0	0	
		연령별	만 30세 미만	명	271	257	222	
			만 30세 이상 만 50세 미만	명	979	1,041	1,093	
			만 50세 이상	명	170	190	195	
		비정규직 (기간제)	성별	남성	명	196	254	235
			여성	명	22	36	28	
			국가별	대한민국	명	218	290	263
	직급	팀장급 이상 ³⁾	성별	남성	명	145	152	159
			여성	명	6	7	8	
			연령별	만 30세 미만	명	0	0	0
				만 30세 이상 만 50세 미만	명	79	86	94
		Staff ⁴⁾	만 50세 이상	명	72	73	73	
			성별	남성	명	1,298	1,406	1,396
				여성	명	189	213	210
			연령별	만 30세 미만	명	369	376	324
				만 30세 이상 만 50세 미만	명	997	1,092	1,128
만 50세 이상				명	121	151	154	

구분			단위	2023	2024	2025		
직원	직무 ⁵⁾	기획·지원	성별	남성	명	169	135	152
			여성	명	45	44	50	
		연령별	만 30세 미만	명	51	36	31	
			만 30세 이상 만 50세 미만	명	132	123	140	
			만 50세 이상	명	31	20	31	
		영업·마케팅·서비스	성별	남성	명	225	281	255
				여성	명	59	69	73
			연령별	만 30세 미만	명	44	48	39
				만 30세 이상 만 50세 미만	명	210	256	256
				만 50세 이상	명	30	46	33
	직무 ⁵⁾	생산·품질	성별	남성	명	710	780	775
				여성	명	55	64	48
			연령별	만 30세 미만	명	199	224	198
				만 30세 이상 만 50세 미만	명	466	512	514
				만 50세 이상	명	100	108	111
		R&D	성별	남성	명	339	345	357
				여성	명	36	38	41
			연령별	만 30세 미만	명	75	64	54
				만 30세 이상 만 50세 미만	명	268	285	309
				만 50세 이상	명	32	34	35

1) 당해연도 말 재직 임직원 수 기준

2) 상근감사 1명 포함

3) 팀장급 이상, 등기임원 제외

4) 팀장급 이상 제외

5) KD장애인스포츠탄 제외

ESG Data

사회 성과

임직원 다양성

구분		단위	2023	2024	2025
장애인 ¹⁾	장애인 직원 수	명	30	47	46
	장애인 고용률	%	1.88	2.64	2.59
국가보훈자	국가보훈자 직원 수	명	10	10	10
	국가보훈자 고용률	%	0.61	0.56	0.56
여성	여성 직원 수 ²⁾	명	173	184	190
	여성 직원 비율 ²⁾	%	10.6	10.3	10.7
	여성 관리자 수	명	6	7	8
	여성 임원 수 ³⁾	명	2	2	2
	여성 미등기임원 비율	%	8	6	6

1) 장애인고용공단 이행 실적 보고서 기준

2) 기간의 정함이 없는 근로자 기준

3) 여성 등기임원 및 미등기임원 포함

채용

구분		단위	2023	2024	2025	
신규채용 ¹⁾	총 신규 채용 인원		명	192	175	105
	신규 채용 비율		%	14	2	7
	성별	남성	명	152	146	89
		여성	명	40	29	16
	연령별	만 30세 미만	명	91	81	32
		만 30세 이상 만 50세 미만	명	97	80	66
		만 50세 이상	명	4	14	7
	지역별	대한민국	명	191	175	105
		중국	명	1	0	0

1) 기간의 정함이 없는 근로자 기준

근속년수¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025	
평균 근속년수	소계	년	6.9	6.9	7.3	
	성별	남성	년	7.1	7.1	7.5
		여성	년	5.4	5.3	5.9

1) 기간의 정함이 없는 근로자 기준

이직

구분			단위	2023	2024	2025
이직 인원	총 이직인원		명	141	132	125
	성별	남성	명	119	118	113
		여성	명	22	14	12
	연령별	만 30세 미만	명	34	37	23
		만 30세 이상 만 50세 미만	명	97	85	74
		만 50세 이상	명	10	10	28
	지역별	대한민국	명	141	132	125
이직률	총 이직률		%	8.61	7.42	7.05
	자발적 이직률		%	8.12	6.92	5.81

ESG Data

사회 성과

육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 인원 ¹⁾	소계	명	22	24	52
	남성	명	19	19	39
	여성	명	3	5	13
육아휴직 복귀 인원	소계	명	23	18	27
	남성	명	18	14	18
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속 인원	여성	명	5	4	9
	소계	명	8	11	14
	남성	명	3	6	10
육아휴직 복귀율	여성	명	5	5	4
	소계	%	85	95	75
	남성	%	90	93	69
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속 비율	여성	%	71	100	90
	소계	%	57	48	52
	남성	%	33	33	56
	여성	%	100	100	44

1) 육아휴직 사용 시작 시점 기준

동등 기회

구분		단위	2023	2024	2025
여성 급여 비율 남성 대비 ¹⁾	G1	%	100	100	100
	G2	%	98	99	99
	G3	%	98	97	98
	G4	%	112	110	107
1인 평균 급여액 성별	남성	백만 원	60	62	67
	여성	백만 원	50	53	59

1) 정규직 G직군 기준 비율이며, 직위는 G1부터 G4의 순서로 구성되어 있음

차별 금지

구분		단위	2023	2024	2025
차별사건 ¹⁾	차별 사건 발생 건 수	건	0	0	0
	조사 진행 중	건	0	0	0
	조치/완화 계획 수립 완료	건	0	0	0
차별사건 조치 현황	조치 완료	건	0	0	0

1) 인권 이슈와 관련된 제보 건수

노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노사협의회 개최 횟수	회	9	5	6

안전보건 관리 시스템¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
안전보건 인증 획득 사업장 비율	%	100	100	100
안전보건 인증 적용 근로자 비율	%	100	100	100

1) 전 직원 및 소속 외 근로자 기준

ESG Data

사회 성과

산업재해

구분		단위	2023	2024	2025
직원	산업재해 건 수	건	1	1	4
	산업재해율 ¹⁾	%	0.06	0.06	0.66
	근로손실재해 건수(LTI)	건	1	1	4
	근로손실재해율 (LTIR) ²⁾	-	0.06	0.06	0.22
	기록재해 건수 (RI)	건	1	1	4
	총기록재해율 (TRIR) ³⁾	-	0.06	0.06	0.22
	사망사고 (FAT)	건	0	0	0
	사망률 ⁴⁾	-	0	0	0
	총 근로시간	시간	3,298,398	3,615,928	3,676,946
소속 외 근로자	기록재해 건수 (RI)	건	0	1	0
	총기록재해율 (TRIR) ³⁾	-	0	0.23	0
	업무상 과중한 부상 건 수	건	0	0	2
	업무상 과중한 부상률	-	0	0	0.297
	사망사고 (FAT)	건	0	0	0
	사망률 ⁴⁾	-	0	0	0
	총 근로시간	시간	1,421,653	868,504	1,346,755

1) 산업재해율 = (산업재해 건 수/구성원 총 인원 수) x 100

2) LTIR = (근로손실재해 건 수/총 근로시간) X 200,000

3) TRIR = (기록재해 건 수/총 근로시간) x 200,000

4) 사망률 = (업무 관련 사망자 수/총 근로시간) x 200,000

직업상 질환

구분		단위	2023	2024	2025
직원	직업성 질환으로 인한 사망 건 수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생 건 수	건	1	0	0
소속 외 근로자	직업성 질환으로 인한 사망 건 수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생 건 수	건	0	0	0

ESG Data

사회 성과

임직원 교육 및 성과 평가

구분				단위	2023	2024	2025
교육 이수 현황 ¹⁾	총 교육 이수 직원 수			명	1,532	1,732	1,638
	교육 이수 비율			%	94.0	97.0	91.9
	직원 총 교육 시간			시간	31,340	31,645	30,632
	직원 평균 교육 시간			시간/명	19.13	17.80	18.70
	인당 평균 교육 시간	성별	남성	시간/명	18.17	17.04	17.78
			여성	시간/명	26.23	23.14	24.95
		직급별	관리자	시간/명	14.53	19.34	18.39
			Staff	시간/명	19.60	17.65	21.75
교육 투자 ¹⁾	총 교육 훈련비			백만 원	1,248	1,224	1,098
	직원 평균 교육 훈련비			백만 원/명	0.76	0.69	0.62
정기 성과 평가 ²⁾	정기 성과평가를 받은 직원 비율	소계		%	90	92	94
		성별	남성	%	91	93	94
			여성	%	81	89	92
		직급별	관리자	%	79	78	75
			Staff	%	91	94	96

1) 전 직원(미등기 임원 포함)에 대한 교육 실적이며, 사내·외 전사 교육 시간을 기준으로 집계

2) 정규직 인원 기준

제품 마케팅 및 정보 표시

구분		단위	2023	2024	2025
제품 정보 및 광고 관련 법/규정 위반	과태료 부과 건 수	건	0	0	0
	경고 조치 건 수	건	0	0	0
	조직 내부 규정 위반 건 수	건	0	0	0

제품 안전보건 영향

구분		단위	2023	2024	2025
주요 제품 안전보건 영향 평가	안전보건 영향 평가를 시행한 주요 제품 군 비율	%	100	100	100
제품 안전 보건 관련 법/규정 위반	과태료 부과 건 수	건	0	0	0
	경고 조치 건 수	건	0	0	0
	조직 내부 규정 위반 건 수	건	0	0	0
제품 리콜 건수 ¹⁾	총 제품 리콜 건수	건	0	0	0

1) 국내 기준(자발적 회수조치 제외)

ESG Data

거버넌스 성과

이사회 및 위원회

구분			단위	2023	2024	2025	
이사회	개최 횟수		회	6	6	7	
		소계	명	7	8	9	
	구성	사내이사	사내이사 수	명	4	5	6
		사외이사	사외이사 수	명	3	3	3
			사외이사 비율	%	42.9	37.5	33.3
		여성 이사	여성 이사 수	명	0	0	0
			여성 이사 비율	%	0	0	0
		참석률	소계	%	100	93	100
	사내이사		%	100	96	100	
	사외이사		%	100	89	100	
	안전 ¹⁾	안전 수	건	15	19	19	
		안전 중 수정/보완/반대 의견 비율		%	0	0	0
이사회 산하 위원회	경영위원회	소계	명	4	5	5	
		사내이사 수	명	4	5	5	
		사외이사 수	명	0	0	0	
		개최 횟수	회	11	18	19	
		안전 수	건	14	21	23	

1) 부의안전(보고사항 제외) 기준

감사

구분		단위	2023	2024	2025
감사	소계	명	1	1	1
	상근감사	명	1	1	1
	비상근감사	명	0	0	0
	장기 재직	명	0	0	0
	감사 교육 수료 비율	%	100	100	100

사외이사 전문성

구분		단위	2023	2024	2025
산업전문성	산업 전문성을 갖춘 사외이사 수	명	2	2	2
	산업 전문성을 갖춘 사외이사 비율	%	67	67	67

컴플라이언스

구분		단위	2023	2024	2025
법률 및 규정 위반 ¹⁾	금전적 제재 발생 건	건	0	0	0
	비금전적 제재 발생 건 ²⁾	건	0	0	0
총 납부액	현행 보고기간 발생 건에 대한 납부액 ³⁾	백만 원	0	0	0
	이전 보고기간 발생 건에 대한 납부액 ⁴⁾	백만 원	0	0	0

1) 공정거래위원회 소관 법률 규정 위반 사항 기준

2) 보고기간 중 종결된 환경쟁적 행위 관련 경고 조치 이상의 비금전적 제재(금전적 제재와 병행된 경우에는 산정에서 제외) 발생 건 수 기준

3) 보고기간 중 발생 및 종결된 환경쟁적 행위 사건과 관련한 납부액 기준

4) 이전 보고기간 중 발생하여 당해 보고기간에 종결된 환경쟁적 행위 사건과 관련한 납부액 기준

ESG Data

거버넌스 성과

윤리 및 공정거래

구분				단위	2023	2024	2025
윤리	윤리교육	윤리교육 수료 등기임원 수		명	5	6 ⁵⁾	7
		윤리교육 수료 등기임원 비율		%	62.5	66.7	70.0
		윤리교육 수료 직원 수		명	1,451	1,704	1,711
		윤리교육 수료 직원 비율 ¹⁾		%	100	100	100
	윤리규범 위반	윤리규범 위반 사건		건	4	4	5
		윤리규범 위반 임직원 수		명	5	8	7
반부패	반부패 교육	반부패 교육 수료 등기임원 수		명	5	5	7
		반부패 교육 수료 등기임원 비율		%	62.5	55.6	70.0
		반부패 교육 수료 직원 수		명	1,451	1,704	1,711
		반부패 교육 수료 직원 비율 ¹⁾		%	100	100	100
	청렴협약서/협력사 행동 규범 서약서	서명 공급업체/협력사 수 ²⁾		개 사	306	321	348
		서명 공급업체/협력사 비율		%	98	96	98
	부패 사건	부패 사건		건	2	2	3
		부패 사건으로 인한 징계 건	징계	건	2	7	0
			면직	건	1	1	5
		부패 사건으로 인한 파트너 계약 파기 건		건	0	0	0
부패 관련 법적 조치 건		건	0	1	1		
반경쟁적 행위 ³⁾⁴⁾	종결된 법적 건		건	1	0	0	

1) 수료율 내부 산정 기준 변경으로 인한 수치 조정

2) 청렴협약서 및 협력사 행동규범서약서를 제출한 국내 협력사 기준

3) 공정위 소관 주요 법령 위반행위(공정거래법, 하도급법, 대리점법, 표시광고법 등)으로 인한 행정기관의 제재 및 불복절차(행정소송) 종결 기준

4) 타사의 규정 미준수로 인한 법적 건은 미포함

정부 보조금

구분	단위	2023	2024	2025
R&D 지원 보조금	백만 원	334	79	159

퇴직 연금¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
확정급여채무의 현재 가치	백만 원	52,224	59,705	70,111
사외적립자산의 공정가치	백만 원	60,104	64,721	75,912

1) 별도기준

조달 관행

구분	단위	2023	2024	2025
지역 공급업체 지출 비율	%	63	62	70

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인증 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

GRI Index

구분	내용
이용 설명서	경동나비엔은 GRI 기준에 따라 2025.01.01 – 2025.12.31 기간 동안의 비재무 성과를 보고하였습니다.
GRI 1 활용	GRI 1: Foundation 2021
GRI 섹터 표준	N/A

GRI 기준	지표	내용	페이지	비고
General Disclosures				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	6	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 명시된 법인	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	113-124	
	2-5	외부 검증	134-137	
	2-6	사업 활동, 공급망, 기타 비즈니스 관계	6, 8	
	2-7	임직원	118	
	2-8	조직 외 근로자	-	사업보고서 p.267 참고
	2-9	지배구조 및 구성	101-102, 123	
	2-10	이사회 임명 및 선정	102	
	2-11	이사회 의장	101	
	2-12	이사회 역할	12	
	2-13	기업의 영향 관리에 대한 책임 위임	12	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 이사회의 역할	12, 103	
	2-15	이해관계 상충	102	
	2-16	중요 사항 보고	103	
	2-17	이사회 전문성	101, 103	
	2-18	이사회 성과 평가	103	
	2-19	보수 정책	103	

GRI 기준	지표	내용	페이지	비고
General Disclosures				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-20	보수 결정 절차	103	
	2-21	연간 총 보상의 비율	-	기밀사항
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 설명서	5	
	2-23	정책 선언	44, 59, 73, 77, 85, 94, 105, 108	
	2-24	정책 내재화	44, 59, 73, 77, 85, 94, 105, 108	
	2-25	부정적 영향 해결을 위한 절차	75, 84, 90	
	2-26	자문 및 고충처리 매커니즘	17, 77, 106	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	123	
	2-28	가입 협회	133	
	2-29	이해관계자 참여 및 소통	17	
	2-30	단체 협약	67	

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인증 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

GRI Index

GRI 기준	지표	내용	페이지	비고
Material topics				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	중대성 이슈 결정 프로세스	12	
	2-2	중대성 이슈 목록	13	
기후변화				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	15, 19-30	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	21-29	
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	30, 111, 131	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	30, 111, 131	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	30, 111, 131	
	305-4	온실가스 배출 집약도	111, 131	
	305-5	온실가스 배출 감축	27-28, 30, 111, 131	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	미배출로, 해당사항 없음
GRI 305: Emissions 2016	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox)및 기타 중요한 대기 배출량	112	
친환경 비즈니스 모델				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	15, 31-37	

GRI 기준	지표	내용	페이지	비고
Material topics				
근로환경				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	15, 54-72	
	401-1	신규채용 및 이직	116	
GRI 401: Employment 2016	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	69	
	401-3	육아휴직	117	
GRI 402: Labor/ Management Relations 2016	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간 (단체협약상의 명시 여부 포함)	-	해당사항 없음
	403-1	산업 안전보건 관리 시스템	55	
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	56-59	
	403-3	산업보건 서비스	56-61	
	403-4	산업 안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	16-17, 58	
	403-5	산업 안전보건 관련 교육	60	
	403-6	근로자 건강 증진	61	
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	56-61	
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	100, 117	
	403-9	업무 관련 산업재해	118	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-10	업무 관련 질병	118	
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	119	
	404-2	임직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	64-66	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	119	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황 (성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	98, 115	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율 (근로자 범주별, 주요 사업장별)	117	
GRI 406: Nondiscrimination 2016	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정 조치	117	

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인증 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

GRI Index

GRI 기준	지표	내용	페이지	비고
Material topics				
소비자 권익 보호				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	15, 80-89	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	주요 제품 및 서비스 안전보건 영향 평가 실행 비율	88, 119	
	416-2	안전보건 관련 법률규정 및 자율 규정 위반 사건 수	119	
	417-1	정보와 라벨링 절차 요구사항	88	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2	정보와 라벨링 관련 법률규정 및 자율규정 위반 사건 수 (처분결과)	119	
	417-3	고객만족도 조사 결과	82	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 불만 건수	-	해당사항 없음
윤리 및 준법경영				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	15, 102-106	
GRI 205: Anticorruption 2016	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	103, 106	
	205-2	부패방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	102-104, 121	
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	121	
GRI 206: Anticompetitive Behavior 2016	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	121	
Non-material topics				
GRI 101: Biodiversity 2024	101-1	생물다양성 손실을 막고 되돌리기 위한 정책	50-53	
	101-2	생물다양성 영향 관리	50-53	
	101-4	생물다양성 영향 식별	50-53	
	101-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장의 정보	50-53	
	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	110	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	121	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	121	

GRI 기준	지표	내용	페이지	비고
Non-material topics				
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 성별 신입사원 임금 비율	110	
	202-2	주요 사업장 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	-	해당사항 없음
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	인프라 투자 및 서비스 제공	90-93	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	8, 69, 90-93	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	지역 공급업체 지출 비율	121	
GRI 207: Tax 2019	207-1	세금에 대한 접근	107-108	
	207-2	세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	108	
	207-3	세금과 관련된 이해관계자 참여 및 우려사항 관리	16	
	207-4	국가별 보고	110	
	302-1	조직 내 에너지 소비	112	
GRI 302: Energy 2016	302-2	조직 외 에너지 소비	-	불완전한 정보
	302-3	에너지 집약도	112	
	302-4	에너지 소비 절감	112	
	303-1	공유 자원으로서 물과의 상호작용	42-44, 91	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	42-44	
	303-3	취수	113	
	303-4	폐수 배출	113	
	303-5	용수 사용	113	
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	45-46	
GRI 306: Waste 2020	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	45-46	
	306-3	발생된 폐기물	113	
	306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물	45,113	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	113	
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	49	
	414-1	사회 영향 평가기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급업체	75-77	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	-	해당사항 없음

SASB Index

Resource Transformation (Electrical & Electronic Equipment)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

구분	코드	공시 항목	단위	2023	2024	2025	비고
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 소비량	TJ	263.59	286.13	287.47	
		그리드 전력 비율	%	100	100	100	
		재생가능에너지 비율	%	0	0.2	0.3	2023년 미국법인 태양광 발전설비 설치
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량	Metric tons (t)	30.71	31.51	66.12	
		유해폐기물 재활용 비율	%	14	14	62	
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 건 수	건	0	0	0	유해물질 유출 건수 없음
		유해물질 유출 총량	kg	0	0	0	
		유해물질 유출 회수량	kg	0	0	0	
제품 안전	RT-EE-250a.1	리콜 발표 건 수	건	0	0	0	국내 기준(자발적 회수조치 제외)
		리콜된 제품 수량	개	0	0	0	국내 기준(자발적 회수조치 제외)
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0	사업보고서 기준
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고 대상 물질을 포함하는 제품의 수익 비율	%	-	-	-	해당 사항 없음
	RT-EE-410a.2	ENERGY STAR® 기준을 충족하는 적격 제품 수익	백만 원	611,972	818,975	882,446	자체 친환경 매출 기준(미국,캐나다) 적용
	RT-EE-410a.3	재생가능에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	백만 원	-	-	-	
자재 조달	RT-EE-440a.1	중요 자재 사용과 관련된 위험 관리 기술	N/A	-	-	-	해당 사항 없음
기업 윤리	RT-EE-510a.1	(1)부패 및 뇌물 수수	N/A	-	-	-	
		(2)반경쟁 행위 예방을 위한 정책과 관행 설명	N/A	-	-	-	
	RT-EE-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실의 총액	백만 원	0	0	0	사업보고서 기준
	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실의 총액	백만 원	0	0	0	사건/소송 전 회사 내부적으로 소요된 비용, 감정인·대리인에게 지급한 수수료 및 의결/판결 이후 이행에 소요되는 비용은 제외됨

Activity Metrics

구분	공시 항목	단위	2023	2024	2025	비고
RT-EE-000. A	제품 범주별 생산된 제품 수	개	1,338,814	1,538,905	1,533,031	
RT-EE-000. B	근로자 수	명	1,646	1,787	1,783	등기임원 포함

TCFD Index

구분	TCFD 권고안	보고 페이지
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리 · 감독하는 이사회 활동 설명	19
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	20
전략	단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	21-26
	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	21-26
	2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	22-25
리스크 관리	기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	29
	기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	29
	기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리체계에 통합되는 방법 설명	29
지표 및 목표	조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	30
	Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	30
	기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	30

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인증 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

KSSB Index

(제1호) 일반 요구사항

구분		보고 페이지
거버넌스	의사결정 기구	12, 101
	경영진의 역할	12
전략	지속가능성 관련 위험 및 기회	13
	현재 영향 및 예상 영향	15
	전략 및 의사결정	16
	재무상태, 재무성과 및 현금흐름	9, 24, 27, 28, 33,34, 36, 37
	회복력	13-16, 23
	위험 프로세스 및 정책	13,111
리스크 관리	기회 프로세스	13, 21
	전사 프로세스와 통합	29, 111
지표 및 목표	지속가능성 관련 위험 및 기회에 대해 기업이 설정한 목표와 성과	16, 30, 40 ,58, 66, 73, 83

(제2호) 기후 관련 공시사항

구분		보고 페이지
거버넌스	기후 관련 위험 및 기회 관리·감독 의사결정 기구	19
	경영진의 역할	20
전략	위험 및 기회 식별	21
	사업모형 및 가치사슬	22
	전략 및 의사결정	26-28
	현재 및 예상 재무적 영향	22-26
	기후 회복력 평가	23-24
리스크 관리	위험 관리 프로세스 및 정책	29
	기회 프로세스	21, 29
	전사 프로세스와 통합	29
지표 및 목표	산업기반 지표	
	· 온실가스 배출량	30, 114
	· 전환 위험에 취약한 자산 또는 사업활동 정보	25-28
	· 물리적 위험에 취약한 자산 또는 사업활동 정보	22-24
	· 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동 정보	25-28
	· 내부 탄소 가격	-
	· 기후 관련 경영진 연계 보상	20
	· 기후 관련 목표	30

UN SDGs

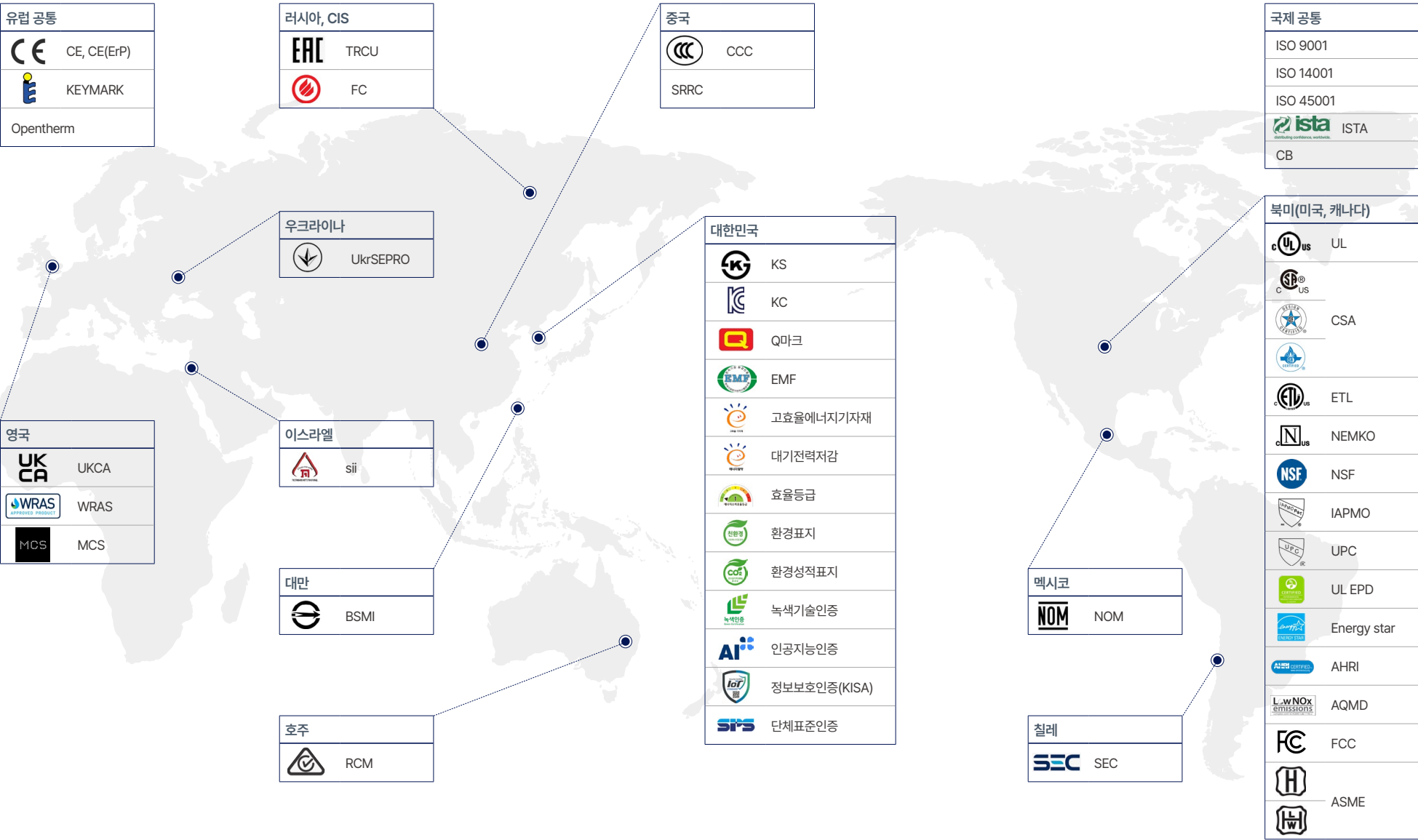
목표	경동나비엔 2025년 주요 활동		보고 페이지
	빈곤의 종식	· 취약계층 대상 친환경 콘덴싱 보일러 지원 (난방 환경 개선)	94
	양질의 교육	· 전 임직원 대상 계층별 핵심교육 운영 및 효과성 평가 시행 (과정 만족도: 4.6점/5점) · AI·M365 등 디지털 트렌드 교육 및 스마트 업무환경 구축	68-69
	깨끗한 물과 위생	· 서탄공장 수자원 관리 프로세스 운영을 통한 용수 재이용 (재이용량 111,071m³) · 작년 대비 수질오염물질(TOC, BOD, SS) 배출농도 개선	45-47
	지속가능한 에너지	· 서탄공장 부지 내 4,200kW 규모 태양광 발전설비 설치 진행 · 미국법인 태양광 발전설비를 통해 0.91TJ 규모 재생에너지 사용 · 수소보일러 기술 개발 및 전기 히트펌프 라인업 확대 추진	28, 33
	양질의 일자리와 경제 성장	· 장애인 고용 확대: 한국장애인고용공단·평택시 장애인체육회 협력 및 KD장애인스포츠타단 운영 · 고충처리 채널 운영을 통한 임직원·협력사 직원 고충 접수 및 처리 · 협력사 미수금 여신 지원 65개사 142억 원 규모로 확대	68, 75, 81
	지속가능한 도시 및 거주지 조성	· 수소보일러 및 전기 히트펌프 기술 개발을 통한 탈화석연료 친환경 라인업 확대 · 취약계층 대상 친환경 콘덴싱 보일러 교체·설치 비용 지원 · 사회공헌 3대 중점 사업(생활환경·도시환경·지구환경) 체계 정립 및 추진	33, 94-96
	책임있는 소비와 생산	· 유해화학물질(메탄올, 산화아연, 염화알루미늄) 유해성 저감 활동 지속 시행 · 폐기물 재자원화를 98% 유지 및 처리 방식 개선 · 공급망 ESG 관리 정책 제정·녹색구매 정책 수립 추진	48-52
	기후행동	· 온실가스 배출 관리(Scope 1, 2, 3) 및 감축 활동 시행 · LCA 수행 완료 및 주요 제품 EPD 인증 취득 · 제품 에너지 전환 로드맵 수립·TCFD 공시	19-40
	평화, 정의 및 제도 구축	· 윤리경영 신고 채널 운영 및 신규 입사자 및 전 임직원 대상 윤리경영·인권교육 실시 (수료율 100%)	105-107

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인증 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

인증 현황

2026년 6월 30일 기준



Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인증 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

협회 가입 현황

협회명	가입 목적
한국정보통신기술협회	표준화 위원 활동, 표준화위원회 자료 열람 및 기술 표준 동향 파악
ASHRAE	난방, 냉장 및 공조 관련 최신 기술 동향 파악을 위한 저널 입수 목적
Connectivity Standards Alliance	Zigbee global Standard(Matter) 반영 및 CSA Membership 자격 확보
한국소비자중심기업협회	소비자와 기업의 바람직한 관계 형성
대한기계학회	기계 기술 관련 기술 동향 파악 및 사외 기술 기관 간 협업 체계 유지
대한설비공학회	각종 세미나의 참석 및 학술대회, 강연, 강습회의 등 개최 안내 공유
직업건강협회	보건관리자 역량 개발 및 개선점 파악
한국공정경쟁연합회	공정위 동향 및 정보 수집, 법령 및 행정규칙 개정안에 대한 의견 제출 등
한국광고주협회	협회 차원의 조사, 동향 정보를 통한 광고 & 홍보분야 역량 강화 및 네트워크를 통한 광고주들간 정보 교류
한국기계산업진흥회	회원사 R&D 지원 및 기계산업 서비스 부문 육성
한국능률협회	HRD 관련 동향 파악
한국산업기술진흥협회	기술연구소(HEATING,TAC,SH) 인증 유지
한국상장회사협의회	관련 법규 제/개정 정보 획득 및 효과적 정책 대응
상장회사감사회 (한국상장회사협회 부설기관)	감사업무 전문성 제고 및 회원 간 정보교류
대한설비융합협회	기술동향 파악, 강연을 통한 당사 기술력 홍보, 연구과제 지원
한국AI스마트홈산업협회	홈네트워크 사업 홍보, 발전 및 스마트홈 연계 사업 추진
한국에너지기기산업진흥회	에너지기기 제조업체 공동의 이익 및 발전 증진
한국실내환경학회	실내 공기질 등과 관련 정보 파악
한국정보통신공사협회	공공기관 발주 현장 입찰 자격 유지 및 정보통신공사 기술 지원
한국지식재산협회	IP 경쟁력 강화, IP경영과 특허분쟁 대응방안에 대한 정보와 노하우 공유
한국표준협회	KS 표준, 국제 표준(ISO 등) 정보 입수 및 KS 법정교육 이수 관리
한국환경산업협회	환기를 통한 실내 공기 오염 방지와 공기청정 관련 정보 수집
한국제품안전협회	제품 안전기술 정보 입수 및 제품 안전 인증 애로사항 관리
한국건축친환경설비학회	건축환경, 설비분야 발전에 기여하고, 건축 설비 관련 단체표준 마련
한국히트펌프얼라이언스	국내 히트펌프 산업 활성화 및 정부 정책 협력을 위해 추진하는 사업에 참여
한국냉동공조산업협회	HVAC 사업과 관련한 정보수집, 교류 등을 위해 회원사로 가입

온실가스 배출량 검증의견서

(주)경동나비엔

경기도 평택시 서탄면 수월암길 95

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)경동나비엔 및 계열사가 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 재무통계 기준에 따른 국내·외 법인
 - 국내 : 경동나비엔, 경동에버런, 경동폴리움, 경동티에스, 타임기연아시아, 경동 C&S
 - 해외 : Navien, Inc., Navien Canada, Inc., Navien Mexico S.A. DE C.V., Navien Russia LLC, Beijing Kyungdong Navien Heat Energy Equipment Co., Ltd., Navien UK Ltd
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고정연소(LNG, 프로판, 경유, 등유), 이동연소(휘발유, 경유)
 - Scope2 : 외부 구매 전력
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)경동나비엔 및 계열사 각 사업장 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)경동나비엔 및 계열사는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

(주)경동나비엔 및 계열사는 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 (주)경동나비엔 및 계열사의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다. (주)경동나비엔 및 계열사는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

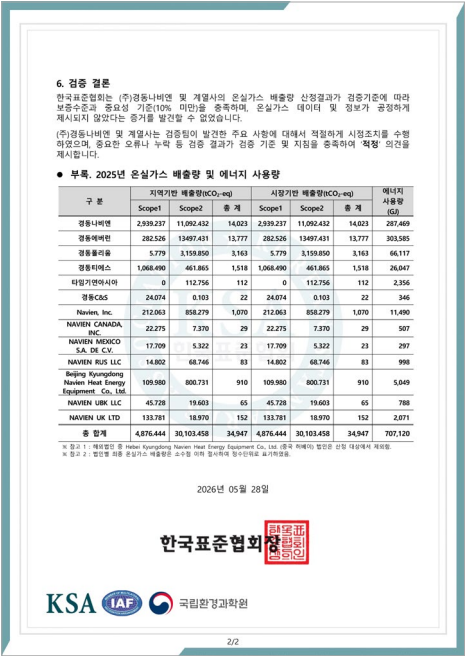
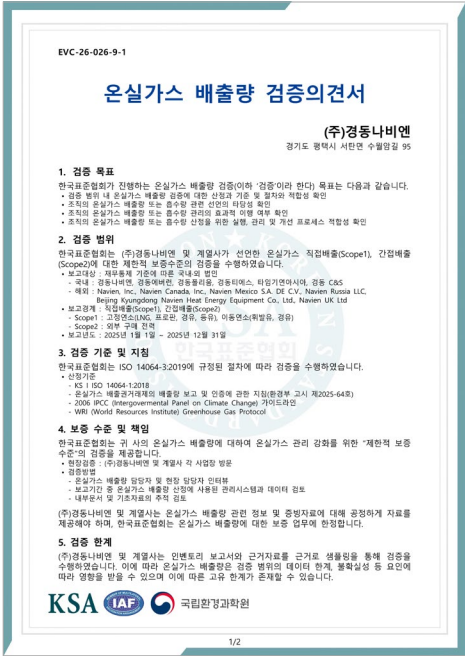
온실가스 배출량 검증의견서

부록. 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

구분	지역기반 배출량(tCO ₂ -eq)			시장기반 배출량(tCO ₂ -eq)			에너지 사용량 (GJ)
	Scope1	Scope2	총 계	Scope1	Scope2	총 계	
경동나비엔	2,939.237	11,092.432	14,023	2,939.237	11,092.432	14,023	287,469
경동에버런	282.526	13,497.431	13,777	282.526	13,497.431	13,777	303,585
경동폴리움	5.779	3,159.850	3,163	5.779	3,159.850	3,163	66,117
경동티에스	1,068.490	461.865	1,518	1,068.490	461.865	1,518	26,047
타임기연아시아	0	112.756	112	0	112.756	112	2,356
경동C&S	24.074	0.103	22	24.074	0.103	22	346
Navien, Inc.	212.063	858.279	1,070	212.063	858.279	1,070	11,490
NAVIEN CANADA, INC.	22.275	7.370	29	22.275	7.370	29	507
NAVIEN MEXICO S.A. DE C.V.	17.709	5.322	23	17.709	5.322	23	297
NAVIEN RUS LLC	14.802	68.746	83	14.802	68.746	83	998
Beijing Kyungdong Navien Heat Energy Equipment Co., Ltd.	109.980	800.731	910	109.980	800.731	910	5,049
NAVIEN UBK LLC	45.728	19.603	65	45.728	19.603	65	788
NAVIEN UK LTD	133.781	18.970	152	133.781	18.970	152	2,071
총 합계	4,876.444	30,103.458	34,947	4,876.444	30,103.458	34,947	707,120

※ 참고 1 : 해외법인 중 Hebei Kyungdong Navien Heat Energy Equipment Co., Ltd. (중국 허베이) 법인은 산정 대상에서 제외함.

※ 참고 2 : 법인별 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.



온실가스 배출량 검증의견서

(주)경동나비엔

경기도 평택시 서탄면 수월암길 95

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)경동나비엔이 선언한 온실가스 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 재무 통제기준에 따른 국내 사업장(본사 외 국내 모든 사업장)
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Category 1. 구매한 제품 및 서비스(모든 원부자재 대상)
 - Category 2. 자본재(유형 자산 대상)
 - Category 4. 업스트림 운송 및 물류(운송비를 부담하는 일부 국내·해외 물류 대상)
 - Category 5. 운영과정 발생 폐기물(사업장 폐기물 대상)
 - Category 6. 출장(모든 직원의 출장 대상)
 - Category 7. 통근(모든 직원의 통근 대상)
 - Category 11. 판매된 제품의 사용(보일러 온수기, HVAC 등 주력 제품 대상)
 - Category 12. 판매된 제품의 폐기(보일러 온수기, HVAC 등 주력 제품 대상)
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
 - Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (WRI)

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)경동나비엔 여의도(기계회관) 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)경동나비엔은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

(주)경동나비엔의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

온실가스 배출량 검증의견서

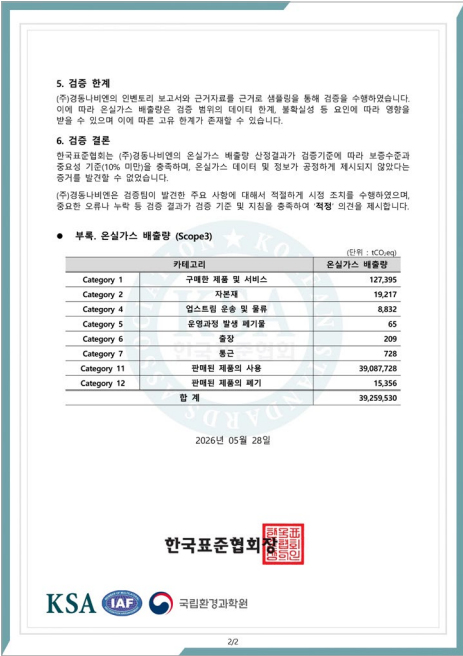
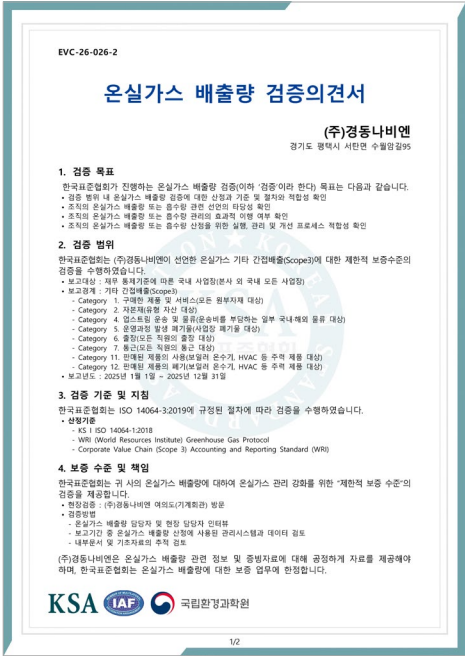
6. 검증 결론

한국표준협회는 (주)경동나비엔의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준 (10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다. (주)경동나비엔은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

부록. 온실가스 배출량 (Scope3)

(단위 : tCO₂eq)

카테고리	온실가스 배출량	
Category 1	구매한 제품 및 서비스	127,395
Category 2	자본재	19,217
Category 4	업스트림 운송 및 물류	8,832
Category 5	운영과정 발생 폐기물	65
Category 6	출장	209
Category 7	통근	728
Category 11	판매된 제품의 사용	39,087,728
Category 12	판매된 제품의 폐기	15,356
합계		39,259,530



- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- TCFD Index
- KSSB Index
- UN SDGs
- 인종 현황
- 협회 가입 현황
- 온실가스 배출량 검증의견서
- 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

경동나비엔 지속가능경영보고서 2025 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 경동나비엔 지속가능경영보고서 2025의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 경동나비엔 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 경동나비엔 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

경동나비엔의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 경동나비엔 지속가능경영보고서 2025

준거기준

- GRI Standards 2021

검증기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질관리 업무시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000의 검증기준에 따라 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거기준으로 하였는지 판단과 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙

- 공통표준(Universal Standards)
 - GRI 2 일반 공시 2021
 - GRI 3 중요 주제 2021
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 101: 생물다양성(101-1, 101-2, 101-4, 101-5),
 - GRI 201: 경제 성과, GRI 202: 시장 지위, GRI 203: 간접 경제 영향, GRI 204: 조달 관행, GRI 205: 반부패, GRI 206: 경쟁저해행위, GRI 207: 세금,
 - GRI 302: 에너지(302-1, 302-2, 302-3, 302-4), GRI 303: 용수, GRI 305: 배출, GRI 306: 폐기물, GRI 308: 공급망 환경평가,
 - GRI 401: 고용, GRI 402: 노사관계, GRI 403: 산업안전보건, GRI 404: 훈련 및 교육, GRI 405: 다양성과 기회균등, GRI 406: 차별 금지, GRI 414: 공급망 사회평가, GRI 416: 고객 안전보건, GRI 417: 마케팅 및 라벨링, GRI 418: 고객 개인정보 보호

보고서의 보고경계 중 조직 외부 정보(재무정보, 온실가스 배출량에 대한 데이터)는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제3자 검증의견서

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정한 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증심사팀은 경동나비엔에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 경동나비엔에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 경동나비엔과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 경동나비엔이 제시한 준거기준에 따라(in accordance with)발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

경동나비엔은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

경동나비엔은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

경동나비엔은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

경동나비엔은 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인증표준위원회의 국제품질관리기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 경동나비엔의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 경동나비엔의 경영진을 위하여 작성되었으며, 경동나비엔의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2026년 6월 22일



대표이사



